



VUOSIKERTOMUS JA YRITYSVASTUURAPORTTI 2018

SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI



Sisällys

- 3 Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Reittimme ja aluksemme

7 Yritysvastuuraportti 2018

- 8 Yritysvastuu
 - 8 Olennaisuusmatriisi
 - 9 Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2018



- 10 Vastuu turvallisuudesta
 - 10 Turvallisuuslupauksemme
 - 10 Operoinnin turvallisuustavoitteet
 - 11 Vastuu arjessa: Uusi teknologia kehittää turvallisuutta



- 12 Vastuu ympäristöstä
 - 12 Ympäristölupauksemme
 - 12 Ympäristötavoitteemme
 - 13 Ympäristövastuu arjessa: Lauttojen sähköistäminen



- 14 Työnantajavastuu
 - 14 Henkilöstötavoitteemme
 - 16 Konsernin henkilöstötunnusluvut



- 17 Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu
 - 17 Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa
 - 17 Palkitsemisjärjestelmä
 - 17 Yleishyödyllinen tukeminen
 - 17 Henkilötietojen käsittely
 - 17 Vastuullinen hankinta
 - 17 Verot maksetaan Suomeen
 - 18 Verojalanjälki 2018 lukuina
 - 18 Verojalanjäljen paikallinen vaikutus
 - 19 Työllistämisen verovaikutus



- 20 Vastuu sidosryhmistä
 - 20 Laatulupauksemme
 - 20 Laatutavoitteemme
 - 21 Sidosryhmätaulukko
 - 22 Vastuu arjessa: Asiakkaiden tyytyväisyys on kunnia-asia

23 Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018

- 24 Olennaiset tapahtumat 2018

- 25 Hallituksen toimintakertomus
 - 25 Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus
 - 25 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä
 - 25 Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta
 - 25 Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä
 - 25 Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta
 - 25 Henkilöstö
 - 25 Henkilöstön palkitseminen
 - 25 Ympäristö
 - 25 Riita-asiat
 - 25 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
 - 25 Yhtiön osakkeet
 - 25 Tilintarkastajat
 - 26 Keskeiset tunnusluvut
 - 27 Hallitus
 - 28 Johtoryhmä
 - 29 Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2018
 - 29 Tase 31.12.2018
 - 30 Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2018
 - 31 Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2018
 - 36 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus
 - 37 Tilintarkastuskertomus

- 40 Suomen Lauttaliikenne -konsernin yhteystiedot

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

Kuljetamme vuosittain noin 4 miljoonaa ajoneuvoa, vastuullisesti ja ympäristöä kunnioittaen

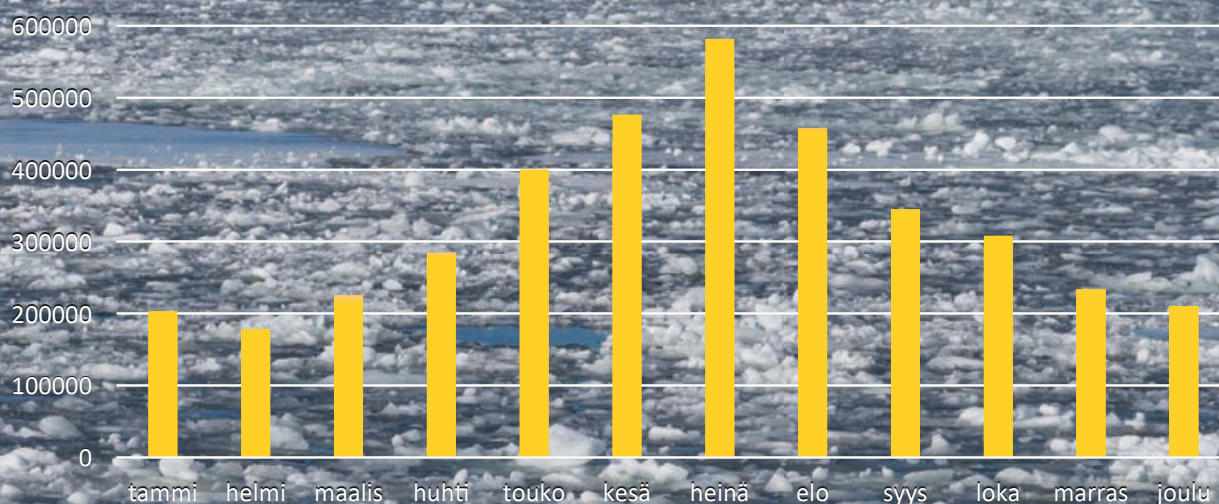
2 900 000 

600 000 

305 000 

120 000 

Taulukossa kuukausittaiset liikennemäärät. Lukujen lähde: Suomen Lauttaliikenteen automaattinen liikenteenlaskentajärjestelmä



Kehitämme vesistöalueidemme yhteyspalveluja ympäristöstä huolehtien

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne -konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia.

Suomen Lauttaliikenne -konserni vastaa sekä lautta- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 44 reitillä (tilanne 1.1.2019). Matkustajiamme palvelemme yli 300 ammattilaisen voimin.

Suomen Lauttaliikenne Oy:n osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Maaorganisaation konttorit sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluscalustoa vuokraavat toimijat. Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan sekä turvallisuuden parantamiseksi että ympäristön hyväksi.

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden paras vesiliikenteen yhteyspalvelun osaja, jonka sitoutuneet työntekijät tuottavat mutkattoman asiakaskokemuksen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien



Toimitusjohtajan katsaus



Vuonna 2018 pitkäjänteinen panostuksemme lauttaliikenteen modernisoimiseen ja konkreettisiin ympäristötekoihin toi yhtiöllemme monia onnistumisen hetkiä ja kansainvälistäkin huomioita.

Loppuvuoden yhteinen saavutuksemme Rolls-Roycen kanssa oli niin merkittävä, että siitä tuli osa merenkulun historiaa. Lautta-alus Falco oli 3.12.2018 maailman ensimmäinen täysin autonominen lautta-alus. Historiallisella matkalla Parainen-Nauvo-reitillä hyödynnettiin Rolls-Roycen Ship Intelligence -teknologiaa ja demonstroitiin myös aluksemme onnistunutta etäoperaointia. Oli todella hienoa kutsuvieraiden kanssa todistaa uuden aikakauden alkua Suomen Lauttaliikenteen aluksella. Uskon, että uusi tekniikka voi tulevaisuudessa tukea miehistöä päätöksenteossa ja nostaa turvallisuuden tasoa, josta hyötyvät sekä matkustajat että ympäristö.

Myös Suomen ensimmäinen sähkökelalossi oli yksi katsantokauden hienoimpia saavutuksia. Siinä missä Falcolla demonstroitiin yhteistyökumppani Rolls-Roycen kehittämää tekniikkaa, nähtiin Högsarin lossilla oman teknisen kehitystyömme tuloksia. Högsarin sähkörullalossin tekniikkaa muokataan seuraavien kuukausien aikana. Tekninen toteutus on käytännössä valmis, mutta viranomaisten puolelta tarvitaan vielä yhteistä tahtotilaa ympäristöystävällisen lossin päivittäisen liikennöinnin varmistamiseksi. Sähkökelalossi on tärkeä, konkreettinen teko Suomen ympäristötalkoissa.

Suomen Lauttaliikenteen tunnetuin ympäristöteko lienee kuitenkin hybridilautta Elektra, jonka ensimmäinen vuosi liikenteessä on kaikkien mittapuiden mukaan ollut todelli-

nen menestys. Kansainväliset palkinnot ja kunniainninnat, lyhyemmät jonotusajat sekä polttoainesäästöt ovat osoittaneet, että rohkea panostus uuteen tekniikkaan kannatti kaikin puolin.

Myös katsantokauden asiakastyytyväisyystutkimuksen mukaan matkustajamme toivovat ja arvostavat ympäristöystävällisempää kalustoa. Ennätyskorkea asiakastyytyväisyys osoittaa, että käytännöksi muutettu strategiamme on toimiva ja suuntamme on oikea.

Yhtiömme ydintehtävänä on tuottaa yhteiskunnalle toimivaa perusliikennepalvelua. Tällä hetkellä reittien kilpailutuksesta vastaa Varsinais-Suomen ELY-keskus, mutta kilpailutusprosessien kohdalla elämme muutosten aikaa. Sopimuskantamme on nyt pienempi kuin koskaan aikaisemmin ja olemme varautuneet muutoksiin tehostamalla toimintaamme sekä päivittämällä palvelukonseptejamme. Jatkamme maantielautta- ja yhteysalusliikennetoimintamme modernisointia uuden tekniikan, mutkattomien asiakaskohtaamisten ja selkeiden palvelukonseptien avulla.

Esitän ison kiitokseni kuluneesta vuodesta matkustajillemme, sopimusasiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja ammattitaitoiselle henkilökunnallemme. Suomen Lauttaliikenne tarjoaa jatkossakin toimivat vesiliikenneyhteydet turvallisesti, palveluhenkisesti, kustannustehokkaasti ja ympäristöä kunnioittaen.

Mats Rosin

Reittimme ja aluksemme 1.1.2019

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alustyyppiin:
lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja losseihin.

Lautta-alukset



7 reittiä



Lautta-alus Elektra

Lautta-alukset liikennöivät pääsääntöisesti kahden päätepuiston välillä.

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1 Parainen - Nauvo | 5 Hailuoto |
| 2 Nauvo - Korppoo | 6 Kasnäs - Hiittinen |
| 3 Korppoo - Houtskari | 7 Iniö - Kustavi |
| 4 Korppoo - Norrskata | |

Yhteysalukset



5 reittiä



Yhteysalus Otava

Lautta-aluksia pienemmät yhteysalukset liikennöivät saaristossa monien eri pysähdyspaikkojen välillä.

