

**VUOSIKERTOMUS JA
YRITYSVASTUURAPORTTI 2013**
SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI



Sisällysluettelo

Konsernin yleiskuvaus	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Arvomaailmamme	5
Suomen Lauttaliikenne -konsernin taustaa	6
Reitit kartalla 1.1.2014	7
Yritysvastuuraportti 2013	9
Yritysvastuu	10
Laatulupauksemme	10
Laatutavoitteemme	10
Turvallisuus ja ympäristövastuu	11
Turvallisuusjärjestelmät suojelevat myös ympäristöä	11
Ympäristölupauksemme	12
Koulutus muokkaa asenteita	12
Uusinvestoinneilla rakennetaan vihreämpää tulevaisuutta	12
Sidosryhmätyöskentely	13
Sidosryhmät suunnannäyttäjinä	13
Asiakastytyväisyytutkimus paljastaa kehityskohteet	14
Henkilöstöpolitiikka	15
Työterveys ja työsuhte-edut	15
Koulutus ja perehdyttäminen	15
Henkilöstötavoitteemme	16
Tasa-arvosuunnitelman ja kielilain noudattaminen	16
Työehtosopimukset	16
Henkilöstötutkimuksen tulokset kehittävät toimintaa	17
Konsernin henkilöstötunnusluvut	18
Taloudellinen vastuu.	19
Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa	19
Palkitsemisjärjestelmä	19
Yleishyödyllinen tukeminen	19
Taloudellisen toiminnan tunnusluvut	20
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2013	23
Olennot tapahtumat 2013.	24
Olennot tapahtumat tilikauden 2013 jälkeen	25
Arvio tulevasta kehityksestä	26
Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta	26
Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	26
Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta	26
Henkilöstö	26
Ympäristö	26
Riita-asiat	26
Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	27
Yhtiön osakkeet	27
Tilintarkastajat	27
Hallitus	28
Johtoryhmä	29
Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2013	30
Tase 31.12.2013	30
Tase 31.12.2013	30
Rahoituslaskelma 1.1. -31.12.2013	31
Tuloslaskelman liitetiedot	33
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	37
Tilintarkastuskertomus	38
Reiteillä liikennöivät alustyyppit 1.1.2014.	40
Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhteystiedot	44



Konsernin yleiskuvaus

Suomen Lauttaliikenne Oy on 100 % valtion omistama varustamo, jonka tytäryhtiö on Suomen Saaristovarustamo Oy. Yhtiöt muodostavat konsernin, joka tarjoaa maantielauttaliikenne- ja yhteysalusliikennepalveluja. Molempia varustamoita johdetaan saman organisaation kautta. Tiedotuksessa ja markkinoinnissa konsernin yhtiöt käyttävät nimeä Finferries.

Konsernissa työskentelee keskimäärin 330 alansa ammattilaista 43 reitillä (tilanne 1.1.2014) ympäri Suomea. Pääkonttori on Turussa ja sivukonttori Savonlinnassa.

Konsernin alukset kuljettavat vuosittain noin kymmenen miljoonaa matkustajaa ja viisi miljoonaa ajoneuvoa. Varustamon palveluita käyttävät vesiyhteyksien takana vakituisesti asuvat, vapaa-ajan asukkaat, matkailijat sekä muut toimijat, kuten logistiikka-alan yritykset ja joukko-liikennettä harjoittavat yhtiöt. Heidän tarpeitaan kartoitetaan säännöllisesti ja ne pyritään huomioimaan jokapäiväisessä toiminnassa.

Suomen Lauttaliikenne on sijoittanut vahvasti kaluston uudistamiseen ja yhtiön sisäisen järjestelmän modernisoimiseen. Neljän vuoden aikana varustamo on toteuttanut menestyksekkäästi yhden uuden lautta-aluksen ja kuuden lossin uudisrakennusprojektit. Tämän lisäksi yhtiö on tilannut öljyntorjunta- ja yhteysaluksen, joka toimitetaan Kotkan reitille kesällä 2014.

Suomen Lauttaliikenteen suurin asiakas on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus. Muut asiakkaat ovat lähinnä yksityistiekuntia tai muita konsernin kalustoa vuokraavia toimijoita.



Toimitusjohtajan katsaus

Suomen Lauttaliikenteen neljäs toimintavuosi oli haastava mutta menestyksenkäs. Liikenne sujui toimintavuoden aikana hyvin kaikilla reiteillä. Rauman STX-telakalta vuoden 2012 lopussa valmistunut uudisrakennus lautta-alus Stella aloitti liikennöinnin Korppoo–Houtskari–Norrskata-reitillä ja on osoittautunut laadukkaaksi alukseksi. Kaikki reittiemme uudet alukset tulevat palvelemaan asiakkaitamme vuosikymmeniä eteenpäin.

Vuonna 2012 hankittu tytäryhtiö Suomen Saaristovarustamo on nykyisin luonteva osa konsernia. Molempien varustamoiden toimintaa johdetaan yhden organisaation kautta. Tämä varmistaa parhaiden käytäntöjen periaatteiden toteutumisen koko konsernissa sekä henkilöstön samanarvoisen kohtelun. Yhteisten synergioiden paikantaminen tuokin konsernille yhden kilpailuvahvuuden lisää. Esimerkiksi Saaristovarustamon häviämien reittien vuoksi käydyissä YT-neuvotteluissa pystyttiin siirtämään irtisanottuja henkilöitä emoyhtiön palvelukseen.

Yhtiö toimii pääosin Varsinais-Suomen ELY-keskuksen (Liikenneviraston) markkinoilla lossi-, lautta-alus- ja yhteysalusliikenteessä. Hankintapäätökset tehdään vielä edullisimman hinnan perusteella, mutta voin ilokseni todeta, että hankinta-asiakirjoihin on alettu sisällyttää myös joitakin liikenteen toimivuuden kannalta tärkeitä laatuksymyksiä. Tämä suuntaus on hyvä, ja sen jatkuessa markkinat vakiintunevat palvelemaan asiakkaita toivotulla tavalla.

Moni reittimme kilpailutetaan vuonna 2014, ja kilpailutusten voittaminen on yhtiölle ratkaisevan tärkeää. Kasvatamme yhä tehokkuuttamme parhaan hinta-laatusuhteen saavuttamiseksi.

Jokainen aluksillamme matkustava asiakas on meille tärkeä. Siksi aiomme jatkossakin pitää kiinni laatulupauksistamme loppuasiakkaille. Tavoitteemme on yhä, että palvelumme olisi yhtä tasokasta joka päivä, jokaisella reitillä ja jokaiselle asiakkaalle. Toteutimme kesällä 2013 asiakastytytyväisyystutkimuksen, ja siinä saadut hyvät tulokset rohkaisivat meitä nostamaan omaa rimaamme entistäkin korkeammalle.

Turvallisuuden, palveluhenkisyyden ja kannattavuuden arvomme ovat osa päivittäistä työtämme. Ydintoimintamme kivijalan muodostavat turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen. Tulemme parantamaan ISM-koodiin perustuvan turvallisuusjohtamisjärjestelmämme tasoa tulevana vuonna. Samalla kehitämme myös toimintatapaamme ja tarjoamme henkilökunnallemme lisäkoulutusta ympäristökuormituksen vähentämiseksi.

Esitän parhaat kiitokseni asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja henkilökunnallemme. Tulevaisuutta on vaikea ennustaa, mutta olen varma, että meidän on hyvä jatkaa aloittamallamme linjalla täysin purjein eteenpäin.

Mats Rosin

Arvomaailmamme

Toiminnan tehostaminen ja palvelujen parantaminen eettisesti kestävien ratkaisumallien avulla on sisäänrakennettu Suomen Lauttaliikenteen toimintaan. Henkilökunnan kanssa yhteisesti määritellyt arvot - turvallisuus, palveluhenkisyys ja kannattavuus - ohjaavat sekä jokapäiväistä työtä että strategista suunnittelua.

Arvomme ovat suunnannäyttäjiä, joiden avulla kehitämme kaikkia palvelujamme.

Turvallisuus: Finferries-nimen voi aina yhdistää turvalliseen matkantekoon, ammattitaitoiseen henkilökuntaan sekä toimivaan kalustoon. Turvallisuusmääräykset ja niiden noudattaminen ovat aina ajan tasalla, mahdolliset ongelmatilanteet pyritään ennakoidaan ja tiedonkulku toimii moitteettomasti.

Palveluhenkisyys: Suomen Lauttaliikenteen reiteillä kulkee vuosittain yli 10 miljoonaa matkustajaa ja 5 miljoonaa ajoveuvoa. Yhtiön työntekijät ovat ylpeitä työstään ja noudattavat sovittuja käytäntöjä. Yhtiö haluaa aina palvella kaikkia matkustajia parhaalla mahdollisella tavalla.

Kannattavuus: Yhtiö elää kilpailutuksen maailmassa. Kilpailutilanteessa ei voida pitää mitään itsestään selvänä ja jokainen päivä vaatii uuden, täyden panostuksen. Toiminnan jatkuva kehittäminen on välttämätöntä, jotta liiketointa pysyy kannattavana ja yhtiön tarjoukset pysyvät kilpailukykyisinä.



Suomen Lauttaliikenne -konsernin taustaa

Ennen 2000-lukua maantielautta- ja yhteysalusliikenteen hoito oli viranomaistehtävä. Viranomainen oli sekä tilaaja että tuottaja. Vuodesta 2000 eteenpäin maantielautta- ja yhteysalusliikennöintiä on avattu kilpailutuksille. Vuonna 2009 tilaajavastuu keskitettiin Varsinais-Suomen ELY-keskukseen.

1.1.2010: Suomen Lauttaliikenne Oy aloitti toimintansa osittaisjakautumisena Destia Oy:stä.



28.5.2012: Suomen Lauttaliikenne osti yhteysalusliikennöintiä hoitavan Arctia Saaristovarustamo Oy:n koko osakekannan ja uuden tytäryhtiön nimeksi tuli Suomen Saaristovarustamo Oy.



1.1.2014: Suomen Lauttaliikenne -konserni jatkaa maantielautta- ja yhteysalusliikenteen kehittämistä pitkäjänteisellä strategialla.

