

FinFerries



VUOSIKERTOMUS JA YRITYSVASTUURAPORTTI 2012

SUOMEN LAUTTALIKENNE KONSERNI

Sisällysluettelo

Konsernin yleiskuvaus ja toiminta-ajatus	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Arvomaailmamme	5
Yritysvastuuraportti 2012	7
Yritysvastuu	8
Laatulupauksemme	8
Laatutavoitteemme:	8
Ympäristövastuu ja turvallisuus.	9
ECO-driving ja kierrätys uudisrakennuksissa	10
Yhteiskuntavastuu	11
Sidosryhmien tarpeiden huomioon ottaminen	11
Asiakas etusijalla	11
Henkilöstötavoitteemme	12
Henkilöstöpolitiikka	12
Työterveys ja edut	12
Varhaisen välittämisen malli	12
Työturvallisuus.	13
Koulutus ja perehdyttäminen	13
Tasa-arvosuunnitelma rekrytointityökaluna	13
Kielilain noudattaminen	13
Henkilöstötunnusluvut	14
Työehtosopimukset	14
Taloudellinen vastuu.	15
Taloudellisen vastuun johtaminen	15
Riskien hallinta, valvonta ja hyvä hallinnointitapa	15
Palkitsemisjärjestelmä	15
Yleishyödylliset tuet ja sponsorointi	15
Taloudellisen toiminnan tunnusluvut	16
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2012	18
Olellaiset tapahtumat 2012	19
Olellaiset tapahtumat tilikauden 2012 jälkeen:	20
Arvio tulevasta kehityksestä	21
Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta	21
Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	21
Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta	21
Henkilöstö	21
Ympäristö	22
Riita-asiat	22
Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	22
Yhtiön osakkeet	22
Tilintarkastajat.	22
Hallitus	23
Johtoryhmä	24
Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2012	25
Tase 31.12.2012	25
Rahoituslaskelma 1.1 -31.12.2012.	26
Tuloslaskelman liitetiedot	28
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus.	32
Tilintarkastuskertomus	33
Reitit kartalla 1.2.2013	34
Reiteillä liikennöivät alustyyppit 1.2.2013.	35
Suomen Lauttaliikenteen yhteystiedot.	40

Konsernin yleiskuvaus ja toiminta-ajatus

Suomen Lauttaliikenne Oy ja Suomen Saaristovarustamo Oy ovat varustamoja, jotka tarjoavat maantielauttaliikenne- ja yhteysalusliikennepalveluja. Yhtiöt muodostavat konsernin, jonka emoyhtiö on Suomen Lauttaliikenne ja tytäryhtiö Suomen Saaristovarustamo. Molempia varustamoita johdetaan saman organisaation kautta.

Suomen Lauttaliikenne aloitti toimintansa 1.1.2010, jolloin se eriytettiin Destia Oy:stä jatkamaan ja kehittämään maantielauttaliikennettä. Arctia Saaristovarustamo Oy aloitti toimintansa 1.3.2010, jolloin toiminta eriytettiin emoyhtiö Arctia Shipping Oy:stä. Suomen Lauttaliikenne osti Arctia Saaristovarustamon koko osakekannan 28.5.2012. Yhteysalustoimintaan keskittyneestä uudesta tytäryhtiöstä tuli Suomen Saaristovarustamo.

Suomen Lauttaliikenne on yrityskaupan jälkeen ainoa valtion omistama toimija, joka vastaa sekä lautta- että yhteysalusliikenteestä. Varustamossa työskentelee 317 (tilanne 31.12.2012) alansa ammattilaista 45 reitillä (tilanne 31.1.2013) ympäri Suomea. Pääkonttori on Turussa ja sivukonttori Savonlinnassa. Tiedotuksessa ja markkinoinnissa konsernin molemmat yhtiöt käyttävät nimeä Finferries.

Konsernin alukset kuljettavat vuosittain noin kymmenen miljoonaa matkustajaa ja viisi miljoonaa ajoneuvoa. Varustamon palveluita käyttävät vesiyhteyksien takana vakituisesti asuvat, vapaa-ajan asukkaat sekä matkailijat. Heidän tarpeitaan kartoitetaan säännöllisesti ja ne pyritään huomioimaan jokapäiväisessä toiminnassa.

Suomen Lauttaliikenne on sijoittanut vahvasti kaluston uudistamiseen ja yhtiön sisäisen järjestelmän modernisoimiseen. Kolmen vuoden aikana varustamo on toteuttanut menestyksekkäästi yhden uuden lautta-aluksen ja kuuden lossin uudisrakennusprojektit. Tämän lisäksi yhtiö on tilannut öljyntorjunta- ja yhteysaluksen, joka toimitetaan Kotkan reitille kesällä 2014. Vastuullisena toimijana yhtiö pyrkii omalla panoksellaan kehittämään liikennöintiä ympäristöä huomioiden.

Suomen Lauttaliikenteen suurin asiakas on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus.



Toimitusjohtajan katsaus

Suomen Lauttaliikenteen kolmas vuosi itsenäisenä valtiomisteisena yhtiönä on tuonut toimintaamme merkittäviä muutoksia.

Suurin muutos ja voimanponnistus oli Arctia Saaristovarustamon siirtyminen Suomen Lauttaliikenteelle. Se, että yhteysalusliikennettä hoitavasta Saaristovarustamosta tuli tytäryhtiömme, on selkeä jatkumo pyrkimyksellemme kehittää ja tehostaa toimintaamme kuitenkin säilyttäen mahdollisimman korkea laatutaso.

Kilpailutuskäytäntö on varsinkin yhteysalusliikenteessä muuttunut viime aikoina. Palvelun laadun painoarvo on vähentynyt. Liikenteen toimivuudesta riippuvaiset asukkaat ovat mediassa kyseenalaistaneet sen, että suurin vaikuttava tekijä palveluntarjoajan valinnassa on hinta. Palveluiden käyttäjien mielestä tarjouskilpailun lopputulokseen tulisi hinnan lisäksi vaikuttaa myös laadulliset tekijät, kuten palvelu- ja turvallisuustaso. Vähintäänkin nykyisen palvelutason ylläpitäminen reiteillä varmistaa sen, että liikenneyhteyksien takana sijaitsevat alueet pysyvät elinvoimaisina.

Vuosi 2012 oli laajan investointiohjelmamme merkittävin vuosi. Silloin Suomen Lauttaliikenne vastaanotti uuden lautta-aluksen ja kolme lossia. Suomen Lauttaliikenne on vastaanottanut kahdessa vuodessa seitsemän uutta alusta, joista kolme lossia vuonna 2011. Tahti on ollut ennennäkemätön, varsinkin jos tarkastellaan lauttaliikenteen kehitystä viimeisten parinkymmenen vuoden aikana.

Yhtiö jatkaa edelleen investointejaan: Uudenkaupungin Työvene Oy:n kanssa on tehty sopimus yhdistetystä öljyntorjunta- ja yhteysalusuksesta. Alus on ensimmäinen uudisrakennus yhteysalusliikenteessä 20 vuoteen. Tilauksen mahdollisti Kotka–Pyhtää-reitin kymmenvuotisen sopimuksen solmiminen Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa. Tämän pituinen sopimus antoi mahdollisuuden uuden aluksen investointiin.

Uuden kaluston lisäksi panostimme vuonna 2012 innovatiivisiin ympäristöprojekteihin. Yksi päätavoitteistamme on päästöjen vähentäminen, ja pyrimme siihen esimerkiksi taloudellisen ajotavan koulutuksella. ECO-driving-koulutus on vasta kehitysvaiheessa, mutta olen varma, että ympäristötietoinen ja taloudelliseen ajotapaan sitoutunut henkilökunta tulee tulevaisuudessa olemaan yksi kilpailuvalteistamme.

Ydintoimintamme kivijalka on turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen. Vuonna 2012 kehitystyö konkretisoitui yhtiön oman lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmän sataprosenttiseen jalkauttamiseen.

Turvallisuuden lisäksi Suomen Lauttaliikenteen arvoihin luokituvat palveluhenkisyys ja kannattavuus. Asiakastutkimuksemme vuonna 2012 osoitti, että henkilökuntamme työtä arvostetaan ja lauttaliikenteemme mielletään turvalliseksi ja luotettavaksi.

Esitän kiitokseni kaikille asiakkaillemme, lukuisille yhteistyökumppaneillemme ja muutosvalmiille henkilökunnallemme. Vuoden 2012 lopputuloksen nähtyänä uskon vahvasti, että Suomen Lauttaliikenne tulee suoriutumaan hyvin myös tulevien vuosien haasteista.

Asiakkaan kokonaisvaltaisen palvelukokemuksen parantaminen toimii suunnannäyttäjänä tulevaisuudessakin. Suomen Lauttaliikenne tunnetaan vastuullisena laadukkaan palvelun tuottajana, ja tätä mielikuvaa pyrimme yhä vahvistamaan jokapäiväisessä työssämme.