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 8 Kotka - Pyhtää -reitti: Otava | 11 Velkuan reitti: Kivimo |
| 9 Nauvon pohjoinen reitti: Falkö | 12 Paraisten reitti: Viken |
| 10 Houtskari - Iniö: Antonia | |

Lossit



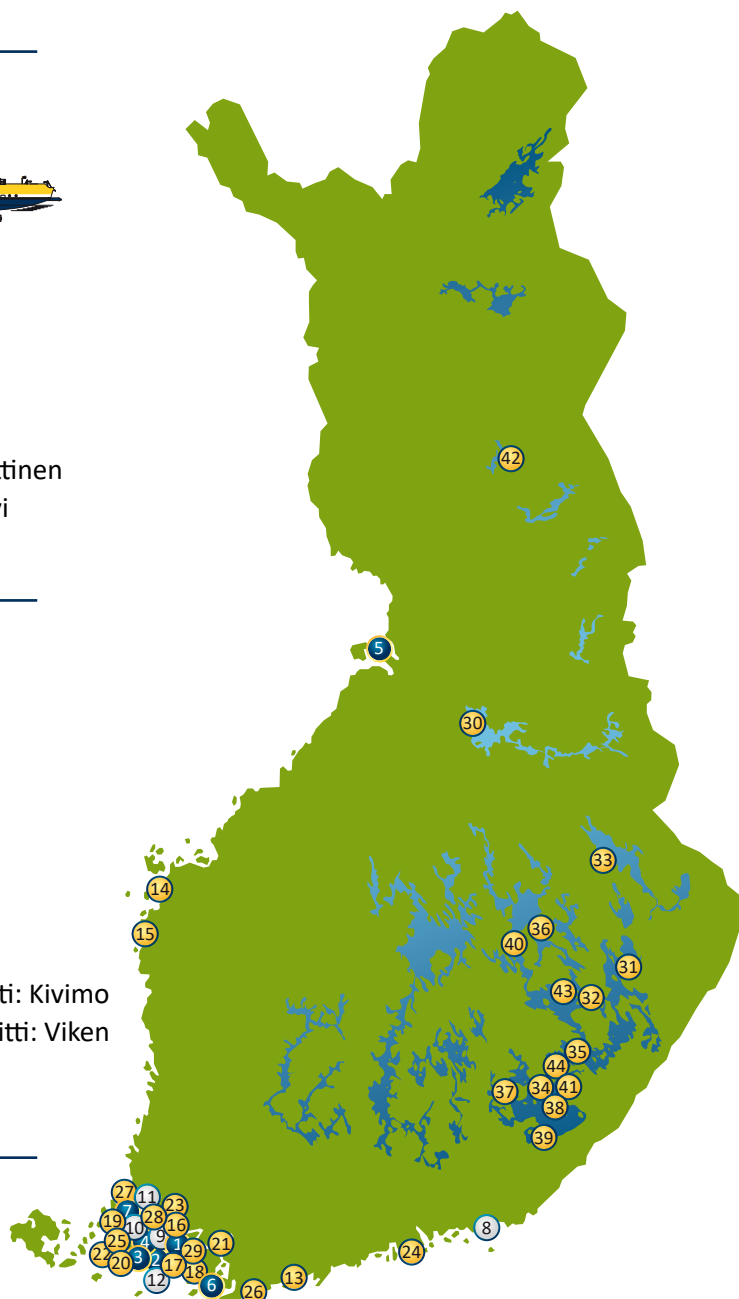
32 reittiä



Lossi Koivukanta

Muista aluksista poiketen, lossi kulkee ohjausvaijeria pitkin liikennöiden kahden päätepuiston välillä.

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 13 Barösund, Inkoo | 24 Pellinki, Porvoo | 35 Koivukanta, Savonlinna |
| 14 Bergö, Maalahti | 25 Saverkeit, Houtskari | 36 Korttesalmi, Kuopio |
| 15 Eskilsö, Kaskinen | 26 Skäldö, Tammissaari | 37 Kuparonsvirta, Mikkeli |
| 16 Hämmärönsalmi, Rymättylä | 27 Vartsala, Kustavi | 38 Kyläniemi, Ruokolahti |
| 17 Högsar, Nauvo | 28 Velkuanmaa, Velkua | 39 Lampossaari, Lappeenranta |
| 18 Högsåra, Kemiönsaari | 29 Våno, Parainen | 40 Puutossalmi, Vehmarsalmi |
| 19 Keistiö, Iniö | 30 Alassalmi, Vaala | 41 Rongonsalmi, Puumala |
| 20 Kivimo, Houtskari | 31 Arvinsalmi, Rääkkylä | 42 Räisälä, Kemijärvi |
| 21 Kokkila, Halikko | 32 Hanhivirta, Enonkoski | 43 Tappuvirta, Savonlinna |
| 22 Mossala, Houtskari | 33 Hirvisalmi, Juuka | 44 Vekaransalmi, Sulkava |
| 23 Palva, Velkua | 34 Hätinvirta, Puumala | |





Yritysvastuuraportti 2018



Yritysvastuu

Suomen Lauttaliikenteen johtamisjärjestelmässä yrityksen yhteiskuntavastuu on mukana kaikessa toiminnassa, ja se pitää sisällään yrityksen kannattavuuden lisäksi korkean laadun tuottamisen ympäristöä ja henkilöstöä kunnioittaen. Yhtiön 3 arvoa ovat suunnannäyttäjiä, joiden avulla kehitetään toimintaa: turvallisuus, palveluhenkisyys ja kannattavuus.

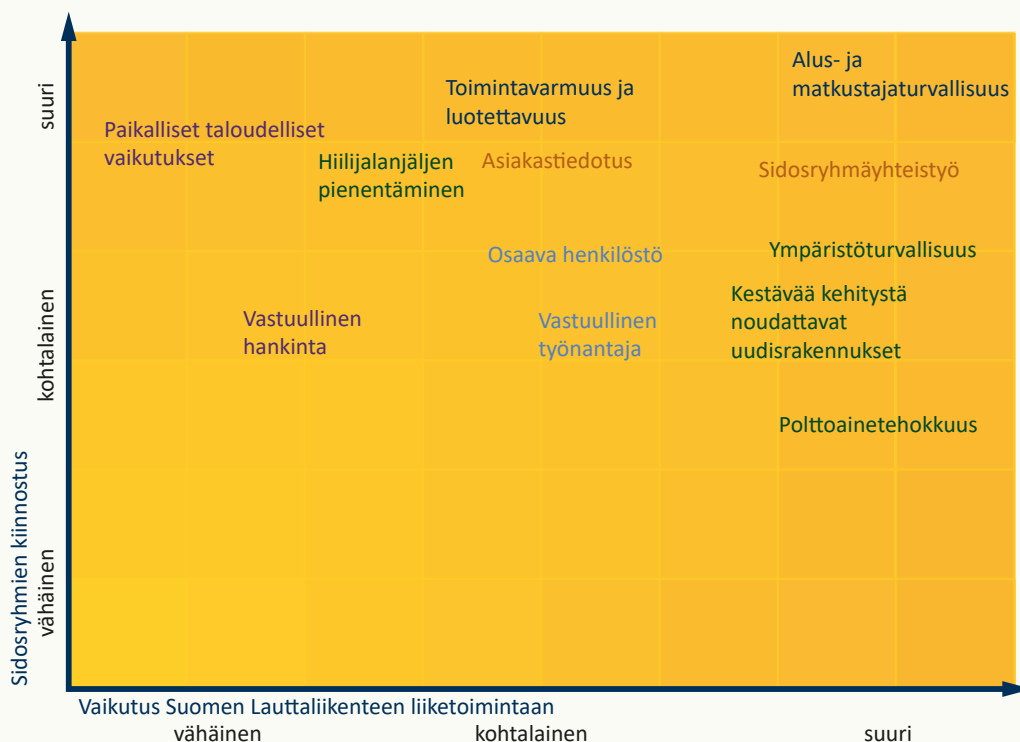
Yritysvastuuraportti avaa Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Saaristovarustamo Oy:n toimintaa.

Olennaisuusmatriisi

Yhtiön olennaisuusmatriisiin näkökohtien tunnistamiseen käytettiin asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystutkimusten tuloksia sekä johtoryhmän määrittämiä painopistealueita. Olennaisuusmatriisissa tunnistetut teemat on jaettu viiteen

ryhmään, jotka muodostavat rungon yritysvastuuraportin sisällölle. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yritysvastuuraportissa käsiteltävät tärkeimmät yritysvastuun näkökohdat ja seuraa niiden toteutumista käytännössä.

Suomen Lauttaliikenne -konsernin olennaisuusmatriisi



Vastuu turvallisuudesta

- Alus- ja matkustaja-turvallisuus
- Toimintavarmuus ja luotettavuus



Vastuu sidosryhmistä

- Asiakastiedotus
- Sidosryhmäyhteistyö



Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu

- Paikalliset taloudelliset vaikutukset
- Vastuullinen hankinta



Vastuu ympäristöstä

- Ympäristöturvallisuus
- Polttoainetehokkuus
- Kestävää kehitystä noudattavat uudisrakennukset
- Hiilijalanjäljen pienentäminen



Työnantajavastuu

- Osaava henkilöstö
- Vastuullinen työnantaja

Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2018

Ympäristöturvallisuuden kehittäminen

- Maailman ensimmäisen autonomisen ja etäohjattavan lauttamatkan demonstroiminen.
- Maasähköä päälähteenään käyttävän Suomen ensimmäisen sähkölossin liikennöinnin aloittaminen.
- ISO 9001 -laatujärjestelmän ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän sertifiointi.
- ECO-driving-kertauskoulutuksen ja poikkeustilanneharjoitusten koulutussuunnitelman standardisoiminen.
- Alkometrin käyttöönotto kaikilla reiteillä.

Muut kehityshankkeet

- Yhtiön tietosuojakäytäntöjen kehittäminen ja koulutus kaikille henkilötietoja käsitteleville työntekijöille.
- Yhteysalus Kaidan pidentäminen.
- Aluskannan värimaailman yhtenäistäminen.
- Yhtiön internetsivuston ulkoasun päivittäminen ja mobiilisovelluksen kehittäminen.

Vastuu turvallisuudesta



Turvallisuuspaksemme

- Turvallisuus on kolmesta arvostamme olennaisiin ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeustilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja viranomaisharjoituksilla.

Yhtiö on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta. Toimivat turvallisuusjärjestelmät ylläpitävät alusten toimintavarmuutta, matkustajien turvallisuutta sekä ehkäisevät ympäristövahinkoja.

Suomen Lauttaliikenne hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. ISM-koodin mukaisesti jokaiselle vapaasti liikkuvalle alukselle on räätälöity aluskohtainen turvallisuusmanuaali. Suomen Lauttaliikenne on kehittänyt omaehtoisesti turvallisuusjohtamisjärjestelmän myös losseille. Yhtiön kehittämä lossien sertifioimaton LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti kulkevilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla kolmen vuoden välein vapaaehtoisen LTJ:n mukaisesti. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös ulkoisilla viranomaistarkastuksilla. Katsantokauden aikana kaikki alukset todettiin viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi.

Yhtiön poikkeamaraportointijärjestelmän avulla on madallettu kynnystä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille, jotta mahdollisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä jo aikaisessa vaiheessa. Yhtiön turvallisuus- ja laatuapäällikkö vastaa vakavien poikkeamien raportoinnista vastuuviranomaisille ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäviksi tai tiedoksi hallitukselle.