Reitit kartalla 1.1.2014



Sidosryhmätoimintaa 2013:



Länsi-Suomen merivartioston järjestämä meripelastusharjoitus Sinituuli yhteysalus Kaidalla

Maalahden kunnan järjestämät Bergön lauttapaikan 50-vuotisjuhlat



ELY-keskuksen järjestämän Pohjoismaisen Lauttaseminaarin osallistujat lautta-alus Stellalla



Yritysvastuuraportti 2013

Yritysvastuu

Suomen Lauttaliikenteen johtamisjärjestelmässä yrityksen yhteiskuntavastuu on etusijalla kaikessa toiminnassa, ja se pitää sisällään yrityksen kannattavuuden lisäksi korkean laadun tuottamisen ympäristötekijöitä ja oman henkilöstön jaksamista kunnioittaen.

Laatulupauksemme

- Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- Täytämme joka päivä palvelusopimuksien sisältämät vaatimukset.
- Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palveluntuotantoon.

Laatutavoitteemme

- Palvelutuotantomme korkean laadun tulee olla standardoitu ja auditoitavissa jokaisella lauttapaikalla ja alusreitillä.
- Asiakaspalautteet ja asiakastyytyväisyystutkimuksen tulokset ovat yhä keskeisempänä osana laatustrategian suunnittelussa.
- Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa on entistä organisoidumpaa ja dokumentoidumpaa.

Turvallisuus ja ympäristövastuu

Yhtiö kunnioittaa toiminnassaan herkkää vesiympäristöä ja pyrkii eri keinoin vähentämään ympäristön kuormittamista.

Vähärikkiset polttoaineet, taloudellinen ja koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat toimintamme jokapäiväisiä tavoitteita.

Aluksia tankattaessa polttoaineen ja voiteluöljyn pääsy vesistöön estetään tarkan ohjeistuksen mukaisesti. Henkilökunnalla on osaaminen ja valmiudet torjua mahdolliset öljyvuo-dot sekä estää niiden leviäminen.

Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti.

Turvallisuusjärjestelmät suojelevat myös ympäristöä

Turvallisuus on yksi yhtiön kolmesta arvosta, ja se on avainasemassa myös ympäristövastuun toteutumista arvioitaessa. Ilman toimivaa turvallisuusjärjestelmää yksikään varustamo ei voi ottaa todellista vastuuta toimintaympäristöstään.

Suurin operatiivisen toiminnan aiheuttama ympäristöriski on hallitsematon öljyvuo. Suomen Lauttaliikenne hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja

yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. ISM-koodin mukaisesti jokaiselle alukselle on räätälöity aluskohtainen turvallisuusmanuaali. Sisäisillä auditoinneilla yhtiö varmistaa, että yhteisiä sääntöjä noudatetaan jokaisella aluksella ja lautta-paikalla. Viranomaistarkastuksilla valvotaan yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista.

Suomen Lauttaliikenne on kehittänyt myös vaijereilla kulkeville losseille oman turvallisuusjohtamisjärjestelmän. Yhtiön kehittämä sertifioidun järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin. Lossien turvallisuusjohtamisjärjestelmästä käytetään lyhennettä LTJ.

Yhtiössä käytettävien turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmien lisäksi henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä monesta eri näkökulmasta. Jokaisella yhtiön työntekijällä on osaltaan vastuu yhteisten sääntöjen noudattamisesta sekä omasta ja muiden turvallisuudesta.

Poikkeamista raportointi on yhtiön käyttämän Katkos-järjestelmän ansiosta läpinäkyvää ja ajantasaista. Pienimmätkin poikkeamat raportoidaan, jotta mahdolliset virheet käytännön työssä voidaan huomata ajoissa ja näin ehkäistä suu-remmat vahingot.

Yhtiön kriisiryhmä on selkeästi määritelty ja toimiva.

Meriturvallisuus vaatii yhteistyötä

Finferries osallistui 6.9.2013 Turun saaristossa Rymättylän länsipuolella pidettyyn Länsi-Suomen merivartioston järjestämään keski-suureen meripelastusharjoitukseen nimeltä Sinituuli. Harjoitukseen osallistui Rajavartiolaitoksen pinta-aluksia, meripelastuskeskus, pelastusviranomaisia palolaitokselta sekä poliisi. Myös meripelastusyhdistysten ja meripartiolaisten kalustoa sekä henkilöstöä oli harjoituksessa osallisena.

Operaatiossa Finferriesin yhteysalus Kaita toimi maalialuksena. Se oli törmännyt huvineen kanssa, joka oli syttynyt palamaan. Harjoitus kulki Merivartioston valvonnassa siten, että kaikkia osa-alueita testattiin, kuten radioliikennettä, palon sammutusta, etsintää ja eri osapuolten keskinäistä yhteistyötä.

- Oli erittäin hyvä, että Merivartiosto sai yhteistyön ansiosta harjoitella tilannetta, jossa ei ole tuttua alusta maalialuksena. Erikokoiset alukset parantavat valmiuttamme toimia todellisessa tilanteessa, kommentoi harjoituksen johtaja luutnantti **Ville Tervakangas** Länsi-Suomen merivartiostosta.

Finferries testasi viranomaisharjoituksen yhteydessä myös oman kriisiryhmänsä toimintaa. Palautteet yhteisestä harjoituksesta lähetettiin myös Länsi-Suomen merivartiostolle.

- Pyrimme pitämään haastavampia meripelastusharjoituksia Länsi-Suomen alueella kaksi kertaa vuodessa. Mitä säännöllisempi yhteistyö meillä on juuri varustamoiden kanssa, sitä helpompi meidän on parantaa merenkulkijoiden ja muiden vesillä liikkujien turvallisuutta, Ville Tervakangas toteaa.



Uusinvestoinneilla rakennetaan vihreämpää tulevaisuutta

Suomen Lauttaliikenne aloitti kaluston pitkäjänteisen uudistamisstrategian heti ensimmäisenä toimintavuotenaan (2010). Päämääränä on ollut tuoda reiteille uutta kalustoa vastaamaan tämän päivän vaatimuksiin ympäristönäkökohdatkin huomioiden.

Neljän toimintavuotensa aikana Suomen Lauttaliikenne on hankkinut kuusi uutta 60 tonnin lossia, joissa yhdistyvät vanhojen runkojen uusiokäyttö sekä moderni teknologia. Edelliset uudisrakennukset lossipuolella ovat vuodelta 1995.

Katsauskauden aikana uusi lautta-alus Stella aloitti liikennöinnin Korppoo–Houtskari–Norrskata-reitillä. Ominaisuuksiltaan täysin uutta sukupolvea edustava lautta-alus on ensimmäinen uudisrakennus 17 vuoteen, ja se tulee palvelemaan matkustajiaan energiatehokkaasti useita vuosikymmeniä.

Kun yhtiö vastaanottaa kesällä 2014 uuden öljyntorjunta- ja yhteysaluksen, se tulee olemaan ensimmäinen yhteysalusliikenteen uusinvestointi 20 vuoteen. Täysin uudenlainen yhteysalus mahdollistaa saariston yhteysaluksen käytön öljyntorjuntatehtävissä.

Moderni monitoimialus ei palvele ainoastaan matkustajia vaan on myös tärkeässä roolissa vesistöalueiden säilymisen turvaamisessa, mikäli sen liikennöimällä alueella tapahtuisi öljyntorjuntatehtäviä vaativa onnettomuus.

Koulutus muokkaa asenteita

Polttoaineenkulutus on keskeisin ympäristötekijä Suomen Lauttaliikenteen toiminnassa. Tästä syystä yhtiössä on käytössä ECO-driving-koulutus eli taloudellisen ajamisen koulutus. Ensimmäinen testikoulutus käynnistettiin Norjassa huhtikuussa 2012. ECO-driving-koulutus järjestettiin norjalaisessa oppilaitoksessa ja testikurssit pidettiin yhteistyössä Ruotsin maantielauttaliikenteestä vastaavan Färjerederietin kanssa. Koulutuksen aikana analysoitiin muun muassa eri ajotyylien vaatimaa polttoainemäärää sekä päästöjen määrää. Vastaava kurssi järjestettiin myös vuonna 2013.

ECO-driving-koulutuksen käyneet henkilöt ovat kokeneet koulutuksen antavan hyvän käsityksen siitä, miten pienillä ajotyylin muutoksilla voidaan merkittävästi vähentää ympäristön kuormitusta. Hyvien tuloksien pohjalta koulutusyhteistyötä on päätetty jatkaa, ja seuraava ryhmä saa ECO-driving-koulutuksensa Norjassa maaliskuussa 2014.

Ympäristölupauksemme

- Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutuksen sekä ajokoulutuksen että teknisten ratkaisujen avulla.
- Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta turvaamme ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja sekä mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöä uudisrakennuksissa.

Sidosryhmätyöskentely

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta- ja yhteysalusliikenteen kehityksen suunta suosisi laadukasta palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa asiakkaiden ja ympäristön tarpeisiin.

Yhtiön hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön ja yhtiön johdon toimintaa. Yhtiön johdossa määritellyt vastuulliset toimintatavat ja periaatteet koskevat koko henkilökuntaa. Vastuullinen toiminta on yhtäläistä kaikilla lauttapaikoilla sekä yhteysalusreiteillä ja toimintamme alueellinen tärkeys otetaan kaikkialla huomioon.

Sidosryhmät suunnannäyttäjinä

Suomen Lauttaliikenne -konsernin omistaa Suomen valtio, ja yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne -konsernin sidosryhmiä ovat palvelujen tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat sekä muut toimijat, kuten kunnat, logistiikka-alan yritykset ja joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt.

Varsinais-Suomen ELY-keskus on suurin palvelujen tilaaja. Vuoropuhelu tilaajan kanssa varmistetaan säännöllisillä sopimuskokouksilla, joita on vähintään kolme vuodessa. Varsinais-Suomen ELY-keskus odottaa sopimuksen palvelutason mukaista vastuullista toimintaa, johon Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut jokapäiväisessä ydintoiminnassaan.

