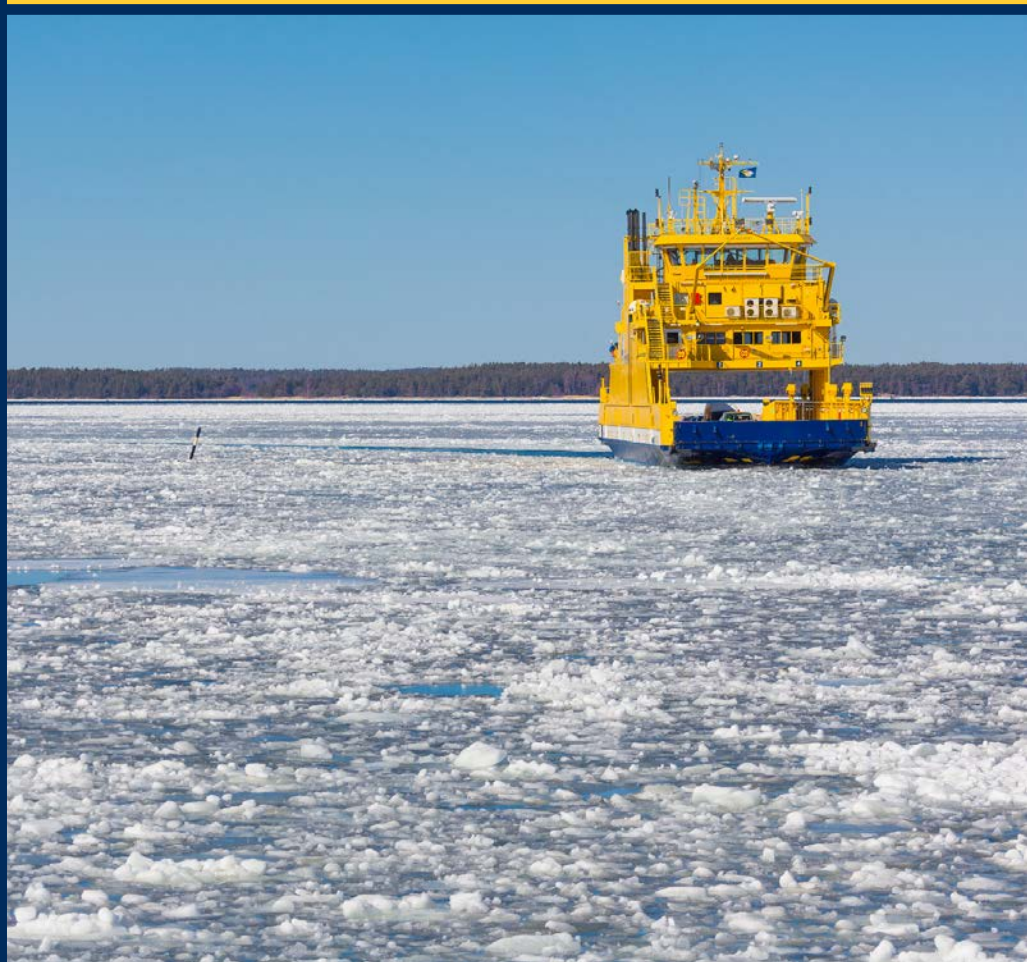




Vuosikertomus ja yritysvastuuraportti

Suomen Lauttaliikenne -konserni

2020



Sisällys

- 3 Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää
- 3 Vesistöalueiden yhteyspalvelut ympäristön ehdoilla
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Reittimme ja aluksemme 31.12.2020

7 Yritysvastuuraaportti 2020

- 8 Yritysvastuu
 - 8 Olennaisuusmatriisi
 - 9 Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2020
- 10 Vastuu turvallisuudesta
 - 10 Turvallisuuslupauksemme
 - 10 Operoinnin turvallisuustavoitteet
 - 10 Tekniset innovaatiot lisäävät turvallisuutta
 - 10 Räättälöity koulutus kehittää ammattitaitoa
 - 11 Onnistuminen turvallisuustavoitteissa
 - 11 Vastuu arjessa: Otava tärkeässä roolissa öljyntorjuntaharjoituksessa
- 12 Vastuu ympäristöstä
 - 12 Ympäristölupauksemme
 - 12 Ympäristötavoitteemme
 - 12 Kaluston pitkäjänteinen uudistaminen
 - 12 Ympäristötyö toiminnan kehittämisen keskiössä
 - 13 Onnistuminen konkreettisissa ympäristötavoitteissa
 - 13 Vastuu arjessa: Ympäristön huomioiminen toiminnassamme
- 14 Työnantajavastuu
 - 14 Henkilöstötavoitteemme
 - 14 Työturvallisuus
 - 15 Työterveys
 - 15 Koulutus ja perehdyttäminen
 - 15 Rekrytointi
 - 15 Työehtosopimukset
 - 15 Yhdenvertaisuuden toteuttaminen
 - 16 Konsernin henkilöstötunnusluvut
- 17 Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu
 - 17 Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa
 - 17 Vastuullisuus osana palkitsemisjärjestelmää
 - 17 Yleishyödyllisen toiminnan tukeminen
 - 17 Vastuulliset hankinnat
 - 17 Verot maksetaan Suomeen
 - 18 Verojalanjälki 2020 lukuina
 - 18 Työllistämisaikutus
- 20 Vastuu sidosryhmistä
 - 20 Laatulupauksemme
 - 20 Laatutavoitteemme
 - 20 Sertifioitua ja dokumentoitua laatua
 - 21 Tyytyväiset asiakkaat todistavat laadun tason
 - 21 Päivittäinen palautekanava ahkerassa käytössä
 - 21 Sidosryhmätaulukko
 - 22 Vastuu arjessa: Matkustajat löysivät Saariston Rengastien

23 Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2020

- 24 Olennaiset tapahtumat 2020
- 25 Hallituksen toimintakertomus
 - 25 Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus
 - 25 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä
 - 25 Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta
 - 25 Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä
 - 25 Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta
 - 25 Henkilöstö
 - 25 Henkilöstön palkitseminen
 - 25 Ympäristö
 - 25 Riita-asiat
 - 25 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
 - 25 Yhtiön osakkeet
 - 25 Tilintarkastajat
 - 26 Keskeiset tunnusluvut
 - 27 Hallitus
 - 28 Johtoryhmä
 - 29 Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2020
 - 29 Tase 31.12.2020
 - 30 Rahoituslaskelma 1.1.–31.12.2020
 - 31 Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2020
 - 36 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus
 - 37 Tilintarkastuskertomus
- 40 Suomen Lauttaliikenne -konsernin yhteystiedot



Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

~1,3 miljoonaa
matkaa vuosittain

8,89 matkustajien
antama arvosana

-5,4 % CO₂-päästöjen
vähennys /Nm

(vertailuvuosi 2016)

43 reittiä
82 alusta

42 reittiä 1.1.2021

Vesistöalueiden yhteyspalvelut ympäristön ehdoilla

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne -konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia.

Suomen Lauttaliikenne vastaa sekä lautta- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 43 reitillä. Matkustajiamme palvelemme yli 300 ammattilaisen voimin.

Kahden osakeyhtiön muodostaman Suomen Lauttaliikenne -konsernin osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Yhtiöillä on yhteinen johto. Maaorganisaation

konttorit sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluscalustoa vuokraavat toimijat.

Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan sekä turvallisuuden parantamiseksi että ympäristön hyväksi.

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden paras vesiliikenteen yhteyspalvelun osaaja, jonka sitoutuneet työntekijät tuottavat mutkattoman asiakaskokemuksen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien.



Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2020 oli hyvin erilainen vuosi kuin mitä alkuvuodesta olisi voinut kuvitella. Maailmanlaajuisesta koronapandemiasta johtuen jouduimme keksimään keinoja, miten pärjäämme pandemian keskellä ja selviämme tilanteesta. Pandemia aiheutti ongelmia ihmisille ja yrityksille, ja me kaikki toivomme, että käynnissä olevat koronarokotukset ovat ratkaisu ongelmaan.

Yhtiö perusti pandemian alkuaikoina koronavarautumisryhmän (KoVa), joka on kokoontunut säännöllisesti ja antanut yhtiön henkilökunnalle ohjeistuksia ja neuvoja. Kiitän henkilökuntaamme kärsivällisyydestä ja THL:n sekä yhtiön ohjeistusten noudattamisesta, joiden avulla yhtiömme toiminta on sujunut koronapandemiasta huolimatta hyvin. Yhtään vuoroa ei ole pandemian takia jäänyt ajamatta.

Vuonna 2019 Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa allekirjoitetut sopimukset tuovat viimeistään 1.1.2023 kaksi uutta ympäristöystävällistä hybridilauttaa Saaristotielle. Lauttojen rakentaminen on aloitettu, ja projektit etenevät hyvin. Uudet hybridilautat sekä useiden reittien uudelleenjärjestelyt tulevat lisäämään kapasiteettia useilla reiteillä, mikä nostaa palvelutasoamme entisestään. Liikenne yhtiön reiteillä oli kesällä ennätyksellisen vilkasta johtuen pandemian aikaisesta kasvaneesta kotimaan matkailusta. Tulevasta kesästä on odotettavissa samansuuntainen.

Pyysimme heinäkuussa asiakkaitamme antamaan toiminnallemme arvosanan, ja yli 6 000 asiakasta kertoi mielipiteensä. Toimintamme keskiarvoksi tuli 8,89. Luku rikkoi viimevuotisen ennätysksemme, ja tämä kuvastaa sitä, että asiakkaamme ovat tyytyväisiä tapaamme toimia ja arvostavat palveluitamme.

Myös ympäristötyömme mahdollistama hiilijalanjäljen pienentäminen oli hyvä saavutus. Vertailuvuodeksi on tällä hetkellä määritelty 2016, ja CO₂-päästöjen vähennys per merimaili oli -5,4 %.

Haluamme vielä paremmin tuoda esille, miten tärkeä ympäristönäkökulma meille on, ja sen takia yhtiömme arvokompassiin on lisätty uusi arvo, ympäristöystävällisyys. Neljä tärkeää arvoamme ovat nyt turvallisuus, palveluhenkisyys, kannattavuus ja ympäristöystävällisyys.