Operoinninturvallisuustavoitteet

- Ei yhtään vakavaa onnettomuutta
- Yhtiön kehittämä uusi lossinkuljettajien tutkinto on vakiintunut, dokumentoitu ja toimiva
- Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutus omassa simulaattorissa on standardisoitu ja toimiva

Uusi tekniikka kehittää turvallisuutta

Yhtiölle on tärkeää olla mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Suomen Lauttaliikenne on mukana sekä Advanced Autonomous Waterborn Applications- että One Sea -ekosysteemihankkeissa. Molemmilla hankkeilla pyritään kehittämään alusten turvallisuutta parantavia teknologioita.

Yksi katsantokauden kärkihankkeista oli SVAN-projekti (Safer Vessel with Autonomous Navigation) yhdessä Rolls-Roycen kanssa. Maailman ensimmäinen täysin autonominen ja etäohjattu lauttamatka demonstroitui onnistuneesti 3.12.2018 lautta-alus Falcolla Parainen–Nauvo-reitillä.

Suomen Lauttaliikenne on omaehtoisesti kehittänyt alkometrin, joka otettiin käyttöön kaikilla aluksilla katsantokauden aikana.

Räätälöity koulutus kehittää ammattitaitoa

Lakimuutoksen myötä lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen siirtyi viranomaisilta lauttapalvelun tarjoajalle elokuussa 2018. Yhtiö on lakimuutoksen johdosta omaehtoisesti kehittänyt kokonaisvaltaisen lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Lossinkuljettajan opintopolkua kehitetään yhä, mutta jo tässä laajuudessa vaatimustaso lossinkuljettajan todistukselle on korkeampi kuin aiemmin.

Henkilöstön lisäkoulutuksessa on viime vuosina panostettu ECO-driving-koulutukseen, joka tähtää polttoaineenkulutuksen minimoimiseen. Koko vakituinen ajohenkilöstö on tässä vaiheessa käynyt koulutuksen. Vuonna 2018 aloitettiin yhtiön omassa simulaattorissa ECO-driving-koulutuksen keräykset yhdistettynä hätä- ja poikkeustilannekoulutukseen. Yhtiön tiloihin rakennetussa simulaattorissa on mahdollista harjoitella monia eri poikkeustilanteita omaa alusreittiä simuloivassa ympäristössä.

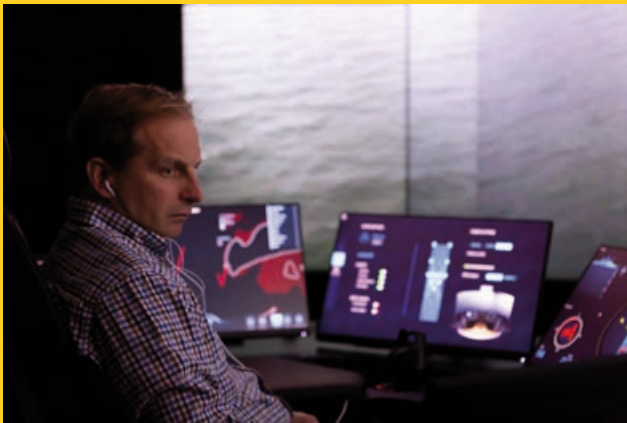
Turvallisuuspoikkeamat

Yhtiö onnistui katsantokaudella turvallisuustavoitteissaan. Alkometri otettiin kaikilla aluksilla käyttöön, ja koko ajohenkilöstöä koskeva taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutus sekä koulutus hätä- ja poikkeustilanteita varten aloitettiin

suunnitelman mukaisesti. Myöskään yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut.

Joulukuussa 2018 Hanhivirran lossilla oli tapaturma, jossa menehtyi yksi henkilö, mutta viranomaistutkimuksen mukaan tapaturmaan johtaneet tekijät eivät liittyneet yhtiön toimintaan.

Katsantokaudella tapahtui myös karilleajo, kun Palvan lossi eksyi reitiltään joulukuun loppupuolella. Kyydissä olleet kaksi matkustajaa saatiin ripeästi evakuoitua eikä henkilövahinkoja tullut. Myös aineelliset vahingot olivat kohtuullisen pienet.



Päällikkö Tuomas Mikkola etäohjasi Falcoa Finferriesin toimistolla, 50 kilometrin päässä lautasta.

Vastuu arjessa: Uusi teknologia kehittää turvallisuutta



Finferries ja Rolls-Royce ovat jo vuosien ajan tehneet yhteistyötä merenkulun turvallisuuden ja tehokkuuden optimoimiseksi kehittämällä mm. päätöksentekojärjestelmän teknologiaa.

Yhteistyötä syvennettiin entisestään aloittamalla katsantokauden aikana SVAN (Safer Vessel with Autonomous Navigation) -kehityshanke. Yhtiö rakennutti toimistoonsa tilan ROC-keskukselle (Remote Operation Centre), ja lautta-alus Falco miehistöineen valjastettiin kehityshankkeen käyttöön puoleksi vuodeksi.

Lopputuloksena oli maailman ensimmäinen täysin autonominen ja etäohjattu lauttamatka 3.12.2018. Onnistuneessa demonstraatiossa hyödynnettiin Rolls-Roycen Ship Intelligence -teknologiaa ja siihen osallistui 80 kutsuvierasta.

Finferriesin olennaisin tavoite yhteistyössä on ollut lisätä sekä ympäristön että matkustajien turvallisuutta. Demonstraatio nosti myös esiin mahdollisuuksia kehittää ympäristöturvallisuutta ja autonomista merenkulkua.

Vastuu ympäristöstä



Ympäristölupauksemme

- Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja sekä mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöä uudisrakennuksissa.

Ympäristötavoitteemme

- Kaluston uudistaminen: 1–2 entistä vähäpäästöisempää uudistettua tai uutta alusta vuodessa.
- Hiilijalanjäljen pienentäminen. Referenssivuotena vuoden 2016 hiilijalanjälki.
- Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa.

Yhtiö on sitoutunut vähentämään herkkien vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin. Yhtiön sertifioidun ISO 14001 ympäristöjärjestelmän lisäksi henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä. Mahdolliset ympäristövahingot huomioidaan myös palkittamisjärjestelmässä.

Vähärikkiset polttoaineet ja ympäristöä säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme. Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuvat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja dokumentointiin. 1.1.2019 lähtien yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä.

Ympäristöarvot mukana aluskehityksessä

Suomen Lauttaliikenne panostaa uudisrakennuksissa ja alusten uusimisessa vahvasti ympäristönäkökulmaan ja elinkaariajatteluun. Suomen ensimmäinen hybridilautta Elektra aloitti liikennöinnin Parainen–Nauvo-reitillä kesäkuussa 2017. Uuden lautan energialähteinä toimivat ensisijaisesti maasähköllä ladattavat akkupaketit. Elektran innovatiivinen latausjärjestelmä on herättänyt laajaa mielenkiintoa, ja alus on saanut katsantokauden aikana useita kansainvälisiä palkintoja ja kunniamainintoja. VTT:n laskelmien mukaan

Elektran hiilijalanjälki on jopa 60 % pienempi kuin reitillä kulkevan vanhemman lautan, vaikka Elektran kuljetuskapasiteetti on 40 % suurempi.

Myös losseilla kehitetään tekniikkaa, jonka avulla perinteiset dieselkoneet korvaa maasähkö. Kehitystyö on meneillään Suomen ensimmäisellä sähkökelalossilla Högsarissa.

Toimintansa aikana yhtiö on tuonut reiteilleen seitsemän uutta lossia, joissa yhdistyvät vanhojen runkojen uusiokäyttö sekä nykypäivän teknologia. Vuonna 2013 Korppoo–Houtskari–Norrskata-reitillä aloitti liikennöinnin edeltäjiään energiatehokkaampi lautta-alus Stella, ja vuonna 2014 yhtiö vastaanotti öljyntorjunta- ja yhteysalus Otavan. Moderni monitoimialus ei palvele ainoastaan Kotka–Pyhtää-reitin matkustajia vaan on myös tärkeässä osassa vesistöalueiden turvaamisessa.

Konkreettiset ympäristötavoitteet

Yhtiö onnistui katsantokauden aikana ympäristötavoitteissaan. Hiilijalanjälki on pienentynyt kaluston uudistusohjelman ja henkilökunnan koulutuksen myötä. Tavoitteena on jatkaa kaluston pitkäjänteistä uudistamista ympäristövaikutukset huomioiden. Myös yhtiön omiin tiloihin rakennettua simulaattoria hyödynnetään taloudellisen ajamisen kertauskoulutuksissa. Katsantokaudella 42 henkilöä kävi kyseisen koulutuksen.

Ympäristövastuu arjessa: Lauttojen sähköistäminen



Finnerries pyrkii hiilijalanjäljen pienentämiseen henkilökunnan ajotavan koulutuksella ja kehitystyöllä, jonka tarkoituksena on lisätä sähkön käyttöä alusten käyttövoimana.

Elektra on Suomen ensimmäinen pääsääntöisesti sähköllä liikennöivä lautta, jonka energialähteinä toimivat ensisijaisesti maasähköllä ladattavat akkupaketit. Innovatiivinen latausjärjestelmä on tuonut Finnerriesille useita kansainvälisiä kunniamainintoja. Elektra liikennöi Suomen vilkkaimmalla maantielauttareitillä, joten sen merkitys hiilijalanjäljen pienentämisessä on merkittävä.

Elokuussa 2018 yhtiö teki Parainen–Nauvo-reitille ns. vihreän sähkön sopimuksen. Tämä tarkoittaa, että Elektra käyttää uusiutuvasti ja suomalaisella työllä tuotettua sähköä. Yhtiö teki päätöksen kaikkien reittien siirtymisestä vihreään sähköön 1.1.2019 alkaen.

Lauttojen sähköistämisen mahdollisuuksia on tutkittu myös lossien sähköistämiprojektin myötä. Högsarin lossireitillä liikennöi loppuvuodesta 2018 Suomen ensimmäinen sähkökelalossi. Sähkökelalossi saa energiansa suoraan valtakunnanverkosta. Sähkökaapeli kelaautuu automaattisesti lossilla sijaitsevaan kelaan ajon aikana. Tekniikka on yhä kehitysvaiheessa, mutta se soveltuu tulevaisuudessa useille lossireiteille.

Työnantajavastuu



Henkilöstötavoitteemme

- Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme sekä henkilöstöön liittyvät prosessimme ovat toimivia, dokumentoituja ja tehokkaita.
- Henkilöstötyytyväisyystutkimuksen vastausprosentti nostetaan 70 prosenttiin.
- Sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 4,5 prosenttia

Henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötyytyväisyystutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kerran vuodessa käyttää kehityskeskusteluun, ja kynnys nostaa myös päivittäisiä asioita esiin esimiehen kanssa on pyritty pitämään mahdollisimman matalana.