Mats Rosin



Arvomaailmamme

Toiminnan tehostaminen ja palvelujen parantaminen eettisesti kestävien ratkaisumallien avulla on sisäänrakennettu Suomen Lauttaliikenteen toimintaan. Henkilökunnan kanssa yhteisesti määritellyt arvot - turvallisuus, palveluhenkisyys ja kannattavuus - ohjaavat sekä jokapäiväistä työtä että strategista suunnittelua.

Arvomme ovat suunnannäyttäjiä, joiden avulla kehitämme kaikkia palvelujamme.

Turvallisuus: Finferries-nimen voi aina yhdistää turvalliseen matkantekoon, ammattitaitoiseen henkilökuntaan sekä toimivaan kalustoon. Turvallisuusmääräykset ja niiden noudattaminen ovat aina ajan tasalla, mahdolliset ongelmatilanteet pyritään ennakoidaan ja tiedonkulku toimii moitteettomasti.

Palveluhenkisyys: Suomen Lauttaliikenteen reiteillä kulkee vuosittain 10 miljoonaa matkustajaa. Yhtiön työntekijät ovat ylpeitä työstään ja noudattavat sovittuja käytäntöjä. Yhtiö haluaa aina palvella kaikkia matkustajia parhaalla mahdollisella tavalla.

Kannattavuus: Yhtiö elää kilpailutuksen maailmassa. Kilpailutilanteessa ei voida pitää mitään itsestään selvänä ja jokainen päivä vaatii uuden, täyden panostuksen. Toiminnan jatkuva kehittäminen on välttämätöntä, jotta liiketoiminta pysyy kannattavana ja yhtiön tarjoukset pysyvät kilpailukykyisinä.



Ensiapukoulutus



Taloudellisen ajotavan kurssi



Pelastusharjoitukset





Yritysvastuuraportti 2012

Yritysvastuu

Suomen Lauttaliikenteen johtamisjärjestelmässä yrityksen yhteiskuntavastuu on etusijalla kaikessa toiminnassa, ja se pitää sisällään yrityksen kannattavuuden lisäksi korkean laadun tuottamisen ympäristötekijöitä ja oman henkilöstön jaksamista kunnioittaen.

Laatulupauksemme

- Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- Täytämme joka päivä palvelusopimuksien sisältämät vaatimukset.
- Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palveluntuotantoon.

Laatutavoitteemme:

- Palvelutuotantomme korkea laatu tulee olla standardoitu ja auditoitavissa jokaisella lauttapaikalla ja alusreitillä.
- Asiakaspalautteet ja asiakastytyväisyystutkimuksen tulokset ovat yhä keskeisempänä osana laatustrategian suunnittelussa.
- Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa on entistä organisoidumpaa ja dokumentoidumpaa.

Ympäristövastuu ja turvallisuus

Suomen Lauttaliikenne toimii keskellä herkkää vesiluontoa, ja yhtiön jokapäiväisessä toiminnassa pyritäänkin laadukkaan palvelutuotannon lisäksi myös ympäristön kuormituksen vähentämiseen. Vähärikkiset polttoaineet, taloudellinen ja koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat jokapäiväisiä tavoitteita toimipisteissämme. Kun aluksia tankataan, polttoaineen ja voiteluöljyn pääsy vesistöön estetään kaikin mahdollisin keinoin. Henkilökunnalla on osaaminen ja valmiudet torjua mahdolliset öljyvuodot sekä estää niiden leviäminen.

Yhtiöllä on jätteidenlajittelusuunnitelma, ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti.

Lainsäädännön ja arkijärjen noudattaminen

Suurin operatiivisen toiminnan aiheuttama ympäristöriski on hallitsematon öljyvuoto. Mahdollisten onnettomuuksien riskejä hallitaan lautta- ja yhteysaluksilla noudattamalla kansainvälistä ISM-koodin (*International Safety Management Code*) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää.

ISM-koodin mukaisesti jokaiselle alukselle on räätälöity aluskohtainen turvallisuusmanuaali. Sisäisillä tarkastuksilla yhtiö varmistaa, että yhteisiä sääntöjä noudatetaan poikkeuksetta jokaisella aluksella ja lauttapaikalla. Viranomaistarkastuksilla valvotaan yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista.

Vuonna 2011 Suomen Lauttaliikenne kehitti vaijereilla kulkeville losseille oman turvallisuusjohtamisjärjestelmän. Yhtiön kehittämä sertifioimaton järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin. Koko lossihenkilökunta koulutettiin alkuvuodesta 2012 uuteen järjestelmään, joka oli käytössä kaikilla losseilla 1.4.2012 mennessä. Lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmästä käytetään lyhennettä LTJ.

Yhtiössä käytettävien turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmien lisäksi henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä monesta eri näkökulmasta. Turvallisuus ja ympäristön huomioiminen eivät ole pelkästään lainsäädännön tai yhtiön johdon linjusten noudattamista, vaan jokaisella yhtiön työntekijällä on osaltaan vastuu yhteisten sääntöjen mukaan toimimisesta sekä omasta ja muiden turvallisuudesta.

Poikkeamista raportoiminen on yhtiön käyttämän Katkos-järjestelmän ansiosta läpinäkyvää ja ajan tasalla. Pienimmätkin poikkeamat raportoidaan, jotta voidaan ajoissa huomata mahdolliset virheet käytännön työssä ja näin ehkäistä suuremmat vahingot. Tärkeä osa raportointia on yhteisen hälytyskaavion noudattaminen vakavien poikkeamien sattuessa. Yhtiön kriisiryhmä on selkeästi määritelty ja toimiva.

ECO-driving ja kierrätys uudisrakennuksissa

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset koulutus- ja kehittämissankkeet liittyivät vuonna 2012 operatiivisessa toiminnassa kiinteästi ympäristö- ja turvallisuusasioiden parempaan huomioimiseen.

ECO-driving eli taloudellisen ajamisen ensimmäinen testikoulutus käynnistettiin Norjassa huhtikuussa 2012. Polttoaineenkulutus onkin keskeisin ympäristötekijä Suomen Lauttaliikenteen toiminnassa. ECO-driving-koulutus järjestettiin norjalaisessa oppilaitoksessa ja testikurssit pidettiin yhteistyössä Ruotsin maantielauttaliikenteestä vastaavan Färjerederietin kanssa. Koulutuksen aikana analysoitiin muun muassa eri ajotyyliden vaatimaa polttoainemäärää sekä päästöjen määrää. Norjaan lähetetty testiryhmä suhtautui koulutukseen myönteisesti, ja parhaillaan arvioidaan eri vaihtoehtoja vastaavan koulutuksen järjestämiseksi henkilökunnalle Suomessa.

Toinen vuonna 2012 käynnistetty pilottiprojekti on lautta-alus Falcon polttoaineenkulutuksen seuranta. Lautta-aluksen ohjaamoon on asennettu polttoaineenkulutusta reaaliaikaisesti seuraava mittari. Jo järjestelmän testivaiheessa on huomattu reaaliaikaisen polttoaineenkulutuksen seurannan positiivinen vaikutus henkilökunnan ajotapaan. Oman työpaikan merkityksen ymmärtäminen ympäristön suojelemissa on yksi henkilökunnan jatkokoulutuksen tärkeimmistä tavoitteista.

Myös materiaaleja ja raaka-aineita pyritään käyttämään säästeliäästi ja vastuullisesti. Vuonna 2012 Suomen Lauttaliikenne vastaanotti kolme uutta 60 tonnin lossia, jotka on rakennettu käyttämällä hyväksi vanhojen, varalosseina toimineiden lauttojen runkorakenteita. Toinen vastaava kierätysmateriaaleja ja uusinta modernia teknologiaa yhdistellyt kolmen lossin erä rakennutettiin vuonna 2011.



Simulaattorin avulla alusten kuljettajat saivat uutta näkemystä oman ajotyylinsä kehittämiseen.

Yhteiskuntavastuu

Yhteiskuntavastuu on luonnollinen osa Suomen Lauttaliikenteen johtamisjärjestelmää. Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkiksi edistää sitä, että lautta- ja yhteysalusliikenteen kehityksen suunta suosisi laadukasta palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa asiakkaiden ja ympäristön tarpeisiin.

Yhtiön hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön ja yhtiön johdon toimintaa. Yhtiön johdossa määritellyt vastuulliset toimintatavat ja periaatteet koskevat koko henkilökuntaa. Vastuullinen toiminta on yhtäläistä kaikilla lauttapaikoilla sekä yhteysalusreiteillä ja toimintamme alueellinen tärkeys otetaan kaikkialla huomioon.

Sidosryhmien tarpeiden huomioon ottaminen

Suomen Lauttaliikenne -konsernin omistaa Suomen valtio, ja yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne -konsernin sidosryhmiä ovat palvelujen tilaajat (Varsinais-Suomen ELY-keskus ja yksityiset tienhoitokunnat), palveluja käyttävät loppuasiakkaat sekä muut toimijat, kuten kunnat ja joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt.