Esitän ison kiitokseni kuluneesta vuodesta matkustajillemme, sopimusasiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja ammattitaitoiselle henkilökunnallemme. Olette tehneet suurenmoista työtä vaikeassa pandemiatilanteessa. Me Suomen Lauttaliikenteellä jatkamme pitkäjänteisesti palveluidemme ja toimintamme kehittämistä turvallisesti, palveluhenkisesti, kustannustehokkaasti ja ympäristöystävällisesti.

Mats Rosin,
toimitusjohtaja
Suomen Lauttaliikenne -konserni

Reittimme ja aluksemme 31.12.2020

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alustyyppiin: lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja lossiin.

Lautta-alukset



7 reittiä



Lautta-alus Elektra



Lautta-alus Stella

Lautta-alukset liikennöivät pääsääntöisesti kahden päätepuiston välillä.

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1 Parainen–Nauvo | 5 Hailuoto |
| 2 Nauvo–Korppoo | 6 Kasnäs–Hiittinen |
| 3 Korppoo–Houtskari | 7 Iniö–Kustavi |
| 4 Korppoo–Norrskata | |

Yhteysalukset



5 reittiä



Yhteysalus Otava



Yhteysalus Kaita

Lautta-aluksia pienemmät yhteysalukset liikennöivät saaristossa monien eri pysähdyspaikkojen välillä.

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 8 Kotka–Pyhtää-reitti: Otava | 11 Velkuan reitti: Kaita |
| 9 Nauvon pohjoinen reitti: Falkö | 12 Paraisten reitti: Viken |
| 10 Houtskari–Iniö: Antonia | |

Lossit



31 reittiä



Lossi Våno 70 t



Lossi Puutossalmi 130 t

Muista aluksista poiketen, lossi kulkee ohjausvaijeria pitkin liikennöiden kahden päätepuiston välillä.

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 13 Barösund, Inkoo | 24 Pellinki, Porvoo | 35 Koivukanta, Savonlinna |
| 14 Bergö, Maalahti | 25 Saverkeit, Houtskari | 36 Kortessalmi, Kuopio |
| 15 Eskilsö, Kaskinen | 26 Skåldö, Tammisaari | 37 Kuparonsvirta, Mikkeli |
| 16 Hämmäronsalmi, Rymättylä | 27 Vartsala, Kustavi | 38 Kyläniemi, Ruokolahti |
| 17 Högsar, Nauvo | 28 Velkuanmaa, Velkua | 39 Lampossaari, Lappeenranta |
| 18 Högsåra, Kemiönsaari | 29 Våno, Parainen | 40 Puutossalmi, Vehmarsalmi |
| 19 Keistiö, Iniö | 30 Alassalmi, Vaala | 41 Rongonsalmi, Puumala |
| 20 Kivimo, Houtskari | 31 Kietävälä, Puumala | 42 Räisälä, Kemijärvi |
| 21 Kokkila, Halikko | 32 Hanhivirta, Enonkoski | 43 Tappuvirta, Savonlinna |
| 22 Mossala, Houtskari | 33 Hirvisalmi, Juuka | |
| 23 Palva, Velkua | 34 Hätinvirta, Puumala | |





Yritysvastuuraportti 2020

Yritysvastuu

Suomen Lauttaliikenteen johtamisjärjestelmässä yrityksen yhteiskuntavastuu on mukana kaikessa toiminnassa, ja se pitää sisällään yrityksen kannattavuuden lisäksi korkean laadun tuottamisen ympäristöä ja henkilöstöä kunnioittaen.

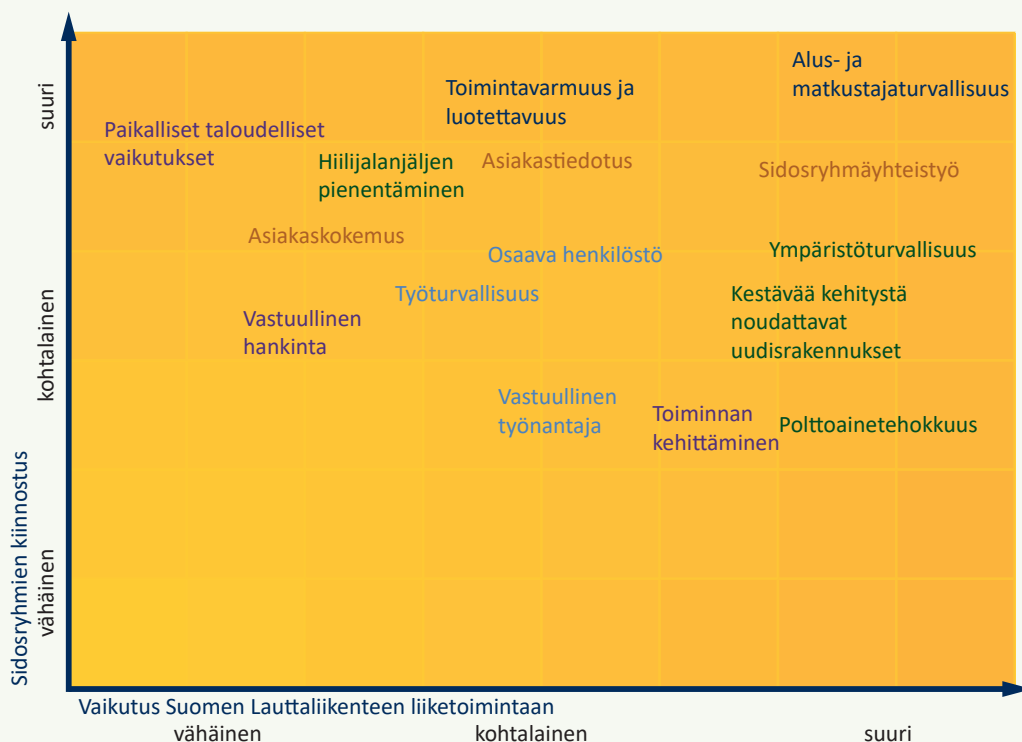
Yhtiön neljä arvoa ovat suunnannäyttäjiä, joiden avulla kehitetään toimintaa: turvallisuus, palveluhenkisyys, kannattavuus ja ympäristöystävällisyys.

Yritysvastuuraportti avaa Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Saaristovarustamo Oy:n toimintaa.

Olennaisuusmatriisi

Yhtiön olennaisuusmatriisi päivitettiin helmikuussa 2020 johtoryhmän yritys vastuutyöpajassa. Näkökohtien tunnistamiseen käytettiin asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystutkimusten tuloksia sekä strategian määrittämiä painopistealueita. Olennaisuusmatriisissa tunnistetut teemat on jaettu viiteen ryhmään, jotka muodostavat rungon yritys vastuuraportin sisällölle. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yritys vastuuraportissa käsiteltävät tärkeimmät yritys vastuun näkökohdat ja seuraa niiden toteutumista käytännössä.

Suomen Lauttaliikenne -konsernin olennaisuusmatriisi



Vastuu turvallisuudesta

- Alus- ja matkustajaturvallisuus
- Toimintavarmuus ja luotettavuus



Vastuu ympäristöstä

- Ympäristöturvallisuus
- Polttoainetehokkuus
- Kestävää kehitystä noudattavat uudisrakennukset
- Hiilijalanjäljen pienentäminen



Vastuu sidosryhmistä

- Asiakastiedotus
- Sidosryhmäyhteistyö
- Asiakaskokemus



Työnantajavastuu

- Osaava henkilöstö
- Vastuullinen työnantaja
- Työturvallisuus



Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu

- Paikalliset taloudelliset vaikutukset
- Vastuullinen hankinta
- Toiminnan kehittäminen



Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2020

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entisestään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan. Tähän päästään alla olevien kehityshankkeiden avulla.

- Useamman aluksen konversiotyöt ja tekniikan modernisointi käyttöön pidentämiseksi.
- Koko toiminnan laajuisen reaaliaikaisen tiedonkeräys- ja analysointijärjestelmän kehitys ja käyttöönotto.
- Liikennejärjestelmän ja virtuaalivaijerin jatkokehittäminen.
- Jään kertymisen vähentämiseksi sekä polttoainekulutuksen laskemiseksi on ilmapulputustekniikka ollut koekäytössä kahdella lossiväylällä.

Muut kehityshankkeet

- Yhtiön verkkosivujen päivitys kansallisten direktiivien saavutettavuusvaatimusten mukaisiksi.
- Laatu- ja ympäristöjärjestelmien interaktiivisen verkkokurssin kehittäminen henkilöstölle.



Vastuu turvallisuudesta



Turvallisuuslupauksemme

- Turvallisuus on neljästä arvostamme olennaisin ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeustilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja viranomaisharjoituksilla mahdollisuuksien mukaan.

Yhtiö on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta. Toimivat turvallisuusjärjestelmät ylläpitävät alusten toimintavarmuutta ja matkustajien turvallisuutta sekä ehkäisevät ympäristövahinkoja.

Suomen Lauttaliikenne hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. ISM-koodin mukaisesti jokaiselle vapaasti liikkuvalla aluksella on päivitetty aluskohtainen turvallisuusmanuaali. Suomen Lauttaliikenne on kehittänyt omaehtoisesti turvallisuusjohtamisjärjestelmän myös losseille. Yhtiön kehittämä lossien sertifioidun LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti kulkevilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla vapaaehtoisena LTJ:n mukaisesti kolmen vuoden välein. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös



Operoinnin turvallisuustavoitteet

- Ei yhtään vakavaa onnettomuutta.
- Alushenkilöstön perehdytysjärjestelmän kokonaisvaltainen modernisointi.
- Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa jatketaan mahdollisuuksien mukaan ja kehitetään poikkeustapahtumien pohjalta.

ulkoisilla viranomaistarkastuksilla. Katsantokauden aikana kaikki auditoidut alukset todettiin viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi.

Yhtiön poikkeamaraportointijärjestelmän avulla on madallettu kynnystä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille, jotta mahdollisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä jo aikaisessa vaiheessa. Yhtiön turvallisuus- ja laatu-päällikkö vastaa vakavien poikkeamien raportoinnista vastuuviranomaisille, turvallisuudesta vastaavalle johtajalle ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäväksi ja tiedoksi.

