



Vuosikertomus ja yritysvastuuraportti 2021

SUOMEN LAUTTALIKENNE -KONSERNI

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Reittimme ja aluksemme 31.12.2021	5
Yritysvastuuraportti 2021	6
Yritysvastuu	7
Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2021	9
Vastuu turvallisuudesta	10
Vastuu ympäristöstä	12
Työnantajavastuu	14
Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu	18
Vastuu sidosryhmistä	22
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2021	26
Olennaiset tapahtumat 2021	27
Hallituksen toimintakertomus	29
Keskeiset tunnusluvut	32
Hallitus	33
Johtoryhmä	34
Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2021	35
Tase 31.12.2021	36
Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2021	37
Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2021	38
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	45
Tilintarkastuskertomus	46



Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja, losseja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne -konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia.

Suomen Lauttaliikenne vastaa sekä lautta- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 42 reitillä. Matkustajiamme palvelemme yli 300 ammattilaisen voimin.

Kahden osakeyhtiön muodostaman Suomen Lauttaliikenne -konsernin osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Yhtiöillä on yhteinen johto. Maaorganisaation konttorit sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-

Suomen ELY-keskus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluskalustoa vuokraavat toimijat.

Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan sekä turvallisuuden parantamiseksi että ympäristön hyväksi.

Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaaja. Tuotamme laadukkaan ja luotettavan asiakaskokemuksen uutta teknologiaa hyödyntäen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien.





Toimitusjohtajan katsaus

Olemme eläneet koronapandemian keskellä jo kaksi vuotta. Pandemian alkaessa perustettiin yhtiön koronavaraautumisryhmä [KoVa], joka on kokoontunut säännöllisesti ja henkilöstömme on noudattanut sekä KoVan että THL:n ohjeistuksia.

Hyvällä suojautumisella koronavirusta vastaan pystyimme turvaamaan sen, että alustemme liikennöinti 42 reitilämmme sujui katsantokauden aikana hyvin.

Voitimme vuoden aikana kolme kilpailutusta ja allekirjoitimme Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa sopimukset yhteysalusreiteistä Turun saaristossa sijaitsevista Nauvossa,



Alusten konversiotöiden lisäksi myös uusien aluksien rakentaminen on osa yhtiön tekemää tärkeää ympäristötyötä.

Houtskarissa ja Iniössä. Reiteille tulevien kolmen yhteysaluksen konversiotyöt aloitettiin ja aluksiin vaihdetaan pääkoneet ja katalysaattorit, jotka yhdessä täyttävät Tier III -päästövaatimukset ja joiden avulla typpipäästöjä saadaan vähennettyä.

Alusten konversiotöiden lisäksi myös uusien aluksien rakentaminen on osa yhtiön tekemää tärkeää ympäristötyötä. Ympäristövastuu on strategiamme ytimessä ja tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristövoitteiden mukaisesti.

Maasähköllä ladattavan akkuhybridilautta Elektran kanssa samalla periaatteella toimiva Altera aloittaa

liikennöinnin vuoden 2022 aikana Parainen–Nauvo-reitillä. Nauvo–Korpoo-reitille tuleva maasähköllä ladattava akkuhybridilossi aloittaa liikennöinnin alkuvuodesta 2023. Molemmat alukset tulevat merkittävästi nostamaan reiteillään kapasiteettia, jonka avulla pystymme vastaamaan kasvaneisiin liikennemääriin ja huomattavasti vähentämään CO₂-päästöjä.

Asiakkaillamme oli viime kesänä jälleen mahdollisuus kertoa mielpiteensä Finferriesin toiminnasta. Saimme toimintamme keskiarvoksi arvosanan 8,85 asteikolla 1–10. Kiitos asiakkaillemme hienosta arvostuksesta ja hyvästä palautteesta.

Geopoliittinen tilanne Euroopassa aiheuttaa epävarmuutta. Vaikka tilanne ei vaikuta suoraan yhtiön toimintaan niin se voi vaikuttaa epäsuorasti esimerkiksi yhtiön hankintoihin ja muihin toimintoihin.

Haluan lopuksi kiittää reiteillämme matkustaneita, sopimusasiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja henkilökuntaamme kuluneesta vuodesta. Aiomme jatkaa toimintamme kehittämistä arvojemme mukaisesti, eli turvallisesti, palveluhenkisesti, kustannustehokkaasti ja ympäristöystävällisesti.

Mats Rosin

Toimitusjohtaja

Suomen Lauttaliikenne -konserni

Reittimme ja aluksemme 31.12.2021

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alustyyppiin: lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja losseihin.

LAUTTA-ALUKSET - 7 REITTIÄ

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1 Parainen-Nauvo | 5 Hailuoto |
| 2 Nauvo-Korppoo | 6 Kasnäs-Hiittinen |
| 3 Korppoo-Houtskari | 7 Iniö-Kustavi |
| 4 Korppoo-Norrskata | |



LAUTTA-ALUS ELEKTRA



LAUTTA-ALUS STELLA

YHTEYSALUKSET - 4 REITTIÄ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 8 Kotka-Pyhtää-reitti: Otava | 10 Velkuan reitti: Kaita |
| 9 Houtskari-Iniö: Antonia | 11 Paraisten reitti: Viken |



YHTEYSALUS OTAVA



YHTEYSALUS KAITA

LOSSIT - 31 REITTIÄ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 12 Barösund, Inkoo | 23 Pellinki, Porvoo |
| 13 Bergö, Maalahti | 24 Saverkeit, Houtskari |
| 14 Eskilsö, Kaskinen | 25 Skäldö, Tammisaari |
| 15 Hämmärönsalmi, Rymättylä | 26 Vartsala, Kustavi |
| 16 Högsar, Nauvo | 27 Velkuanmaa, Velkua |
| 17 Högsåra, Kemiönsaari | 28 Våno, Parainen |
| 18 Keistiö, Iniö | 29 Alassalmi, Vaala |
| 19 Kivimo, Houtskari | 30 Kietävälä, Puumala |
| 20 Kokkila, Halikko | 31 Hanhivirta, Enonkoski |
| 21 Mossala, Houtskari | 32 Hirvisalmi, Juuka |
| 22 Palva, Velkua | 33 Hätinvirta, Puumala |

- | |
|-----------------------------|
| 34 Koivukanta, Savonlinna |
| 35 Korttesalmi, Kuopio |
| 36 Kuparinvirta, Mikkeli |
| 37 Kyläniemi, Ruokolahti |
| 38 Lamposaari, Lappeenranta |
| 39 Puutossalmi, Vehmarsalmi |
| 40 Rongonsalmi, Puumala |
| 41 Räisälä, Kemijärvi |
| 42 Tappuvirta, Savonlinna |