Alueelliset toimijat odottavat Suomen Lauttaliikenteeltä ymmärrystä ja halua nähdä lauttaliikenteen tärkeys paikallisen yhteiskunnan ja elinkeinoelämän kehityksen kannalta. Lautta-aikatauluja laadittaessa käydään säännöllisesti vuoropuhelua julkisen liikenteen harjoittajien, kuntien edustajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Vuoropuhelua asiakkaiden kanssa käydään organisaation kaikilla tasoilla.

Tilaaaja-asiakkaan luottamus syntyy toimivasta yhteistyöstä

Pohjois-Savon ELY-keskuksen aluevastaava **Paavo Kosunen** kokee tilaaja-asiakkaan olevan tyytyväinen yhteistyöhön Suomen Lauttaliikenteen kanssa:

– Pidempiaikainen yhteistyö Suomen Lauttaliikenteen kanssa on luonut luottamuksellisen ilmapiirin. Suomen Lauttaliikenteellä on vahva asema alueemme lauttaliikenteessä, ja liikenteen hoitaminen on sujunut hyvin.

Keltaiset lossit yhdistävät Järvi-Suomen kansallismaisemissa liikkuvia, ja niiden voisikin sanoa kuuluvan alueen paikallisidentiteettiin.

– Maantielautat ovat osa alueen perinnettä. Lauttoihin suhtaudutaan luontevasti ja niistä aiheutuvat rajoitukset ymmärretään, Kosunen toteaa.

Sidosryhmäviestintää voisi aluevastaava Paavo Kosunen mukaan kuitenkin yhä parantaa:

– Yhteistyössä tilaajan kanssa tulisi lisätä tiedon jakamista teillä liikkuville entisestään. Nykyinen digitaaliteknikka voisi mahdollistaa tiedon välittämisen tienkäyttäjille reaaliajassa.



Asiakastyytyväisyystutkimus paljastaa kehityskohteet

Finferries toteutti kesä-heinäkuussa 2013 asiakastyytyväisyystutkimuksen yhdessä Innolink Research Oy:n ja reiteillä työskentelevän henkilökunnan kanssa. Tutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa yrityksen asiakastyytyväisyyttä sekä paikantaa kehittämistä vaativia kohteita. Kirjekyselynä ja sähköisenä kyselynä toteutettuun tutkimukseen vastasi yli 1000 lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteen matkustajaa.

Arvioitaessa yhtiön kehittymistä eri osa-alueilla viimeisen vuoden aikana vastaajat kokivat yhtiön kehittyneen eniten henkilökunnan asiakaspalvelussa sekä toimintavarmuudessa. Vastaajien mukaan Finferriesin toiminnassa on tärkeintä turvallisuudentunne lautalla/aluksella matkustettaessa, varustamon toiminnan luotettavuus sekä henkilökunnan esiintyminen luottamusta herättävällä tavalla. Myös henkilökunnan ystävällistä ja avuliasta käytöstä sekä lautalle/alukselle ajamisen sujuvuutta pidettiin vastaajien keskuudessa tärkeinä.

Yhtiö onnistui hyvin vastaajien tärkeimmiksi kokemilla osa-alueilla. Erityisesti turvallisuudentunne matkustettaessa sekä henkilökunnan luottamusta herättävä esiintyminen nousivat parhaiten onnistuneiden osa-alueiden joukkoon.

Parhaimmat arvostukset tulivat siitä, että henkilökunnan erottaa helposti matkustajista. Myös henkilökunnan ystävällinen ja avulias käytös sekä edustava ja siisti ulkoasu saivat kiitosta. Kaikkein positiivisimpia arvioinneissaan olivat vapaa-ajan matkustajat. Vastaavasti saaristossa vakituisesti asuvat sekä ammattiliikenteen kuljettajat olivat kriittisimpiä erityisesti aikatauluihin liittyviä tekijöitä kohtaan.

Yleisarvosanaksi Finferries sai vastaajilta 8,4 (asteikolla 1=erittäin huono–10=erittäin hyvä). Vuonna 2012 arvostana oli 7,9. Yhtiön hallituksen asettamana tavoitteena on saada vuoden 2013 tulostakin parempi yleisarvosana vuonna 2014.

Tulokset saatuaan Suomen Lauttaliikenteen johto kiinnitti erityistä huomiota tutkimuksessa esille nousseisiin kehittämiskohteisiin. Esimerkiksi Saariston Rengastien vuosiakataulujen julkaisua aikaistettiin palautteen pohjalta ja verkkosivujen käyttäjäystävällisyyttä parannetaan vuoden 2014 aikana.

Vuosittaisen asiakastyytyväisyystutkimuksen lisäksi myös päivittaisen palautejärjestelmän raportit auttavat yhtiötä kehittämään toimintaansa loppuasiakkaan näkökulmasta. Palautekanava löytyy kolmella kielellä yhtiön verkkosivuilta.

Kun lossi on asiakkaan elinehto

- Aina kun Bergön lossista aletaan keskustella, esiin nousee kysymys, pitäisikö se korvata sillalla. Tällä hetkellä vastaus on ehdoton ei, ainakin jos kuunnellaan niitä Bergön asukkaita, jotka ovat ottaneet asiaan kantaa. Lossi on osa Bergön identiteettiä, sillä on työllistävä vaikutus, ja lossiliikenne toimii erinomaisesti. Lisäksi lossi luo monessa mielessä turvallisuutta saaren asukkaille, toteaa Maalahden kunnanjohtaja **Mikko Ollikainen**.

Sään kannalta Bergön lossi liikennöi haastavissa olosuhteissa. Toisinaan kova tuuli ja ahtojäät sotkevat liikennettä perinpohjaisesti. Bergön asukkaat ja myös kesämökkiläiset ovat kuitenkin tottuneet siihen. Matkustajien turvallisuus on aina tärkeintä, ja kunnanjohtaja Mikko Ollikainen kokee, että ammattitaitoinen henkilökunta osaa tehtävänsä.

- Nykyisin noin puolet asukkaista käy mantereella töissä. Tästä näkökohdasta lossi on saarelaisten elinehto, maantien jatke. Toimiva ja jatkuva lossiyhteys on myös edellytys sille, että Maalahden kunta pystyy ylläpitämään laajoja kuntapalveluita tässä elinvoimaisessa saariston osassa. Olemme tyytyväisiä yhteistyöhömmme Finferriesin kanssa, ja tieto kulkee välillämme erinomaisesti, kunnanjohtaja Mikko Ollikainen kiteyttää.



Henkilöstöpolitiikka

Yhtiön tärkein voimavara on sen osaava henkilöstö. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä. Yhtenäisellä henkilöstöjohtamisella varmistetaan samanlaiset käytännöt jokaisella aluksella ja lauttapaikalla.

Jokaisella työntekijällä on oikeus vähintään kerran vuodessa käytävään kehityskeskusteluun esimiehensä kanssa. Myös kynnys ottaa yhteyttä toimitusjohtajaan on pyritty tietoisesti pitämään mahdollisimman matalana.

Työterveys ja työsuhde-edut

Suomen Lauttaliikenne tarjoaa henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämät etuudet, kuten työterveyshuollon, vakuutuksen tapaturmien ja ammattitautien varalta, vanhempainvapaan ja eläke-etuudet.

Yhtiöllä on Suomen Terveystalo Oy:n kanssa solmittu työterveyshuoltosopimus. Työterveyshuoltoa tarjotaan eri toimipisteissä ympäri Suomen. Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti. Suomen Lauttaliikenteen työterveyshuollossa on käytössä varhaisen välittämisen malli. Varhaisen välittämisen mallin tavoite on, että terveysongelmiin voidaan tarjota apua riittävän varhaisessa vaiheessa. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön sairauspoissaoloprosentti oli katsauskaudella 3,9 % (poissaolotuntien osuus työtunneista). Vastaava luku oli 4,1 % vuonna 2012 ja 2,6 % vuonna 2011.

Pitkän sairauspoissaolon jälkeen henkilö perehdytetään uudelleen työhön.

Yhtiössä on näiden lisäksi käytössä liikunta- ja kulttuurisetelit henkilöstöetuina. Yhtiö tarjoaa alustoiminnan henkilöstölle työ- ja suojavaatetuksen tai korvaa niistä aiheutuneet kulut.

Työturvallisuus

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös sen toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiöllä on työturvallisuuspäällikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat (oman henkilöstön työtapaturmat ja alihankintatöissä sattuneet tapaturmat) sekä säädösmuutokset.

Koulutus ja perehdyttäminen

Henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lossihenkilöstöltä vaaditaan lossinkuljettajan pätevyystodistus. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen, koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Työnantajalle ilmoitetut tapaturmat	2013		2012	
	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivät	Henkilöiden lkm	Poissaolopäivät
Työtapaturma	10	106	6	67
Työmatkatapaturmat	2	12	3	3
Ulkopuolisten tapaturmat	0	0	0	0
Vapaa-ajan tapaturmat	7	218	8	142

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisen dokumentointi on standardoitu. Alusten henkilökunta osallistuu myös säännöllisesti ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin

Tasa-arvosuunnitelman ja kielilain noudattaminen

Yhtiön henkilöstöpolitiikan peruseriaate on oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu. Toimiva rekrytointiprosessi varmistaa sen, että pätevin henkilö valitaan sukupuolesta riippumatta.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tasavertaisista työnhakijoista valitaan tehtävään sen sukupuolen edustaja, joka on kyseisessä työpisteessä tai -tehtävässä vähemmistönä. Yhtiö haluaa tasa-arvosuunnitelmansa avulla varmistaa, ettei sukupuoli ole esteenä urakehityksessä. Tässä pyrkimyksessä tärkeintä on ylläpitää ja kehittää tasa-arvomyönteistä asennetta sekä johdon että muun henkilökunnan keskuudessa. Tasa-arvosuunnitelmaa kehitetään yhdessä koko henkilöstön kanssa.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansalliskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24 ja 25 pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessa viestinnässä. Kansalliskielten käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilökunta ovat sitoutuneet.