Varsinais-Suomen ELY-keskus on suurin palvelujen tilaaja. Vuoropuhelu tilaajan kanssa varmistetaan säännöllisillä sopimuskokouksilla, joita on vähintään kolme vuodessa. Varsinais-Suomen ELY-keskus odottaa sopimuksen palvelutason mukaista vastuullista toimintaa, johon Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut jokapäiväisessä ydintoiminnassaan. Vuoropuhelua asiakkaiden kanssa käydään organisaation kaikilla tasoilla.

Alueelliset toimijat odottavat Suomen Lauttaliikenteeltä ymmärrystä ja halua nähdä lauttaliikenteen tärkeys paikallisen yhteiskunnan ja elinkeinoelämän kehityksen kannalta.

Lautta-aikatauluja laadittaessa käydään säännöllisesti vuoropuhelua julkisen liikenteen harjoittajien, kuntien edustajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Asiakas etusijalla

Suomen Lauttaliikenne toteutti asiakastytyväisyyskyselyn syyskuussa 2012 lautta-aluksilla Turun saaristossa ja Oulun Hailuodossa. Kyselyyn pystyi vastaamaan molemmilla kotimaisilla kielillä sekä painetun lomakkeen että verkkokyselyn kautta.

Yhtiö sai asteikolla 1–10 keskiarvon 7,9. Vastausprosentti oli yleisesti ottaen korkea; Hailuodon lauttapaikalla yli 80 prosenttia kyselylomakkeista palautettiin. Parhaimmat arvostukset yhtiö sai ydintoimintansa harjoittamisesta: lauttaliikenne miellettiin turvalliseksi, säännölliseksi ja varustamon liiketoiminta luottamusta herättäväksi. Suurin muutos koettiin henkilökunnan palvelualltiudessa ja ulkoisessa olemuksessa, jotka ovat vastaajien mukaan parantuneet. Ympäristöystävällisyys ja yhtiön ympäristöarvot olivat puolestaan sellainen kyselyn aihe, johon vastaajilla ei ollut selkeää mielipidettä, vaikka se koettiin tärkeäksi osaksi lauttaliikenteen kehittämistä.

Asiakaskyselyn analysoinnissa nousi huomionarvoiseksi se, että loppukäyttäjät kokevat lauttapalvelut omikseen ja haluavat osallistua aktiivisesti niiden kehittämiseen. Heinäkuussa 2012 otettiin käyttöön uusi, entistä monipuolisempi asiakaspalautejärjestelmä päivittäisen palautteen järjestelmällisempään analysoimiseen.

Sekä päivittäisen palautejärjestelmän raportit että jatkossa vuosittaiset asiakastytyväisyyskyselyt ovat yksi tärkeimmistä työkaluista lauttaliikenteen kehittämisessä asiakkaiden tarpeita ajatellen.

Henkilöstötavoitteemme

- Rekrytoimme parhaat henkilöt sukupuolesta riippumatta ja panostamme työssä jaksamiseen sekä työolosuhteisiin.
- Olemme haluttu työnantaja ja lisäkoulutamme tarvittaessa oman henkilöstömme.
- Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme sekä henkilöstöön liittyvät prosessit ovat toimivia, dokumentoituja ja tehokkaita.

Henkilöstöpolitiikka

Yhtiön tärkein voimavara on sen osaava henkilöstö. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä. Yhtiöiden siirryttyä avoimen kilpailun markkinoille koulutuksessa on panostettu muutosjohtamiseen ja muutoshalukkuuteen sekä kannustettu entistä parempaan asiakaspalveluun. Yhtenäisellä henkilöstöjohtamisella varmistetaan samanlaiset käytännöt jokaisella aluksella ja lauttapaikalla.

Jokaisella työntekijällä on oikeus vähintään kerran vuodessa käytävään kehitys- ja palautekeskusteluun esimiehensä kanssa. Kehityskeskustelun tukena esimiehet käyttävät johdon hyväksymää kaaviota ja jälkiraportointia. Myös kynnys ottaa yhteyttä toimitusjohtajaan on pyritty tietoisesti pitämään mahdollisimman matalana.

Työterveys ja edut

Suomen Lauttaliikenne tarjoaa myös määrä- että osa-aikaiselle henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämät etuudet, kuten työterveyshuollon, vakuutuksen tapaturmien ja ammattitautien varalta, vanhempainvapaan ja eläke-etuudet. Yhtiössä on näiden lisäksi käytössä liikunta- ja kulttuurisetelit henkilöstöetuina. Yhtiö tarjoaa alustoiminnan henkilöstölle työ- ja suojavaatetuksen tai korvaa niistä aiheutuneet kulut.

Varhaisen välittämisen malli

Yhtiöllä on Suomen Terveystalo Oy:n kanssa solmittu työterveyshuoltosopimus. Työterveyshuoltoa tarjotaan eri toimipisteissä ympäri Suomea.

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti.

Suomen Lauttaliikenteen työterveyshuollossa on käytössä varhaisen välittämisen malli.

Varhaisen välittämisen mallin tavoite on, että terveysongelmiin voidaan tarjota apua riittävän varhaisessa vaiheessa. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Työnantajalle ilmoitetut tapaturmat	Konserni 2012		Emoyhtiö 2012		Emoyhtiö 2011		Emoyhtiö 2010	
	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivää	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivää	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivää	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivää
Työtapaturma	6	67	5	17	10	46	3	1
Työmatkatapaturmat	3	3	3	3	1	0	2	5
Ulkopuolisten tapaturmat	0	0	0	0	2	7	0	0
Vapaa-ajan tapaturmat	8	142	5	114	4	80	3	37

Yhtiön käytäntönä on, että jokaisesta poissaolosta vaaditaan lääkärintodistus. Näin saadaan sairauspoissaolojen syyt tilastoitua. Pitkän sairauspoissaolon jälkeen henkilö perehdytetään uudelleen työhön.

Yhtiön sairauspoissaoloprosentti oli katsauskaudella 4,1 % (poissaolotuntien osuus työtunneista).

Työturvallisuus

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös sen toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiöllä on työturvallisuuspäällikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle.

Alueelliset työsuojelutoimikunnat kokoontuvat vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat (oman henkilöstön työtapaturmat ja alihankintatöissä sattuneet tapaturmat), läheltä piti -tilanteet, ympäristövahingot sekä säädösmuutokset.

Koulutus ja perehdyttäminen

Henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisista kelpoisuusvaatimuksista johtuen. Lossihenkilöstöltä vaaditaan lossinkuljettajan pätevyystodistus. Lautta-alusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämiehen, koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella hänet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisen dokumentointi on standardoitu.

Alushenkilökunta osallistuu myös säännöllisesti ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin. Vuonna 2012 lossihenkilökunta sai uuden lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmän (LTJ). Yhtiö aloitti taloudellisen ajotavan koulutuksen ja ensimmäinen testiryhmä koulutettiin Norjassa suunnitellun ECO-driving menetelmän mukaisesti.

Tasa-arvosuunnitelma rekrytointityökaluna

Suomen Lauttaliikenteen tavoitteena on entistä tehokkaammin markkinoida itseään myös nuoremmille työnhakijoille monipuolisena, modernina ja luotettavana työnantajana. Muun muassa internetin hyödyntäminen rekrytointikanavana on lisännyt nuorten työnhakijoiden määrää.

Yhtiön henkilöstöpolitiikan peruseriaate on oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu. Tämä koskee myös rekrytointiprosessia, joka uudistettiin vuonna 2012. Tarkoituksena on varmistaa prosessin läpinäkyvyys ja se, että pätevin henkilö valitaan, sukupuolesta riippumatta.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala on pyrkimyksenä rekrytointiprosessissa merihenkilöstöpuolella lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tasavertaisista työnhakijoista valitaan tehtävään se sukupuolen edustaja, joka on siinä työpisteessä tai tehtävässä vähemmistönä. Yhtiö haluaa tasa-arvosuunnitelmansa avulla varmistaa, että sukupuoli ei ole esteenä urakehityksessä. Tässä pyrkimyksessä tärkeintä on ylläpitää ja kehittää tasa-arvomyönteistä asennetta sekä johdon että muun henkilökunnan keskuudessa.

Kielilain noudattaminen

Suomen Lauttaliikenne huolehtii kansalliskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Oli kyse ulkoisesta tai sisäisestä viestinnässä, kielilain 24 ja 25 §§:n asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassamme. Kansalliskielten käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon on sitoutunut sekä johto että henkilökunta.

Suomen Lauttaliikenteen hallinnollinen kieli on suomi, mutta henkilökunnasta noin kolmasosa on ruotsinkielisiä, joten työympäristö on useilla paikkakunnilla kaksikielinen. Johtoryhmän jäsenten tulee kyetä vastaamaan kysymyksiin molemmilla kansallisilla kielillä ja sisäiset tiedotustilaisuudet, koulutukset sekä muut koko henkilökunnan viralliset kokoukset ovat yhtiön kielistrategian mukaisesti kaksikielisiä tilaisuuksia.