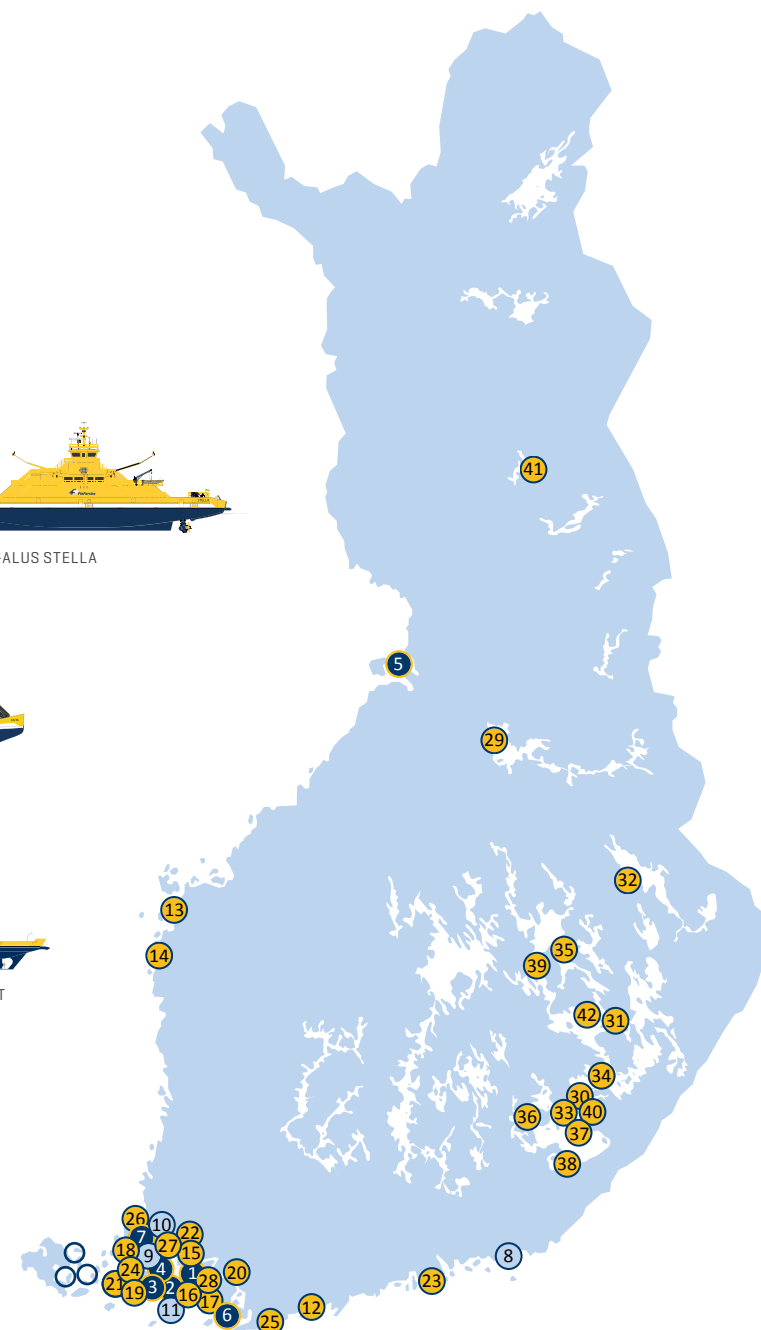


LOSSI PUUTOSSALMI 130 T



LOSSI VÄNO 70 T

- Yhtiön osakkuusyhtiö Ansgar Ab:n reitit Ahvenanmaalla.





Yritysvastuuraportti 2021

Yritysvastuu

Yritysvastuuraportti luo katsauksen Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Saaristovarustamo Oy:n toimintaan.

Yhteiskuntavastuu on mukana kaikessa yhtiön toiminnassa. Yhtiön neljä arvoa – turvallisuus, palveluhenkisyys, kannattavuus ja ympäristöystävällisyys ovat suunnannäyttäjiä, joiden ohjaamana kehitetään toimintaa.



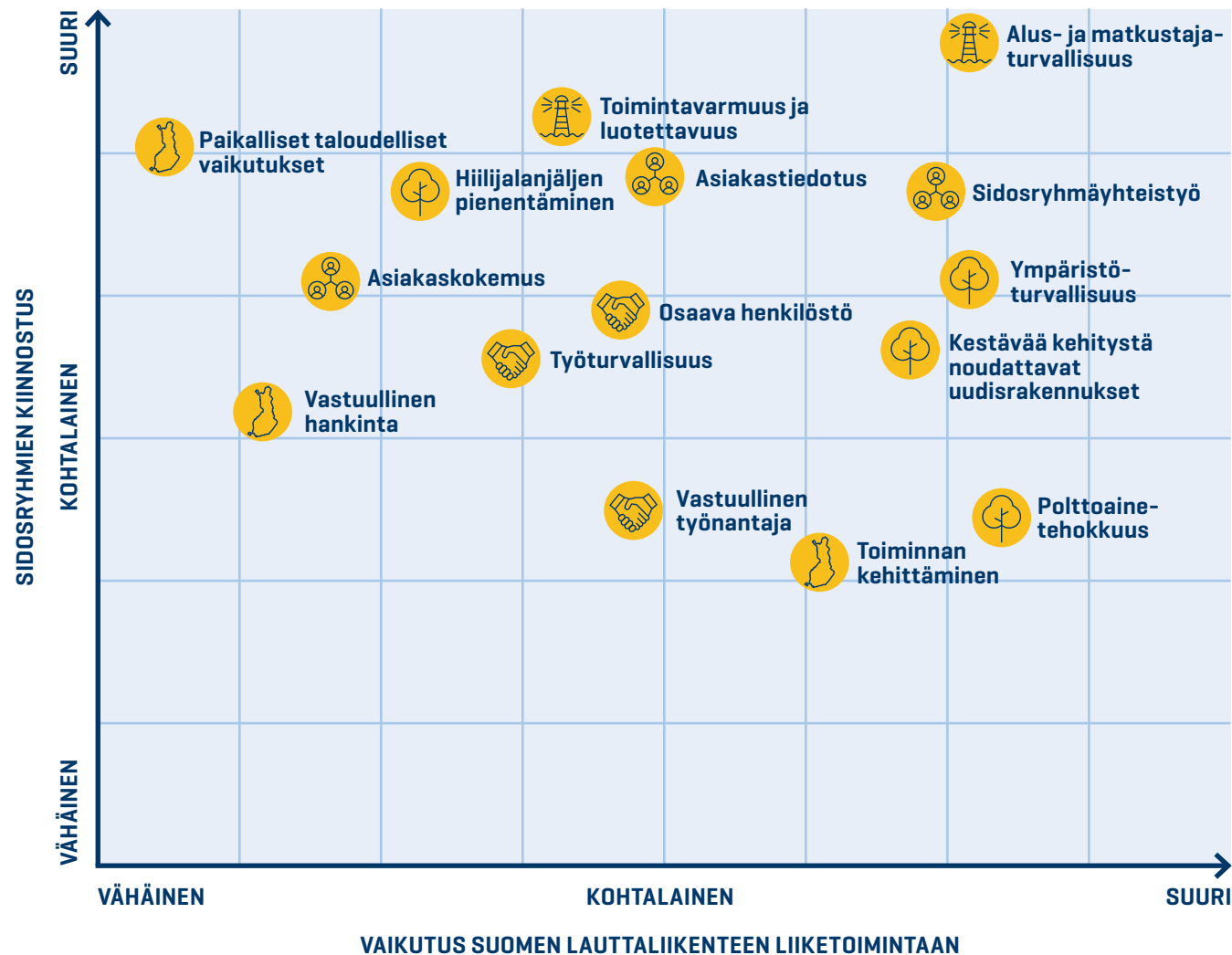
Yhtiön neljä arvoa ovat suunnannäyttäjiä, joiden ohjaamana kehitetään toimintaa.