Yhtiön verkkosivuja (www.finnerries.fi) päivitetään suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Työehtosopimukset

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksien piiriin, pois luettuna yhtiön johto.

Konsernissa on voimassa viisi työehtosopimusta. Työehtosopimuksien osapuolet ovat

- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto / Suomen Merimies-Unioni
- Suomen Merimies-Unioni
- Suomen Laivanpäällystöliitto
- Suomen Konepäällystöliitto.

Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

Henkilöstötavoitteemme

- Rekrytoimme parhaat henkilöt sukupuolesta riippumatta ja panostamme työssä jaksamiseen sekä työolosuhteisiin.
- Olemme haluttu työnantaja ja lisäkoulutamme tarvittaessa oman henkilöstömme.
- Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme sekä henkilöstöön liittyvät prosessit ovat toimivia, dokumentoituja ja tehokkaita.

Henkilöstötutkimuksen tulokset kehittävät toimintaa

Suomen Lauttaliikenne toteutti kesällä 2013 koko konsernin kattavan henkilöstötutkimuksen Innolink Research Oy:n kanssa. Tulosten mukaan vastaajat ovat varsin tyytyväisiä työpaikkaansa. Yhteensä 77 prosenttia vastaajista ilmoitti olevansa erittäin tai melko tyytyväisiä työpaikkaansa. Se on toimialan (kotimaan alusliikenne ja logistiikka) keskiarvoa parempi tulos.

Yksi tutkimuksen keskeisistä kysymyksistä oli, suosittelesiko työntekijä työpaikkaansa muille. Viidennessä vastaajista oli jo suositellut yhtiötä työpaikkana ystävilleen tai tuttavilleen. Lisäksi 63 prosenttia vastaajista olisi kysyttäessä valmis suosittelemaan yhtiötä joko lämpimästi tai tietyin ehdoin ja varauksin. 17 prosenttia vastaajista ei todennäköisesti suosittelesiko yhtiötä työpaikkana. Innolink Research Oy:n koko vertailuaineistoon (suomalaiset työpaikat yleensä) nähden tulos on tältä osin hieman keskiarvoa heikompi, mutta taas toimialaan verrattuna parempi.

Kuuluanalyysin (yritykselle annetut onnistumisarvosanat vähennettynä annetuilla merkitysarvosanoilla) perusteella yhtiö on vastaajien mukaan onnistunut parhaiten sukupuol-

ten välisen tasa-arvon toteutumisessa sekä yhtiön arvojen tiedostamisessa.

Myös vastaajien arvoihin ja tavoitteisiin sitoutumista sekä yhtiön edelläkävijyyttä alalla pidettiin varsin onnistuneina. Kaikkien kuuluarvosanojen keskiarvo oli yleisesti suomalaisia työpaikkoja ja toimialan keskiarvoa parempi.

Tutkimus antaa aihetta myös erilaisiin kehittämistoimenpiteisiin. Vastaajien mukaan huomiota tulisi kiinnittää esimerkiksi tiedonkulkuun henkilöstön ja johdon välillä sekä henkilöstön kuuntelemiseen toiminnan kehittämisessä.

Tutkimuksen tuloksia käsiteltiin henkilöstökokouksissa, ja ne jalostetaan konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi vuoden 2014 aikana.

Kokonaisuudessaan vastaajat antoivat työnantajalleen arvosanan 3,9 asteikolla 1–6. Valtaosa (yhteensä 60 prosenttia) vastaajista antoi työnantajalleen arvosanan 5 tai 4. Parhaimman arvosanan 6 antoi kymmenen prosenttia vastaajista.

Vastuullinen työnantaja tuo vakautta saaristoon

– *Finferries on Suomen suurimmalle saaristokaupungille tärkeä ja hyvämaineinen työnantaja, toteaa Paraisten kaupunginjohtaja Folke Öhman, jonka mukaan yksi saaristokaupungin haasteista on pitää myös sen ulkosaaristo elinvoimaisena.*

– *Lautat ja yhteyksalukset eivät ole ainoastaan välttämättömiä kulkuvälineitä, vaan ne tarjoavat työtä myös sellaisilla alueilla, joilla ei juuri toimi muita työnantajia. Finferriesin läsnäolo luo paikallisille jatkuvuuden ja turvallisuuden tunnetta; sen toiminta on mielestäni ollut luotettavaa ja pysynyt kilpailutuksista huolimatta vakaana jo vuosikaudia, Öhman lisää.*

Folke Öhman toteaa myös, etteivät Finferriesin investoinnit uudisrakennuksiin ainoastaan kehittä saaristoalueen kulkuyhteyksiä, vaan antavat lisäksi selkeän signaalin paikallisille asukkaille.

– *Me koemme asian niin, että myös Finferries uskoo saariston tulevaisuuteen ja haluaa kehittää sen elinvoimaisuutta yhteistyössä kanssamme. Tämä antaa meille toivoa, minkä tärkeyttä ei näinä taloudellisesti haastavina aikoina voi väheksyä.*



Konsernin *) henkilöstötunnusluvut

Henkilöstö keskimäärin	2013	2012
Yhteensä	330 ')	335 ')

') laskettu keskiarvo kuukauden aikana palveluksessa olleista

Työsuhteen kesto keskimäärin	2013	2012
Naiset	12,4 v	15,8 v
Miehet	15,4 v	14,3 v
Kaikki yhteensä	15,2 v	15 v

Henkilökunta iän mukaan	2013	2012
Yli 60	42	57
51-60	98	116
41-50	72	67
31-40	60	62
alle 30	16	15
Yhteensä	288	317
Keskiarvo	48,7	48,7

Johdon sukupuolijakauma	2013			2012		
	Miehet	Naiset	Yht	Miehet	Naiset	Yht
Hallitus lkm	3	2	5	3	2	5
Hallitus %	60 %	40 %		60 %	40 %	
Johtoryhmä lkm	5	1	6	5	1	6
Johtoryhmä %	83%	17%		83%	17%	

Työsuhteen laatu	Sukupuoli	2013	2012
Määräaikainen	Naiset	18	24
	Miehet	2	
Määräaikainen yhteensä		20	24
Vakituisen	Naiset	16	17
	Miehet	252	252
Vakituisen yhteensä		268	269
Kaikki yhteensä		288	317

Henkilöstö työajan mukaan	2013	2012
Kokopäiväiset	281	310
Osa-aikaiset	5	4
Perhevapaalla	1	2
Opinto / vuorotteluvapaat	1	1
Yhteensä	288	317

Sukupuolijakauma	2013	2012
Naisia	6,3 %	5,4 %
Miehiä	93,7 %	94,6 %

Suoriteperusteiset palkat	2013	2012
	14.542 t€	14.965 t€

*) Konsernisuhde alkanut 1.5.2012, eli Suomen Lauttaliikenne 1-12/2012 ja Suomen Saaristovarustamo 5-12/2012.

Taloudellinen vastuu

Suomen Lauttaliikenteen vastuujohtamisen periaatteiden mukaisesti yhtiö pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resursien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalle ja sidosryhmille palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti kehittämällä.

Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja ohjaa ja valvoo tavoitteiden saavuttamista ja raportoi niistä hallitukselle yhdessä talousjohtajan kanssa. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja, turvallisuus- ja liikennejohtaja, työsuojelu- ja liikennepäällikkö sekä tiedottaja.

Taloudellinen tulos saavutetaan aina vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Yhtiön strategisena tavoitteena on tehokkuuden kasvattaminen, jotta yhtiö menestyy jatkossakin kilpailutuksissa. Tehostamisesta saatu hyöty siirretään strategian mukaisesti asiakkaille ja investointeihin.

Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että sisäisellä tarkastuksella.

Konsernin päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestystä. Suomen Lautta-

liikenne noudattaa valtioneuvoston kanslian antamia ohjeistuksia.

Palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkoista, kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä vastaa yhtiön hallitus.

Toimitusjohtajalle ja hallitukselle on maksettu palkkoja ja palkkioita luontaisetuineen yhteensä 334 371,23 euroa.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat peruspalkkaan sekä tulospalkkioon, josta päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulostavasti lisäksi huomioon muun muassa turvallisuus ja ympäristötekijät. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi. Yhtiön toimitusjohtajalle tai johtoryhmälle ei ole maksettu tai annettu osakeperusteisia palkkioita.

Yhtiön kaikki työntekijät joiden työsuhde on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta kuuluvat palkitsemisjärjestelmän piiriin. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus toimitusjohtajan esityksestä.

Henkilökunnan esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

Yleishyödyllinen tukeminen

Yleishyödyllistä tukea annetaan hyvin vähäisessä määrin ja tuen antamista arvioidaan yhtiön linjauksen mukaisesti tapauskohtaisesti. Tukea voidaan myöntää, mikäli tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulkuun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

Lahjoituksia on vuonna 2013 annettu 2567 euroa.