Yhtiön viralliset nettisivut (www.finferries.fi) päivitetään suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Työehtosopimukset

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksen piiriin, pois luettuna yhtiön ylin johto.

Konsernissa on voimassa viisi työehtosopimusta. Työehtosopimusten osapuolet ovat:

- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto / Suomen Merimies-Unioni
- Suomen Merimies-Unioni
- Suomen Laivapäällystöliitto
- Suomen Konepäällystöliitto.

Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

Henkilöstötunnusluvut

Henkilöstö keskimäärin	Konserni 2012	2012	2011
Yhteensä	335 **	299 *	290

* 2012 laskettu keskiarvo kuukauden aikana palveluksessa olleista, 2011 laskettu keskiarvo kuukauden lopussa palveluksessa olleista

** Konsernisuhde alkanut 1.5.2012 eli Suomen Lauttaliikenne 1-12/2012 ja Suomen Saaristovarustamo 5-12/2012.

Työsuhteen kesto keskimäärin	Konserni 2012	2012	2011
Naiset	15,8 v	15,8 v	14,8 v
Miehet	14,3 v	14,3 v	14,7 v
Kaikki yhteensä	15,0 v	14,4 v	14,7 v

Työsuhteen laatu (31.12.)	Sukupuoli	Konserni 2012	Emoyhtiö 2012	Emoyhtiö 2011
Määräaikainen	Miehet	24	24	27
Vakituisen	Naiset	17	14	16
	Miehet	252	228	226
Vakituisen yhteensä		269	242	242
Kaikki yhteensä		317	266	269

Henkilöstö työajan mukaan (31.12.)	Konserni 2012	2012	2011
Kokopäiväiset	310	262	262
Osa-aikaiset	4	1	5
Perhevapaalla	2	2	2
Opinto / vuorotteluvapaat	1	1	0
Yhteensä	317	266	269

Sukupuolijakauma (31.12.)	Konserni 2012	2012	2011
Naisia	5,4 %	5,3 %	6,0 %
Miehiä	94,6 %	94,7 %	94,0 %

Henkilökunta iän mukaan (31.12.)	Konserni 2012	2012	2011
Yli 60	57	45	30
51-60	116	92	105
41-50	67	58	62
31-40	62	56	48
alle 30	15	15	24
Yhteensä	317	266	269
Keskiarvo	48,7	47,9	47,9

Johdon sukupuolijakauma	2012			2011		
	Miehet	Naiset	Yht	Miehet	Naiset	Yht
Hallitus lkm	3	2	5	3	2	5
Hallitus %	60%	40%		60%	40%	
Johtoryhmä lkm	5	1	6	7	1	8
Johtoryhmä %	83%	17%		88%	13%	

Suoriteperusteiset palkat	Konserni 2012	2012	2011
	14.965 t€	12.570 t€	12.135 t€

Taloudellinen vastuu

Suomen Lauttaliikenteen vastuujohtamisen periaatteiden mukaisesti yhtiö pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja tuo näin taloudellisen hyödyn omistajalle sekä sidosryhmille kehittämällä palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti.

Taloudellisen vastuun johtaminen

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja ohjaa ja valvoo tavoitteiden saavuttamista ja raportoi niistä hallitukselle yhdessä talousjohtajan kanssa. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja, turvallisuus- ja liikennepäällikkö, työsuojelu- ja liikennepäällikkö sekä tiedottaja.

Taloudellinen tulos saavutetaan aina vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Yhtiön strategisena tavoitteena on tehokkuuden kasvattaminen, jotta yhtiö menestyy jatkossakin kilpailutuksissa.

Riskien hallinta, valvonta ja hyvä hallinnointitapa

Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että sisäisellä tarkastuksella.

Konsernissa noudatetaan päätöksenteossa ja hallinnossa osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestystä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen hallinnointiohjetta.

Palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkoista, kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä vastaa yhtiön hallitus. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus toimitusjohtajan esityksestä.

Toimitusjohtajalle ja hallitukselle on maksettu palkkoja ja palkkioita luontaisetuineen yhteensä 328 825,25 euroa.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat peruspalkkaan sekä tulospalkkioon, josta päättää yhtiön hallitus. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi. Yhtiön toimitusjohtajalle tai johtoryhmälle ei ole maksettu tai annettu osakeperusteisia palkkioita.

Yhtiön koko henkilöstö kuuluu palkitsemisjärjestelmän piiriin, mikäli työsuhde on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus toimitusjohtajan esityksestä.

Henkilökunnan esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

Yleishyödylliset tuet ja sponsorointi

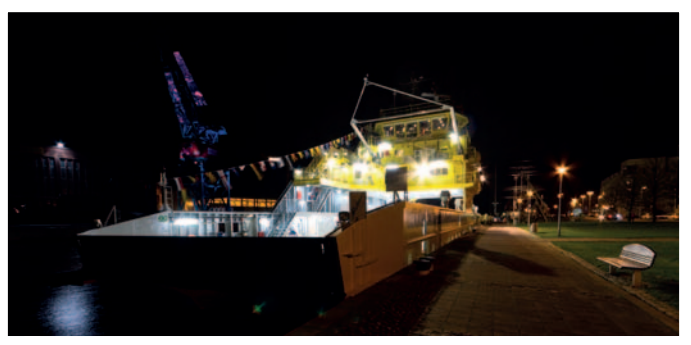
Yhtiö on tukenut vapaaehtoista meripelastuspalvelua, Itämeren ja saimaannorpan suojelutyötä sekä alan oppilaitosten opiskelijayhdistyksiä pienehköillä avustuksilla.

Taloudellisen toiminnan tunnusluvut

TULOSLASKELMA, luvut m€	Konserni	Emoyhtiö		
	2012	2012	2011	2010
Liikevaihto	46,1	40,3	39,0	37,8
Liiketoiminnan kulut	-32,5	-27,9	-25,5	-26,6
Käyttökate	13,6	12,4	13,5	11,3
Käyttökate %	29%	31%	35%	30%
Poistot	-4,2	-2,0	-2,1	-2,2
Liikevoitto	9,5	10,5	11,4	9,0
Liikevoitto %	21%	26%	29%	24%
Rahoitustuotot / kulut	0,0	0,1	0,1	-0,4
voitto ennen tilinpäätössiirtoja	9,5	10,6	11,6	8,6
Verot	-2,7	-1,5	-2,8	-2,3
Tilikauden voitto	6,8	4,4	8,1	6,4
	15%	11%	21%	17%

TASE, luvut m€	Konserni	Emoyhtiö		
	2012	2012	2011	2010
Käyttöomaisuus	32,2	26,4	15,3	9,4
Sijoitukset	0,0	4,8		
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	2,3		
Lyhytaikaiset saamiset	6,0	6,0	0,9	0,8
Rahat ja pankkisaamiset	1,7	0,0	9,3	8,0
Vastaavaa	40,0	39,6	25,5	18,1
Oma pääoma	25,9	22,3	17,9	9,8
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,0	6,2	1,5	0,9
Pitkäaikainen vieras pääoma	3,8	2,3		
Lyhytaikainen vieras pääoma	10,3	8,8	6,1	7,5
Vastattavaa	40,0	39,6	25,5	18,1

AVAITUNNUSLUVUT	Konserni	Emoyhtiö		
	2012	2012	2011	2010
Liikevaihdon muutos %	n/a	3%	3%	n/a
Liikevoitto %	21%	26%	29%	24%
Oman pääoman tuotto %	26%	45%	63%	97%
Omavaraisuusaste %	65%	56%	70%	54%
Investoinnit m€	19,0 m€	18,8 m€	4,1 m€	0,4 m€
Investoinnit liikevaihdosta %	41%	47%	11%	1%



Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2012

Olennaiset tapahtumat 2012

Tammikuu

- Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto ilmoitti tiedotteellaan Suomen Lauttaliikenteen ja Arctia Shippingin yhteisesti tehtävästä selvitystyöstä, joka koski tytäryhtiö Arctia Saaristovarustamon siirtämistä Suomen Lauttaliikenteelle.

Helmikuu

- Yhtiön kehittämä lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmä esiteltiin lossinhoitajien neuvottelupäivillä Jyväskylässä.

Maaliskuu

- Järvi-Suomen alueen toimintaa keskitettiin ja toimipiste sekä varastot siirrettiin Sulkavalta ja Mikkelistä Savonlinnaan.
- Suomen Lauttaliikenteen yhtiökokouksessa vahvistettiin yhtiön tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus. Yhtiö julkaisi vuosikertomuksen lisäksi ensimmäisen yritysvaluutturaporttinsa.
- Hailuodon jäätie oli toiminnassa tavanomaista lyhyemmän ajan, 27.2- 22.3, yhteensä 25 päivää.



Huhtikuu

- Lossien turvallisuusjärjestelmä otettiin käyttöön kaikilla lossipaikoilla.
- Korppoo-Houtskari reitille tulevan lautta-alus Stellan köli laskettiin STX Rauman telakalla.
- Ensimmäisen ECO-driving testiryhmän kahdeksan henkilöä koulutettiin taloudelliseen ajotapaan Norjassa.
- Räisälän jäätie oli toiminnassa 23.1.-14.4.