OLENNAISUUSMATRIISI

Yhtiön olennaisuusmatriisiin näkökohtien tunnistamiseen on käytetty asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystutkimusten tuloksia sekä johtoryhmän määrittämiä painopistealueita. Olennaisuusmatriisissa tunnistetut teemat on jaettu viiteen ryhmään, jotka muodostavat rungon yritysvastuuraportin sisällölle. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yritysvastuuraportissa käsiteltävät tärkeimmät yritysvastuun näkökohdat ja seuraa niiden toteutumista käytännössä.

-  **Vastuu turvallisuudesta**
-  **Vastuu ympäristöstä**
-  **Vastuu sidosryhmistä**
-  **Työnantajavastuu**
-  **Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu**



Nopeasti syntyneellä geopoliittisella tilanteella Euroopassa voi olla vaikutuksia yhtiön hankintoihin ja muihin toimintoihin. Seurauksia on ollut vaikea analysoida, mutta yhtiö seuraa tilannetta.

Olennaisimmat kehityshankkeet 2021

- ▶ Typpipäästöjen vähentämiseksi asennetaan useampaan alukseen uusi pääkone sekä ureaa hyödyntävä katalysaattori, jotka yhdessä täyttävät Tier III -päästövaatimukset.
- ▶ Yhtiö kehitti uuden toimintatavan lossihenkilöstön tavoittamisen ja työvuorosuunnittelun parantamiseksi uudistamalla prosesseja ja perustamalla miehityskeskuksen.
- ▶ Yhtiö kehitti whistleblowing-ilmoituskanavansa vastaamaan uutta lainsäädäntöä. Yhtiö otti käyttöön EU-direktiivin mukaisen uuden whistleblowing-ilmoituskanavan ja eettisen toiminnan koulutuksen henkilöstölle.





Vastuu turvallisuudesta

Suomen Lauttaliikenne on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta.

TURVALLISUUSLUPAUKSEMME

- ▶ Turvallisuus on neljästä arvostamme olennaisin ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- ▶ Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- ▶ Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeus-tilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja viranomaisharjoituksilla mahdollisuuksien mukaan.

Toimivien turvallisuusjärjestelmien avulla ylläpidetään alusten toimintavarmuutta ja matkustajien turvallisuutta sekä ehkäistään ympäristövahinkoja.

Yhtiö tekee tiiviisti yhteistyötä eri viranomaisten kanssa merenkulun turvallisuuden kehittämiseksi. Tästä esimerkkinä on osallistuminen marraskuussa 2021 Länsi-Suomen merivartioston järjestämään ULLA21 -suuronnettomuusharjoitukseen. Yhtiön lautta-alus Stella osallistui Saaristomerellä pidettyyn harjoitukseen, jonka yhteydessä järjestettiin yhtiön kriisiryhmän harjoitus Turun maaorganisaation tiloissa.

Yhtiö hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International





Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. Yhtiön jokaiselle vapaasti liikkuvalla aluksella on päivitetty aluskohtainen turvallisuusmanuaali ISM-koodin mukaisesti. Yhtiö on omaehtoisesti kehittänyt turvallisuusjohtamisjärjestelmän (LTJ) myös losseille. Sertifioimaton LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti kulkevilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla vapaaehtoisen LTJ-järjestelmän mukaisesti kolmen vuoden välein. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös ulkoisilla viranomais-tarkastuksilla. Kaikki auditoidut alukset todettiin katsantokauden aikana viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi.

”Poikkeamaraportointijärjestelmämme avulla olemme saaneet madallettua kynnystä läheltä piti -tilanteiden raportoimiselle. Tämän seurauksena tilanteisiin voidaan reagoida nopeammin”, kertoo yhtiön turvallisuus- ja liikenne-

johtaja Pasi Roos. Yhtiön turvallisuus- ja laatupäällikkö vastaa vakavien poikkeamien raportoinnista vastuuviranomaisille, turvallisuudesta vastaavalle johtajalle ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäväksi ja tiedoksi.

Yhtiö jatkoi katsantokauden aikana sekä sisäisen perehdytysjärjestelmän että aluksien riskienarviointijärjestelmän kehittämistä.

Yhtiölle on tärkeää olla mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Yhtiön alkoholimittauslaitteet olivat katsantokauden aikana päivittäisessä käytössä kaikilla yhtiön aluksilla.

RÄÄTÄLÖITY KOULUTUS KEHITTÄÄ AMMATTITAITOA

Lakimuutoksen myötä lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen siirtyi vuonna 2018 viranomaisilta lauttapalvelun tarjoajalle, jolloin yhtiö kehitti omaehtoisesti lossinkuljettajan tutkinnon.

Tutkinto sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen.

Henkilöstön lisäkoulutuksessa on panostettu taloudellisen ajamisen (ECO-driving) koulutukseen polttoaineenkulutuksen minimoimiseksi. Suurin osa vakituisesta ajohenkilöstöstä on käynyt koulutuksen. Yhtiön omassa simulaattorissa järjestetään ECO-driving-koulutuksen kertaukset yhdistettynä hätä- ja poikkeustilannekoulutukseen. Koronapandemiasta johtuen koulutuksia ei pystytty järjestämään katsantokauden aikana, mutta yhtiö hankki tulevien uusien alusten malleja simulaattorin käyttöön.

ONNISTUMINEN TURVALLISUUSTAVOITTEISSA

Yhtiö onnistui katsantokauden turvallisuustavoitteissa. Yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut.

TURVALLISUUSTAVOITTEET

- ▶ Ei yhtään vakavaa onnettomuutta.
- ▶ Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa jatketaan mahdollisuuksien mukaan ja kehitetään poikkeustapahtumien pohjalta.
- ▶ Ei vakavampia työtapaturmia. Vähemmän työtapaturmia kuin edellisenä vuonna.



”Poikkeamaraportointijärjestelmämme avulla olemme saaneet madallettua kynnystä läheltä piti -tilanteiden raportoimiselle. Tämän seurauksena tilanteisiin voidaan reagoida nopeammin”, kertoo yhtiön turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos.



Vastuu ympäristöstä

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin.

YMPÄRISTÖLUPAUKSEMME

- ▶ Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- ▶ Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- ▶ Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja.

Yhtiö noudattaa sertifioitua ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Myös henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä. Yhtiön kehittämä laatu- ja ympäristöjärjestelmien interaktiivinen verkkokurssi on kaikille uusille työntekijöille tärkeä osa työhön perehdytystä. Konkreettiset ympäristötavoitteet huomioidaan myös yhtiön palkitsemisjärjestelmässä.

Koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme.

Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään





luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuivat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja huolto-ohjelmalla dokumentointiin. Tehokkaalla huolto-ohjelmalla saadaan pidennettyä alusten elinkaarta.

Yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä.

YMPÄRISTÖTYÖ TOIMINNAN KEHITTÄMISEN KESKIÖSSÄ

Yhtiön tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoite on haastava ja vaatii yhtiöltä uusinta ympäristöystävällistä tekniikkaa. Yhtiö hyödyntää uutta tekniikkaa sekä uusissa aluksissa että vanhempien alusten modernisointiprojekteissa.