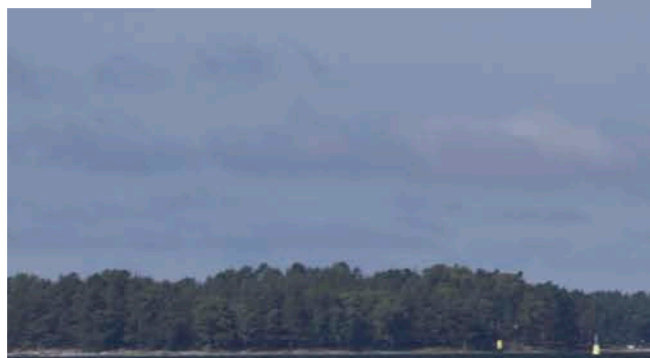
Taloudellisen toiminnan tunnusluvut

TULOSLASKELMA, luvut m€	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Liikevaihto	47,12	46,08	40,28	40,30
Liiketoiminnan muut tuotot	0,03	0,09	0,44	0,09
Materiaalit ja palvelut	-14,22	-10,68	-12,20	-9,31
Henkilöstökulut	-17,85	-18,32	-15,28	-15,37
Poistot	-3,57	-4,20	-2,81	-2,04
Liiketoiminnan muut kulut	-3,27	-3,52	-2,95	-3,18
Liikevoitto	8,24	9,45	7,48	10,49
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,03	0,04	-0,02	0,08
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	8,21	9,49	7,45	10,57
Poistoeron muutos	0,00	0,00	-2,27	-4,66
Välittömät verot	-2,50	-2,69	-1,85	-1,55
Tilikauden voitto	5,71	6,80	3,33	4,35
	12,1 %	14,8 %	8,3 %	10,8 %

TASE, luvut m€	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Käyttöomaisuus	31,9	32,2	26,7	26,4
Sijoitukset	0,0	0,0	4,8	4,8
Lyhytaikaiset saamiset	5,8	6,0	5,5	6,0
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,0	0,0	2,3
Rahat ja pankkisaamiset	5,3	1,7	4,8	0,0
Vastaavaa	43,0	40,0	41,8	39,6
Oma pääoma	30,3	25,9	24,1	22,3
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,0	0,0	8,4	6,2
Pitkäaikainen vieras pääoma	1,8	3,8	0,0	2,3
Lyhytaikainen vieras pääoma	10,9	10,3	9,3	8,8
Vastattavaa	43,0	40,0	41,8	39,6

AVAINNUMERIT	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Liikevaihdon muutos %	2,3 %	-	-0,1 %	3,5 %
Liikevoitto %	17,5 %	20,5 %	18,6 %	26,0 %
Oman pääoman tuotto %	20,3 %	26,3 %	24,1 %	44,8 %
Omavaraisuusaste %	70,6 %	64,8 %	57,7 %	56,3 %
Investoinnit m€	0,5 m€	19,0 m€	0,2 m€	18,9 m€
Investoinnit liikevaihdosta %	1,1 %	41,5 %	0,5 %	46,6 %







Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2013

Olennaiset tapahtumat 2013

Tammikuu

- Uusi lautta-alus Stella aloitti liikennöinnin Korppoo–Houtskari-reitillä.
- Yhteysalus Jurmo II vuokrattiin Viroon yhteysalusliikenteeseen ajalle 1.1.–31.5.2013.
- Yhteysalus Fiskö vuokrattiin Archipelago Lines Oy:lle Korppoon reittialueelle ajalle 1.1.2013–31.12.2022.
- Yhtiö allekirjoitti palvelusopimuksen Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa Kotka–Pyhtää-reitin liikennöinnistä ajalle 1.1.2014–31.12.2023.



- Yhtiö tilasi uuden öljyntorjunta- ja yhteysaluksen Uudenkaupungin Työvene Oy:ltä.



Helmikuu

- Emoyhtiön ja tytäryhtiön maaorganisaatiot yhdistettiin.

Maaliskuu

- Suomen Lauttaliikenteen yhtiökokouksessa vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus. Ensimmäinen konsernimuotoinen yhdistetty yritysraportti ja vuosikertomus julkaistiin.
- Poikkeuksellisen matala vedenpinta aiheutti liikennekatkoksia Meri-Suomen maantielauttapaikoilla.

Huhtikuu

- Suomen Lauttaliikenne vuokrasi lautta-alus Merituulen ahvenanmaalaiselle Ansgar Oy:lle. Sopimuksen kesto on viisi vuotta viiden vuoden optiolla, minkä jälkeen alus siirtyy vuokraajan omistukseen.
- Suomen Lauttaliikenne teki jatkosopimuksen Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa liikennöinnistä Iniön Skagenissa 4.5.–3.6.2013.

Toukokuu

- Uuden öljyntorjunta- ja yhteysaluksen tuotanto aloitettiin Uudenkaupungin Työvene Oy:n telakalla.
- Tieverkon uudet 76 tonnin kokonaispainot astuivat voimaan, mikä aiheutti painorajoituksia joillakin lauttapaikoilla.
- Henkilön irtisanomiseen liittynyt riita-asia ratkaistiin yhtiön eduksi Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

Kesäkuu

- Lautta-alus Antonia aloitti liikennöinnin Saariston Rengastiellä. Vuonna 2013 kausi kesti 1.6.–31.8.2013.
- Suomen Lauttaliikenteen liikennöinti Skagenissa päättyi 3.6.2013.
- Suomen Saaristovarustamon YT-neuvottelut hävittyjen reittien osalta käynnistettiin 18.6.2013.
- Yhtiö tilasi uuden ilmatyynyaluksen Kotka–Pyhtää-reitille.



- Yhtiö osallistui Maa- lahden kunnan järjestämään Bergön lauttapaikan 50-vuotisjuhlaan, jossa yhtiön toimitusjohtaja piti juhlapuheen.



Heinäkuu - Elokuu

- Konserni toteutti henkilöstötutkimuksen.
- Konserni toteutti kaikilla reiteillä asiakastytytyväisyystutkimuksen.

Syyskuu

- Konsernin ylin johto ja kriisiryhmä osallistuivat Länsi-Suomen merivartioston Turun saaristossa järjestämään keskisuureen meripe-lastusharjoitukseen Kaita-yhteysaluksella.
- Konserni osallistui ELY-keskuksen järjestämään Turun saaristossa pidettyyn pohjoismaisen lauttaliikenteen seminaariin.
- ELY-keskuksen rakennuttamat Norrskatan laiturityöt valmistuivat, ja lautta-alus Stella pääsi aloittamaan alkuperäisen suunnitelman mukaisen liikennöinnin myös Norrskataan.



Lokakuu

- Konserni osallistui omalla messuosastolla Merenkulkumessuille Turussa.
- Suomen Saaristovarustamolle myönnettiin avustus Saariston Rengastien liikennöinnin hoitamiseksi vuonna 2014 vuoden 2013 liikennöintiäikataulun mukaisesti.
- Kahdesta hävitystä yhteysalusreitistä (Hiittisten ja Rymättylän reittialueet) johtuneet YT-neuvottelut saatettiin päätökseen tytäryhtiössä. Neuvottelujen tuloksena yhtiö irtisanoi neljä henkilöä, ja neljä henkilöä siirtyi konsernissa muihin tehtäviin.



Marraskuu

- Suomen Saaristovarustamo allekirjoitti Suomenlahden Yhteysliikenne Oy:n kanssa sopimuksen, jonka mukaan yhteysalus Tekla I jatkaa liikennöintiä Kotka–Pyhtää-reitillä 1.1.2014 alkaen kesään 2014, kunnes Suomen Saaristovarustamo vastaanottaa uuden öljyntorjunta- ja yhteysaluksen.

- Eino-myrsky aiheutti lyhytaikaisia liikennekatkoksia sekä rannikon että sisämaan lauttapaikoilla.

Joulukuu

- Suomen Saaristovarustamo voitti kilpailutuksen Velkuan yhteysalusreitistä ajalle 1.1.2015–31.12.2019.
- Seija- ja Oskari-myrskyt aiheuttivat liikennekatkoksia sekä rannikon että sisämaan lauttapaikoilla.
- Suomen Saaristovarustamo lopetti liikennöinnin Hiittisten ja Rymättylän reiteillä 31.12.2013.
- Yhtiö vastaanotti ilmatyynyaluksen Kotka-Pyhtää-reitille.



Olennaiset tapahtumat tilikauden 2013 jälkeen

- Liikennöinti Kotka–Pyhtää-yhteysalusreitillä siirtyi Suomen Saaristovarustamon vastuulle 1.1.2014.
- Yhteysalus Jurmo II myytiin Ruotsin Trafikverket Färjeredietille.
- Yhteysalus Rosala II vuokrattiin miehistöineen Ahvenanmaan maakuntahallitukselle liikenteeseen ajalle 4.2.–12.4.2014.



Arvio tulevasta kehityksestä

Liikevaihto pysynee vuoden 2013 tasolla tai kasvaa hieman. Yhtiöllä on vahva tilauskanta vuoden 2014 loppuun saakka. Huomattava osa yhtiön reiteistä kilpailutetaan vuoden 2014 aikana.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiössä on käynnissä kehitysprojekti, jonka avulla pyritään minimoimaan polttoaineenkulutus ja siten myös ympäristön kuormitus.

Yhtiö esimerkiksi kehittää losseihin polttoainetehokkaampaa tekniikkaa, jonka käyttöönottomahdollisuuksien selvittämistä jatketaan vuonna 2014.

Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Lisääntynyt kilpailu markkinoilla, yleinen taloustilanne ja vuoden 2014 kilpailutukset voivat vaikuttaa yhtiön liiketoiminnan volyymiin vuodesta 2015 alkaen.

Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Yhtiön viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta yhtiön taloudellinen asema on pysynyt hyvänä. Sopimuksien indeksitarkistus lisäsi liikevaihtoa, mutta kustannukset ovat lisääntyneet vastaavasti.

Henkilöstö

Synergiaetujen parantamiseksi emo- ja tytäryhtiön maaorganisaatiot yhdistettiin tammikuussa 2013. Yhteisen henkilöstöhallintojärjestelmän (palkanlaskenta- ja työvuorosuunnitteluohjelmisto) avulla varmistettiin yhtenäisen prosessin siirtyminen koko konserniin.

Yhtiö aloitti loppuvuodesta 2013 hankinta- ja ostoprosessin uudistamisen. Harkiten toteutettu hankintaprosessi varmistaa, että tehtyjen hankintojen hinta-laatusuhde on paras mahdollinen. Hankintaprosessi selkiyttää ja tehostaa osto- ja hankintaprosesseja käsittelevien henkilöiden rutineja. Näin yhtiöllä on hyvin dokumentoitu ja läpinäkyvä hankintaprosessi, jota noudatetaan kaikkialla organisaatiossa.

Tytäryhtiön kahden hävityn yhteysalusreitin osalta käytiin YT-neuvottelut, jotka saatettiin päätökseen lokakuussa 2013. Neuvottelujen yhteydessä pyrittiin pitämään irtisanottavien määrä mahdollisimman alhaisena, vaikka vähennystarve oli kahdeksan henkilöä. Neuvottelujen tuloksena neljä henkilöä siirtyi konsernissa muihin tehtäviin ja neljä jouduttiin irtisanomaan. Neuvotteluprosessit voidaan katsoa onnistuneiksi, mikä on luottamusmiesten ja järjestöjen kanssa vallitsevan hyvän yhteistyön ansiota.