Henkilöstötyytyväisyystutkimusten mukaan Finferriesin henkilöstötyytyväisyys on yhtiön toimintavuosien aikana ollut hyvällä tasolla. Haasteeksi ovat kuitenkin muodostuneet tutkimuksen vastaajamäärät, jotka ovat pysyneet tavoitetta alhaisempina, 50 prosentin tuntumassa. Henkilöstön pyynnöstä yhtiö lyhensi tutkimusta merkittävästi ja siirsi sen kirjekselystä sähköiseen muotoon. Vastausmäärä ei toimenpiteistä huolimatta noussut. Uutena henkilöstötavoitteena on nostaa vastausmäärä 70 prosenttiin. Tähän pyritään tiivistämällä kyselyä entisestään ja siirtämällä vastuuta vastaajamäärästä yhä selkeämmin esimiestyöhön.

Tiedonkulun haasteena on maantieteellisesti laajalle pirstaloitunut työympäristö. Pääasiallinen tiedotuskanava on intranet, jossa ajankohtaiset asiat julkaistaan molemmilla kotimaisilla kielillä. Yhtiön henkilöstölehti ilmestyy noin neljä

kertaa vuodessa. Kaksikielisessä printtilehdessä käsitellään muun muassa meneillään olevia hankkeita ja esitellään toimintaa eri reiteillä. Yhtiö järjestää myös kaksi kertaa vuodessa henkilöstön edustajista koostuvan YT-kokouksen sekä laajennetun johtoryhmän tapaamisen. Eri liikennealueita koskevia tapaamisia järjestetään säännöllisesti vuosikalenterin mukaisesti.

Yhtiö järjestää koko henkilöstölle tarkoitettut isot henkilöstöpäivät joka toinen vuosi. Seuraava yhteinen kokoontuminen on loppuvuodesta 2019.

Työturvallisuus ja työterveys

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös sen toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiöllä on työturvallisuusjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat ja säädösmuutokset. Työsuojelutoimikunta kävi katsantokauden aikana työhyvinvointikoulutuksen.

Suomen Lauttaliikenne tarjoaa henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämän työterveyshuollon lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	2017	2015	2014	2013	
Tyytyväisyys työpaikkaan	87,0 %	91,6 %	87,0 %	77,2 %	Prosenttiosuus kuvaa tyytyväisten tai melko tyytyväisten osuutta
Työilmapiirin kehittymisen arviointi	22,0 %	38,3 %	27,7 %	14,4 %	Prosenttiosuus kuvaa niiden osuutta, jotka arvioivat työilmapiirin parantuneen hieman tai selvästi
Suosittelisiko työpaikkaa tuttavilleen	93,7 %	93,8 %	89,7 %	83,3 %	Prosenttiosuus kuvaa niitä, jotka vastasivat myöntävästi kysymykseen työpaikan suosittelemisesta
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,4	4,7	4,3	3,9	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1-6.
					Lähde: Innolink Research Oy. Tutkimus tehdään nykyisin joka toinen vuosi

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti. Suomen Lauttaliikenteellä on käytössä varhaisen tuen ja työhönpaluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön tavoitteeksi oli asetettu sairauspoissaoloprosentin laskeminen 4,5 prosenttiin. Katsantokauden aikana kiinnitettiin erityistä huomiota lyhytaikaisten (1–3 sairauslomapäivää) sairauspoissaolojen määrään, ja sairauspoissaoloprosentti olikin vuonna 2018 ennätyksellisen alhainen: 3,3 prosenttia.

Yhtiössä on käytössä henkilöstöetuina kulttuurisetelit, joiden arvo vuositasolla on noin 300 euroa. Sähköinen kulttuurikortti oli vuonna 2018 käytössä noin 26 prosentilla henkilöstöstä.

Koulutus ja perehdyttäminen

Henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lossihenkilöstöltä vaaditaan pätevyys lossin kuljettamiseen. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Konsernissa on laadittu koko henkilökunnan kattava koulutussuunnitelma, joka on vahvistettu konsernin yhteistointakokouksessa. Koulutussuunnitelmassa huomioidaan henkilöstön osaamistaso sekä osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

Rekrytointi ja työehtosopimukset

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, palveluhalua, luotettavaa, motivoitunutta ja paikallistuntemusta omaavaa henkilöstöä. Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

Yhtiöllä on käytössä koko konsernia koskeva rekrytointiprosessi. Rekrytointiprosessissa on määritelty rekrytoinnin kulku, rekrytoinnin tavoitteet ja vastuut sekä rekrytoinnin dokumentointikäytännöt.

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksien piiriin, pois luettuna yhtiön johto. Konsernissa on voimassa

viisi työehtosopimusta. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

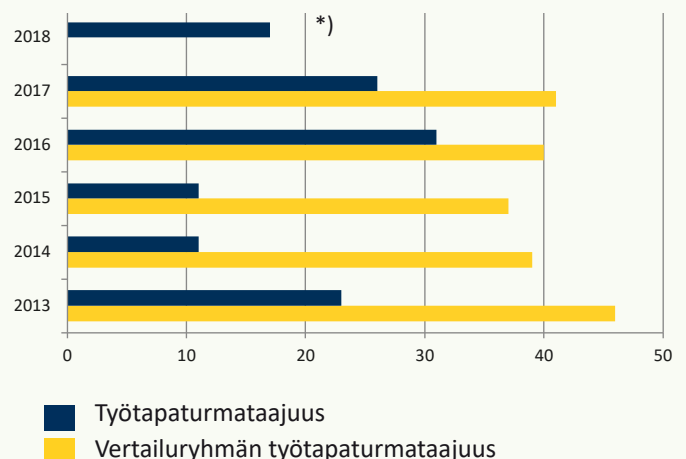
Yhdenvertaisuuden toteuttaminen

Suomen Lauttaliikenteen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tavoitteena on, että yhtiön toiminta edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Intranetissä julkaistua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään vuosittain YT-kokouksissa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansalliskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Kansalliskielten käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilökunta ovat sitoutuneet.

Työtapaturmataajuus



Työtapaturmataajuus = työtapaturmien määrä / miljoona työtuntia. Tilastossa ovat mukana työssä ja työmatkalla sattuneet tapaturmat.

Vertailuryhmä : Varastointia ja liikennettä palveleva toiminta (TOL52).

*) Vertailuryhmän 2018 tilastoja ei ollut saatavilla vielä 03/2019.

Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö

Konsernin henkilöstötunnusluvut

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa	31.12.2018	31.12.2017
Yhteensä	299	309

Sairauspoissaoloprosentti / Teoreettinen työaika	2018	2017
	3,3%	4,6%

Henkilötyövuodet	1.1.-31.12.2018		1.1.-31.12.2017	
	Päivää	Henkilötyövuotta	Päivää	Henkilötyövuotta
Lautat	29160	80	28975	79
Lossit	66569	182	64888	178
Saaristovarustamo	11577	32	11986	33
Maaorganisaatio *)	10034	28	10747	29
Yhteensä	117340	322	116596	319

Johdon sukupuolijakauma	2018		2017	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Hallitus lkm	3	2	3	2
Hallitus %	60%	40%	60%	40%
Johtoryhmä lkm	5	2	5	2
Johtoryhmä %	71%	29%	71%	29%

Henkilötyövuosi = työntekijän palkallisten työsuhteessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivänä / 365.

*) Mukaan lukien määräaikaissa projekteissa työskentelevät

Työsuhteen laatu	Sukupuoli	2018	2017
Määräaikaiset	Naiset	1	2
	Miehet	22	34
Määräaikaiset yhteensä		23	36
Vakituiset	Naiset	23	22
	Miehet	253	251
Vakituiset yhteensä		276	273
Kaikki yhteensä		299	309

Ikäryhmä, vuotta	2018	2017
yli 60	42	33
51-60	95	101
41-50	79	75
31-40	54	62
-30	29	38
Kaikki yhteensä	299	309
Keskiarvo, vuotta	47,4	46,2

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	2018	2017
Naiset	11,4	10,5
Miehet	12,0	11,5
Kaikki yhteensä	12,0	11,4

Sukupuoli	2018	2017
Naiset	24	24
Miehet	275	285
Kaikki yhteensä	299	309

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
Lossit ja maaorganisaatio	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä (lossit) koskeva työehtosopimus
Lautta-alukset	Tielaitoksen ja Suomen Laivanpäälystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus Tielikelaitoksen ja Suomen Konepäälystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus Tielikelaitoksen ja Suomen Merimies-Unioni SM-U ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
Suomen Saaristovarustamo Oy	
Lautat ja yhteysalukset	Yhteysalusten päälystää ja miehistöä koskeva työehtosopimus (Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäälystöliitto ry, Suomen Laivanpäälystöliitto ry)

Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu



Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalle ja sidosryhmille palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti kehittämällä.

Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Yhtiön tavoitteena on tehokkuuden kasvattaminen, jotta yhtiö menestyy kilpailutuksissa.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestystä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa valtioneuvoston kanslian antamia ohjeistuksia.

Palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö ottaa palkitsemisjärjestelmässään huomioon valtion omistajaohjauspolitiikkaa koskevan valtioneuvoston periaatepäätöksen 13.5.2016.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat peruspalkkaan sekä vuosikohtaiseen tulospalkkioon ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon, joista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulostavastuun lisäksi huomioon turvallisuus, ympäristötekijät, asiakastytyväisyys sekä muut hallituksen määrittelemät strategiset tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhte on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksu- hetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Henkilökunnan esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

Yleishyödyllinen tukeminen

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin ja tuen antamista arvioidaan yhtiön linjauksen mukaisesti tapauskohtaisesti. Tukea voidaan myöntää, mikäli tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulkuun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

Henkilötietojen käsittely

Henkilötietoja koskeva lainsäädäntö muuttui toukokuussa 2018. Tämän johdosta yhtiön tietosuojakäytännöt käytiin läpi alan asiantuntijan kanssa. Läpikäymisen jälkeen tehdyt toimenpiteet varmistavat, että konsernin tietosuojataso vastaa uuden lainsäädännön vaatimuksia. Lisäksi kaikki yhtiön arkaluontoisia tietoja käsittelevät työntekijät koulutettiin katsantokauden aikana henkilötietojen käsittelyyn.

Vastuullinen hankinta

Suomen Lauttaliikenne- konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hinta-laatu suhteella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset. Konsernilla on läpinäkyvä, digitaalinen prosessi uuden toimittajan hyväksymiselle.