Maasähköllä ladattavan akkuhybridilautta Elektran merkitys hiilijalanjäljen pienentämisessä on ollut merkittävä siitä lähtien kun alus tuli liikenteeseen vuonna 2017. Yhtiön ilmastopäästöt tulevat pienenemään

entisestään, kun Elektran kanssa samalla periaatteella toimiva Altera aloittaa liikennöinnin Elektran parina Parainen–Nauvo-reitillä vuoden 2022 aikana. Maasähköllä ladattava akkuhybridilossi aloittaa liikennöinnin Nauvo–Korppoo-reitillä alkuvuodesta 2023.

Högsarin lossireitillä toimivan sähkökelalossin kehitystyötä on hidastanut väylänpitäjä ELY-keskusta vastaan tehty valitus, joka ei ole edennyt.

Katsantokauden aikana integroitiin yhtiön poikkeama- ja liikenneraportointi yhtiön huolto- ja hankintajärjestelmään. Näin saatiin tehostettua raportointia ja järjestelmien käyttöä.

Yhtiö ei pystynyt järjestämään ECO-driving ylläpitokoulutusta koronapandemiasta johtuen.

YMPÄRISTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Kaluston jatkuva uudistaminen päästöjen vähentämiseksi ja turvallisuuden lisäämiseksi.
- ▶ CO₂-päästöjen pienentäminen, vertailuvuosi on 2016.
- ▶ Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa, kun koronatilanne sen sallii.
- ▶ Ei yhtään vakavaa ympäristövahinkoa.



Yhtiön tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristötavoitteiden mukaisesti.



Työnantajavastuu

Suomen Lauttaliikenteen henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötyytyväisyys-tutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Kynnys ottaa esille päivittäisiä asioita esimiehen kanssa on pyritty pitämään mahdollisimman matalana.

HENKILÖSTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Palaute- ja kehityskeskustelu-prosessimme ovat toimivia ja dokumentoituja.
- ▶ Henkilöstön ammattitaitoa kehitetään tarvittaessa soveltuvilla koulutuksilla.
- ▶ Sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 4,1 prosenttia.

Yhtiön henkilöstötyytyväisyys on henkilöstötyytyväisyystutkimusten mukaan ollut yhtiön toimintavuosien aikana hyvällä tasolla. Tutkimuksissa esille tulleet ehdotukset otetaan huomioon, ja yhtiön johto käsittelee ne. Katsantokauden aikana tehdyn henkilöstötyytyväisyys-tutkimuksen vastausprosentti oli 61 %, joka oli matalampi kuin yhtiön johdon asettama tavoite, mutta vastausten määrää voidaan pitää kuitenkin sellaisena, että tutkimus antaa hyvän kuvan yhtiön henkilöstötyytyväisyydestä.

Koska yhtiön toiminta jakautuu ympäri Suomen, vaaditaan sujuvaa sisäistä viestintää. Pääasiallinen viestintäkanava on yhtiön intranet, jossa yhtiön





ajankohtaiset asiat julkaistaan molemmilla kotimaisilla kielillä. Kaksikielisesä henkilöstölehdessä kirjoitetaan yhtiön henkilöstöä ja reittejä koskevista asioista. Koko henkilöstölle tarkoitetut henkilöstöpäivät pidetään joka toinen vuosi. Edellinen kokoontuminen järjestettiin vuonna 2019, ja seuraava kokoontuminen järjestetään, kun koronapandemia sen sallii.

Yhtiö järjestää myös vähintään kaksi kertaa vuodessa laajennetun johtoryhmän yhteistoimintatapaamisen. Katsantokauden aikana nämä pidettiin etänä.

TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös suunnitelman toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vastuu ja toimeenpanovalta turvalli-

suusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiön työturvallisuusjohtaja raportoi toimitusjohtajalle. Työturvallisuuden ajankohtaiset asiat käsitellään säännöllisesti yhtiön johtoryhmässä.

Henkilökunnan valitsema työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat ja säädösmuutokset. Katsantokauden aikana työsuojelun yhteistoiminnan kaikki kokoukset pidettiin etäkouksina. Katsantokauden lopussa järjestettiin henkilöstön keskuudessa työsuojeluvaalit, jossa valittiin uudet työsuojeluvaltuutetut toimikaudelle 2022–2023.

Yhtiön koronavaraautumisryhmä (KoVa), joka perustettiin koronapandemian alussa, kokoontui katsantokauden aikana säännöllisesti, ohjeisti henkilöstöä ja teki tiiviisti yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys				
	2021	2019	2017	
Vastausprosentti	61 %	66 %	54 %	Prosenttiosuus henkilöstötyytyväisyystutkimukseen vastanneista.
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,2	4,4	4,4	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–6.

Lähde: Innolink Research Oy
Tutkimus tehdään joka toinen vuosi.

Työtapaturmataajuus					
	2021	2020	2019	2018	2017
Työtapaturmataajuus	20	10	14	30	28
Vertailuryhmän työtapaturmataajuus	*]	31	35	39	40

Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö 02/2022

* Vertailuryhmän 2021 tilastoja ei ollut saatavilla 03/2022



TYÖTERVEYS

Yhtiö tarjoaa henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämän työterveyshuollon lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti, ja yhtiöllä on käytössä varhaisen tuen ja työhönpaluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön henkilöstötavoitteiden mukaan sairauspoissaoloprosentti tulisi olla korkeintaan 4,1 prosenttia. Katsantokauden aikana sairauspoissaoloprosentti nousi 3,4 prosentista 4,1 prosenttiin. Koronapoissaolot ovat osasyinä sairauspoissaoloprosentin nousuun.

Yhtiö tarjoaa henkilöstölle kulttuuri- ja liikuntaetuja, joiden avulla tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Henkilökuntaedun arvo on vuositasolla 324 euroa.

KOULUTUS JA PEREHDYTTÄMINEN

Yhtiön henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Yhtiö on kehittänyt lossihenkilöstölle lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Konsernissa on laadittu koko henkilökunnan kattava koulutussuunnitelma, joka on vahvistettu konsernin yhteistoimintakokouksessa. Koulutussuunnitelmassa huomioidaan henkilöstön osaamistaso sekä osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin.

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa		
	31.12.2021	31.12.2020
YHTEENSÄ	298	292

Sukupuoli		
	2021	2020
Naiset	25 [8 %]	26 [9 %]
Miehet	273 [92 %]	266 [91 %]
YHTEENSÄ	298	292

Ikäryhmä vuotta		
	2021	2020
Yli 60	36	37
51–60	110	102
41–50	79	74
31–40	45	51
–30	28	28
Yhteensä	298	292
KESKIARVO, VUOTTA	48,12	47,75

Sairauspoissaoloprosentti/teoreettinen työaika		
	2021	2020
%	4,1	3,4

Työsuhteen laatu			
	Sukupuoli	2021	2020
Määräaikaiset	Naiset	3	5
	Miehet	32	15
	YHTEENSÄ	35	20
Vakituiset	Naiset	22	21
	Miehet	241	251
	YHTEENSÄ	263	272
KAIKKI YHTEENSÄ		298	292

Johdon sukupuolijakauma			
	Sukupuoli	2021	2020
Hallitus	Naiset	2 [40 %]	2 [40 %]
	Miehet	3 [60 %]	3 [60 %]
Johtoryhmä	Naiset	1 [17 %]	2 [29 %]
	Miehet	5 [83 %]	5 [71 %]



Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä ja perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

REKRYTOINTI

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, palvelualtista, luotettavaa, motivoitunutta ja paikallistuntemusta omaavaa henkilöstöä.

Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuva.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksien piiriin, yhtiön joh-tohenkilöitä lukuun ottamatta. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää

tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

Yhdenvertaisuuden toteuttaminen Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Intranetissä julkais-tua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelmaa päivitetään vuosittain yhteistoimintakokouksissa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekry-toinnissa on pyrkimyksenä lisätä nais-puolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansalliskielellisten oikeuksien to-teutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestin-nässä. Kummankin kansalliskielen käyt-täminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilökunta ovat sitoutuneet.

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta		
	2021	2020
Naiset	9,35	8,58
Miehet	11,16	11,91
YHTEENSÄ	11,01	11,61



Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, palvelu-altista, luotettavaa, motivoi-tunutta ja paikallistuntemusta omaavaa henkilöstöä.

Henkilötyövuodet	1.1.–31.12.2021		1.1.–31.12.2020	
	Päivät	HTV	Päivät	HTV
Lautat	28 900	79	29 869	82
Lossit	63 980	175	65 783	180
Saaristovarustamo	10 159	28	11 429	31
Maaorganisaatio	13 583	37	13 175	36
YHTEENSÄ	116 622	320	120 256	329

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
Lossit ja maaorganisaatio	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä [lossit] koskeva työehtosopimus
Lautta-alukset	Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n, Suomen Konepäälystöliitto ry:n ja Suomen Laivanpäälystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
Suomen Saaristovarustamo Oy	Työehtosopimukset
Lautat ja yhteysalukset	Suomen Saaristovarustamon yhteysalusten laivaväkeä koskeva työehtosopimus [Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäälystöliitto ry, Suomen Laivanpäälystöliitto ry]



Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu

Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalleen ja sidosryhmilleen kehittämällä palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti.

TALOUELLISEN VASTUUN JOHTAMINEN JA HYVÄ HALLINNOINTITAPA

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että ulkopuolisen toimijan suorittamalla sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristö vastuun huomioivan lopputuloksen.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestyä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa myös valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston antamia ohjeistuksia.





VASTUULLISUUS OSANA PALKITSEMISJÄRJESTELMÄÄ

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö noudattaa Valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä 8.4.2020.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat kiinteään vuosipalkkaan sekä vuosi-kohtaiseen tulospalkkioon ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon. Tulospalkkioista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulostavastuun lisäksi huomioon yritys vastuullisuus ja muut hallituksen määrittelemät tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevaikutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhte on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Esimiehet voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN TUKEMINEN

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin. Tukea voidaan myöntää, mikäli tuettavan tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto

tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

VASTUULLISET HANKINNAT

Suomen Lauttaliikenne -konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hinta-laatusuhteella, toimitusvarmuudella, toimittajan vastuullisuudella ja palvelualltiudella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset ja oltava riittävän vakavaraisia toimitusriskien minimoimiseksi.

TYÖLLISTÄMISVAIKUTUS

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhteita että lyhyempiä kausiluontoisia työsuhteita. Työllistämisen paikallinen vaikutus osoittaa, että yhtiö on usealla paikkakunnalla merkittävä työllistäjä ja tarjoaa työuria myös kaupunkikeskittymien ulkopuolella.



Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana.



VEROT MAKSETAAN SUOMEEN

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2021 tilitettyjä veroja. Välitömiin ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisaan verovaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa. Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään

tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

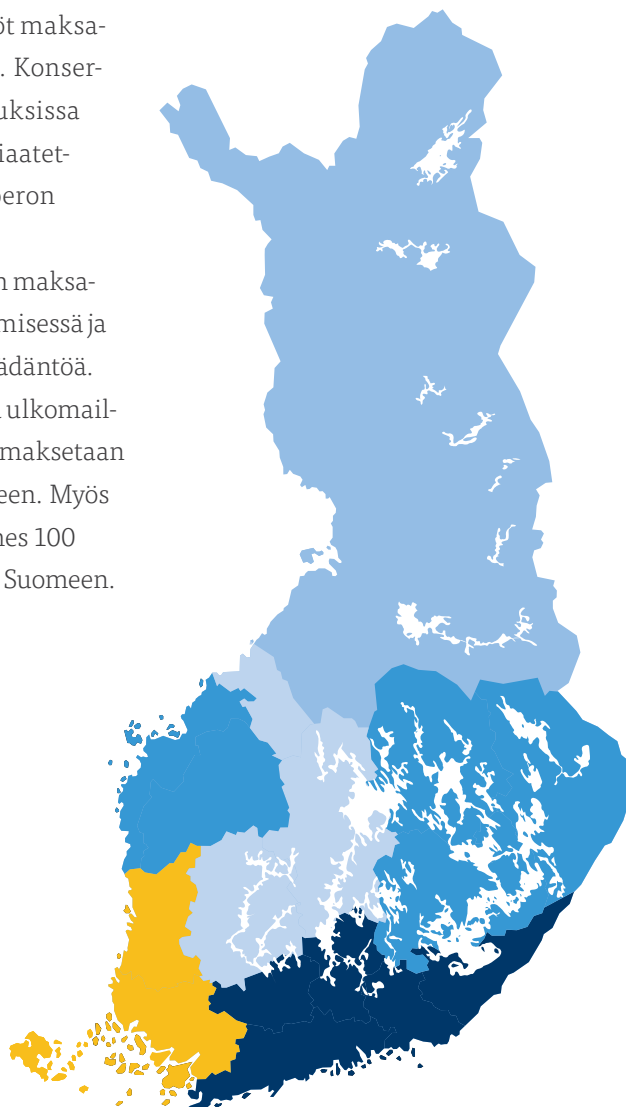
Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veloituksissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutoksella.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lainsäädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomaila. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.



Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen.

VEROJALANJÄLKI 2021



Kunta	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	4 265 675	1 126 687
Turku	2 338 494	600 597
Kaarina	977 461	276 554
Naantali	870 959	201 819
Savonlinna	705 236	141 609
Oulu	610 905	163 996
Kemiönsaari	532 045	123 669
Sulkava	500 535	94 271
Kuopio	419 556	92 677
Raasepori	295 120	64 197
Muut	5 371 478	1 290 006
Kaikki yhteensä	16 887 462	4 176 082

Oheisessa kartassa esitetään Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen suhteellinen jakautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.





VEROJALANJÄLKI 2021 LUKUINA

Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon (t EUR)	
	Suomi
Konsernin liikevaihto	54 827
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	6 669
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	274
Tilikaudelta tilitettävät verot	15 508
Yhteensä	22 451

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot (t EUR)	
	Suomi
Tuloverot	1 686
Työnantajamaksut	4 898
Kiinteistöverot	1
Muut verot	84
Yhteensä	6 669

Tilikaudelta maksettavat välilliset verot (t EUR)		
	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	166	
Muut verot	15	93*)
Yhteensä	181	93

Tilikaudelta tilitettävät verot (t EUR)	
	Suomi
Palkkaverot	5 897
Arvonlisäverot	9 611
Yhteensä	15 508

Verojalanjälkiraportointi sisältää tiedot Suomen Lauttaliikenne Oy:stä ja Suomen Saaristovarustamo Oy:stä.

Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja, ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon.