Ympäristö

Yhtiössä ei tapahtunut tilikautena 2013 ympäristölle haitallisia vahinkoja.

Aluksiin ostettiin tilikauden 2013 aikana 8.717 m³ vähärikistä polttoöljyä. Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla.

Voiteluaineita käytetään alusten koneissa, hydraulikassa, vaihteistossa ja vetolaitteissa. Alihankkijat käsittelevät käytetyt öljyt asianmukaisesti. Suoja-altaita käytetään sellaisissa säilytystiloissa, joissa on vaarana öljyn tai muiden voiteluainneiden pääseminen vesistöön.

Lautta-aluksilla käytetään vettä asiakkaiden ja miehistön saiteettitiloissa. Kaikki vesi johdetaan umpitankkeihin, joista se noudetaan asianmukaisesti puhdistettavaksi.

Riita-asiat

Yhtiön vuonna 2011 tekemä irtisanominen riitautettiin, ja asia eteni oikeuteen. Huhtikuussa 2013 riita-asia ratkaistiin yhtiön eduksi Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa. Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä avoimia riita-asioita.

Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 23.110.219,73 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 50.000,00 euroa osaketta kohden eli 1.000.000,00 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 22.110.219,73 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Tilintarkastajat

Yhtiökokouksessa 26.3.2013 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Timo Tuokko.

Hallitus

Yhtiökokouksessa 26.3.2013 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Pertti Saarela, varapuheenjohtajaksi Lauri Ojala sekä jäseniksi Minna Pajumaa, Virpi Paasonen ja Matti Pajula. Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 12 kertaa.



Hallituksen puheenjohtaja
Pertti Saarela
Toimitusjohtaja
Finrail Oy

Hallituksen
varapuheenjohtaja
Lauri Ojala
Logistiikan professori
Turun kauppakorkeakoulu



Hallituksen jäsen
Minna Pajumaa
Johtava
erityisasiantuntija
Valtioneuvoston kanslia



Hallituksen jäsen
Virpi Paasonen
Toimitusjohtaja
CWT Finland Oy



Hallituksen jäsen
Matti Pajula
Toimitusjohtaja
Finnpilot Pilotage Oy



Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat 1.1.2014 toimitusjohtaja Mats Rosin, talousjohtaja Perttu Eerola, tekninen johtaja Sture G. Aurén, turvallisuus- ja liikennejohtaja Veijo Hiukka, työsuojelu- ja liikennepäällikkö Arto Koponen ja tiedottaja Jutta Valkeinen.



Mats Rosin
Toimitusjohtaja



Perttu Eerola
Talousjohtaja



Sture G. Aurén
Tekninen johtaja



Veijo Hiukka
Turvallisuus-
ja liikennejohtaja



Arto Koponen
Työsuojelu-
ja liikennepäällikkö



Jutta Valkeinen
Tiedottaja

Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2013

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Liikevaihto	47 124 293,40	46 077 950,09	40 278 684,47	40 303 003,97
Liiketoiminnan muut tuotot	26 993,45	90 993,84	442 406,64	90 993,84
Materiaalit ja palvelut	-14 217 206,74	-10 682 991,98	-12 196 749,27	-9 309 486,45
Henkilöstökulut	-17 850 711,45	-18 317 084,76	-15 280 558,94	-15 372 177,84
Poistot	-3 570 499,17	-4 200 001,73	-2 814 345,99	-2 041 307,24
Liiketoiminnan muut kulut	-3 269 176,94	-3 517 676,78	-2 951 669,31	-3 182 047,13
Liikevoitto	8 243 692,55	9 451 188,68	7 477 767,60	10 488 979,15
Rahoitustuotot ja -kulut	-34 665,18	43 706,54	-22 926,49	77 841,35
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	8 209 027,37	9 494 895,22	7 454 841,11	10 566 820,50
Poistoeron muutos			-2 271 741,56	-4 664 555,19
Välittömät verot	-2 496 459,18	-2 692 762,62	-1 854 254,16	-1 549 946,60
Tilikauden voitto	5 712 568,19	6 802 132,60	3 328 845,39	4 352 318,71

Tase 31.12.2013

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	528 041,62	686 454,12		
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	95 395,93	103 497,84	87 316,46	94 364,53
Koneet ja kalusto	28 432 961,06	31 315 659,09	23 720 430,35	26 305 291,54
Ennakkomaksut	2 845 440,00	95 000,00	2 845 440,00	0,00
	31 929 838,61	32 228 611,05	26 681 186,81	26 427 656,07
Sijoitukset	300,00	300,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Vaihtuvat vastaavat				
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00	0,00	2 346 304,00
Lyhytaikaiset saamiset	5 757 769,99	6 036 547,99	5 502 913,05	5 952 310,59
Rahat ja pankkisaamiset	5 302 631,58	1 708 939,93	4 788 284,94	25 814,36
	11 060 401,57	7 745 487,92	10 291 197,99	8 324 428,95
	42 990 540,18	39 974 398,97	41 808 287,75	39 587 987,97

Tase 31.12.2013

Vastattavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	21 238 199,54	15 704 205,25	17 401 897,17	14 549 578,46
Tilikauden voitto	5 712 568,19	6 802 132,60	3 328 845,39	4 352 318,71
Oma pääoma yhteensä	30 330 244,90	25 885 815,02	24 110 219,73	22 281 374,34
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	0,00	8 445 612,81	6 173 871,25
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	1 780 750,48	3 807 505,30	0,00	2 310 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 879 544,80	10 281 078,65	9 252 455,21	8 822 742,38
Vieras pääoma yhteensä	12 660 295,28	14 088 583,95	9 252 455,21	11 132 742,38
	42 990 540,18	39 974 398,97	41 808 287,75	39 587 987,97

Rahoituslaskelma 1.1. -31.12.2013

	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Liiketoiminnan rahavirta				
Myynnistä saadut maksut	47 336 561,57	41 961 187,95	40 377 245,62	36 161 800,21
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	26 993,45	90 993,84	12 517,43	90 993,84
Maksut liiketoiminnan kuluista	-34 495 613,30	-31 410 282,33	-29 569 940,03	-27 130 613,68
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	12 867 941,72	10 641 899,46	10 819 823,02	9 122 180,37
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-101 746,59	-80 719,71	-117 618,81	-68 780,43
Saadut korot	136 154,03	91 658,86	158 769,88	118 653,74
Verot	-1 174 399,92	-1 842 977,47	-1 174 399,92	-1 842 977,47
Liiketoiminnan rahavirta	11 727 949,24	8 809 861,14	9 686 574,17	7 329 076,21
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-3 271 726,73	-16 984 502,97	-3 067 876,73	-16 984 502,97
Muiden pitkäaikaisten sijoitusten vähennys	0,00	0,00	0,00	0,00
Investointien rahavirta	-3 271 726,73	-16 984 502,97	-3 067 876,73	-16 984 502,97
Rahoituksen rahavirta				
Pitkäaikaisten lainojen nosto	0,00	3 300 000,00	0,00	3 300 000,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-2 970 000,00	-3 666 304,00	-2 970 000,00	-330 000,00
Osingonjako	-1 500 000,00	0,00	-1 500 000,00	0,00
Lyhytaikaisen limiitin käyttö	-392 530,86	392 530,86	-392 530,86	392 530,86
Saamisten lisäys(-)/ vähennys (+)	0,00	0,00	3 006 304,00	-3 006 304,00
Rahoituksen rahavirta	-4 862 530,86	26 226,86	-1 856 226,86	356 226,86
Likvidien varojen lisäys/ vähennys	3 593 691,65	-8 148 414,97	4 762 470,58	-9 299 199,90
Yrityskaupan vaikutus		532 340,64		
Likvidit varat 1.1.	1 708 939,93	9 325 014,26	25 814,36	9 325 014,26
Likvidit varat 31.12.	5 302 631,58	1 708 939,93	4 788 284,94	25 814,36

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2013

1. Yhtiön tiedot

Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries. Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernin tiedot

Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan.

Konsernisuhde on alkanut 1.5.2012, jolloin konsernin vertailukauden tiedot ovat 8 kk ajalta.

Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. Arvostusperiaatteet

	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Maa-alueet	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Vanhat peruskorjaukset	4 vuotta	4 vuotta	4 vuotta	4 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

Tytär-yhtiön pysyvien vastaavien arvostus- ja jaksotusperiaatteet on muutettu vastaamaan emoyhtiön ja konsernin arvostus- ja jaksotusperiaatteita edellisellä tilikaudella.

3.2 Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuudessa esitetyt talletukset on esitetty käypään arvoon.