Yhtiö jatkoi katsantokauden aikana sekä sisäisen perehdytysjärjestelmän että aluksien riskienarviointijärjestelmän kehittämistä. Koronapandemian takia ei katsantokauden aikana järjestetty henkilöstötapaamisia, mutta lauttaliikenteen päälliköille pidettiin päällikköpäivät etäkokouksena.

Tekniset innovaatiot lisäävät turvallisuutta

Yhtiölle on tärkeää olla mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen.

Suomen Lauttaliikenne on omaehtoisesti kehittänyt alkomaalauslaitteen, joka oli päivittäisessä käytössä kaikilla aluksilla katsantokauden aikana.

Räätälöity koulutus kehittää ammattitaitoa

Lakimuutoksen myötä lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen siirtyi viranomaisilta lauttapalvelun tarjoajalle elokuussa 2018. Yhtiö on lakimuutoksen johdosta

omaehtoisesti kehittänyt kokonaisvaltaisen lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Lossinkuljettajan opintopolkua kehitetään yhä, mutta jo tässä laajuudessa vaatimustaso lossinkuljettajan todistukselle on korkeampi kuin aiemmin.

Henkilöstön lisäkoulutuksessa on viime vuosina panostettu ECO-driving-koulutukseen, joka tähtää polttoaineenkulutuksen minimoimiseen. Suurin osa vakituisesta ajohenkilöstöstä on käynyt koulutuksen.

Vuonna 2018 aloitettiin yhtiön omassa simulaattorissa ECO-driving-koulutuksen kertaukset yhdistettynä hätä- ja poikkeustilannekoulutukseen. Yhtiön tiloihin rakennetussa simulaattorissa on mahdollista harjoitella monia eri poikkeustilanteita omaa alusreittiä simuloivassa ympäristössä.

Koronapandemiasta johtuen koulutuksia ei pystytty järjestämään katsantokauden aikana, mutta koulutuksia järjestetään heti kun koronatilanne sen sallii.

Onnistuminen turvallisuustavoitteissa

Yhtiö onnistui katsantokauden turvallisuustavoitteissa.

Yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut.

Vastuu arjessa: Otava tärkeässä roolissa öljyntorjuntaharjoituksessa

Suomen Lauttaliikenne haluaa omalta osaltaan olla mukana vaikuttamassa meriturvallisuuteen, jossa tärkeässä roolissa ovat erilaiset meripelastusharjoitukset sekä viranomaisten että yhtiön järjestäminä.

Öljyntorjunta- ja yhteysalus Otava oli katsantokauden aikana mukana yhtiön, Suomenlahden merivartioston ja Kymenlaakson pelastuslaitoksen yhteisessä öljyntorjuntaharjoituksessa, joka järjestettiin syksyllä Kotkassa.

”Yhteisharjoitus sujui suunnitelmien mukaisesti, ja yhteistyö oli sujuvaa. Otavan miehistön rooli harjoituksessa oli tärkeä, ja suoriudimme meille osoitetuista tehtävistä hyvin”, kertoo yhtiön DPA, turvallisuus- ja laatu päällikkö Meeri Tengström.

Öljyntorjuntaharjoitukseen yhdistettiin myös yhtiön sisäinen palo- ja harjoitus, jossa pelastettiin veteen joutunut henkilö. Omilla aluksilla pidettävät pelastusharjoitukset ovat viranomaisvaatimus, ja niiden avulla ylläpidetään miehistön valmiutta reagoida nopeasti mahdollisessa hätätilanteessa.



Vastuu ympäristöstä



Ympäristölupauksemme

- Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja sekä mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöä uudisrakennuksissa.

Ympäristötavoitteemme

- Kaluston jatkuva uudistaminen päästöjen vähentämiseksi ja turvallisuuden lisäämiseksi.
- CO₂-päästöjen pienentäminen, vertailuvuosi on 2016.
- Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa kun koronatilanne sen sallii.
- Ei yhtään vakavaa ympäristövahinkoa.

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään herkkien vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin. Yhtiön sertifioitun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän lisäksi henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä. Konkreettiset ympäristötavoitteet ja mahdolliset ympäristövahingot huomioidaan myös palkitsemisjärjestelmässä.

Vähärikkiset polttoaineet ja koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme. Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuvat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja dokumentointiin. Tehokkaalla huoltojärjestelmällä saadaan pidennettyä alusten elinkaarta. Yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä.

Kaluston pitkäjänteinen uudistaminen

Suomen Lauttaliikenne onnistui katsantokauden aikana ympäristötavoitteissaan. Yhtiö pyrkii hiilijalanjäljen pienentämiseen henkilökunnan ajotavan koulutuksella, kaluston uudistusohjelmalla ja kehitystyöllä, jonka tarkoituksena on lisätä sähkön käyttöä alusten käyttövoimana. Vertailuvuotena on käytetty vuoden 2016 hiilijalanjälkeä. VTT:n laskelmien mukaan vuonna 2020 CO₂-päästöjen vuotuinen vähennys per merimaili oli -5,4 %.

Hyvät tulokset kannustavat jatkamaan kaluston pitkäjänteistä uudistamista ympäristövaikutukset huomioiden ja panostamaan jatkossakin henkilökunnan lisäkoulutukseen. Yhtiön omiin tiloihin rakennettua simulaattoria hyödynnetään

mahdollisuuksien mukaan säännöllisissä taloudellisen ajamisen (ECO-driving) ylläpitokoulutuksissa, jotka koskevat koko ajohenkilökuntaa.

Ympäristötyö toiminnan kehittämisen keskiössä

Suomen Lauttaliikenne panostaa uudisrakennuksissa ja alusten uusimisessa vahvasti ympäristönäkökulmaan. Uusinta ympäristöystävällistä tekniikkaa hyödynnetään sekä uusissa aluksissa että vanhempien alusten modernisointiprojekteissa.

Hybridilautta Elektran merkitys hiilijalanjäljen pienentämisessä on ollut merkittävä viimeisten kolmen vuoden aikana. Tähän vaikuttaa osaltaan myös ympäristöystävällisesti tuotetun sähkön käyttö reitillä.

Elektra on toiminut hyvänä esimerkkinä hybridialuksesta, ja mahdollisesti jo vuonna 2022 tulee toinen hybridilautta Parainen–Nauvo-reitille ja vuonna 2023 hybridilossi Nauvo–Korppoo-reitille. Alukset ovat rakennusvaiheessa ja niiden energialähteinä tulevat toimimaan ensisijaisesti maasähköllä ladattavat akkupaketit. Lauttojen sähköistäminen on varsinkin Pohjoismaissa suuri trendi, ja yhtiö haluaa olla mukana tässä kehityksessä.

Högsarin lossireitillä on ollut testiliikenteessä Suomen ensimmäinen sähkökelalossi, jonka tekniikka soveltuu tulevaisuudessa useille lossireiteille. Kehitystyötä on jatkettu koronapandemian puitteissa, ja tavoitteena on ilmastopäästöjen väheneminen. Valitettavasti tätä kehitystä hidastaa väylänpitäjä ELY-keskusta vastaan tehty valitus, joka on käsiteltyssä Vaasan hallinto-oikeudessa.

Katsantokauden aikana on yhtiön poikkeama- ja liikennereportointia kehitetty integroitavaksi yhtiön huolto- ja hankintajärjestelmään. Tällä pyritään tehostamaan raportointia ja järjestelmien käyttöä. Käyttöönotto tapahtuu keväällä 2021.

Onnistuminen konkreettisissa ympäristötavoitteissa

Hiilijalanjäljen pienentämisen lisäksi yhtiö onnistui myös muissa katsantokauden ympäristötavoitteissa lukuun ottamatta ajohenkilöstöä koskevaa taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutusta, jota ei koronapandemian takia voitu järjestää.

Vastuu arjessa: Ympäristön huomioiminen toiminnassamme

Uudistunut arvokompassi

Katsantokauden aikana yhtiö lisäsi uuden arvon yhtiön arvokompassiin, jossa ennestään oli arvoina turvallisuus, palveluhenkisyys ja kannattavuus. Yhtiö on vuosien aikana vahvasti panostanut ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen ja käyttöönottamiseen, jotta päästöjä saadaan vähennettyä ja hiilijalanjälkeä pienennettyä.

Tämän takia oli luonnollista nostaa ympäristöystävällisyys neljänneksi arvoksi arvokompassiin. Yhtiö haluaa tällä tavalla vielä paremmin tuoda esille sekä henkilökunnalle että ulkoisille sidosryhmille, että olemme sitoutuneet pitämään yhteisestä ympäristöstämme huolta. Noudatamme neljää arvoamme jokapäiväisessä toiminnassa, ja ympäristöystävällisyyden lisääminen arvokompassiimme vahvistaa lupauksemme sidosryhmillemme.

Interaktiivinen verkkokurssi

Katsantokauden lopussa valmistui yhtiön interaktiivinen verkkokurssi, joka tuo uutta näkökulmaa yhtiön laatu- ja ympäristöjärjestelmiin. Koska katsantokauden aikana ei ollut mahdollista pitää henkilökunnan koulutuksia, interaktiivinen kurssi mahdollisti tärkeiden ympäristönäkökoh- tien läpikäynnin uudella tavalla.

Yhtiön DPA, turvallisuus- ja laatu-päällikkö Meeri Tengström kertoo, että kurssin tarkoituksena on saada jalkautettua ympäristö- ja laatujohtamisjärjestelmän asioita kentälle ja tuoda esille se, että kyse on suurimmaksi osaksi jokapäiväisistä arkisista asioista, joita yhtiön aluksilla tehdään.



Suurin osa yhtiön aluksilla työskentelevistä henkilöistä ja myös iso osa maaorganisaation henkilöstöstä olivat katsantokauden lopussa suorittaneet kurssin. Kaikille uusille työntekijöille kurssi on tärkeä osa työhön perehdytystä.

”Haluamme verkkokurssin avulla informoida työntekijöitämme ja varsinkin alusten henkilökuntaa yhtiömme ympäristötavoitteista ja mahdollisista ympäristöriskeistä, jotka voivat liittyä jokapäiväiseen työhön. Olemme tyytyväisiä lopputulokseen ja olemme iloisia, että verkkokurssi on saanut hyvää palautetta kentältä”, Meeri Tengström lisää.