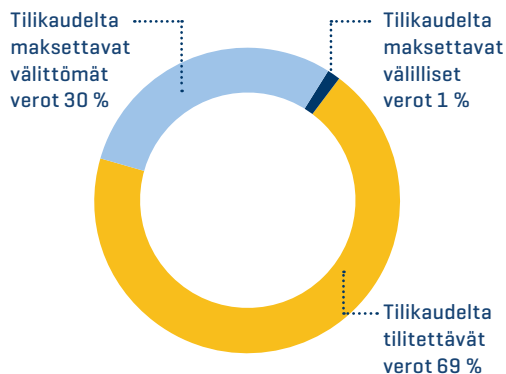
Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitetävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia (perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§). Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä.

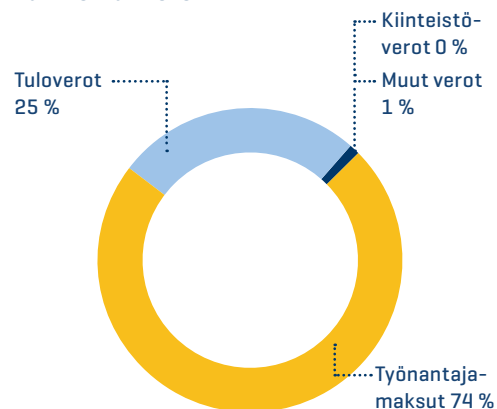
Tilikaudelta tilitettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätysten lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut.

Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.

Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon



Tilikaudelta maksettavat välittömät verot



*) Kyseessä on vero palvelusta, jolle ei ole kotimaista tarjoajaa.



Vastuu sidosryhmistä

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisella toiminnallaan edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suosittaisiin palvelutuotantoa, joka vastaa parhaalla mahdollisella tavalla sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin.

LAATULUPAUKSEMME

- ▶ Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palveluntuottajana.
- ▶ Täytämme palvelusopimuksemme vaatimukset joka päivä.
- ▶ Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palvelutuotantoon.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne -konsernin sidosryhmiä ovat palvelun tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat, toimittajat sekä kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt, logistiikka-alan yritykset ja pelastus- ja muut viranomaiset. Paikallisten sidosryhmien aikataulutoiveita kuunnellaan mahdollisuuksien mukaan.



Finferriesin asiakas-
tyytyväisyyttä mitataan
asiakastyytyväisyystutkimuksella, joka tehdään joka
kesä yhtiön kaikilla reiteillä.





Palvelun tilaaja Varsinais-Suomen ELY-keskus on yhtiön suurin asiakas, jonka kanssa käydään vuoropuhelua säännöllisesti.

SERTIFIOITUA JA DOKUMENTOITUA LAATUA

Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoidaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla. Sertifioitu laatujärjestelmä osoittaa, että yhtiö pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan dokumentoidusti varmistaa, että ympäristö otetaan huomioon kaikessa yhtiön toiminnassa.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmät auditoitiin katsantokauden aikana etänä. Auditoinnin painopistealueena oli tuotteiden/palvelujen elinkaarivaikutusten pienentäminen. Yhtiön katsantokaudelle asettamat laatuavoitteet saavutettiin suurelta osin.

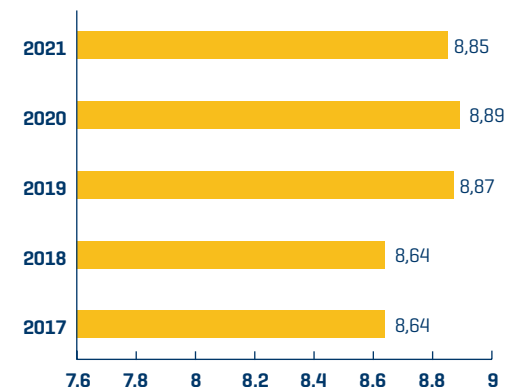
TYTYTYVÄISET ASIAKKAAT TODISTAVAT LAADUN TASON

Finferriesin asiakastyytyväisyyttä mitataan asiakastyytyväisyystutkimuksella, joka tehdään joka kesä yhtiön kaikilla reiteillä. Tutkimus toteutettiin katsantokauden aikana sähköisesti ja siihen vastasi 4986 matkustajaa. Matkustajien antama kokonaisarvosana yhtiön toiminnalle oli 8,85 asteikolla 1–10. Hallituksen asettamana tavoitteena on, että jokaisen reitin arvosana on vähintään 8,0. Tämä jäi toteutumatta ainoastaan yhdellä reitillä ja yhtiö tulee tekemään töitä päästääkseen tavoitteeseen.

Alusten siisteys, asiakaspalvelu, aikatauluissa pysyminen sekä ympäristöasiat nousivat vastaajien avoimesta palautteesta esille yhtiön onnistuneimpina tekijöinä. Asiakaspalautteesta esille nousseet konkreettiset kehittämiskohteet ohjaavat keskittämään aikataulujen soveltuvuuteen ja löydettävyyteen sekä reittikohtaisiin yksityiskohtiin.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Kokonaisarvosanan kehitys 2017–2021



Lähde: Innolink Research Oy

Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–10.



PÄIVITTÄINEN PALAUTEKANAVA AHKERASSA KÄYTÖSSÄ

Kolmella kielellä yhtiön verkkosivuilta ja mobiilisovelluksesta löytyvä palautejärjestelmä antaa matkustajille mahdollisuuden nostaa esille päivittäisiä huomioita yhtiön reiteiltä. Päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta seurataan sisäisesti, ja yhtiön asettamana tavoitteena on käsitellä saapunut palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keski-määräinen käsittelyaika oli noin 11,2 tuntia.

Kaikki palautteet vastauksineen käsiteltiin katsantokauden aikana Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käydyissä sopimuskokouksissa.



Alusten siisteys, asiakaspalvelu, aikatauluissa pysyminen sekä ympäristöasiat nousivat vastaajien avoimesta palautteesta esille yhtiön onnistuneimpina tekijöinä.

LAATUTAVOITTEEMME

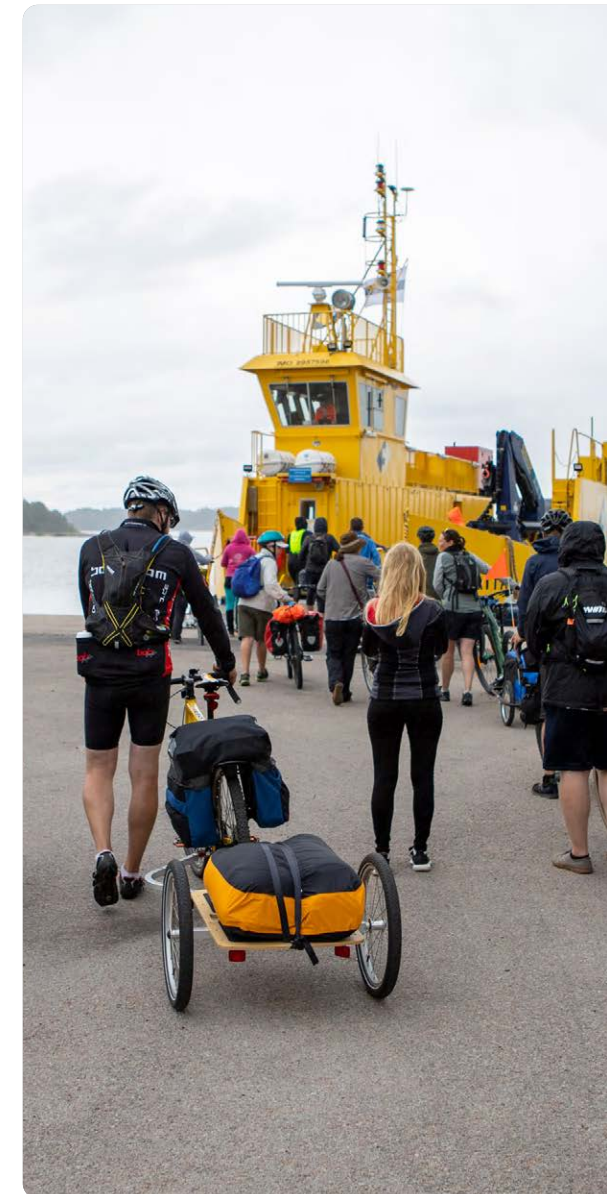
- ▶ Asiakastyytyväisyys-tutkimuksesta saatavan arvosanan tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,0.
- ▶ Asiakaspalautteet käsitellään 3 arkipäivän kuluessa.
- ▶ Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet huomioidaan dokumentoidusti.