Verot maksetaan Suomeen

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2018 tilitettyjä veroja. Välittömien ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisaan verovaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa. Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

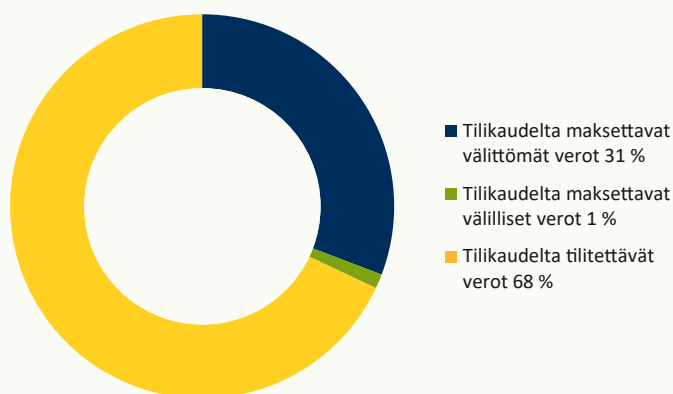
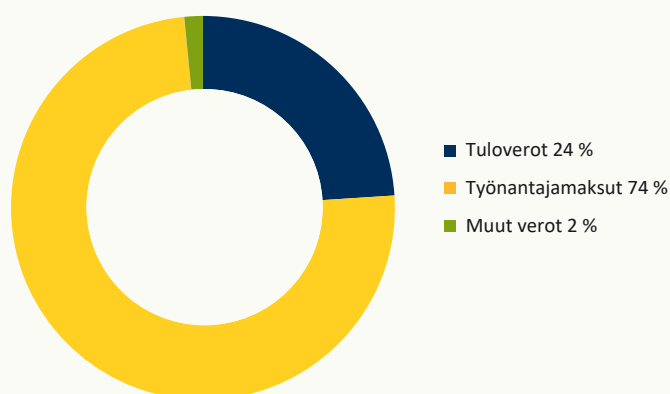
Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veloituksissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutosella. Verojen oikeellisuudesta vastaa taloushallinto.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lainsäädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomailla. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100 prosenttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.

Verojalanjäljen paikallinen vaikutus

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhteita että lyhyempiä sesonkikauden työsuhteita. Työllistämisen paikallinen verovaikutus ennakonpidätysten jakautumisen muodossa osoittaa, että yhtiö on tietyillä paikakunnilla merkittävä työllistäjä.

Verojalanjälki 2018 lukuina



TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT (t EUR)	Suomi
Tuloverot	1 555
Työnantajamaksut	4 830
Kiinteistöverot	1
Muut verot	101
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT YHTEENSÄ	6 487

VEROJALANJÄLKI SUHTEUTETTUNA LIIKEVAIHTOON (t EUR)	
Konsernin liikevaihto	52 656
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	6 487
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	256
Tilikaudelta tilittettävät verot	14 332
VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ	21 075
LIIKEVAIHDOSTA SYNTYNYT VEROJA	40,0 %

TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT (t EUR)	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	149	
Muut verot	13	94
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT YHTEENSÄ	162	94*

TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT (t EUR)	Suomi
Palkkaverot	5 126
Arvonlisäverot	9 205
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT YHTEENSÄ	14 332

*) kyseessä vero palvelusta, jolle ei ole kotimaista tarjoajaa

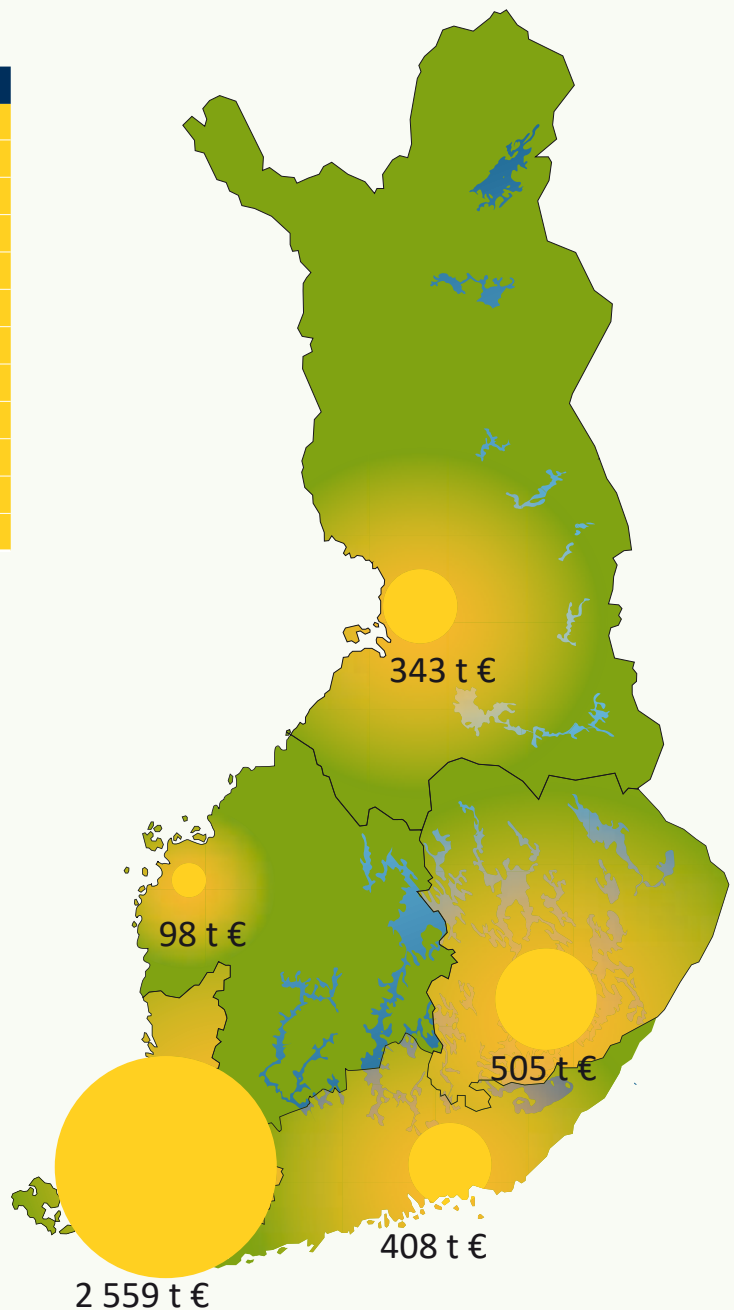
Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon. Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitetävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia). Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia (perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§). Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä. Tilikaudelta tilittettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätysten lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut. Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.

Työllistämisen verovaikutus

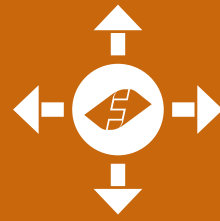
Alla olevassa taulukossa: Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamat palkat ja niistä pidätetty ja tilitetty vero henkilön asuinpaikan mukaan suurimmat kunnat.

Kuntanimi	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	4 176 477	1 077 843
Turku	2 039 057	531 414
Naantali	836 440	196 422
Kaarina	760 671	208 932
Kemiönsaari	592 643	144 738
Oulu	533 417	147 440
Sulkava	521 667	102 833
Savonlinna	488 379	98 811
Kuopio	425 133	88 774
Raasepori	312 499	73 034
Muut kunnat yhteensä	5 219 856	1 242 638
Yhteensä	15 906 241	3 912 880

Alla olevassa kartassa: Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen ja-kautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.



Vastuu sidosryhmistä



Laatulupauksemme

- Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- Täytämme palvelusopimuksiemme vaatimukset joka päivä.
- Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelevaan palvelutuotantoon.

Laatutavoitteemme

- Asiakastyytyväisyystutkimuksesta saatavan arvosanan tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,0.
- Asiakaspalautteet käsitellään 3 arkipäivän aikana.
- Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet on suoritettu 2019.

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suositaisiin palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne -konsernin sidosryhmiä ovat palvelujen tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat sekä muut toimijat, kuten kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt ja logistiikka-alan yritykset.

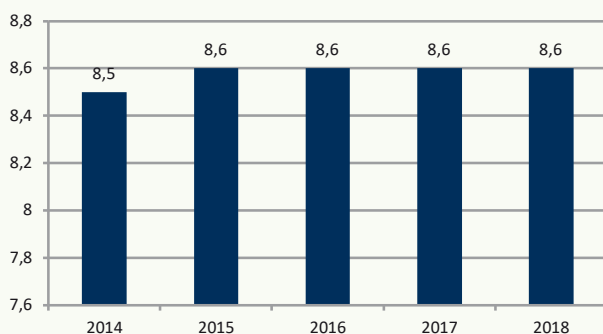
Yhtiön suurin asiakas on Varsinais-Suomen ELY-keskus. Vuoropuhelua palvelun tilaajan kanssa käydään aina tarpeen vaatiessa, ja sitä ylläpidetään myös sopimuskokouksilla.

Yhtiö käy säännöllistä vuoropuhelua paikallisten sidosryhmien kanssa. Alueellisten toimijoiden tarpeet otetaan huomioon aikatauluja laadittaessa noudattamalla vuosikelloa aikataulujen suunnittelulle, kommentoinnille ja julkaisulle.

Laatutaso sertifioitua ja dokumentoitua

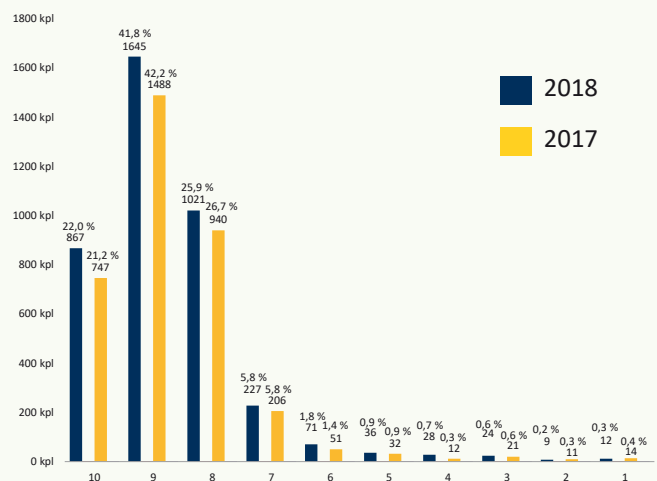
Katsantokauden aikana yhtiölle sertifioitiin ISO 9001 -laatu-järjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä. Sertifioitu laatu-järjestelmä osoittaa, että Suomen Lauttaliikenne pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan

Kokonaisarvosanan kehitys 2014-2018



Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1-10.
Lähde: Innolink Research Oy

Kokonaisarvosanan jakauma vertailu 2017 -2018



Kokonaisarvosanojen jakauma asiakastyytyväisyystutkimuksessa 2017-2018
Lähde: Innolink Research Oy

dokumentoidusti varmistaa, että ympäristö otetaan huomioon kaikessa toiminnassa. Yhtiö on sitoutunut laatu- ja ympäristöasioiden jatkuvaan kehitystyöhön, joten järjestelmät tullaan auditoimaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla.