Työnantajavastuu



Henkilöstötavoitteemme

- Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme ovat toimivia ja dokumentoituja.
- Henkilöstön ammattitaidon kehittämiseen panostetaan tarvittaessa räätälöidyillä koulutuksilla.
- Sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 4,2 prosenttia.

Henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötyytyväisyystutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kerran vuodessa käydä kehityskeskusteluun, joka katsantokauden aikana ei osittain toteutunut koronapandemian johdosta. Kynnys ottaa esille myös päivittäisiä asioita esimiehen kanssa on pyritty pitämään mahdollisimman matalana.

Finferriesin teettämien henkilöstötyytyväisyystutkimusten mukaan henkilöstötyytyväisyys on yhtiön toimintavuosien aikana ollut hyvällä tasolla. Tutkimuksissa esille tulleet ehdotukset otetaan huomioon, ja käsitellään yhtiön johdon toimesta. Seuraava henkilöstötyytyväisyystutkimus tehdään vuonna 2021.

Tiedonkulun haasteena on yhtiön toiminnan jakautuminen ympäri Suomen. Pääasiallinen tiedotuskanava on intranet, jossa ajankohtaiset asiat julkaistaan molemmilla kotimaisilla kielillä. Yhtiön kaksikielisessä henkilöstölehdessä käsitellään muun muassa meneillään olevia hankkeita ja esitellään toimintaa eri reiteillä. Yhtiö järjestää myös kaksi kertaa vuodessa henkilöstön edustajista koostuvan yhteistoiminta- ja laajennetun johtoryhmän tapaamisen. Katsantokauden

aikana kokoukset järjestettiin etänä. Eri liikennealueita koskevia tapaamisia järjestetään säännöllisesti vuosikalenterin mukaisesti mahdollisuuksien mukaan etänä.

Yhtiö järjestää koko henkilöstölle tarkoitettut isot henkilöstöpäivät joka toinen vuosi. Edellinen kokoontuminen järjestettiin vuonna 2019, ja seuraava kokoontuminen on siirretty koronan jälkeiseen aikaan.

Työturvallisuus

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös sen toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiöllä on työturvallisuusjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle.

Henkilökunnan valitsema työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat ja säädösmuutokset. Katsantokauden aikana kokoontumiset järjestettiin etänä ja työsuojelutoimikunnan projekteihin kuuluivat tavanomaiset asiat.

Koronapandemiasta johtuen yhtiö perusti koronavarautumisryhmän (KoVa) pandemian alkuvaiheessa yhtiön henkilöstön suojelemiseksi ja toiminnan varmistamiseksi. KoVa kokoontui säännöllisesti koronatilanteen etenemistä seuraten ja henkilökuntaa ohjeistaen. KoVa teki myös tiiviisti yhteistyötä työterveyden kanssa. Yhtiön johto ja henkilöstön edustajat pitivät katsantokauden aikana tavanomaista useampia yhteistoimintakokouksia etänä. Kokouksissa käytiin läpi yhtiön ja henkilökuntaan liittyviä ajankohtaisia asioita koskien koronapandemiaa.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	2019	2017	2015	2014	
Tyytyväisyys työpaikkaan	83,0 %	87,0 %	91,6 %	87,0 %	Prosenttiosuus kuvaa tyytyväisten tai melko tyytyväisten osuutta
Työilmapiirin kehittymisen arviointi	21,0 %	22,0 %	38,3 %	27,7 %	Prosenttiosuus kuvaa niiden osuutta, jotka arvioivat työilmapiirin parantuneen hieman tai selvästi
Suosittelisiko työpaikkaa tuttavilleen	90,0 %	93,7 %	93,8 %	89,7 %	Prosenttiosuus kuvaa niitä, jotka vastasivat myöntävästi kysymykseen työpaikan suosittelemisesta
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,4	4,4	4,7	4,3	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys Skaala 1–6
					Lähde: Innolink Research Oy Tutkimus tehdään nykyisin joka toinen vuosi

Työterveys

Suomen Lauttaliikenne tarjoaa henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämän työterveyshuollon lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti. Suomen Lauttaliikenteellä on käytössä varhaisen tuen ja työhönpaluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön henkilöstötavoitteisiin kuuluu, että sairauspoissaolo prosentti on korkeintaan 4,2 prosenttia. Katsantokauden aikana sairauspoissaolo prosentti laski 4,0 prosentista 3,4 prosenttiin.

Yhtiö tarjoaa henkilöstölle kulttuuri- ja liikuntaetuja, joiden avulla tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Henkilökuntaedun arvo on vuositasolla 324 euroa.

Koulutus ja perehdyttäminen

Henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Lossihenkilöstölle yhtiö on kehittänyt kokonaisvaltaisen lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen.

Konsernissa on laadittu koko henkilökunnan kattava koulutussuunnitelma, joka on vahvistettu konsernin yhteistoimintakokouksessa. Koulutussuunnitelmassa huomioidaan henkilöstön osaamistaso sekä osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

Rekrytointi

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne-konserniin osaavaa, palveluultista, luotettavaa, motivoitunutta ja paikallistuntemusta omaavaa henkilöstöä. Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

Yhtiöllä on käytössä koko konsernia koskeva rekrytointiprosessi. Rekrytointiprosessissa on määritelty rekrytoinnin kulku, rekrytoinnin tavoitteet ja vastuut sekä rekrytoinnin dokumentointikäytännöt.

Työehtosopimukset

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksien piiriin, pois luettuna yhtiön johtohenkilöt. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

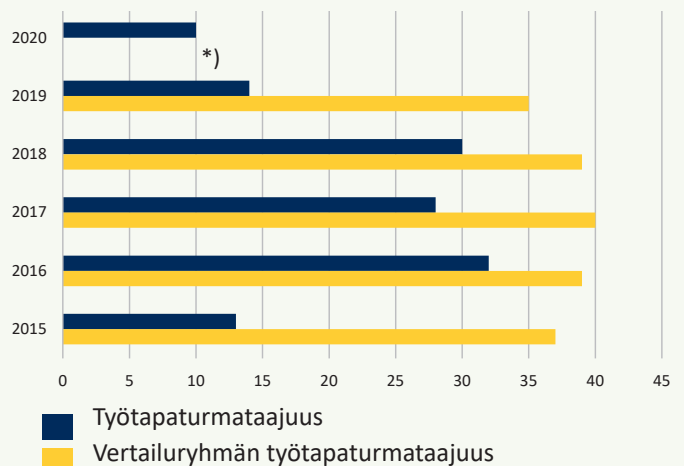
Yhdenvertaisuuden toteuttaminen

Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Intranetissä julkaistua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään vuosittain yhteistoimintakokouksissa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansalliskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Kummankin kansalliskielen käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilökunta ovat sitoutuneet.

Työtapaturmataajuus



Työtapaturmataajuus = työtapaturmien määrä / miljoona työtuntia. Tilastossa ovat mukana työssä ja työmatkalla sattuneet tapaturmat. Vertailuryhmä : Varastointia ja liikennettä palveleva toiminta (TOL52). *) vertailuryhmän 2020 tilastoja ei ollut saatavilla 03/2021
Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö 02/2021

Konsernin henkilöstötunnusluvut

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa	31.12.2020	31.12.2019
Yhteensä	292	296

Sairauspoissaoloprosentti / Teoreettinen työaika	2020	2019
	3,4 %	4,0 %

Henkilötyövuodet	1.1.–31.12.2020		1.1.–31.12.2019	
	Päivää	Henkilötyövuotta	Päivää	Henkilötyövuotta
Lautat	29 869	82	30 388	83
Lossit	65 783	180	67 393	185
Saaristovarustamo	11 429	31	12 660	32
Maaorganisaatio *)	13 175	36	11 792	35
Yhteensä	120 256	329	122 233	335

Henkilötyövuosi = työntekijän palkallisten työsuhteessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivänä / 365.

*) Mukaan lukien määräaikaissa projekteissa työskentelevät

Johdon sukupuolijakauma	2020		2019	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Hallitus lkm	3	2	3	2
Hallitus %	60 %	40 %	60 %	40 %
Johtoryhmä lkm	5	2	5	2
Johtoryhmä %	71 %	29 %	71 %	29 %

Työsuhteen laatu	Sukupuoli	2020	2019
Määräaikaiset	Naiset	5	1
	Miehet	15	22
Määräaikaiset yhteensä		20	23
Vakituiset	Naiset	21	22
	Miehet	251	251
Vakituiset yhteensä		272	273
Kaikki yhteensä		292	296

Ikäryhmä, vuotta	2020	2019
yli 60	37	40
51–60	102	103
41–50	74	72
31–40	51	55
–30	28	26
Kaikki yhteensä	292	296
Keskiarvo, vuotta	47,8	47,9

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	2020	2019
Naiset	8,6	11,0
Miehet	11,9	11,4
Yhteensä	11,6	11,4

Sukupuoli	2020		2019	
Naiset	26	9 %	23	8 %
Miehet	266	91 %	273	92 %
Kaikki yhteensä	292	100 %	296	100 %

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
Lossit ja maaorganisaatio	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä (lossit) koskeva työehtosopimus
Lautta-alukset	Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Merimies-Unioni SM-U ry:n, Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
Suomen Saaristovarustamo Oy	
Lautat ja yhteysalukset	Suomen Saaristovarustamon yhteysalusten laivaväkeä koskeva työehtosopimus (Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäällystöliitto ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry)

Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu



Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalle ja sidosryhmille palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti kehittämällä.

Taloudellisen vastuun johtaminen ja hyvä hallinnointitapa

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että ulkopuolisen toimijan suorittamalla sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Yhtiön tavoitteena on tehokkuuden kasvattaminen, jotta yhtiö menestyy kilpailutuksissa.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestyä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa valtioneuvoston kanslian antamia ohjeistuksia.

Vastuullisuus osana palkitsemisjärjestelmää

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmässä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö noudattaa Valtioneuvoston omistajapolitiittista periaatepäätöstä 8.4.2020.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat kiinteään vuosipalkkaan sekä vuosikohtaiseen tulospalkkioon ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon, joista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa tulostavastuun lisäksi otetaan huomioon yritys vastuullisuus ja muut hallituksen määrittelemät strategiset tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhte on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksu- hetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Henkilökunnan esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

Yleishyödyllisen toiminnan tukeminen

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin, ja tuen antamista arvioidaan yhtiön linjauksen mukaisesti tapauskohtaisesti. Tukea voidaan myöntää, mikäli tuettavan tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulkuun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

Vastuulliset hankinnat

Suomen Lauttaliikenne -konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hintalaatusuhteella, toimitusvarmuudella, toimittajan vastuullisuudella ja palvelualltiudella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset ja oltava riittävän vakavaraisia toimitusriskien minimoimiseksi. Konsernilla on läpinäkyvä, digitaalinen prosessi uuden toimittajan hyväksymiselle.