SIDOSRYHMÄTAULUKKO

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
Palvelun tilaaja	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelut, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedoteliasta	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukykyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
Loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytyväisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
Lähipalvelulautakunnat	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittäiset palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
Alusten vuokraajat	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
Henkilöstö	Esimiestyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset intranet, henkilöstölehti, kehityskeskustelut, henkilöstötyytyväisyystutkimukset, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
Omistaja	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
Toimittajat	Säännölliset palaverit ja yhteydenpito, määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani
Media	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
Viranomaiset	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
Muut alan toimijat	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
Kaikille sidosryhmille	Yhtiön vuosikertomus- ja yritys vastuuraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta





Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2021

Olennaiset tapahtumat 2021

VUOSI 2021

- ▶ Yhtiön koronavaraautumisryhmä (KoVa), joka perustettiin koronapandemian alussa, piti säännöllisesti kokouksia.
- ▶ Kahden ympäristöystävällisen aluksen uudisrakennusprojektit etenivät suunnitelmien mukaisesti.
- ▶ Vuoden aikana voitettiin kolme kilpailutusta. Houtskari-Iniö ja Nauvon eteläinen ja poikittainen yhteysalusreitit kaudelle 2022–2027 sekä Saariston Rengastien Houtskari-Iniö reitti kaudelle 2022–2023.
- ▶ Houtskari-Iniö ja Nauvon eteläinen ja poikittainen yhteysalusreittien hankintapäätöksistä tehtiin valitukset markkinaoikeuteen, mutta markkinaoikeus päätti jättää valitukset tutkimatta.

MAALISKUU

- ▶ Vuoden 2021 yhtiökokouksessa vahvistettiin yhtiön tulos ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.-31.12.2020. Yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Kati Niemelä, Kaarina Soikkanen, Håkan Modig ja uudeksi jäseneksi Matias Knip.

HUHTIKUU

- ▶ Turun kauppakamari ja Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry:n Varsinais-Suomen alue myönsivät Finferriesille Varsinais-Suomen vuoden 2020 logistiikkayritys-palkinnon.

- ▶ Voitettujen yhteysalusreittien kolmeen alukseen asennetaan pääkone ja katalysaattori, jotka yhdessä täyttävät Tier III -päästövaatimukset.
- ▶ Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän sekä ISM-turvallisuusjohtamisjärjestelmän auditoinnit sujuivat hyvin ilman poikkeamia.

”Voitettujen yhteysalusreittien kolmeen alukseen asennetaan pääkone ja katalysaattori, jotka yhdessä täyttävät Tier III -päästövaatimukset.



Huhtikuussa Finferriesille myönnettiin Varsinais-Suomen vuoden 2020 logistiikkayritys -palkinto.

Heinäkuussa vuoden reitiksi valittiin Hätinvirta-reitti Järvi-Suomessa.



Syyskuussa yhtiön rakenteilla olevan sähkökäyttöisen akku-hybridilautan tulevaksi nimeksi valittiin Altera.



KESÄKUU

- ▶ Odil lautan uudistaminen lossiksi Skäldö-reitille käynnistettiin HL-Metalin telakalla, jossa aluksen runko säilytettiin ja tekniikka uudistettiin täysin.

HEINÄKUU

- ▶ Yhtiön jokavuotinen asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin yhdessä Innolink Oy:n kanssa yhtiön kaikilla reiteillä.
- ▶ Vuoden reitiksi valittiin Hätinvirta reitti Järvi-Suomessa.

ELOKU

- ▶ Eurooppa- ja omistajaohjausministeri seurueineen vierailivat yhtiön lautta-alus Elektralla.
- ▶ Yhteysalus Otava osallistui Rajavarartiolaitoksen järjestämään Itämeren rannikkovaltioiden Balex Delta 2021 -öljyntorjuntaharjoitukseen.

SYYSKUU

- ▶ Yhtiön rakenteilla olevan sähkökäyttöisen akkuhybridilautan tulevaksi nimeksi valittiin Altera.
- ▶ Yhtiön Turun toimitilat muuttivat uusiin tiloihin Lemminkäisenkadulle. Vanhan toimiston vuokrasopimus irtisanottiin, koska rakennus purettiin ja tilalle rakennetaan asuntoja.

LOKAKUU

- ▶ Henkilöstötyytyväisyystutkimus toteutettiin yhdessä Innolink Oy:n kanssa.

MARRASKUU

- ▶ Lautta-alus Stella osallistui Lounais-Suomen merivartioston järjestämään ULLA21 -suuronnettomuusharjoitukseen.

Ei oleellisia tapahtumia tilikauden 2021 jälkeen.

Hallituksen toimintakertomus

TOIMINNAN KEHITTYMINEN JA TULOKSELLISUUS

Konserni saavutti tuloksellisen tavoitteensa. Konsernin tilikauden liikevaihto oli 58,69 miljoonaa euroa (58,21 miljoonaa euroa), yhtiön 47,42 miljoonaa euroa (46,92 miljoonaa euroa).

Konsernin tilikauden liikevoitto oli 10,82 miljoonaa euroa (9,68 miljoonaa euroa), yhtiön 10,22 miljoonaa euroa (8,31 miljoonaa euroa). Liikevoittoprosentti oli konsernin osalta 18,4 % (16,6 %), yhtiön osalta 21,6 % (17,7 %). Konsernin tilikauden voitto oli 8,57 miljoonaa euroa (7,71 miljoonaa euroa), yhtiön 8,19 miljoonaa euroa (10,53 miljoonaa euroa). Konsernin investoinnit olivat vuonna 2021 16,1 miljoonaa euroa (15,5 miljoonaa euroa), yhtiön 15,4 miljoonaa euroa (14,4 miljoonaa euroa).

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Konsernin johto ennustaa konsernin liikevaihdon kasvavan hieman. Liikevoitto pienenee tulevina vuosina johtuen poistopohjan kasvamisesta.

SELVITYS TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINNAN LAAJUUDESTA

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entistään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan, mihin päästään yhtiön eri kehityshankkeilla.



ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tulevat kilpailutukset vaativat laajoja kalustoinvestointeja.