Toukokuu

- Suomen Lauttaliikenne osti Arctia Saaristovarustamon koko osakekannan. Arctia Saaristovarustamosta tuli Suomen Lauttaliikenne konsernin tytäryhtiö ja sen nimeksi muutettiin Suomen Saaristovarustamo Oy.



Kesäkuu

- Suomen Saaristovarustamo voitti Kotka-Pyhtää reitin kilpailutuksen vuosille 2014-2023, mutta hävisi Hiittisten reitin kilpailutuksen vuosille 2014-2023.
- Uuden lautta-aluksen vesillelasku tapahtui STX Raumalla.

Heinäkuu

- Yhtiön uusi asiakaspalautejärjestelmä otettiin käyttöön.
- Kesällä järjestettiin uuden lautta-aluksen nimikilpailu. Aluksen nimeksi tuli Stella.

Elokuu

- Yhtiö hävisi Hiittisten reitin kilpailutuksen vuodelle 2013.
- Ensimmäinen ECO-driving tekninen sovellus otettiin käyttöön kun lautta-alus Falcoon asennettiin reaaliaikaisen polttoaineenkulutuksen seurannan pilottiversio.

Syyskuu

- Tytäryhtiö Suomen Saaristovarustamossa aloitettiin hävittyjen reittien johdosta YT-neuvottelut.
- Asiakastytyväisyystutkimus suoritettiin lautta-aluksilla Saariston Rengastiellä ja Hailuodossa.
- Tytäryhtiön toimitilat Turussa suljettiin ja henkilöstö siirtyi emoyhtiön kanssa samoihin tiloihin.

Lokakuu

- Yhtiö allekirjoitti aiesopimuksen yhteys- ja öljyntorjunta-aluksen tilauksesta Uudenkaupungin Työveneen kanssa.
- Yhtiö vastaanotti sopimuksen aikataulun mukaisesti STX Rauman telakalta lautta-alus Stellan ja sen kastetilaisuus pidettiin marraskuussa STX Rauman telakalla. Kummina toimi professori Elina Pirjatanniemi. Tilaisuuteen osallistui kutsuvieraita ja median edustajia.
- Yhtiö vastaanotti 60 tonnin lossin (FIN5) APX Metallin Oy:n Teijon telakalta. Uusi lossi aloitti liikennöinnin Järvi-Suomessa Arvinsalmen lossipaikalla marraskuussa.



Marraskuu

- Yhtiö voitti Nauvon pohjoisen yhteysalusreittialueen tarjouskilpailun vuosille 2014-2018, mutta hävisi Rymätylän reittialueen tarjouskilpailun vuosille 2014-2018.
- ELY-keskus oikaisi Hiittisten reittialueen yhteysalusliikennettä vuotta 2013 koskevan hankintapäätöksen ja teki sopimuksen tytäryhtiö Suomen Saaristovarustamon kanssa.

- Yhtiö vastaanotti 60 tonnin lossin (FIN6) APX Metallin Teijon telakalta. Uusi lossi aloitti liikennöinnin Järvi-Suomen Kyläniemen lossipaikalla joulukuussa.
- Lautta-alus Stella esiteltiin yleisölle Turun Aurajoessa.



Joulukuu

- Yhtiö allekirjoitti palvelusopimuksen ELY-keskuksen kanssa lautta-alus Merguksen siirtymisestä Korppoo-Norrskata reitille vuosiksi 2013-2022.
- Yhtiö vastaanotti 60 tonnin lossin (FIN7) APX Metallin Teijon telakalta. Uusi lossi aloitti liikennöinnin välittömästi Meri-Suomen Högsåran lossipaikalla.
- Yhtiö vastaanotti STX Rauman telakalta monitoimikalurit paikalleen asennettuina Galtbyn ja Kittuisten lauttarannoille, jonka jälkeen lautta-alus Stellalla suoritettiin koe-ajot Korppoo-Houtskari reitillä.
- Hävityistä yhteysalusreiteistä johtuvat YT-neuvottelut saatiin tytäryhtiössä päätökseen.
- Yhtiö lopetti liikennöinnin Kietävälän lauttapaikalla 31.12.2012.
- Yhtiö allekirjoitti ELY-keskuksen kanssa sopimuksen maantielauttaliikennepalvelusta Meri-Suomen Skagenissa ajalle 1.1.-3.5.2013.

Olellaiset tapahtumat tilikauden 2012 jälkeen

- Yhteysalus Jurmo II vuokrattiin Viroon yhteysalusliikenteeseen.
- Suomen Lauttaliikenne allekirjoitti sopimuksen Uudenkaupungin Työveneen kanssa öljyntorjunta- ja yhteysaluksen tilauksesta.

Arvio tulevasta kehityksestä

Liikevaihto pysynee vuoden 2012 tasolla tai kasvaa hieman. Yhtiöllä on vahva tilauskanta vuoden 2014 loppuun saakka.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiöllä on meneillään kehitysprojekti, jonka avulla pyritään minimoimaan polttoaineenkulutusta ja siten myös ympäristön kuormitusta. Projekti koostuu kahdesta osasta: teknisten työkalujen kehittämisestä sekä henkilöstön koulutuksesta. ECO-driving-projektin ensimmäiset testilaitteet asennettiin ja ensimmäinen testiryhmä koulutettiin tilikauden aikana.

Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Lisääntynyt kilpailu markkinoilla ja kilpailutusten kriteerien muuttuminen voivat vaikuttaa yhtiön menestykseen kilpailutuksissa. Yleinen taloustilanne voi vaikuttaa yhtiön liiketoiminnan volyyymiin. Mikäli laatutavoitteiden merkitys kilpailutuksissa laskee, voi tämä vaikuttaa negatiivisesti sekä koko alan että yhtiön imagoon.

Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Kattavasta investointiohjelmasta huolimatta yhtiön taloudellinen asema on ollut hyvä koko tilikauden ajan. Tilikauden aikana otettiin käyttöön kolme uutta lossia, jotka rakennettiin kestävän kehityksen periaatteella vanhoja runkopaloja hyödyntäen. Tämän lisäksi vastaanotettiin telakalta uusi lautta-alus Stella, joka aloitti sopimusliikenteensä 1.1.2013.

Sopimuksien indeksitarkistus nosti liikevaihtoa, mutta kustannukset ovat nousseet vastaavasti. Yhtiö on tilikauden aikana jatkanut jo aiemmin aloitettuja tehostamistoimenpiteitä.

Yhtiön rahoituksellinen asema on tyydyttävä investoinneista huolimatta. Kaikki tilikauden investoinnit toteutettiin tulorahoituksella. Osa tytäryhtiön hankinnasta rahoitettiin pankkilainalla.

Henkilöstö

Tilikauden aikana suurin henkilöstöä koskeva muutos on ollut tytäryhtiö Suomen Saaristovarustamon hankinta. Maaorganisaation puolella synergiaetujen toteuttaminen aloitettiin heti yhdistymisen jälkeen. Toimistotilat Turussa on keskitetty yhteen paikkaan ja tammikuussa 2013 maaorganisaatiot on yhdistetty. Yhteisen henkilöstöhallintojärjestelmän (palkanlaskenta- ja työvuorosuunnitteluohjelmisto) avulla pyritään varmistamaan yhtenäisen prosessin luominen koko konserniin.

Tytäryhtiön kolmen hävityn reitin osalta käytiin YT-neuvottelut, jotka saatiin päätökseen marraskuussa. Neuvottelujen yhteydessä pyrittiin irtisanottavien määrä pitämään mahdollisimman alhaisena ja vähennys tehtäväksi ensisijaisesti henkilöstön luonnollisen poistuman ja siirtojen kautta. Neuvotteluprosessit voidaan katsoa onnistuneiksi, kiitos hyvän yhteistyön luottamusmiesten ja järjestöjen kanssa.

Kietävälän lauttaapaikan osalta käytiin YT-neuvottelut yhtiön hävittyä tarjouskilpailun. Kaikki irtisanomisuhkan alla olleet saatiin sijoitettua muille lauttaapaikoille.

Ympäristö

Yhtiössä ei tapahtunut tilikautena 2012 ympäristölle haitallisia vahinkoja.

Aluksille on ostettu tilikauden 2012 aikana 9.454 m³ vähärikkistä polttoöljyä. Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla.

Voiteluaineita käytetään alusten koneissa, hydraulikassa, vaihteistossa sekä vetolaitteissa. Alihankkijat käsittelevät käytetyt öljyt asianmukaisesti. Säilytystiloissa, joissa on vaarana öljyn tai muiden voiteluaineiden pääseminen vesistöön, käytetään suoja-altaita.

Lautta-aluksilla vettä käytetään asiakkaiden ja miehistön saniteettitiloissa. Kaikki vesi menee umpitankkeihin, joista se noudetaan asianmukaisesti puhdistettavaksi.