Verot maksetaan Suomeen

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2020 tilitettyjä veroja. Välittömien ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisaan verovaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa. Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veloituksissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutosella. Verojen oikeellisuudesta vastaa taloushallinto.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lainsäädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomailla. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.

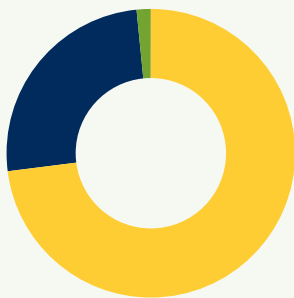
Työllistämisaikutus

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhteita että lyhyempiä sesonkikauden työsuhteita. Työllistämisen paikallinen vaikutus osoittaa, että yhtiö on usealla paikkakunnalla merkittävä työllistäjä ja tarjoaa työuria myös kaupunkikeskittymien ulkopuolella.

Verojalanjälki 2020 lukuina

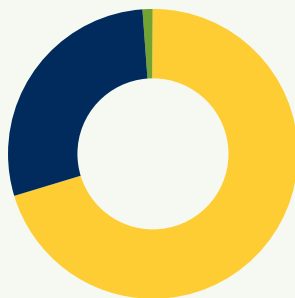
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT

Työnantajamaksut	73 %
Tuloverot	26 %
Muut verot	1 %



VEROJALANJÄLKI SUHTEUTETTUNA LIIKEVAIHTOON

Tilikaudelta tilittettävät verot	70 %
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	29 %
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	1 %



TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT (t EUR)	Suomi
Tuloverot	1 572
Työnantajamaksut	4 509
Kiinteistöverot	1
Muut verot	88
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT YHTEENSÄ	6 170

VEROJALANJÄLKI SUHTEUTETTUNA LIIKEVAIHTOON (t EUR)	
Konsernin liikevaihto	53 650
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	6 170
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	250
Tilikaudelta tilittettävät verot	15 179
VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ	21 599
LIIKEVAIHDOSTA SYNTYNYT VEROJA	40,3 %

TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT (t EUR)	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	145	
Muut verot	15	90
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT YHTEENSÄ	160	90

TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT (t EUR)	Suomi
Palkkaverot	5 759
Arvonlisäverot	9 420
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT YHTEENSÄ	15 179

Verojalanjälkiraportointi sisältää tiedot Suomen Lauttaliikenne Oy:stä ja Suomen Saaristovarustamo Oy:stä.

Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja, ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon.

Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitetävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia (perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§). Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä.

Tilikaudelta tilittettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätyksen lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut.

Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.

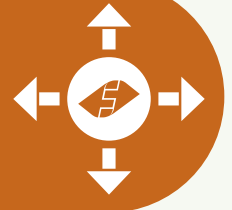
Alla olevassa kartassa esitetään Suomen Lauttaliikenne-konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen suhteellinen jakautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.



Kunta	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	4 334 193	1 125 292
Turku	2 307 788	607 189
Naantali	921 791	208 376
Kaarina	860 796	241 375
Savonlinna	651 279	129 628
Kemiönsaari	601 640	139 970
Oulu	555 251	156 381
Sulkava	479 621	92 833
Kuopio	438 426	89 888
Rauma	283 998	72 840
Muut kunnat yhteensä	5 278 646	1 229 116
Kaikki yhteensä	16 713 428	4 092 890



Vastuu sidosryhmistä



Laatulupauksemme

- Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- Täytämme palvelusopimuksiemme vaatimukset joka päivä.
- Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelevaan palvelutuotantoon.

Laatutavoitteemme

- Asiakastyytyväisyystutkimuksesta saatavan arvostuksen tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,0.
- Asiakaspalautteet käsitellään 3 arkipäivän kuluessa.
- Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet huomioidaan dokumentoidusti.

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suositaisiin palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin. Yhtiö on sitoutunut laatu- ja ympäristöasioiden jatkuvaan kehitystyöhön.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne -konsernin sidosryhmiä ovat palvelujen tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat sekä muut toimijat, kuten kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt, logistiikka-alan yritykset ja pelastus- ja muut viranomaiset.

Yhtiön suurin asiakas on Varsinais-Suomen ELY-keskus. Vuoropuhelua palvelun tilaajan kanssa käydään aina tarpeen vaatiessa, ja sitä ylläpidetään myös sopimuskokouksilla.

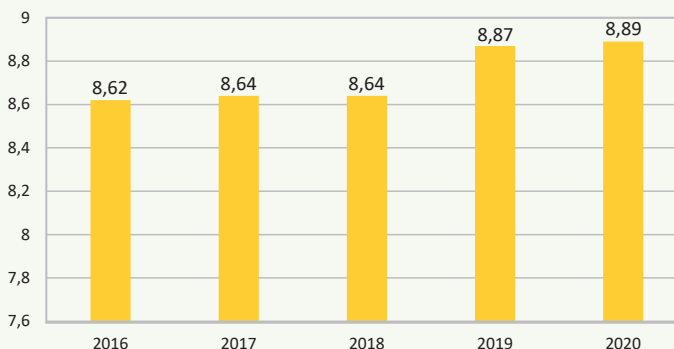
Yhtiö käy säännöllistä vuoropuhelua paikallisten sidosryhmien kanssa. Alueellisten toimijoiden aikataulut tarpeet otetaan huomioon aikataulujen suunnittelua, kommentointia ja julkaisua koskevan vuosikellon mukaisesti.

Sertifioitua ja dokumentoitua laatua

Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoidaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla. Sertifioitu laatujärjestelmä osoittaa, että Suomen Lauttaliikenne pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan dokumentoidusti varmistaa, että ympäristö otetaan huomioon kaikessa toiminnassa.

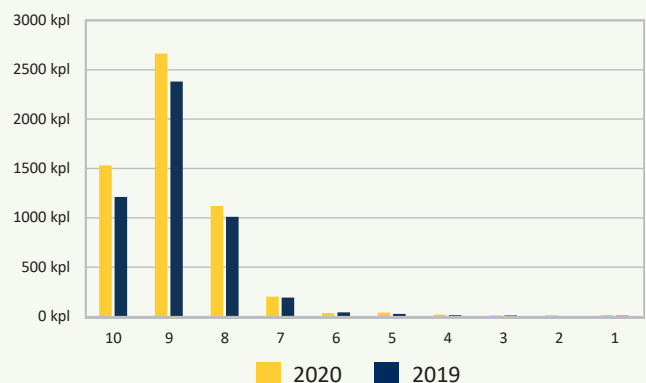
Kokonaisarvosanan kehitys 2016–2020

Asiakastyytyväisyys



Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–10.
Lähde: Innolink Research Oy

Kokonaisarvosanan jakauma vertailu 2019–2020



Kokonaisarvosanojen jakauma asiakastyytyväisyystutkimuksessa 2019–2020
Lähde: Innolink Research Oy

Laatu- ja ympäristöjärjestelmät auditointiin etänä, katsantokauden laatutavoitteet saavutettiin ja laatujohtajien kehitystoimenpiteet suoritettiin asetetussa aikataulussa.

Tyytyväiset asiakkaat todistavat laadun tason

Yhtiö toteuttaa joka kesä asiakastytytvyäisyystutkimuksen kaikilla reiteillään. Tutkimuksilla kartoitetaan paitsi asiakastytytvyäisyyttä, myös kehittämiskohteita. Tutkimus toteutetaan yleensä kirjekselyynä sekä sähköisesti, mutta koronapandemian takia tutkimus toteutettiin kesällä 2020 ainoastaan sähköisesti. Sähköinen kysely toimi hyvin, sillä tutkimukseen vastasi suuri määrä matkustajia. Vastauksia tuli 6 366 kpl, ja asiakkaiden antama kokonaisarvosana asteikolla 1–10 oli 8,89. Hallituksen asettamana tavoitteena tasalaadun saavuttamiseksi on, että jokaisen reitin arvosana on vähintään 8,0, joka toteutui kaikilla reiteillä.

Vastaaajien omin sanoin antamassa avoimessa palautteessa Finferriesin toiminnan onnistuneimpina tekijöinä korostuivat ympäristöasiat, aikataulujen saatavuus, aluksien siisteys, rantojen siisteys ja turvallisuus. Toiminnan kehityksen arvioinnissa vastaajat kokivat toiminnan parantuneen ympäristöystävällisyyden ja turvallisuuden osalta.

Asiakaspalautteesta saatiin nostettua esiin myös konkreettisia kehittämiskohteita. Palaute ohjaa keskittymään jatkossakin ympäristöystävällisyyteen, aikataulujen soveltuvuuteen ja reittikohtaisiin yksityiskohtiin.

Päivittäinen palautekanava ahkerassa käytössä

Asiakkailla ajankohtaiset asiat reiteillä nostaa esiin päivittäinen palautejärjestelmä, joka löytyy kolmella kielellä yhtiön verkkosivuilta ja mobiilisovelluksesta. Yhtiö seuraa sisäisesti päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta, ja tavoitteena on käsitellä palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keskimääräinen käsittelyaika oli noin 12,5 tuntia. Katsantokauden aikana tuli kaikkiaan 541 kirjallista palautetta.

Kaikki palautteet vastauksineen käsitellään myös Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käytävissä sopimuskokouksissa.

Sidosryhmätaulukko

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
Palvelun tilaaja	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelut, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedoteliasta	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
Loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytytvyäisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
Lähipalvelulautakunnat	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittäiset palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
Alusten vuokraajat	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
Henkilöstö	Esimiestyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset, intranet, henkilöstölehti, kehityskeskustelut, henkilöstötytytvyäisyystutkimukset, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
Omistaja	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
Media	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
Viranomaiset	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
Muut alan toimijat	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
Kaikille sidosryhmille	Yhtiön vuosikertomus- ja yritysraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta

Vastuu arjessa: Matkustajat löysivät Saariston Rengastien

Kotimaanmatkailu saavutti viime kesänä suuren suosion ympäri Suomen. Varsinkin Turunmaan saaristossa sijaitsevalla Saariston Rengastiellä oli 7 % enemmän matkailijoita kuin vuonna 2019. Vaikka matkustajia ja kulkuneuvoja oli kesäkuukausina paljon liikkeellä, oli liikenne saariston reiteillä kuitenkin sujuvaa.