Seitsemäs asiakastutkimus toi ennätysmäärän vastauksia

Yhtiö toteuttaa joka kesä asiakastytyväisyyystutkimuksen kaikilla reiteillään. Tutkimuksilla kartoitetaan paitsi asiakastytyväisyyttä myös kehittämiskohteita. Kirjekyselynä ja sähköisesti toteutettuun tutkimukseen vastasi ennätyselliset 4 001 matkustajaa. Asiakkaiden antama arvosana asteikolla 1–10 oli erinomainen 8,6. Hallituksen asettamana tavoitteena on, että jokaisen reitin arvosana on vähintään 8,0, mikä jäi toteutumatta ainoastaan yhdellä reitillä.

Vastaajien omin sanoin antamassa avoimessa palautteessa Finferriesin toiminnan onnistuneimpina tekijöinä korostuivat henkilökunta, aikataulujen pitävyys, turvallisuus ja luotavuus. Edellisen vuoden asiakastutkimukseen verrattuna

hieman suurempi osuus vastaajista myös arvioi, että Finferries on parantanut toimintaansa ympäristöystävällisyyden, henkilökohtaisen turvallisuuden tuntemisen, toimintavarmuuden sekä asiakaspalvelun osa-alueilla.

Runsaasta asiakaspalautteesta saatiin nostettua esiin myös konkreettisia kehittämiskohteita. Palaute ohjaakin keskittymään jatkossa mm. aikataulujen yksityiskohtiin ja sopivuuteen.

Päivittäinen palautekanava

Asiakkaille ajankohtaiset asiat reiteillä nostaa esiin päivittäinen palautejärjestelmä, joka löytyy kolmella kielellä yhtiön verkkosivuilta ja mobiilisovelluksesta. Yhtiö seuraa sisäisesti päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta, ja tavoitteena on käsitellä palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keskimääräinen käsittelyaika oli noin 22 tuntia. Kaikki palautteet vastauksineen käsitellään myös Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käytävissä sopimuskokouksissa.

Sidosryhmätaulukko

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
Palvelun tilaaja	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelu, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedotus	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
Loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytyväisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
Lähipalvelulautakunnat	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittäiset palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
Alusten vuokraajat	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
Henkilöstö	Esimiestyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset, intranet, henkilöstölehti, kehityskeskustelut, henkilöstötytyväisyyystutkimukset, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
Omistaja	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
Media	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
Viranomaiset	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
Muut alan toimijat	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
Kaikille sidosryhmille	Yhtiön vuosikertomus- ja yritysraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta

Vastuu arjessa: Asiakkaiden tyytyväisyys on kunnia-asia



Finferriesin uusi Vuoden Reitti, Velkuan yhteysalusreitti, on loistava esimerkki siitä, kuinka suomalainenkin osaa tarvittaessa antaa myös hyvää palautetta. Asiakastyytyväisyys Velkuan reitillä on noussut tasaisesti, ja varsinkin henkilökunta saa paljon kehuja matkustajiltaan. Asiakkaat kuvasivat mm. seuraavin kommentein Velkuan reitin toimintaa kesän asiakastyytyväisyyskyselyssä:

"Aina ystävällistä ja joustavaa palvelua." "Matka meni hienosti ja lapsetkin huomioitiin." "Täsmälliset aikataulut ja todella ystävällinen palvelu!" "Luotettava ja turvallinen." "Toimiva aikataulu ja palvelualttiita ihmisiä henkilökunnassa."

Myös johtoryhmä oli täysin samaa mieltä asiakkaiden kanssa, kun tuli aika valita Vuoden Reitti. Arvioinnissa todettiin, että alus on aina siistissä kunnossa ja miehistö tekee työnsä erittäin ammattitaitoisesti. Myös Kivimon hyvä asiakaspalvelu on selkeästi miehistölle kunnia-asia. Kun Finferriesin kaikkien reittien keskiarvosana oli asiakastyytyväisyyskyselyssä erinomainen 8,6, sai Velkuan reitti asiakkailtaan hienon kouluarvosanan 9,0.

Finferriesin Vuoden Reitti -kunniamaininnan ovat aiemmin saaneet Alassalmen lossi ja Räisälän lossi.



Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018



Olenneiset tapahtumat 2018

Q1

- Yhtiö jatkoi yhteysalus Rosala II:n vuokraamista Ansgar Oy:lle 30.9.2019 asti.
- Kymen Saaristoliikenteelle vuokrattiin vara-alukset Kietävälän (2 vuodeksi) ja Skagenin (5 vuodeksi) lossireiteille.
- 1.3.2018 pidetyssä yhtiökokouksessa hyväksyttiin yhtiön tilinpäätös. Konsernin yritysraportti ja vuosikertomus julkaistiin molemmilla kotimaisilla kielillä.
- Vuoden Reitiksi valittiin Velkuan reitti, jolla liikennöi yhteysalus Kivimo.



Q2

- 12.4.2018 Suomen Saaristovarustamo osti 50 % ahvenanmaalaisen Ansgar Ab:n osakekannasta.
- 17.4.2018 lautta-alus Elektra voitti kansainvälisen Vuoden Alus -palkinnon Amsterdamissa pidetyn Sulphur Cap 2020- merialan konferenssin aikana.
- 17.5.2018 yhtiö julkisti yhteistyönsä Rolls-Roycen kanssa: SVAN (Safer Vessel with Autonomous Navigation).
- 29.6.2018 yhtiö vastaanotti Amsterdamissa Electric & Hybrid Marine World Expo 2018 Electric & Hybrid Propulsion System of the Year -palkinnon lautta-alus Elektran innovatiivisen käyttövoiman ansiosta.



Q3

- 1.–31.7.2018 toteutettiin 7. asiakastyytyväisyyskysely kaikilla reiteillä. Vastausmäärä oli ennätykselliset 4 001 kappaletta, ja asiakastyytyväisyys oli pysynyt hyvällä tasolla.
- 12.7.2018 vietettiin Hailuodon reitin 50-vuotisjuhla lautta-alus Merisillalla.
- 13.7.2018 sertifioitiin yhtiölle ISO 9001 -laatuja järjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä.
- 1.8.2018 Trafi poisti lossinkuljettajilta pätevyysvaatimukset. Tämän jälkeen palvelun tuottaja vastaa siitä, että lossinkuljettaja on pätevä ja kykenevä tehtäväänsä.
- 24.8.2018 Varsinais-Suomen ELY-keskus jatkoi Nauvon pohjoisen reitin liikennöintisopimusta 31.12.2020 asti.
- 28.9.2018 Varsinais-Suomen ELY-keskus ilmoitti käyttävänsä Hailuodon-, Kasnäs–Hiittinen- ja Kustavi–Iniö-reittien optiot.
- 20.9.2018 Suomen ensimmäinen sähkökelalossi aloitti liikennöinnin Högsarin reitillä.



Q4

- 3.12.2018 Rolls-Roycen kanssa järjestettiin Parainen–Nauvo-reitillä maailman ensimmäinen täysin autonomisen lauttamatkan demonstraatio lautta-alus Falcolla.
- Yhteysalus Kaitaa pidennettiin 5,4 metriä.
- Yksityistiellossien vuokrasopimukset uusittiin.
- 17.12.2018 Hanhivirran lossilla sattui ihmishengen vaatinut onnettomuus, kun lossilla ollut auto ajoi järveen. Viranomaistutkinnan mukaan onnettomuus ei johtunut yhtiön toiminnasta.
- 28.12.2018 Palvan lossi ajoi karille. Onnettomuus ei aiheuttanut henkilövahinkoja. Viranomaistutkinnan mukaan onnettomuus johtui inhimillisestä virheestä.



Hallituksen toimintakertomus

Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus

Konserni saavutti tuloksellisen tavoitteensa. Konsernin tilikauden liikevaihto oli 54,57 miljoonaa euroa (2017: 52,05 milj. euroa), yhtiön 45,34 miljoonaa euroa (2017: 44,63 milj. euroa). Konsernin tilikauden liikevoitto oli 8,89 miljoonaa euroa (9,29 milj. euroa), yhtiön 7,80 miljoonaa euroa (8,02 milj. euroa). Liikevoittoprosentti oli konsernin osalta 16,3% (17,8%), yhtiön osalta 17,2 % (18,0 %). Konsernin tilikauden voitto oli 7,10 miljoonaa euroa (7,43 milj. euroa), yhtiön 5,22 miljoonaa euroa (4,66 milj. euroa). Konsernin investoinnit olivat vuonna 2018 2,7 miljoonaa euroa (6,7 milj. euroa), yhtiön 1,7 miljoonaa euroa (6,7 milj. euroa).

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Konsernin johto ennustaa liikevaihdon ja liikevoiton pysyvän vuoden 2018 tasolla.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Konsernissa on jatkettu kaluston uudistamista entistä vähäpäästöisempään suuntaan. Syyskuussa 2018 liikennöinnin aloitti Suomen ensimmäinen sähkökelalossi. Lisäksi yhtiö oli mukana yhteistyöhankkeessa, joka huipentui joulukuussa 2018 maailman ensimmäiseen täysin autonomisen ja etäohjatun lauttamatkan demonstraatioon.

Kehitystoiminnasta raportoidaan tarkemmin konsernin yritysraportissa.

Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Toimintaympäristö muuttuneen lähitulevaisuudessa muun muassa liikennepoliittisten hankkeiden tuomien muutosten takia, mikä voi vaikuttaa mm. tilaajaorganisaation pirstaloitumiseen.

Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema on pysynyt hyvänä.

Henkilöstö

Lukumääräisesti henkilöstömäärä pysyi tilikauden aikana vuoden 2017 tasolla. Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstölukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.

Henkilöstön palkitseminen

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2018 kokonaisuudessaan 17,13 miljoonaa euroa (2017: 16,21 milj. euroa), yhtiön 13,85 miljoonaa euroa (14,16 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa. Vuonna 2018 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 19 prosenttia vuosiansiosta (20 prosenttia). Vuonna 2018 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 12 prosenttia vuosiansiosta (2017: 10 prosenttia).

Ympäristö

Konsernissa ei tapahtunut tilikautena 2018 vahinkoja, joista olisi todettu ympäristölle aiheutuneen haittoja. Aluksiin ostettiin tilikauden 2018 aikana noin 7,8 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (2017: 8 miljoonaa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla.