Riita-asiat

Yhtiön vuonna 2011 tekemä irtisanominen riitautettiin, ja asia etenee oikeuteen keväällä 2013.

Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 21.281.374,34 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 75.000,00 euroa osaketta kohden eli 1.500.000,00 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 19.781.374,34 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Tilintarkastajat

Yhtiökokouksessa 29.3.2012 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Tuokko Tilintarkastus Oy, päävastuullisena tarkastajana KHT Timo Tuokko.

Hallitus

Yhtiökokouksessa 29.3.2012 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Pertti Saarela, varapuheenjohtajaksi Juhani Vainio sekä jäseniksi Lauri Ojala, Virpi Paasonen ja Minna Pajumaa. Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 12 kertaa.



Minna Pajumaa
Johtava erityisasiantuntija
Valtioneuvoston kanslia



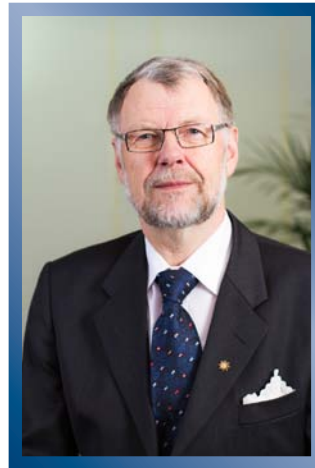
Pertti Saarela
Toimitusjohtaja
Finrail Oy



Virpi Paasonen
Toimitusjohtaja
CWT Finland Oy



Lauri Ojala
Logistiikan professori
Turun yliopiston
kauppakorkeakoulu



Juhani Vainio
Merenkulkualan professori
Turun yliopisto (eläk.)

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Mats Rosin, talousjohtaja Perttu Eerola, tekninen johtaja Sture G. Aurén, turvallisuus- ja liikennepäällikkö Timo Mäkelä, työsuojelu- ja liikennepäällikkö Arto Koponen ja tiedottaja Jutta Valkeinen.



Suomen Lauttaliikenteen johtoryhmän jäsenet (vasemmalta oikealle):
Jutta Valkeinen, Arto Koponen, Mats Rosin, Perttu Eerola, Timo Mäkelä ja Sture G. Aurén.

Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2012

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Liikevaihto	46 077 950,09	40 303 003,97	38 958 417,32
Liiketoiminnan muut tuotot	90 993,84	90 993,84	50 289,18
Materiaalit ja palvelut	-10 682 991,98	-9 309 486,45	-7 983 875,25
Henkilöstökulut	-18 317 084,76	-15 372 177,84	-14 755 286,76
Poistot	-4 200 001,73	-2 041 307,24	-2 087 053,93
Liiketoiminnan muut kulut	-3 517 676,78	-3 182 047,13	-2 744 598,08
Liikevoitto	9 451 188,68	10 488 979,15	11 437 892,48
Rahoitustuotot ja -kulut	43 706,54	77 841,35	117 472,44
Voitto ennen satunnaisia eriä	9 494 895,22	10 566 820,50	11 555 364,92
Satunnaiset erät	0,00	0,00	0,00
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	9 494 895,22	10 566 820,50	11 555 364,92
Poistoeron muutos		-4 664 555,19	-606 532,85
Välittömät verot	-2 692 762,62	-1 549 946,60	-2 810 925,61
Tilikauden voitto	6 802 132,60	4 352 318,71	8 137 906,46

Tase 31.12.2012

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Konserniliikearvo	686 454,12		
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	103 497,84	94 364,53	106 738,74
Koneet ja kalusto	31 315 659,09	26 305 291,54	9 596 043,68
Ennakkomaksut	95 000,00	0,00	5 594 275,35
	32 228 611,05	26 427 656,07	15 325 057,77
Sijoitukset	300,00	4 835 902,95	0,00
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	2 346 304,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	6 036 547,99	5 952 310,59	860 653,97
Rahat ja pankkisaamiset	1 708 939,93	25 814,36	9 325 014,26
	7 745 487,92	8 324 428,95	10 185 668,23
	39 974 398,97	39 587 987,97	25 510 726,00

Tase 31.12.2012

Vastattavaa	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Oma pääoma			
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	15 704 205,25	14 549 578,46	6 411 672,00
Tilikauden voitto	6 802 132,60	4 352 318,71	8 137 906,46
Oma pääoma yhteensä	25 885 815,02	22 281 374,34	17 929 055,63
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	6 173 871,25	1 509 316,06
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieraspääoma	3 807 505,30	2 310 000,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 281 078,65	8 822 742,38	6 072 354,31
	14 088 583,95	11 132 742,38	6 072 354,31
	39 974 398,97	39 587 987,97	25 510 726,00

Rahoituslaskelma 1.1 -31.12.2012

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Liiketoiminta			
Myyntistä saadut maksut	41 961 187,95	36 161 800,21	38 874 688,66
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	90 993,84	90 993,84	50 289,18
Maksut liiketoiminnan kuluista	-31 410 282,33	-27 130 613,68	-25 660 657,60
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	10 641 899,46	9 122 180,37	13 264 320,24
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-80 719,71	-68 780,43	-19 301,28
Saadut korot	91 658,86	118 653,74	93 024,41
Verot	-1 842 977,47	-1 842 977,47	-3 996 801,40
	8 809 861,14	7 329 076,21	9 341 241,97
Investoinnit			
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-16 984 502,97	-16 984 502,97	-8 139 537,88
Muiden pitkäaikaisten sijoitusten vähennys	0,00	0,00	0,00
Investointien kassavirta yhteensä	-16 984 502,97	-16 984 502,97	-8 139 537,88
Rahoitus			
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 300 000,00	3 300 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-3 666 304,00	-330 000,00	0,00
Lyhytaikaisen limiitin käyttö	392 530,86	392 530,86	0,00
Saamisten lisäys(-)/ vähennys (+)	0,00	-3 006 304,00	140 018,29
Rahoitus yhteensä	26 226,86	356 226,86	140 018,29
Likvidien varojen lisäys/ vähennys	-8 148 414,97	-9 299 199,90	1 341 722,38
Yrityskaupan vaikutus	532 340,64		
Likvidit varat 1.1.	9 325 014,26	9 325 014,26	7 983 291,88
Likvidit varat 31.12.	1 708 939,93	25 814,36	9 325 014,26

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2012

1. Yhtiön tiedot

Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries. Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernitiedot

Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan. Yhtiö on yhdistelty konserniin 1.5.-31.12.2012.

Konsernisuhde on alkanut 1.5.2012, joten tilinpäätöksessä ei ole vertailutietoja.

Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. Arvostusperiaatteet

	Konserni 2012	Emoyhtiö 2012	2011
Konserniliikearvo	5 vuotta		
Maa-alueet	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Lossien peruskunnostus	15 vuotta	15 vuotta	15 vuotta
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Vanhat peruskorjaukset	4 vuotta	4 vuotta	4 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Yhtiö jatkaa käyttöomaisuuden poistoperiaatteissa pääosin Destia Oy:n ja Destia Kalusto Oy:n periaatteita.

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

Tytäryhtiön pysyvien vastaavien arvostus- ja jaksotusperiaatteet on muutettu vastaamaan emoyhtiön ja konsernin arvostus- ja jaksotusperiaatteita.

3.2 Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuudessa esitetyt talletukset on esitetty käypään arvoon.

3.3. Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

Tuloslaskelman liitetiedot

	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
4.1 Liikevaihdon erittely maantieteellisesti			
Suomi	46 077 950,09	40 303 003,97	38 958 417,32
Liikevaihto yhteensä	46 077 950,09	40 303 003,97	38 958 417,32
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
4.2. Materiaalit ja palvelut			
Aineet ja tarvikkeet			
Ostot tilikauden aikana	-5 735 383,50	-5 152 121,32	-4 649 786,26
Ulkopuoliset palvelut	-4 947 608,48	-4 157 365,13	-3 334 088,99
	-10 682 991,98	-9 309 486,45	-7 983 875,25
4.3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot			
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Henkilöstökulut			
Rahapalkat	-14 965 598,54	-12 570 408,78	-12 134 975,67
Luontaisedut	-13 970,50	-4 057,50	-2 280,00
Palkkojen oikaisuerät	59 673,08	59 673,08	87 310,52
Eläkekulut	-2 595 040,52	-2 174 292,49	-2 184 939,54
Muut henkilösivukulut	-802 148,28	-683 092,15	-520 402,07
Henkilöstökulut yhteensä	-18 317 084,76	-15 372 177,84	-14 755 286,76
Hallitukselle, toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle on maksettu palkkoja			
Hallitus	108 400,00	108 400,00	105 200,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontaisedut	178 605,25	178 605,20	175 713,76
Tulospalkkio	41 820,00	41 820,00	43 740,00
Toimitusjohtaja yhteensä	220 425,25	220 425,20	219 453,76
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontaisedut	345 653,88	345 653,88	447 647,01
Tulospalkkio	55 073,00	55 073,00	18 348,00
Johtoryhmä yhteensä	400 726,88	400 726,88	465 995,01
Henkilöstön määrä			
Keskimäärin yhtiön palveluksessa tilikauden aikana	335	299	290
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	317	266	269
4.4. Tilintarkastuspalkkiot			
Tilintarkastusyhteisöille on maksettu tilikauden aikana seuraavasti			
Tuokko Tilintarkastus Oy			
Tilintarkastus	18 337,02	12 082,19	25 454,38
Veropalvelut ja muut	11 401,17	11 401,17	0,00
PricewaterhouseCoopers			
Sisäinen tarkastus	0,00	0,00	5470,00
	29 738,19	23 483,36	30 924,38
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
4.5. Poistot ja arvonalennukset			
Konserniliikearvo	-105 608,33		
Rakennukset	-13 076,77	-12 374,21	-15 956,92
Koneet ja kalusto	-4 081 316,63	-2 028 933,03	-2 071 097,01
Yhteensä	-4 200 001,73	-2 041 307,24	-2 087 053,93
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
4.6. Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	26 994,88	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	131 575,26	131 575,26	136 773,72
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	-5 002,15	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-87 868,72	-75 726,64	-19 301,28
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	43 706,54	77 841,35	117 472,44