Kuva: Jarina Leskinen, Björkö



Kaunis kesä näytti matkailijoille saariston parhaat puolet, ja tulevasta kesästä voi tulla yhtä vilkas. Saariston Rengastie on jo aikaisempina kesinä ollut suosittu pyöräilijöiden keskuudessa, mutta viime kesänä pyöräilijöitä näki polkevan saariston teitä isoina joukkoina. Niina Aitamurto haluaakin antaa vinkkejä tulevaan sesonkiin: ”Matkusta vastuullisesti ja mahdolliset koronarajoitukset ja suositukset huomioiden. Rengastiellä liikuttaessa on hyvä muistaa muu liikenne, erityisesti pyöräilijät, ja varata aikaa saaristomatkailuun”.

Paraisten kaupungin matkailu ja Suomen Lauttaliikenne ovat vuosien aikana tehneet paljon työtä, jotta liikenne Saariston Rengastiellä sujuu jouhevasti. ”Yhteistyö sujuu mielestäni hyvin. Meillä on hyvä keskusteluyhteys, ja yhteistyömme ansiosta saimme esimerkiksi viime syksynä yhdessä Finferriesin ja ELY-keskuksen kanssa pidennettyä Saariston Rengastien sesonkia syyskuulle kolmen viikonlopun verran”, kertoo Paraisten kaupungin matkailupäällikkö Niina Aitamurto.



Paraisten kaupungin matkailupäällikkö
Niina Aitamurto

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2020



Olennaiset tapahtumat 2020

- Vuotta 2020 leimannut koronapandemia vaikutti yhtiön toimintatapoihin. Yhtiöön asetettiin koronavaraautumisryhmä (KoVa). s. 14
- Yhtiössä käynnistettiin kahden ympäristöystävällisen hybridilautan uudisrakennusprojektit. s. 12
- Vuoden aikana voitettiin kaksi kilpailutusta, Hailuoton reitti kaudelle 2021–2025 ja Paraisten yhteysalusreitti kaudelle 2021–2026.
- Liikenne yhtiön reiteillä oli ennätysellisen vilkasta johtuen pandemian aikaisesta kasvaneesta kotimaan matkailusta.

Q1	Q2	Q3	Q4
• Lautta-alus Prostvik 1:n vuodelle 2019 aikataulutettu laaja modernisointiprojekti valmistui telakalta aikataulusta myöhästyneenä. • Ahvenanmaan maakuntahallitus irtisanoi vuonna 2019 allekirjoitetun sopimuksen koskien lauttaliikennettä Föglön reitillä. • Vuoden 2019 yhtiökokouksessa vahvistettiin yhtiön tulos ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiön hallitus valittiin. s. 27	• Q1 aloitettu Skäldön lossin laaja modernisointiprojekti valmistui. • DNV GL auditoi yhtiön ISO 9001 -laatuja järjestelmän ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän. s. 20 • Yhtiö allekirjoitti Teijolla sijaitsevan Western Shipyard -telakan kanssa monivuotisen puitesopimuksen korjaustelakoinneista.	• Jokavuotinen asiakas-tyytyväisyyskysely tehtiin reiteillä heinäkuussa. s. 21 • Vuoden reitiksi valittiin Barösundin lossireitti Inkoossa. • Vuonna 2019 solmituista sopimuksista johtuen yhtiön lossiliikenne Arvinsalmessa siirtyi Kietävälään. • Huvivene törmäsi lossiin Palvan reitillä. Kukaan ei loukkaantunut vakavasti. • Yhtiö allekirjoitti RMR-telakan kanssa monivuotisen puitesopimuksen korjaustelakoinneista.	• Yhtiö on työstänyt strategiaansa vuosille 2022–2026. • Yhteysalus Vikenin runko konvertoitiin jääluokkaan 1A ja samalla vaihdettiin tehokkaammat koneet.

- Ei olennaisia tapahtumia tilikauden 2020 jälkeen.



Hallituksen toimintakertomus

Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus

Konserni saavutti tuloksellisen tavoitteensa. Konsernin tilikauden liikevaihto oli 58,21 miljoonaa euroa (56,54 miljoonaa euroa), yhtiön 49,92 miljoonaa euroa (46,42 miljoonaa euroa). Konsernin tilikauden liikevoitto oli 9,68 miljoonaa euroa (9,66 miljoonaa euroa), yhtiön 8,31 miljoonaa euroa (8,64 miljoonaa euroa). Liikevoittoprosentti oli konsernin osalta 16,6 % (17,1 %), yhtiön osalta 17,7 % (18,6 %). Konsernin tilikauden voitto oli 7,71 miljoonaa euroa (7,63 miljoonaa euroa), yhtiön 10,53 miljoonaa euroa (6,57 miljoonaa euroa). Konsernin investoinnit olivat vuonna 2020 16,5 miljoonaa euroa (10,6 miljoonaa euroa), yhtiön 14,4 miljoonaa euroa (9,9 miljoonaa euroa).

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Konsernin johto ennustaa liikevaihdon pysyvän nykytasolla. Liikevoitto pienenee tulevina vuosina johtuen poistopohjan kasvamisesta.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entisestään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan, johon päästään yhtiön eri kehityshankkeilla.

Arvio toiminnan merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Tulevat kilpailutukset vaativat laajoja kalustoinvestointeja.

Suomen yleinen työvoimapolitiittinen ilmapiiri voi vaikuttaa liikennöintiin työnseisauksen tai muiden tukitoimenpiteiden muodossa. Koronapandemia on vaikuttanut yhtiön toimintaan, mutta perustoiminnot ovat sujuneet hyvin yhtiön tekemien toimenpiteiden ansiosta.

Arvio taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema pysyy hyvänä, mutta taseen vieras pääoma kasvaa tulevina vuosina.

Henkilöstö

Lukumääräisesti henkilöstömäärä pysyi tilikauden aikana vuoden 2019 tasolla. Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja lukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.

Henkilöstön palkitseminen

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 kokonaisuudessaan 19,47 miljoonaa euroa (18,40 miljoonaa euroa), yhtiön 14,52 miljoonaa euroa (14,32 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa.

Vuonna 2020 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 17 prosenttia vuosiansiosta (18 prosenttia). Vuonna 2020 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 14 prosenttia vuosiansiosta (15 prosenttia).

Ympäristö

Konsernissa ei tapahtunut tilikautena 2020 vahinkoja, joista olisi todettu ympäristölle aiheutuneen haittoja. Aluksiin osettiin tilikauden 2020 aikana noin 7,6 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (7,6 miljoonaa litraa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla. Sähkölauttoihin ja rantojen infraan kului tilikauden 2020 aikana vihreää sähköä yhteensä 3,8 GWh. Konserni raportoi ympäristötavoitteistaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

Riita-asiat

Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n määräaikainen sopimus Föglön–reitin osalta on Ahvenanmaan maakuntahallituksen toimesta irtisanottu alkuvuodesta 2020. Sopimuksen irtisanominen oikeuttaa Yhtiön näkemyksen mukaan korvaukseen. Yhtiö ja Ansgar Ab ovat esittäneet Ahvenanmaan maakuntahallitukselle tilikaudella 2020 syntyneistä ja tulevista taloudellisista menetyksistä yli 10 M€ korvausvaatimuksen. Yhtiö ja Ansgar Ab ovat käynnistäneet oikeudellisen prosessin korvausten perimiseksi.

Yhtiön työntekijän työsuhte purettiin turvallisuuden vaarantamisen ja yhtiön omaisuuden anastamisen perusteella. Yhtiö on haastettu oikeuteen työsuhteen päättämisestä entisen työntekijän toimesta.

Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 26 643 283,78 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 192 500,00 euroa osaketta kohden eli 3 850 000,00 euroa. Jäljelle jääneet voittovarot 22 793 283,78 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Tilintarkastajat

Yhtiökokouksessa 20.3.2020 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Liikevaihto, M€	58,21	56,54	54,57	46,92	46,42	45,34
Liikevoitto, M€	9,68	9,66	8,89	8,31	8,64	7,80
Liikevoitto-%	16,6	17,1	16,3	17,7	18,6	17,2
Oman pääoman tuotto, %	15,8	16,6	15,6	43,8	28,2	25,7
Omavaraisuusaste, %	69,3	71,3	75,1	43,8	42,2	45,9
Investoinnit, M€	15,5	10,6	2,7	14,4	9,9	1,7
Investoinnit liikevaihdosta, %	26,5	18,8	5,0	30,76	21,24	3,8

Tunnuslukujen laskentakaavat:

Liikevoitto, %

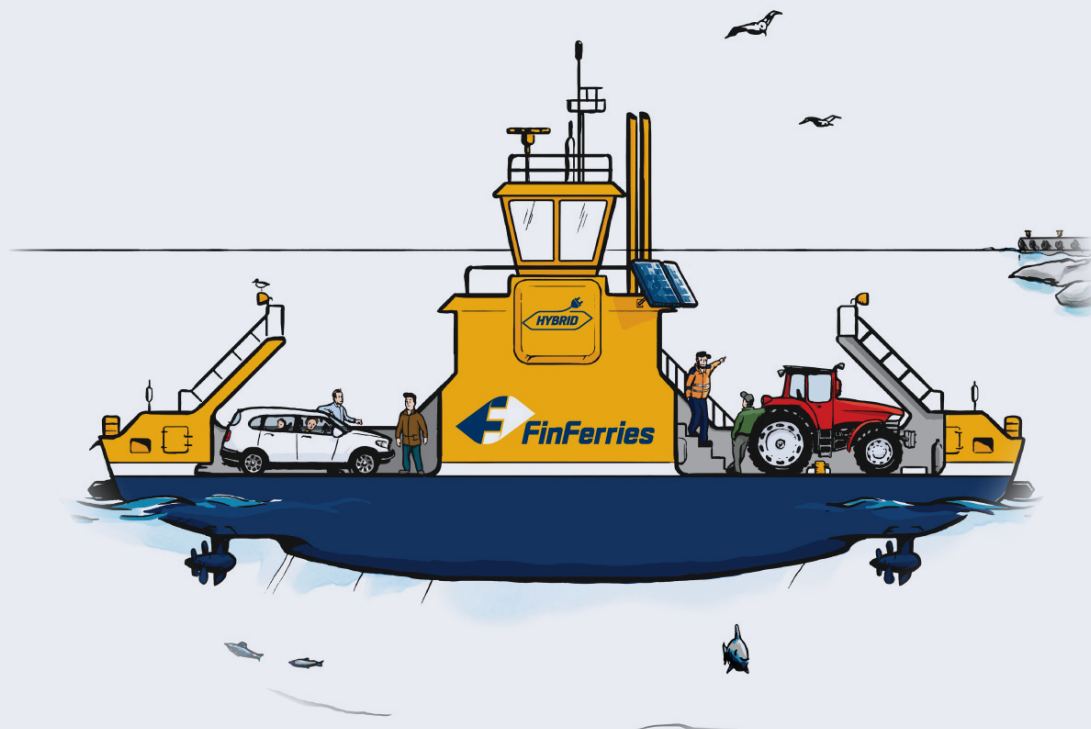
$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikausien keskiarvo)}} \times 100$$

Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Hallitus

Yhtiökokouksessa 20.3.2020 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Pekka Hurtola, Kati Niemelä, Kaarina Soikkanen ja uudeksi jäseneksi Håkan Modig. Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 11 kertaa.



Hallituksen
puheenjohtaja
Juha Heikinheimo



Hallituksen jäsen
Kati Niemelä
Talousjohtaja
PlusTerveys-konserni



Hallituksen jäsen
Pekka Hurtola
Finanssineuvos
Valtioneuvoston kanslia



Hallituksen jäsen
Kaarina Soikkanen
Henkilöstöjohtaja
Finavia Oyj



Hallituksen jäsen
Håkan Modig
Toimitusjohtaja
Bore Ltd.

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Mats Rosin, tekninen johtaja Mikko Jukakoski, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos, talousjohtaja Johanna Eramo, työsuojelu- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, kehitysjohtaja Henrik Kulovaara ja viestintäjohtaja Jutta Valkeinen (siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen joulukuussa 2020).



Mats Rosin
Toimitusjohtaja



Johanna Eramo
Talousjohtaja



Matti Markkanen
Työsuojelu- ja liikennejohtaja



Mikko Jukakoski
Tekninen johtaja



Pasi Roos
Turvallisuus- ja liikennejohtaja



Henrik Kulovaara
Kehitysjohtaja



Jutta Valkeinen
Viestintäjohtaja

Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2020

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Liikevaihto	58 214 107,13	56 541 075,31	46 924 799,86	46 419 009,86
Liiketoiminnan muut tuotot	417 757,29	644 577,81	1 429 347,25	1 396 805,47
Materiaalit ja palvelut	-14 559 551,62	-15 448 241,57	-13 050 049,98	-13 245 177,18
Henkilöstökulut	-22 592 928,16	-21 998 973,04	-16 867 314,15	-17 129 242,69
Poistot	-5 495 395,03	-4 353 573,42	-4 674 767,05	-3 615 923,14
Liiketoiminnan muut kulut	-6 301 411,80	-5 727 765,99	-5 448 966,95	-5 181 868,04
Liikevoitto	9 682 577,81	9 657 099,10	8 313 048,98	8 643 604,28
Rahoitustuotot ja -kulut	-72 523,58	-41 930,14	4 985 016,70	-28 757,43
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	9 610 054,23	9 615 168,96	13 298 065,68	8 614 846,85
Poistoeron muutos			-2 402 099,54	-1 205 347,24
Konserniavustus			1 000 000,00	800 000,00
Välittömät verot	-1 984 462,57	-1 921 730,31	-1 366 775,05	-1 643 401,15
Vähemmistöosuudet	82 982,29	-60 683,30		
Tilikauden voitto	7 708 573,95	7 632 755,35	10 529 191,09	6 566 098,46

Tase 31.12.2020

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Vastaavaa	2020	2019	2020	2019
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	167 135,21	241 417,53		
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00	0,00	0,00
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	66 943,39	75 223,48	66 240,83	73 467,07
Koneet ja kalusto	41 599 409,15	38 651 786,39	38 265 046,23	35 683 563,07
Ennakkomaksut	14 399 666,35	7 274 869,95	14 399 666,35	7 215 103,55
Sijoitukset	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	56 228 286,79	46 272 213,79	57 594 856,36	47 836 036,64
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	6 794 660,36	5 729 166,23	8 565 581,11	7 183 565,79
Rahat ja pankkisaamiset	9 072 551,62	14 908 213,41	3 239 891,60	4 228 769,60
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	15 867 211,98	20 637 379,64	11 805 472,71	11 412 335,39
	72 129 282,52	66 909 593,43	69 400 329,07	59 248 372,03
Vastattavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	38 354 776,53	35 722 021,18	16 114 092,69	14 547 994,23
Tilikauden voitto	7 708 573,95	7 632 755,35	10 529 191,09	6 566 098,46
Oma pääoma yhteensä	49 442 827,65	46 734 253,70	30 022 760,95	24 493 569,86
Vähemmistöosuudet	9 072,25	92 054,54	0,00	0,00
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	0,00	23 661 794,83	21 259 695,29
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	10 020 432,44	4 518 121,21	5 000 000,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	12 656 950,18	15 565 163,98	10 715 773,29	13 495 106,88
Vieras pääoma yhteensä	22 677 382,62	20 083 285,19	15 715 773,29	13 495 106,88
	72 129 282,52	66 909 593,43	69 400 329,07	59 248 372,03

Rahoituslaskelma 1.1.–31.12.2020

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirta				
Myyntistä saadut maksut	58 096 799,31	56 735 630,64	46 073 733,53	46 221 926,46
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	417 757,29	644 577,81	1 435 049,96	1 278 184,64
Maksut liiketoiminnan kuluista	-47 385 272,29	-40 016 277,92	-38 368 097,72	-32 511 100,28
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	11 129 284,31	17 363 930,53	9 140 685,77	14 989 010,82
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-72 523,58	-43 188,59	-47 574,39	-29 916,92
Saadut korot	0,00	1 366,00	2,09	1 267,04
Verot	-1 560 729,09	-1 131 513,76	-1 640 802,05	-1 715 833,87
Liiketoiminnan rahavirta	9 496 031,64	16 190 594,18	7 452 311,42	13 244 527,07
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-15 331 693,43	-10 624 116,49	-14 280 028,42	-9 858 504,46
Investointien rahavirta	-15 331 693,43	-10 624 116,49	-14 280 028,42	-9 858 504,46
Rahoituksen rahavirta				
Pitkäaikaisten lainojen nosto	5 000 000,00	0,00	5 000 000,00	0,00
Osingonjako	-5 000 000,00	-7 000 000,00	-5 000 000,00	-7 000 000,00
Konserniavustus	0,00	0,00	800 000,00	800 000,00
Rahoituksen rahavirta	0,00	-7 000 000,00	5 838 839,00	-6 200 000,00
Likvidien varojen lisäys/ vähennys	-5 835 661,79	-1 433 522,31	-988 878,00	-2 813 977,39
Likvidit varat 1.1.	14 908 213,41	16 341 735,72	4 228 769,60	7 042 746,99
Likvidit varat 31.12.	9 072 551,62	14 908 213,41	3 239 891,60	4 228 769,60

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2020

1. Yhtiön tiedot

Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries. Yhtiön kotipaikka on Turku, ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernin tiedot

Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan. Konsernisuhde on alkanut 1.5.2012.

Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

Suomen Saaristovarustamo on hankkinut 50 % Ansgar Ab osakekannasta 12.4.2018. Konsernisuhde on alkanut 1.4.2018.

Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. Arvostusperiaatteet

	Konserni 2020	2019	Emoyhtiö 2020	2019
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Aineettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa	ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

3.2. Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

4. Tuloslaskelman liitetiedot				
	Konserni		Emoyhtiö	
4.1. Liikevaihdon erittely maantieteellisesti	2020	2019	2020	2019
Suomi	58 214 107,13	56 541 075,31	46 924 799,86	46 419 009,86
Liikevaihto yhteensä	58 214 107,13	56 541 075,31	46 924 799,86	46 419 009,86
4.2. Materiaalit ja palvelut				
	Konserni		Emoyhtiö	
Aineet ja tarvikkeet	2020	2019	2020	2019
Ostot tilikauden aikana	-7 309 553,15	-7 277 908,80	-7 204 189,87	-6 872 192,14
Ulkopuoliset palvelut	-7 289 998,47	-8 170 332,77	-5 845 860,11	-6 372 985,04
	-14 599 551,62	-15 448 241,57	-13 050 049,98	-13 245 177,18
4.3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot				
	Konserni		Emoyhtiö	
Henkilöstökulut	2020	2019	2020	2019
Rahapalkat	-19 472 590,92	-18 400 482,28	-14 523 279,27	-14 323 040,51
Palkkojen oikaisuerät	145 224,40	146 888,90	130 140,91	128 520,31
Eläkekulut	-2 844 972,43	-3 111 105,16	-2 170 788,69	-2 407 341,34
Muut henkilösivukulut	-420 589,21	-634 274,50	-303 387,10	-527 381,15
Henkilöstökulut yhteensä	-22 592 928,16	-21 998 973,04	-16 867 314,15	-17 129 242,69
Luontoisedut	-21 765,86	-21 430,58	-21 765,86	-21 430,58
Johdon palkat ja palkkiot	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Hallituksen jäsenten saamat palkkiot	111 040,00	110 240,00	111 040,00	110 240,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	212 053,97	205 866,68	212 053,97	205 866,68
Tulospalkkio	42 210,00	45 466,00	42 210,00	45 466,00
Toimitusjohtaja yhteensä	254 263,97	251 332,68	254 263,97	251 332,68
Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 12 kk.				
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontoisedut	587 431,16	575 663,48	587 431,16	575 663,48
Tulospalkkio	95 007,00	103 146,00	95 007,00	103 146,00
Johtoryhmä yhteensä	682 438,16	678 809,48	682 438,16	678 809,48
Henkilöstön määrä				
Keskimäärin yhtiön palveluksessa tilikauden aikana	361	363	276	292
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	346	336	265	267
4.4. Tilintarkastuspalkkiot				
	Konserni		Emoyhtiö	
Tilintarkastusyhteisöille on maksettu tilikauden aikana seuraavasti	2020	2019	2020	2019
Tilintarkastus	31 387,41	31 965,00	21 092,50	24 305,00
Veropalvelut ja muut	16 765,00	7 622,50	13 715,00	3 515,00
	48 152,41	39 587,50	34 807,50	27 820,00
4.5. Poistot ja arvonalennukset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Konserniliikearvo	-74 282,32	-74 282,32		
Aineettomista oikeudet	0,00	-22 611,11	0,00	-22 611,11
Rakennukset	-8 280,09	-8 280,07	-7 226,24	-7 226,23
Koneet ja kalusto	-5 412 832,62	-4 248 399,92	-4 667 540,81	-3 586 085,80
Yhteensä	-5 495 395,03	-4 353 573,42	-4 674 767,05	-3 615 923,14