Konserni raportoi ympäristötavoitteestaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

Riita-asiat

Tytärtyhtiö Suomen Saaristovarustamo Oy:n ja Suomen Laivanpäälyllystyöliitto ry:n, Suomen Konepäälyllystyöliitto ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välillä on ollut erimielisyys koskien valtakunnansovittelijan hyväksytyssä sovintoesityksessä 27.4.2017 sovittujen palkkataulukoiden soveltamista. Työntekijäliitot veivät asian työtuomioistuimeen syksyllä 2017 ja asiaa käsiteltiin työtuomioistuimessa 8.10.2018. Työtuomioistuin antoi yhtiölle kielteisen tuomion asiassa 4.12.2018.

31.8.2018 Markkinaoikeus tiedotti, että yhtiön tekemä valitus Rymättylän reitin kilpailutuksesta menestyi ja kumosi ELY-keskuksen 21.3.2018 tekemän hankintapäätöksen.

Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 21 547 994,23 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 350 000,00 euroa osaketta kohden eli 7 000 000,00 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 14 547 994,23 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Tilintarkastajat

Yhtiökokouksessa 22.3.2018 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Liikevaihto, M€	54,57	52,05	50,78	45,34	44,63	43,31
Liikevoitto, M€	8,89	9,29	9,39	7,80	8,02	6,82
Liikevoitto-%	16,3	17,8	18,5	17,2	18,0	15,8
Oman pääoman tuotto, %	15,6	16,8	17,9	25,7	26,0	20,8
Omavaraisuusaste, %	75,1	75,4	76,4	45,9	48,4	53,2
Investoinnit, M€	2,7	6,7	10,4	1,7	6,7	10,4
Investoinnit liikevaihdosta, %	5,0	12,9	20,4	3,9	15,0	23,9

Tunnuslukujen laskentakaavat:

Liikevoitto, %

$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikausien keskiarvo)}} \times 100$$

Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Hallitus

Yhtiökokouksessa 22.3.2018 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Pekka Hurtola, Matti Pajula, Kati Niemelä ja Annika Parkkonen. Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 13 kertaa.



Hallituksen
puheenjohtaja
Juha Heikinheimo



Hallituksen jäsen
Kati Niemelä
Talousjohtaja
PlusTerveys -konserni



Hallituksen jäsen
Annika Parkkonen
Vice President of
Human Resources
Wärtsilä Oyj Abp



Hallituksen jäsen
Pekka Hurtola
Finanssineuvos
Valtioneuvoston kanslia



Hallituksen jäsen
Matti Pajula
Luotsineuvos

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Mats Rosin, tekninen johtaja Mikko Jukakoski, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos, talousjohtaja Johanna Eramo, työsuojelu- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, kehitysjohtaja Henrik Kulovaara ja viestintäjohtaja Jutta Valkeinen.



Mats Rosin
Toimitusjohtaja



Johanna Eramo
Talousjohtaja



Matti Markkanen
Työsuojelu- ja liikennejohtaja



Mikko Jukakoski
Tekninen johtaja



Pasi Roos
Turvallisuus- ja liikennejohtaja



Henrik Kulovaara
Kehitysjohtaja



Jutta Valkeinen
Viestintäjohtaja

Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2018

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Liikevaihto	54 567 678,46	52 051 609,36	45 343 190,67	44 632 829,01
Liiketoiminnan muut tuotot	759 164,18	40 872,91	1 142 283,61	680 617,03
Materiaalit ja palvelut	-16 401 334,58	-14 764 218,32	-13 857 952,14	-12 699 991,48
Henkilöstökulut	-20 832 262,53	-19 440 459,82	-16 724 994,43	-16 981 982,06
Poistot	-4 067 315,44	-4 034 233,29	-3 465 806,62	-3 369 701,98
Liiketoiminnan muut kulut	-5 132 003,98	-4 568 546,00	-4 639 000,18	-4 244 233,09
Liikevoitto	8 893 926,11	9 285 024,84	7 797 720,91	8 017 537,43
Rahoitustuotot ja -kulut	-86 577,51	-22 760,70	-76 706,35	-30 258,92
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	8 807 348,60	9 262 264,14	7 721 014,56	7 987 278,51
Poistoeron muutos			-2 074 531,16	-3 389 841,41
Konserniavustus			800 000,00	1 200 000,00
Välittömät verot	-1 686 445,79	-1 832 138,71	-1 224 152,08	-1 136 387,51
Vähemmistöosuudet	-21 782,83			
Tilikauden voitto	7 099 119,98	7 430 125,43	5 222 331,32	4 661 049,59

Tase 31.12.2018

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Vastaavaa	2018	2017	2018	2017
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	315 699,86	0,00		
Aineettomat oikeudet	22 611,11	47 277,77	22 611,11	47 277,77
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	83 503,55	91 783,64	80 693,30	87 919,54
Koneet ja kalusto	39 144 749,77	41 015 643,77	36 626 247,96	38 206 504,78
Ennakkomaksut	406 190,00	123 514,94	0,00	108 693,98
Sijoitukset	916,44	300,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	40 001 670,73	41 306 520,12	41 593 455,32	43 314 299,02
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	6 658 096,83	5 593 394,70	7 265 974,31	7 255 634,70
Rahat ja pankkisaamiset	16 341 735,72	14 782 417,87	7 042 746,99	4 544 145,60
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	22 999 832,55	20 375 812,57	14 308 721,30	11 799 780,30
	63 001 503,28	61 682 332,69	55 902 176,62	55 114 079,32
Vastattavaa	2018	2017	2018	2017
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	35 622 901,21	34 192 775,78	16 325 662,91	17 664 613,32
Tilikauden voitto	7 099 119,98	7 430 125,43	5 222 331,32	4 661 049,59
Oma pääoma yhteensä	46 101 498,36	45 002 378,38	24 927 471,40	25 705 140,08
Vähemmistöosuudet	31 371,24	0,00	0	0
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	0,00	20 054 348,05	17 979 816,89
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	4 300 913,26	3 866 103,06	0,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	12 567 720,42	12 813 851,25	10 920 357,17	11 429 122,35
Vieras pääoma yhteensä	16 868 633,68	16 679 954,31	10 920 357,17	11 429 122,35
	63 001 503,28	61 682 332,69	55 902 176,62	55 114 079,32

Rahoituslaskelma 1.1 -31.12.2018				
Suomen Lauttaliikenne Oy		Konserni	Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Liiketoiminnan rahavirta				
Myyntistä saadut maksut	54 380 335,79	52 131 383,28	45 243 299,08	44 623 790,12
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	423 220,17	40 872,91	1 142 283,61	720 040,02
Maksut liiketoiminnan kuluista	-43 237 893,91	-38 141 398,80	-36 222 705,05	-33 569 854,35
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	11 565 662,05	14 030 857,39	10 162 877,64	11 773 975,79
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-109 370,28	-37 065,34	-93 705,52	-111 575,35
Saadut korot	22 491,84	70 589,80	6 164,99	81 316,43
Verot	-1 458 050,23	-1 496 642,37	-1 031 772,80	-1 101 499,08
Liiketoiminnan rahavirta	10 020 733,38	12 567 739,48	9 043 564,31	10 642 217,79
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-2 736 415,53	-6 723 342,25	-1 744 962,92	-6 708 521,29
Käytöstä poistettujen alusten myynti	275 000,00	0,00	0,00	0,00
Investointien rahavirta	-2 461 415,53	-6 723 342,25	-1 744 962,92	-6 708 521,29
Osingonjako	-6 000 000,00	-6 000 000,00	-6 000 000,00	-6 000 000,00
Konserniavustus	0,00	0,00	1 200 000,00	0,00
Rahoituksen rahavirta	-6 000 000,00	-6 000 000,00	-4 800 000,00	-6 000 000,00
Likvidien varojen lisäys/ vähennys	1 559 317,85	-155 602,77	2 498 601,39	-2 066 303,50
Likvidit varat 1.1.	14 782 417,87	14 938 020,64	4 544 145,60	6 610 449,10
Likvidit varat 31.12.	16 341 735,72	14 782 417,87	7 042 746,99	4 544 145,60

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2018

1. Yhtiön tiedot

Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries. Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernin tiedot

Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan. Konsernisuhde on alkanut 1.5.2012. Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

Suomen Saaristovarustamo on hankkinut 50%:a Ansgar Ab osakekannasta 12.4.2018. Konsernisuhde on alkanut 1.4.2018. Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. Arvostusperiaatteet	Konserni 2018	2017	Emoyhtiö 2018	2017
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Aineettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

3.2. Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

4. Tuloslaskelman liitetiedot				
	Konserni		Emoyhtiö	
4.1 Liikevaihdon erittely maantieteellisesti	2018	2017	2018	2017
Suomi	54 567 678,46	52 051 609,36	45 343 190,67	44 632 829,01
Liikevaihto yhteensä	54 567 678,46	52 051 609,36	45 343 190,67	44 632 829,01
4.2. Materiaalit ja palvelut				
	Konserni		Emoyhtiö	
Aineet ja tarvikkeet	2018	2017	2018	2017
Ostot tilikauden aikana	-9 539 342,32	-7 997 199,73	-7 618 626,15	-6 750 192,20
Ulkopuoliset palvelut	-6 861 992,26	-6 767 018,59	-6 239 325,99	-5 949 799,28
	-16 401 334,58	-14 764 218,32	-13 857 952,14	-12 699 991,48
4.3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot				
	Konserni		Emoyhtiö	
Henkilöstökulut	2018	2017	2018	2017
Rahapalkat	-17 130 916,57	-16 209 289,90	-13 848 837,92	-14 163 453,85
Palkkojen oikaisuerät	140 239,67	198 225,08	121 080,24	178 339,54
Eläkekulut	-3 120 371,39	-2 699 635,65	-2 441 405,76	-2 358 599,13
Muut henkilösivukulut	-721 214,24	-729 759,35	-555 830,99	-638 268,62
Henkilöstökulut yhteensä	-20 832 262,53	-19 440 459,82	-16 724 994,43	-16 981 982,06
Luontoisedut	-19 906,06	-21 759,72	-19 906,06	-21 759,72
Johdon palkat ja palkkiot	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Hallituksen jäsenten saamat palkkiot	114 640,00	109 580,00	114 640,00	109 580,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	200 211,00	197 173,67	200 211,00	197 173,67
Tulospalkkio	48 383,00	49 489,00	48 383,00	49 489,00
Toimitusjohtaja yhteensä	248 594,00	246 662,67	248 594,00	246 662,67
Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 12kk.				
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontoisedut	543 745,56	669 923,48	543 745,56	669 923,48
Tulospalkkio	73 481,00	70 269,00	73 481,00	70 269,00
Johtoryhmä yhteensä	617 226,56	740 192,48	617 226,56	740 192,48
Henkilöstön määrä				
Keskimäärin yhtiön palveluksessa tilikauden aikana	339	318	278	286
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	327	309	267	276
4.4. Tilintarkastuspalkkiot				
	Konserni		Emoyhtiö	
Tilintarkastusyhteisöille on maksettu tilikauden aikana seuraavasti	2018	2017	2018	2017
Tilintarkastus	28 410,00	30 211,99	21 075,00	24 019,49
Veropalvelut ja muut	8 612,50	6 577,50	5 170,00	3 782,50
	37 022,50	36 789,49	26 245,00	27 801,99
4.5. Poistot ja arvonalennukset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Konserniliikearvo	-55 711,74	-52 804,12		
Aineettomista oikeudet	-24 666,66	-24 666,67	-24 666,66	-24 666,67
Rakennukset	-8 280,09	-8 280,07	-7 226,24	-7 226,23
Koneet ja kalusto	-3 978 656,95	-3 948 482,43	-3 433 913,72	-3 337 809,08
Yhteensä	-4 067 315,44	-4 034 233,29	-3 465 806,62	-3 369 701,98