4.7. Välittömät verot	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-1 142 816,02	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikasempaan tilikauteen	-100 546,71	-100 546,71	36 505,16
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 449 399,89	-1 449 399,89	-2 847 430,77
	-2 692 762,62	-1 549 946,60	-2 810 925,61
5. Taseen liitetiedot			
5.1. Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset eli pysyvät vastaavat			
Liikearvo	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Hankintameno 1.1.	0,00		
Lisäykset 1.1.-31.12.	792 062,45		
Vähennykset 1.1.-31.12.			
Hankintameno 31.12.	792 062,45		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	0,00		
Tilikauden poisto	-105 608,33		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-105 608,33		
Kirjanpitoarvo 31.12.	686 454,12		
Maa-alueet			
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Jakautuminen 1.1.	0,00	0,00	0,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset			
Hankintameno 1.1.	150 302,85	139 764,42	139 764,42
Jakautuminen 1.1.	0,00	0,00	0,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	150 302,85	139 764,42	139 764,42
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-33 728,24	-33 025,68	-17 068,76
Tilikauden poisto	-13 076,77	-12 374,21	-15 956,92
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-46 805,01	-45 399,89	-33 025,68
Kirjanpitoarvo 31.12.	103 497,84	94 364,53	106 738,74
Koneet ja kalusto			
Hankintameno 1.1.	28 577 348,00	13 849 229,46	9 762 808,63
Jakautuminen 1.1.	0,00	0,00	0,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	18 981 680,89	18 738 180,89	4 129 595,81
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	-43 174,98
Hankintameno 31.12.	47 559 028,89	32 587 410,35	13 849 229,46
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-12 162 053,17	-4 253 185,78	-2 225 263,75
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	43 174,98
Tilikauden poisto	-4 081 316,63	-2 028 933,03	-2 071 097,01
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-16 243 369,80	-6 282 118,81	-4 253 185,78
Kirjanpitoarvo 31.12.	31 315 659,09	26 305 291,54	9 596 043,68
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta			
Hankintameno 1.1.	5 594 275,35	5 594 275,35	1 704 666,61
Lisäykset 1.1.-31.12.	13 180 205,54	13 085 205,54	7 769 027,68
Vähennykset 1.1.-31.12.	-18 679 480,89	-18 679 480,89	-3 879 418,94
Hankintameno 31.12.	95 000,00	0,00	5 594 275,35
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	95 000,00	0,00	5 594 275,35


	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.2. Sijoitukset			
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	4 835 902,95	0,00
Paraisten Puhelin Oy	300,00		
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.3. Pitkäaikaiset saamiset konserniyhtiöltä			
Laina tytäryhtiölle	0,00	2 346 304,00	0,00
Saamiset jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	0,00	0,00	0,00
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.4. Lyhytaikaiset saamiset			
Siirtosaamiset konserniyhtiöltä	0,00	660 000,00	0,00
Myyntisaamiset	5 620 531,66	4 875 971,76	734 768,00
Siirtosaamiset	416 016,33	416 338,83	125 885,97
Lyhytaikaiset saamiset	6 036 547,99	5 952 310,59	860 653,97
Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia kuten vero-saamisen.			
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.5. Oman pääoman muutokset			
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakeanti (jakautuminen)	0,00	0,00	0,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Muutos tilikauden aikana (jakautuminen)	0,00	0,00	0,00
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	15 704 205,25	14 549 578,46	6 411 672,00
Tilikauden voitto	6 802 132,60	4 352 318,71	8 137 906,46
	22 506 337,85	18 901 897,17	14 549 578,46
Oma pääoma yhteensä	25 885 815,02	22 281 374,34	17 929 055,63
Osakkeiden määrä	20	20	20
Osakkeiden nimellisarvo	50,000,00	50,000,00	50,000,00
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.6. Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.			
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	15 704 205,25	14 549 578,46	6 411 672,00
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	-4 664 555,19		
Tilikauden voitto	6 802 132,60	4 352 318,71	8 137 906,46
	20 221 259,83	21 281 374,34	16 929 055,63
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.7 Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	6 173 871,25	1 509 316,06
	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
5.8. Pitkäaikaiset velat			
Laskennallinen verovelka	1 497 505,30		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 310 000,00	2 310 000,00	0,00
	3 807 505,30	2 310 000,00	0,00
Velat jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	0,00	0,00	0,00


5.9. Lyhytaikaiset velat	Konserni	Emoyhtiö	
	2012	2012	2011
Korollinen lyhytaikainen vieras pääoma	392 530,86	392 530,86	0,00
Saadut ennakot	12 462,00	0,00	0,00
Velat konserniyrityksille	0,00	5 002,15	0,00
Lainan lyhennyserä	660 000,00	660 000,00	0,00
Ostovelat	3 039 417,18	2 801 841,55	1 233 520,14
Muut lyhytaikaiset velat	1 870 042,12	1 456 665,28	1 586 617,13
Siirtovelat	4 306 626,49	3 506 702,54	3 252 217,04
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 281 078,65	8 822 742,38	6 072 354,31
Siirtovelkoihin sisältyy loma-ja vastikepalkkavelka sivukuluineen, sekä lisäksi muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia kuten palkkojen jaksotusta.			
6. Muut liitetiedot	Konserni	Emoyhtiö	
6.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	2012	2012	2011
Vuokravastuu			
Alle 1 v	108 749,53	100 549,53	66 647,27
Yli 1 v	56 528,32	56 528,32	39 415,34
Leasingvastuu			
Alle 1 v	17 262,40		
Yli 1 v	1 126,61		
Yleisvastuusitoumus	3 917 300,00	3 917 300,00	3 917 300,00
Vastuusitoumukset saman konsernin kuuluvan yrityksen puolesta	355 000,00	355 000,00	


Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus


Turussa 5.3.2013

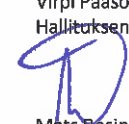

Bertti Saarela
Hallituksen puheenjohtaja


Lauri Ojala
Hallituksen jäsen


Minna Pajumaa
Hallituksen jäsen


Juhani Vainio
Hallituksen varapuheenjohtaja



Virpi Paasonen
Hallituksen jäsen


Mats Rosin
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Turussa 5.3.2013

Tuokko Tilintarkastus Oy
KHT-yhteisö


Timo Tuokko
KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja

TOSITELAJIT

JAKSOTUS	Jaksotukset
M-LASK	Myyntilasku
PALKAT	Palkat
POISTOT	Poistot
YPVK-MAKS	Maksupäiväkirja
YPVK-MUIS	Muistiotosite
YPVK-PANKK	TITO Opus Capitasta
YPVK-YLEI	Yleinen päiväkirja

Tilintarkastuskertomus



TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2012. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konserni-tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa emoyhtiön tuloslaskelma osoittaa voittoa 4.352.318,71 euroa, ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