	Konserni		Emoyhtiö	
4.6. Rahoitustuotot ja -kulut	2020	2019	2020	2019
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	5 038 839,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	32,27	1 258,45	2,09	1 159,49
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	0,00	0,00	-578,82
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-72 555,85	-43 188,59	-53 824,39	-29 338,10
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-72 523,58	-41 930,14	4 985 016,70	-28 757,43
	Konserni		Emoyhtiö	
4.7. Välittömät verot	2020	2019	2020	2019
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-502 311,23	-217 207,95	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikaisempaan tilikauteen	-11 034,42	-4 635,08	1 534,87	-1 064,19
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 471 116,92	-1 699 887,28	-1 368 309,92	-1 642 336,96
	-1 984 462,57	-1 921 730,31	-1 366 775,05	-1 643 401,15
5. Taseen liitetiedot				
5.1. Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset eli pysyvät vastaavat				
	Konserni		Emoyhtiö	
Liikearvo	2020	2019	2020	2019
Hankintameno 1.1.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Lisäykset 1.1.–31.12.	0,00	0,00		
Vähennykset 1.1.–31.12.	0,00	0,00		
Hankintameno 31.12.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-922 056,51	-847 774,19		
Tilikauden poisto	-74 282,32	-74 282,32		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-996 338,83	-922 056,51		
Kirjanpitoarvo 31.12.	167 135,21	241 417,53		
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	74 000,00	74 000,00	74 000,00	74 000,00
Lisäykset 1.1.–31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset 1.1.–31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	74 000,00	74 000,00	74 000,00	74 000,00
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-74 000,00	-51 388,89	-74 000,00	-51 388,89
Tilikauden poisto	0,00	-22 611,11	0,00	-22 611,11
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-74 000,00	-74 000,00	-74 000,00	-74 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Lisäykset 1.1.–31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-103 182,24	-94 902,17	-94 400,22	-87 173,99
Tilikauden poisto	-8 280,09	-8 280,07	-7 226,24	-7 226,23
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-111 462,33	-103 182,24	-101 626,46	-94 400,22
Kirjanpitoarvo 31.12.	66 943,39	75 223,48	66 240,83	73 467,07

Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	79 712 701,63	75 957 265,09	63 383 135,99	60 739 735,08
Lisäykset 1.1.–31.12.	8 360 455,38	3 755 436,54	7 249 023,97	2 643 400,91
Hankintameno 31.12.	88 073 157,01	79 712 701,63	70 632 159,96	63 383 135,99
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-41 060 915,24	-36 812 515,32	-27 699 572,92	-24 113 487,12
Tilikauden poisto	-5 412 832,62	-4 248 399,92	-4 667 540,81	-3 586 085,80
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-46 473 747,86	-41 060 915,24	-32 367 113,73	-27 699 572,92
Kirjanpitoarvo 31.12.	41 599 409,15	38 651 786,39	38 265 046,23	35 683 563,07
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	7 274 869,95	406 190,00	7 215 103,55	0,00
Lisäykset 1.1.–31.12.	11 369 917,61	7 278 899,95	10 347 736,35	7 215 103,55
Vähennykset 1.1.–31.12.	-4 245 121,21	-410 220,00	-3 163 173,55	0,00
Hankintameno 31.12.	14 399 666,35	7 274 869,95	14 399 666,35	7 215 103,55
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 399 666,35	7 274 869,95	14 399 666,35	7 215 103,55
5.2. Sijoitukset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Ansgar Ab, 50 %	0,00	0,00	0,00	0,00
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00	0,00	0,00
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	616,44	0,00	0,00
Sijoitukset yhteensä	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
5.3. Lyhytaikaiset saamiset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	835 954,38	0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	2 076 593,33	2 381 174,09
Yhteensä	0,00	0,00	2 912 547,71	2 381 174,09
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	5 373 528,07	5 256 220,25	4 508 052,50	4 492 940,55
Siirtosaamiset	984 774,68	432 540,48	733 609,30	269 045,65
Muut saamiset	436 357,61	40 405,50	411 371,60	40 405,50
Yhteensä	6 794 660,36	5 729 166,23	5 653 033,40	4 802 391,70
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 794 660,36	5 729 166,23	8 565 581,11	7 183 565,79
Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.				
5.4. Oman pääoman muutokset				
	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	43 354 776,53	42 722 021,18	21 114 092,69	21 547 994,23
Osingonjako	-5 000 000,00	-7 000 000,00	-5 000 000,00	-7 000 000,00
Tilikauden voitto	7 708 573,95	7 632 755,35	10 529 191,09	6 566 098,46
	46 063 350,48	43 354 776,53	26 643 283,78	21 114 092,69
Oma pääoma yhteensä	49 442 827,65	46 734 253,70	30 022 760,95	24 493 569,86
Osakkeiden määrä	20	20	20	20

5.5. Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	38 354 776,53	35 722 021,18	16 114 092,69	14 547 994,23
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	-20 081 729,77	-18 072 484,83		
Tilikauden voitto	7 708 573,95	7 632 755,35	10 529 191,09	6 566 098,46
	28 361 097,88	27 661 768,87	29 022 760,95	23 493 569,86

5.6. Tilinpäätösliirtojen kertymä

	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Tilinpäätösliirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	23 661 794,83	21 259 695,29

5.7. Pitkäaikaiset velat

	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	5 000 000,00	0,00	5 000 000,00	0,00
Laskennallinen verovelka	5 020 432,44	4 518 121,21	0,00	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	10 020 432,44	4 518 121,21	5 000 000,00	0,00

5.8. Lyhytaikaiset velat

	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Velat konserniyhtiöille				
Ostovelat	0,00	0,00	30 270,95	53 485,53
Siirtovelat	0,00	0,00	98 106,01	86 540,03
Yhteensä	0,00	0,00	128 376,96	140 025,56
Velat muille				
Saadut ennakot	804 848,74	1 210 713,98	804 848,74	1 201 103,98
Ostovelat	2 641 309,14	4 649 093,80	2 389 641,49	4 329 480,46
Muut lyhytaikaiset velat	1 864 677,73	1 468 452,93	1 744 101,21	1 368 013,82
Siirtovelat	7 346 114,57	8 236 903,27	5 648 804,89	6 456 483,06
Yhteensä	12 656 950,18	15 565 163,98	10 587 396,33	13 355 081,32
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	12 656 950,18	15 565 163,98	10 715 773,29	13 495 106,88

Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen, varautuminen Trafín määräysten muuttumiseen sekä lisäksi muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

6. Muut liitetiedot

6.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	Konserni		Emoyhtiö	
	2020	2019	2020	2019
Vuokravastuu				
Alle 1 v	129 425,50	203 041,39	128 563,89	202 129,50
Yli 1 v	0,00	25 455,00	0,00	25 455,00
Leasingvastuu				
Alle 1 v	12 565,41	28 331,96	12 565,41	28 331,96
Yli 1 v	18 343,62	11 739,69	18 343,62	11 739,69
Yleisvastuusitoumus	5 238 810,00	7 023 770,00	4 291 300,00	6 048 800,00
Vastuusitoumukset saman konsernin kuuluvan yrityksen puolesta	390 000,00	210 000,00	0,00	0,00

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 4.3.2021



Juha Heikinheimo

Hallituksen puheenjohtaja



Håkan Modig

Hallituksen jäsen



Kaarina Soikkanen

Hallituksen jäsen



Pekka Hurtola

Hallituksen jäsen



Kati Niemelä

Hallituksen jäsen



Mats Rosin

Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 4.3.2021

Oy Tuokko Ltd

Tilintarkastusyhteisö



Janne Elo

KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontrat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä.

Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasperi-järjestelmässä.

Päiväkirja

Sähköisessä muodossa

Pääkirja

Sähköisessä muodossa

Myyntireskontra

Sähköisessä muodossa

Ostoreskontra

Sähköisessä muodossa

Käyttöomaisuus

Sähköisessä muodossa

Palkkakirjanpito

Sähköisessä muodossa

Tasekirja

Sidottu tasekirja

Liitetietotositteet

Tositteet 1 -4

TOSITELAJIT

Netvisor:

Automaattiset tilinpäätös-

kirjaukset

Jaksotukset

Järjestelmän muodostamat

Kassa

Käyttöomaisuuden poistot

Muut

Myyntilasku

Myyntisuoritus

Ostolasku

Ostosuoritus

Palkkatositteet

Palkkojen jaksotukset

Pankki

Tuodut tapahtumat

Tilintarkastuskertomus



1 (3)

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (y-tunnus 2199546-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 7.708.573,95 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden

yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 4. päivänä maaliskuuta 2021.

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö


Janne Elo
KHT

Oy Tuokko Ltd
Osoite: Paciuksenkatu 25, 00270 Helsinki
Y-tunnus: 1731049-4, kotipaikka: Helsinki
Kotipaikka: Helsinki

Suomen Lauttaliikenne -konsernin yhteystiedot

Pääkonttori

Puutarhakatu 55–57/PL 252
20100 Turku

Järvi-Suomen alue

Schaumanintie 5
57230 Savonlinna

Vaihteen puhelin: 0207 118 750
Sähköposti: etunimi.sukunimi@finferries.fi

www.finferries.fi