	Konserni		Emoyhtiö	
4.6. Rahoitustuotot ja -kulut	2018	2017	2018	2017
Korkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	8 111,24	14 304,64	6 272,54	14 304,64
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	0,00	-3 954,90	-10 726,63
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-94 688,75	-37 065,34	-79 023,99	-33 836,93
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-86 577,51	-22 760,70	-76 706,35	-30 258,92
	Konserni		Emoyhtiö	
4.7. Välittömät verot	2018	2017	2018	2017
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-434 810,20	-653 115,91	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikasempaan tilikauteen	45 305,59	20 831,96	21 457,76	7 434,57
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 296 941,18	-1 199 854,76	-1 245 609,84	-1 143 822,08
	-1 686 445,79	-1 832 138,71	-1 224 152,08	-1 136 387,51
5. Taseen liitetiedot				
5.1. Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset eli pysyvät vastaavat				
	Konserni		Emoyhtiö	
Liikearvo	2018	2017	2018	2017
Hankintameno 1.1.	792 062,45	792 062,45		
Lisäykset 1.1.-31.12.	371 411,60	0,00		
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00		
Hankintameno 31.12.	1 163 474,05	792 062,45		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-792 062,45	-739 258,33		
Tilikauden poisto	-55 711,74	-52 804,12		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-847 774,19	-792 062,45		
Kirjanpitoarvo 31.12.	315 699,86	0,00		
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	74 000,00	74 000,00	74 000,00	74 000,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	74 000,00	74 000,00	74 000,00	74 000,00
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-26 722,23	-2 055,56	-26 722,23	-2 055,56
Tilikauden poisto	-24 666,66	-24 666,67	-24 666,66	-24 666,67
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-51 388,89	-26 722,23	-51 388,89	-26 722,23
Kirjanpitoarvo 31.12.	22 611,11	47 277,77	22 611,11	47 277,77
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Lisäykset 1.1.-31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-86 622,08	-78 342,01	-79 947,75	-72 721,52
Tilikauden poisto	-8 280,09	-8 280,07	-7 226,24	-7 226,23
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-94 902,17	-86 622,08	-87 173,99	-79 947,75
Kirjanpitoarvo 31.12.	83 503,55	91 783,64	80 693,30	87 919,54

Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	74 095 249,00	57 977 561,69	58 886 078,18	42 768 390,87
Lisäykset 1.1.-31.12.	1 862 016,09	16 117 687,31	1 853 656,90	16 117 687,31
Hankintameno 31.12.	75 957 265,09	74 095 249,00	60 739 735,08	58 886 078,18
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-33 079 605,23	-29 131 122,80	-20 679 573,40	-17 341 764,32
Tilikauden poisto	-3 732 910,09	-3 948 482,43	-3 433 913,72	-3 337 809,08
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-36 812 515,32	-33 079 605,23	-24 113 487,12	-20 679 573,40
Kirjanpitoarvo 31.12.	39 144 749,77	41 015 643,77	36 626 247,96	38 206 504,78
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	123 514,94	9 517 860,00	108 693,98	9 517 860,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	622 948,89	6 483 642,14	0,00	6 468 821,18
Vähennykset 1.1.-31.12.	-340 273,83	-15 877 987,20	-108 693,98	-15 877 987,20
Hankintameno 31.12.	406 190,00	123 514,94	0,00	108 693,98
Kirjanpitoarvo 31.12.	406 190,00	123 514,94	0,00	108 693,98
5.2. Sijoitukset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00	0,00	0,00
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	0,00	0,00	0,00
5.3. Lyhytaikaiset saamiset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	150 514,74	19 794,42
Siirtosaamiset	0,00	0,00	2 221 625,27	2 529 636,67
Yhteensä	0,00	0,00	2 372 140,01	2 549 431,09
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	5 450 775,58	4 593 472,47	4 455 405,97	4 047 502,98
Siirtosaamiset	1 166 850,53	958 843,33	398 022,83	617 621,73
Muut saamiset	40 470,72	41 078,90	40 405,50	41 078,90
Yhteensä	6 658 096,83	5 593 394,70	4 893 834,30	4 706 203,61
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 658 096,83	5 593 394,70	7 265 974,31	7 255 634,70
Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.				
5.4. Oman pääoman muutokset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	41 622 901,21	40 192 775,78	22 325 662,91	23 664 613,32
Osingonjako	-6 000 000,00	-6 000 000,00	-6 000 000,00	-6 000 000,00
Tilikauden voitto	7 099 119,98	7 430 125,43	5 222 331,32	4 661 049,59
	42 722 021,18	41 622 901,21	21 547 994,23	22 325 662,91
Oma pääoma yhteensä	46 101 498,35	45 002 378,38	24 927 471,40	25 705 140,08
Osakkeiden määrä	20	20	20	20

5.5. Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	35 622 901,21	34 192 775,78	16 325 662,91	17 664 613,32
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	-17 203 653,05	-15 464 412,23		
Tilikauden voitto	7 099 119,98	7 430 125,43	5 222 331,32	4 661 049,59
	27 897 845,30	28 537 966,15	23 927 471,40	24 705 140,08
5.6. Tilinpäätössiirtojen kertymä				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	20 054 348,05	17 979 816,89
5.7. Pitkäaikaiset velat				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2018	2017	2018	2017
Laskennallinen verovelka	4 300 913,26	3 866 103,06	0,00	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	4 300 913,26	3 866 103,06	0,00	0,00
5.8. Lyhytaikaiset velat				
	Konserni		Emoyhtiö	
Velat konserniyhtiöille	2018	2017	2018	2017
Ostovelat	0,00	0,00	64 895,09	48 088,59
Siirtovelat	0,00	0,00	44 555,58	84 604,70
Yhteensä	0,00	0,00	109 450,67	132 693,29
Velat muille				
Saadut ennakot	1 609 077,22	1 999 101,46	1 609 077,22	1 986 701,46
Ostovelat	2 121 947,83	2 135 921,35	1 920 354,83	1 818 796,01
Muut lyhytaikaiset velat	1 809 583,44	1 798 552,48	1 504 889,03	1 663 012,98
Siirtovelat	7 027 111,93	6 880 275,96	5 776 585,42	5 827 918,61
Yhteensä	12 567 720,42	12 813 851,25	10 810 906,50	11 296 429,06
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	12 567 720,42	12 813 851,25	10 920 357,17	11 429 122,35
Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen, varautuminen Trafin määräysten muuttumiseen sekä lisäksi muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.				
6. Muut liitetiedot				
6.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut				
	Konserni		Emoyhtiö	
Vuokravastuu	2018	2017	2018	2017
Alle 1 v	205 916,27	162 207,93	205 068,73	161 622,00
Yli 1 v	25 221,60	53 874,00	25 221,60	53 874,00
Leasingvastuu				
Alle 1 v	27 439,31	12 179,84	27 439,31	12 179,84
Yli 1 v	34 585,64	21 035,17	34 585,64	21 035,17
Yleisvastuusitoumus	4 500 703,00	4 471 953,00	3 996 483,00	3 967 733,00
Vastuusitoumukset saman konsernin kuuluvan yrityksen puolesta			0,00	0,00

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 11.3.2019

Juha Heikkinen

Hallituksen puheenjohtaja

Kati Niemelä

Hallituksen jäsen

Annika Parkkonen

Hallituksen jäsen

Pekka Hurtola

Hallituksen jäsen

Matti Pajula

Hallituksen jäsen

Matti Rosin

Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 11.3.2019

Oy Tuokko Ltd

Tilintarkastusyhteisö

Janne Elo

KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontrat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä.

Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasperi-järjestelmässä.

Päiväkirja
Pääkirja
Myyntireskontra
Ostoreskontra
Käyttöomaisuus
Palkkakirjanpito
Tasekirja
Liitetietositteet

Sähköisessä muodossa
Sähköisessä muodossa
Sähköisessä muodossa
Sähköisessä muodossa
Sähköisessä muodossa
Sidottu tasekirja
Tositteet 1 -4

TOSITELAJIT

Netvisor:
Automaattiset tilinpäätös-
kirjaukset
Jaksotukset
Järjestelmän muodostamat
Kassa
Käyttöomaisuuden poistot
Muut
Myyntilasku
Myyntisuoritus
Ostolasku
Ostosuoritus
Palkkatositteet
Palkkojen jaksotukset
Pankki
Tuodut tapahtumat

Tilintarkastuskertomus

1(3)



TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (y-tunnus 2199546-5) kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2018. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 7.099.119,98 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusnäyttöä.

Muut raportointivelvoitteet

Lausunto toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 11 päivänä maaliskuuta 2019

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

Janne Elo
KHT

Liite (s. 2-3) Liite on osa tilintarkastuskertomusta. Liitteessä on tarkempi kuvaus hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuuksista tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisessa sekä tilintarkastajan velvollisuuksista tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

2(3)

LIITE

TARKEMPI KUVAUS HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUKSISTA TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN LAATIMISESSA SEKÄ TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUKSISTA TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tämä kuvaus on osa tilintarkastuskertomusta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, ettei tilinpäätöksessä ole kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitalinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.



3(3)

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.



Suomen Lauttaliikenne -konsernin yhteystiedot

Pääkonttori

Puutarhakatu 55-57/PL 252
20100 Turku

Järvi-Suomen alue

Schaumanintie 5
57230 Savonlinna

Vaihteen puhelin: 0207 118 750
Sähköposti: etunimi.sukunimi@finferries.fi

www.finferries.fi