3.3. Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

Tuloslaskelman liitetiedot

	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
4.1 Liikevaihdon erittely maantieteellisesti				
Suomi	47 124 293,40	46 077 950,09	40 278 684,47	40 303 003,97
Liikevaihto yhteensä	47 124 293,40	46 077 950,09	40 278 684,47	40 303 003,97
	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
4.2. Materiaalit ja palvelut				
Aineet ja tarvikkeet				
Ostot tilikauden aikana	-6 044 970,15	-5 735 383,50	-5 177 187,25	-5 152 121,32
Ulkopuoliset palvelut	-8 172 236,59	-4 947 608,48	-7 019 562,02	-4 157 365,13
	-14 217 206,74	-10 682 991,98	-12 196 749,27	-9 309 486,45
4.3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot				
Henkilöstökulut	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Rahapalkat	-14 542 015,16	-14 965 598,54	-12 495 989,57	-12 570 408,78
Luontaisedut	-16 387,00	-13 970,50	-16 347,00	-4 057,50
Palkkojen oikaisuerät	107 397,18	59 673,08	91 076,24	59 673,08
Eläkekulut	-2 586 107,24	-2 595 040,52	-2 167 146,52	-2 174 292,49
Muut henkilösivukulut	-813 599,23	-802 148,28	-692 152,09	-683 092,15
Henkilöstökulut yhteensä	-17 850 711,45	-18 317 084,76	-15 280 558,94	-15 372 177,84
Hallitukselle, toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle on maksettu palkkoja				
Hallitus	109 600,00	108 400,00	109 600,00	108 400,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontaisedut	185 812,97	178 605,20	185 812,97	178 605,20
Tulospalkkio	38 958,26	41 820,00	38 958,26	41 820,00
Toimitusjohtaja yhteensä	224 771,23	220 425,20	224 771,23	220 425,20
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontaisedut	377 792,22	345 653,88	377 792,22	345 653,88
Tulospalkkio	44 467,89	55 073,00	44 467,89	55 073,00
Johtoryhmä yhteensä	422 260,11	400 726,88	422 260,11	400 726,88
Henkilöstön määrä				
Keskimäärin yhtiön palveluksessa tilikauden aikana	330	335	292	299
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	288	317	254	266
	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
4.4. Tilintarkastuspalkkiot				
Tilintarkastusyhteisöille on maksettu tilikauden aikana seuraavasti				
Tilintarkastus	40 542,98	18 337,02	26 732,98	12 082,19
Veropalvelut ja muut	14 425,00	11 401,17	9 385,00	11 401,17
	54 967,98	29 738,19	36 117,98	23 483,36
	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
4.5. Poistot ja arvonalennukset				
Konserniliikearvo	-158 412,50	-105 608,33		
Rakennukset	-8 101,91	-13 076,77	-7 048,07	-12 374,21
Koneet ja kalusto	-3 403 984,76	-4 081 316,63	-2 807 297,92	-2 028 933,03
Yhteensä	-3 570 499,17	-4 200 001,73	-2 814 345,99	-2 041 307,24
	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
4.6. Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	27 618,21	26 994,88
Muut korko- ja rahoitustuotot	55 132,84	131 575,26	55 125,75	131 575,26
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	0,00	-15 931,27	-5 002,15
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-89 798,02	-87 868,72	-89 739,18	-75 726,64
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-34 665,18	43 706,54	-22 926,49	77 841,35

4.7. Välittömät verot	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-515 106,87	-1 142 816,02	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikasempaan tilikauteen	30 000,00	-100 546,71	30 000,00	-100 546,71
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2 011 352,31	-1 449 399,89	-1 884 254,16	-1 449 399,89
	-2 496 459,18	-2 692 762,62	-1 854 254,16	-1 549 946,60
5. Taseen liitetiedot				
5.1. Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset eli pysyvät vastaavat				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.	792 062,45	0,00		
Lisäykset 1.1.-31.12.	0,00	792 062,45		
Hankintameno 31.12.	792 062,45	792 062,45		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-105 608,33	0,00		
Tilikauden poisto	-158 412,50	-105 608,33		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-264 020,83	-105 608,33		
Kirjanpitoarvo 31.12.	528 041,62	686 454,12		
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	150 302,85	150 302,85	139 764,42	139 764,42
Hankintameno 31.12.	150 302,85	150 302,85	139 764,42	139 764,42
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-46 805,01	-33 728,24	-45 399,89	-33 025,68
Tilikauden poisto	-8 101,91	-13 076,77	-7 048,07	-12 374,21
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-54 906,92	-46 805,01	-52 447,96	-45 399,89
Kirjanpitoarvo 31.12.	95 395,93	103 497,84	87 316,46	94 364,53
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	47 559 028,89	28 577 348,00	32 587 410,35	13 849 229,46
Lisäykset 1.1.-31.12.	521 286,73	18 981 680,89	222 436,73	18 738 180,89
Hankintameno 31.12.	48 080 315,62	47 559 028,89	32 809 847,08	32 587 410,35
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-16 243 369,80	-12 162 053,17	-6 282 118,81	-4 253 185,78
Tilikauden poisto	-3 403 984,76	-4 081 316,63	-2 807 297,92	-2 028 933,03
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-19 647 354,56	-16 243 369,80	-9 089 416,73	-6 282 118,81
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 432 961,06	31 315 659,09	23 720 430,35	26 305 291,54
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	95 000,00	5 594 275,35	0,00	5 594 275,35
Lisäykset 1.1.-31.12.	2 845 440,00	13 180 205,54	2 845 440,00	13 085 205,54
Vähennykset 1.1.-31.12.	-95 000,00	-18 679 480,89	0,00	-18 679 480,89
Hankintameno 31.12.	2 845 440,00	95 000,00	2 845 440,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 845 440,00	95 000,00	2 845 440,00	0,00
5.2. Sijoitukset	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00		
5.3. Pitkäaikaiset saamiset konserniyhtiöltä	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Laina tytäryhtiölle	0,00	0,00	0,00	2 346 304,00

	Konserni		Emoyhtiö	
5.4. Lyhytaikaiset saamiset	2013	2012	2013	2012
Siirtosaamiset konserniyhtöltä	0,00	0,00	540 012,96	660 000,00
Myyntisaamiset	5 395 801,39	5 620 531,66	4 777 410,51	4 875 971,76
Siirtosaamiset	361 968,60	416 016,33	185 489,58	416 338,83
Lyhytaikaiset saamiset	5 757 769,99	6 036 547,99	5 502 913,05	5 952 310,59
Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia sivukuluihin liittyviä saamisia.				
	Konserni		Emoyhtiö	
5.5. Oman pääoman muutokset	2013	2012	2013	2012
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	22 506 337,85	15 704 205,25	18 901 897,17	14 549 578,46
Verokannan muutoksen vaikutus laskennalliseen verovelkaan	231 861,69	0,00	0,00	0,00
Osingonjako	-1 500 000,00	0,00	-1 500 000,00	0,00
Tilikauden voitto	5 712 568,19	6 802 132,60	3 328 845,39	4 352 318,71
	26 950 767,73	22 506 337,85	20 730 742,56	18 901 897,17
Oma pääoma yhteensä	30 330 244,90	25 885 815,02	24 110 219,73	22 281 374,34
Osakkeiden määrä	20	20	20	20
Osakkeiden nimellisarvo	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
	Konserni		Emoyhtiö	
5.6. Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.	2013	2012	2013	2012
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	21 006 337,85	15 704 205,25	17 401 897,17	14 549 578,46
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	-6 905 837,21	-4 676 365,95		
Tilikauden voitto	5 712 568,19	6 802 132,60	3 328 845,39	4 352 318,71
	22 192 546,00	20 209 449,07	23 110 219,73	21 281 374,34
	Konserni		Emoyhtiö	
5.7 Tilinpäätössiirtojen kertymä	2013	2012	2013	2012
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	8 445 612,81	6 173 871,25
	Konserni		Emoyhtiö	
5.8. Pitkäaikaiset velat	2013	2012	2013	2012
Laskennallinen verovelka	1 780 750,48	1 497 505,30		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	2 310 000,00	0,00	2 310 000,00
	1 780 750,48	3 807 505,30	0,00	2 310 000,00

5.9. Lyhytaikaiset velat	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
Korollinen lyhytaikainen vieras pääoma	0,00	392 530,86	0,00	392 530,86
Saadut ennakot	0,00	12 462,00	0,00	0,00
Velat konserniyrityksille	0,00	0,00	0,00	5 002,15
Lainan lyhennyserä	0,00	660 000,00	0,00	660 000,00
Ostovelat	1 139 225,18	3 039 417,18	971 968,84	2 801 841,55
Muut lyhytaikaiset velat	1 882 072,61	1 870 042,12	1 720 746,79	1 456 665,28
Siirtovelat	7 858 247,01	4 306 626,49	6 559 739,58	3 506 702,54
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 879 544,80	10 281 078,65	9 252 455,21	8 822 742,38
Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen, sekä lisäksi muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia kuten varautuminen Trafín määräysten muuttumiseen yms.				
6. Muut liitetiedot	Konserni		Emoyhtiö	
	2013	2012	2013	2012
6.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut				
Vuokravastuu				
Alle 1 v	57 339,35	108 749,53	57 339,35	100 549,53
Yli 1 v	0,00	56 528,32	0,00	56 528,32
Leasingvastuu				
Alle 1 v	16 002,53	17 262,40	16 002,53	0,00
Yli 1 v	5 304,48	1 126,61	5 304,48	0,00
Yleisvastuusitoumus	3 779 300,00	3 917 300,00	3 779 300,00	3 917 300,00
Vastuusitoumukset saman konsernin kuuluvan yrityksen puolesta	0,00	355 000,00	0,00	355 000,00

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 4.3.2014



Pertti Saarela
Hallituksen puheenjohtaja



Lauri Ojala
Hallituksen varapuheenjohtaja



Virpi Paasonen
Hallituksen jäsen



Matti Pajula
Hallituksen jäsen



Minna Pajumaa
Hallituksen jäsen



Mats Rosin
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 4.3.2014

Oy Tuokko Ltd
KHT-yhteisö



Timo Tuokko
KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTSTAVOISTA

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja

TOSITELAJIT

JAKSOTUS	Jaksotukset
M-LASK	Myyntilasku
PALKAT	Palkat
POISTOT	Poistot
YPVK-MAKS.	Maksupäiväkirja
YPVK-MUIS	Muistiotosite
YPVK-PANKK	TITO Opus Capitasta
YPVK-YLEI	Yleinen päiväkirja

Tilintarkastuskertomus



TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2013. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konserni-tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa emoyhtiön tuloslaskelma osoittaa voittoa 3.328.845,39 euroa, ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 4. päivänä maaliskuuta 2014

Oy Tuokko Ltd, KHT-yhteisö

Timo Tuokko, KHT



Reiteillä liikennöivät alustyyppit 1.1.2014

Alustyyppit lautta-alusreiteillä

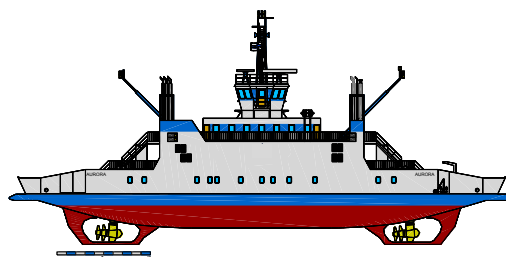
M/L Stella

Rakennusvuosi	2012
Leveys:	12,80 m
Pituus:	65,00 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	225 tn
Autojen määrä:	65
Matkustajien määrä:	247