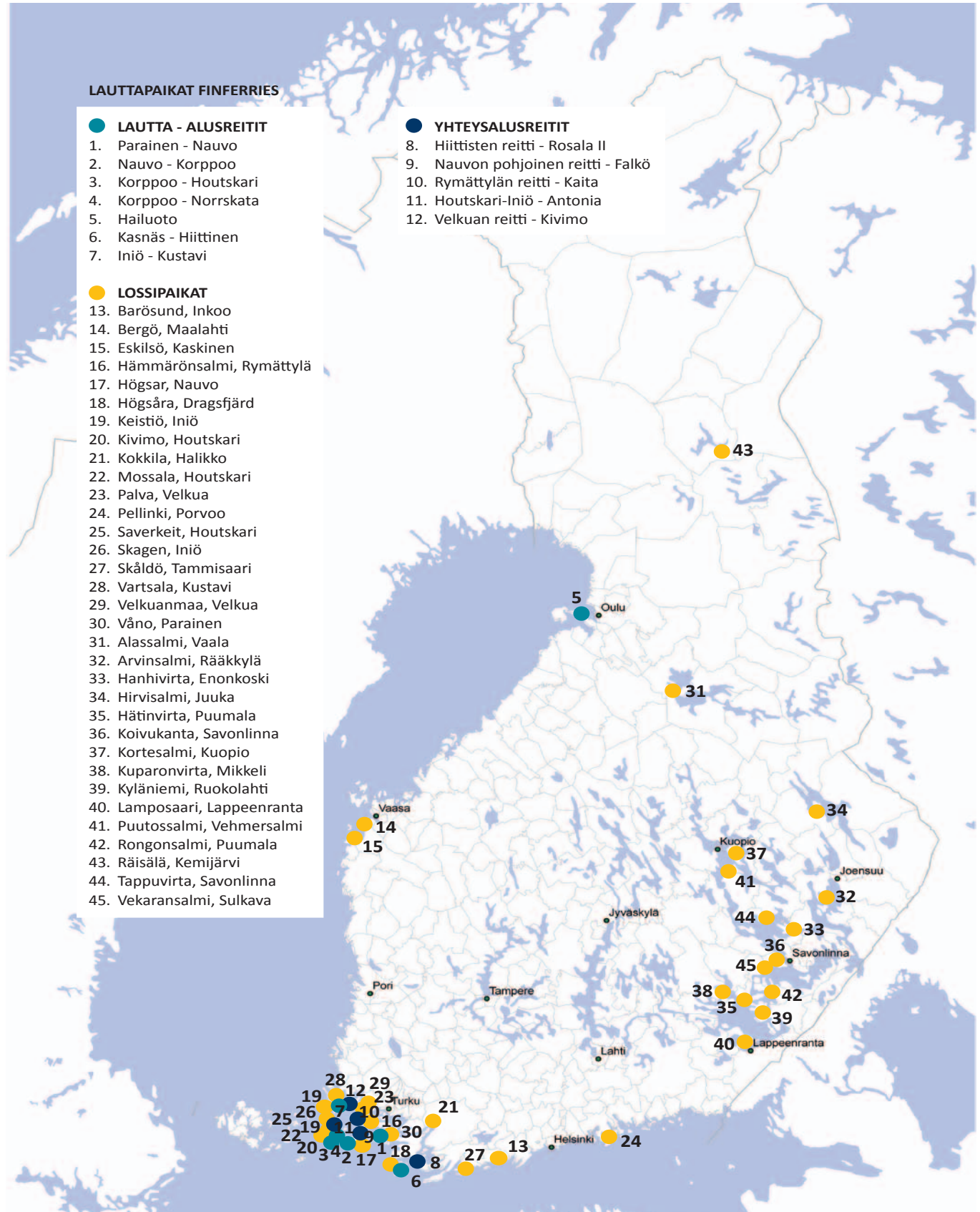
Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Turussa 5. päivänä maaliskuuta 2013

Tuokko Tilintarkastus Oy, KHT-yhteisö


Timo Tuokko KHT

Reitit kartalla 1.2.2013



Reiteillä liikennöivät alustyypit

1.2.2013

M/L Stella

Rakennusvuosi	2012
Leveys:	12,80 m
Pituus:	65,00 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	225 tn
Autojen määrä:	65
Matkustajien määrä:	247
Jääloukka:	1A



M/L Meriluoto

Rakennusvuosi	1996
Leveys:	12,30 m
Pituus:	53,50 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	45
Matkustajien määrä:	250
Jääloukka:	1A



M/L Falco

Rakennusvuosi	1993
Leveys:	12,30 m
Pituus:	53,80 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	54
Matkustajien määrä:	138
Jääloukka:	1A



M/L Sterna

Rakennusvuosi	1992
Leveys:	12,30 m
Pituus:	63,10 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	200 tn
Autojen määrä:	66
Matkustajien määrä:	247
Jääloukka:	1A



M/L Mergus

Rakennusvuosi	1984
Leveys:	9,50 m
Pituus:	49,40 m
Syväys:	3,5 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	199
Jääloukka:	1A



M/L Odil

Rakennusvuosi	1970
Leveys:	11,70 m
Pituus:	54,00 m
Syväys:	2,88 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	30
Matkustajien määrä:	138



M/L Prosvik 1

Rakennusvuosi	1983
Leveys:	10,80 m
Pituus:	50,00 m
Syväys:	4,30 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	30
Matkustajien määrä:	138
Jääloukka:	1A



M/L Merisilta

Rakennusvuosi	1988
Leveys:	12,30 m
Pituus:	63,20 m
Syväys:	3,60 m
Hyötykuorma:	290 tn
Autojen määrä:	55
Matkustajien määrä:	250
Jäluokka:	1A



M/L Merituuli

Rakennusvuosi	1968
Leveys:	9,40 m
Pituus:	48,50 m
Syväys:	3,50 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	199



M/L Replot 2

Rakennusvuosi	1962
Leveys:	9,40 m
Pituus:	48,90 m
Syväys:	3,80 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	199



M/L Nagu 2

Rakennusvuosi	1960
Leveys:	9,40 m
Pituus:	42,00 m
Syväys:	3,60 m
Hyötykuorma:	120 tn
Autojen määrä:	16
Matkustajien määrä:	199



L-198

Rakennusvuosi	1994
Leveys:	12,30 m
Pituus:	49,00 m
Syväys:	3,6 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	36
Matkustajien määrä:	180



L-202

Rakennusvuosi	1995
Leveys:	9,60 m
Pituus:	38,10 m
Syväys:	2,60 m
Hyötykuorma:	70 tn
Autojen määrä:	21
Matkustajien määrä:	100



FIN5

Rakennusvuosi	2012
Leveys:	6,80 m
Pituus:	35,00 m
Syväys:	2,40 m
Hyötykuorma:	60 tn
Autojen määrä:	14
Matkustajien määrä:	60



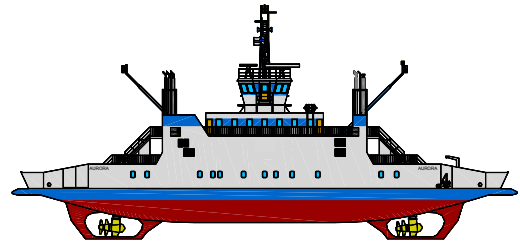
L-155

Rakennusvuosi	1972
Leveys:	6,80 m
Pituus:	27,30 m
Syväys:	1,80 m
Hyötykuorma:	44 tn
Autojen määrä:	10
Matkustajien määrä:	40



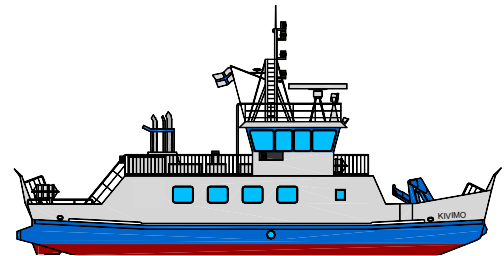
m/s Aurora

Rakennusvuosi	1995
Leveys:	12,00 m
Pituus:	53,8 m
Syväys:	4,2 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	52
Matkustajien määrä:	247
Jääluokka:	1A



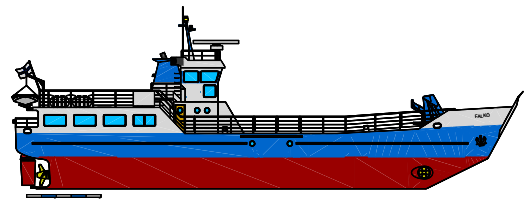
m/s Kivimo

Rakennusvuosi	1994
Leveys:	7,2 m
Pituus:	24,5 m
Syväys:	2,20 m
Hyötykuorma:	25 tn
Autojen määrä:	8
Matkustajien määrä:	50/70
Jääluokka;	1A



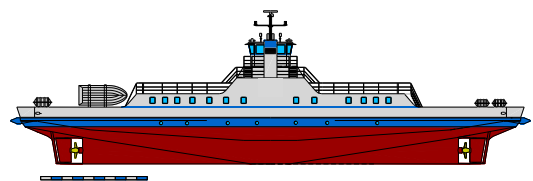
m/s Falkö

Rakennusvuosi	1976 / 88
Leveys:	6,60 m
Pituus:	33,30 m
Syväys:	2,4 m
Hyötykuorma:	25 tn
Autojen määrä:	8
Matkustajien määrä:	110



m/s Antonia

Rakennusvuosi	1967
Leveys:	9,10 m
Pituus:	48,50 m
Syväys:	3,50 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	197



Suomen Lauttaliikenteen yhteystiedot

Pääkonttori
Puutarhakatu 53/ PL 252
20100 Turku

Järvi-Suomen alue
Schaumanintie 5
57230 Savonlinna

Vaihteen puhelin: 0207 118 750
Faksi: 0207 118 758
Sähköposti: etunimi.sukunimi@finferries.fi

www.finferries.fi