M/L Aurora

Rakennusvuosi	1995
Leveys:	12,00 m
Pituus:	53,8 m
Syväys:	4,2 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	52
Matkustajien määrä:	247



M/L Sterna

Rakennusvuosi	1992
Leveys:	12,30 m
Pituus:	63,10 m
Syväys:	4,20 m
Hyötykuorma:	200 tn
Autojen määrä:	66
Matkustajien määrä:	247



M/L Merisilta

Rakennusvuosi	1988
Leveys:	12,30 m
Pituus:	63,20 m
Syväys:	3,60 m
Hyötykuorma:	290 tn
Autojen määrä:	55
Matkustajien määrä:	250



M/L Mergus

Rakennusvuosi	1984
Leveys:	9,50 m
Pituus:	49,40 m
Syväys:	3,5 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	199



M/L Prosvik 1

Rakennusvuosi	1983
Leveys:	10,80 m
Pituus:	50,00 m
Syväys:	4,30 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	30
Matkustajien määrä:	138



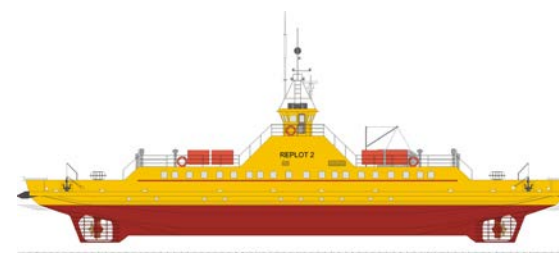
M/L Odil

Rakennusvuosi	1970
Leveys:	11,70 m
Pituus:	54,00 m
Syväys:	2,88 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	30
Matkustajien määrä:	138



M/L Replot 2

Rakennusvuosi	1962
Leveys:	9,40 m
Pituus:	48,90 m
Syväys:	3,80 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	199



M/L Nagu 2

Rakennusvuosi	1960
Leveys:	9,40 m
Pituus:	42,00 m
Syväys:	3,60 m
Hyötykuorma:	120 tn
Autojen määrä:	16
Matkustajien määrä:	199



Lossityypit

L-198

Rakennusvuosi	1994
Leveys:	12,30 m
Pituus:	49,00 m
Syväys:	3,6 m
Hyötykuorma:	130 tn
Autojen määrä:	36
Matkustajien määrä:	180



L-144

Rakennusvuosi	1979
Leveys:	11,00 m
Pituus:	37,60 m
Syväys:	2,60 m
Hyötykuorma:	90 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	100



L-202

Rakennusvuosi	1995
Leveys:	9,60 m
Pituus:	38,10 m
Syväys:	2,60 m
Hyötykuorma:	70 tn
Autojen määrä:	21
Matkustajien määrä:	100



FIN1-3 ja FIN 5-7

Rakennusvuosi	2012/2011
Leveys:	6,80 m
Pituus:	35,00 m
Syväys:	2,40 m
Hyötykuorma:	60 tn
Autojen määrä:	14
Matkustajien määrä:	60



L-155

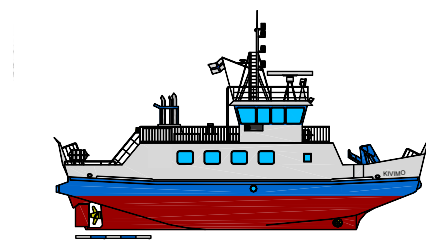
Rakennusvuosi	1972
Leveys:	6,80 m
Pituus:	27,30 m
Syväys:	1,80 m
Hyötykuorma:	44 tn
Autojen määrä:	10
Matkustajien määrä:	40



Yhteysalusreittien alustyytit

m/s Kivimo

Rakennusvuosi	1994
Leveys:	7,20 m
Pituus:	24,5 m
Syväys:	2,20 m
Hyötykuorma:	25 tn
Autojen määrä:	8
Matkustajien määrä:	50/70



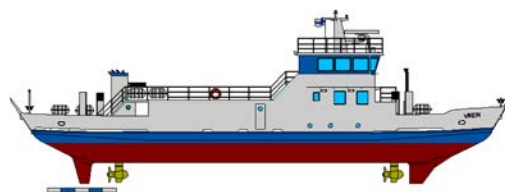
m/s Finnö

Rakennusvuosi	1989
Leveys:	5,80 m
Pituus:	19,80 m
Syväys:	2,20 m
Hyötykuorma:	2 tn
Autojen määrä:	2
Matkustajien määrä:	36



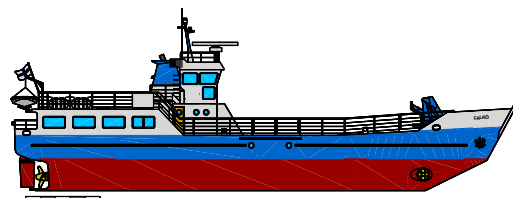
m/s Viken

Rakennusvuosi	1987-2003
Leveys:	8,00 m
Pituus:	36,70 m
Syväys:	3,00 m
Hyötykuorma:	60 tn
Autojen määrä:	13
Matkustajien määrä:	73



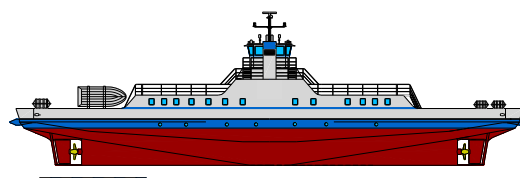
m/s Falkö

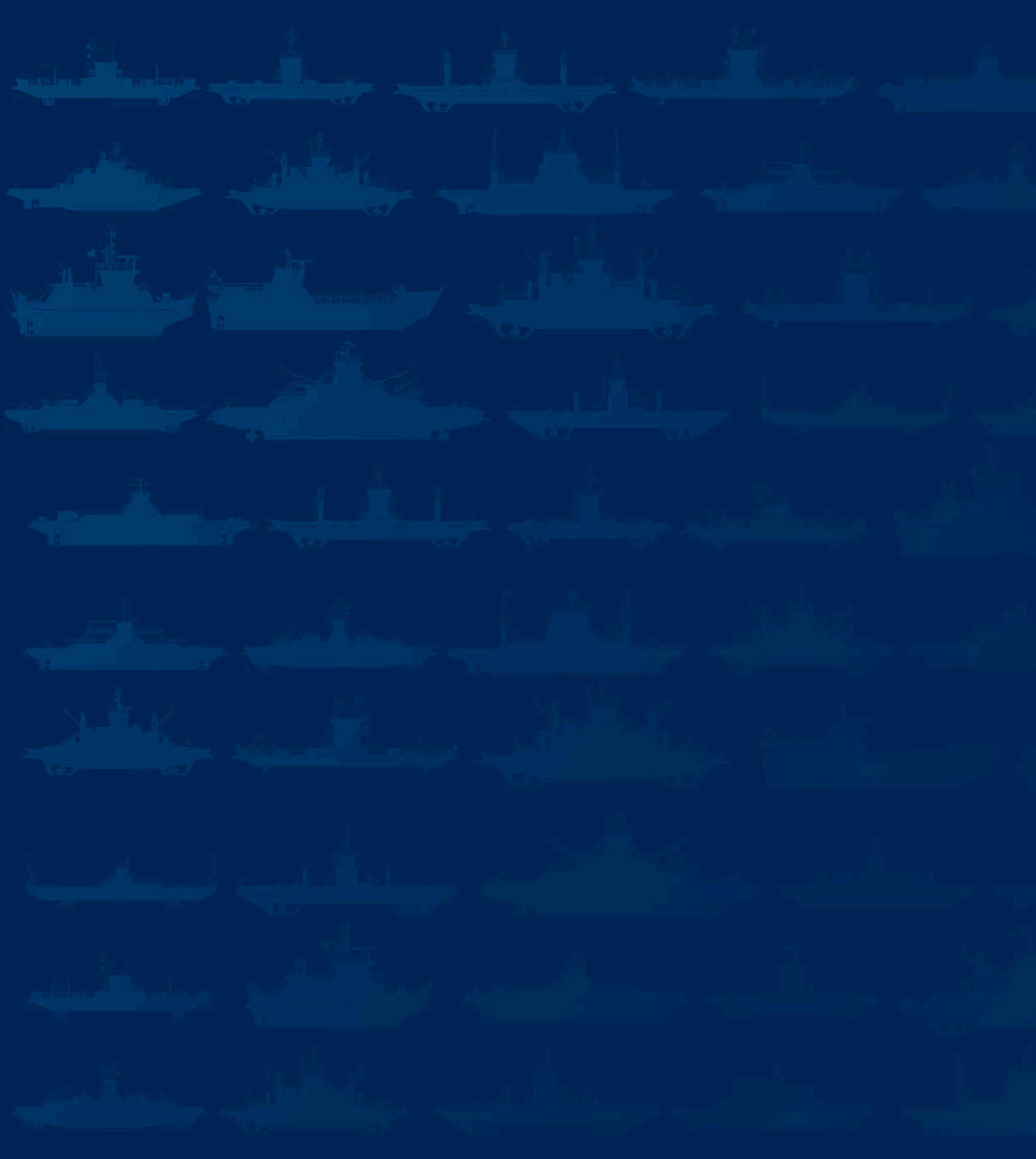
Rakennusvuosi	1976 / 88
Leveys:	6,60 m
Pituus:	33,30 m
Syväys:	2,4 m
Hyötykuorma:	25 tn
Autojen määrä:	8
Matkustajien määrä:	110



m/s Antonia

Rakennusvuosi	1967
Leveys:	9,10 m
Pituus:	48,50 m
Syväys:	3,50 m
Hyötykuorma:	150 tn
Autojen määrä:	27
Matkustajien määrä:	197





Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhteystiedot

Pääkonttori
Puutarhakatu 53/ PL 252
20100 Turku

Järvi-Suomen alue
Schaumanintie 5
57230 Savonlinna

Vaihde: 0207 118 750
Faksi: 0207 118 758
Sähköposti: etunimi.sukunimi@finferries.fi

www.finferries.fi