Koronapandemia on vaikuttanut yhtiön toimintaan, mutta perustoiminnot ovat sujuneet hyvin yhtiön tekemien toimenpiteiden ansiosta.

Euroopan geopolittinen tilanne saattaa vaikuttaa yhtiön huolto- ja ylläpitotoimintaan.

ARVIO TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema pysyy hyvänä, mutta taseen vieras pääoma kasvaa tulevina vuosina.

Euroopan geopolittisella tilanteella saattaa olla vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön lukumäärä pysyi tilikauden aikana vuoden 2020 tasolla. Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja lukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.

HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2021 kokonaisuudessaan 19,67 miljoonaa euroa (19,47 miljoonaa euroa), yhtiön 14,86 miljoonaa euroa (14,52 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa. Vuonna 2021 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 25 prosenttia vuosiansiosta (17 prosenttia). Vuonna 2021 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 20 prosenttia vuosiansiosta (14 prosenttia).

YMPÄRISTÖ

Tilikautena 2021 konsernissa ei tapahtunut ympäristöhaittoja aiheuttaneita vahinkoja. Aluksiin ostettiin tilikauden 2021 aikana noin 7,6 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (7,6 miljoonaa litraa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla. Sähkölauttoihin ja niiden rantojen infraan kului tilikauden 2021 aikana vihreää sähköä yhteensä 4,0 GWh (3,8 GWh). Konserni raportoi ympäristötavoitteestaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

RIITA-ASIA

Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n määräaikainen sopimus Föglön-reitin osalta on Ahvenanmaan maakuntahallituksen toimesta

irtisanottu alkuvuodesta 2020. Sopimuksen irtisanominen oikeuttaa Yhtiön näkemyksen mukaan korvaukseen. Yhtiö ja Ansgar Ab ovat esittäneet Ahvenanmaan maakuntahallitukselle tilikaudella 2020 syntyneistä ja tulevista taloudellisista menetyksistä yli 10 M€ korvausvaatimuksen. Yhtiö ja Ansgar Ab ovat käynnistäneet oikeudellisen prosessin korvausten perimiseksi.

Yhtiön työntekijän työsuhte purettiin turvallisuuden vaarantamisen ja yhtiön omaisuuden anastamisen perusteella. Yhtiö on haastettu oikeuteen työsuhteen päättämisestä entisen työntekijän toimesta.

Määräaikaisia sijaisuuksia yhtiössä tehnyt työntekijä on haastanut yhtiön oikeuteen.



HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 30 987 557,13 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 215 000,00 euroa osaketta kohden eli 4 300 000,00 euroa. Jäljelle jääneet voittovarot 26 687 557,13 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

TILINTARKASTAJAT

Yhtiökokouksessa 31.3.2021 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Liikevaihto, M€	58,69	58,21	56,54	47,42	46,92	46,42
Liikevoitto, M€	10,82	9,68	9,66	10,22	8,31	8,64
Liikevoitto-%	18,4	16,6	17,1	21,6	17,7	18,6
Oman pääoman tuotto, %	16,4	15,8	16,6	25,0	43,8	28,2
Omavaraisuusaste, %	70,7	69,3	71,3	44,9	43,8	42,2
Investoinnit, M€	16,1	15,5	10,6	15,4	14,4	9,9
Investoinnit liikevaihdosta, %	27,4	26,5	18,8	32,6	30,8	21,2

Tunnuslukujen laskentakaavat:

Liikevoitto, %

$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikauden keskiarvo)}} \times 100$$

Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Hallitus

Yhtiökokouksessa 31.3.2021 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo, jäseniksi Kati Niemelä, Kaarina Soikkanen sekä Håkan Modig ja uudeksi jäseneksi Matias Knip.

Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 12 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia.



Juha Heikinheimo

Hallituksen puheenjohtaja



Kati Niemelä

Hallituksen jäsen

Talousjohtaja, PlusTerveys -konserni



Kaarina Soikkanen

Hallituksen jäsen

Henkilöstöjohtaja, Finavia Oyj



Håkan Modig

Hallituksen jäsen

Toimitusjohtaja, Bore Ltd



Matias Knip

Hallituksen jäsen

Johtava asiantuntija, Valtioneuvoston kanslia

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Mats Rosin, talousjohtaja Johanna Eramo, kaupallinen johtaja Henrik Kulovaara, työturvallisuus- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos ja vt. tekninen johtaja Mathias Karlsson.



Mats Rosin
Toimitusjohtaja



Johanna Eramo
Talousjohtaja



Henrik Kulovaara
Kaupallinen johtaja



Matti Markkanen
Työturvallisuus- ja liikennejohtaja



Pasi Roos
Turvallisuus- ja liikennejohtaja



Mathias Karlsson
Vt. tekninen johtaja

Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2021

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2021	2020	2021	2020
Liikevaihto	58 685 161,15	58 214 107,13	47 415 892,62	46 924 799,86
Liiketoiminnan muut tuotot	632 576,45	417 757,29	1 461 123,26	1 429 347,25
Materiaalit ja palvelut	-12 125 309,22	-14 559 551,62	-9 998 851,24	-13 050 049,98
Henkilöstökulut	-23 498 798,24	-22 592 928,16	-17 719 944,50	-16 867 314,15
Poistot	-5 632 270,74	-5 495 395,03	-4 716 382,85	-4 674 767,05
Liiketoiminnan muut kulut	-7 237 634,50	-6 301 411,80	-6 220 425,46	-5 448 966,95
Liikevoitto	10 823 724,90	9 682 577,81	10 221 411,83	8 313 048,98
Rahoitustuotot ja -kulut	-92 709,71	-72 523,58	-96 966,51	4 985 016,70
Voitto ennen tilin- päättössiirtoja ja veroja	10 731 015,19	9 610 054,23	10 124 445,32	13 298 065,68
Poistoeron muutos			160 504,26	-2 402 099,54
Konserniavustus			0,00	1 000 000,00
Välittömät verot	-2 208 839,56	-1 984 462,57	-2 090 676,23	-1 366 775,05
Vähemmistöosuudet	52 199,06	82 982,29		
Tilikauden voitto	8 574 374,70	7 708 573,95	8 194 273,35	10 529 191,09



Tase 31.12.2021

Vastaavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	92 852,90	167 135,21		
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	59 014,60	66 943,39	59 014,60	66 240,83
Koneet ja kalusto	36 237 048,97	41 599 409,15	33 711 689,06	38 265 046,23
Ennakkomaksut	30 197 589,72	14 399 666,35	29 691 107,72	14 399 666,35
Sijoitukset	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	66 615 422,63	56 262 070,54	68 325 714,33	57 594 856,36
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	7 216 262,47	6 794 660,36	7 049 901,75	8 565 581,11
Rahat ja pankkisaamiset	3 215 674,97	9 072 551,62	1 588 905,56	3 239 891,60
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	10 431 937,44	15 867 211,98	8 638 807,31	11 805 472,71
	77 047 360,07	72 129 282,52	76 964 521,64	69 400 329,07

Vastattavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	42 213 350,48	38 354 776,53	22 793 283,78	16 114 092,69
Tilikauden voitto	8 574 374,70	7 708 573,95	8 194 273,35	10 529 191,09
Oma pääoma yhteensä	54 167 202,35	49 442 827,65	34 367 034,30	30 022 760,95
Vähemmistöosuudet	33 822,08	9 072,25		
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	0,00	23 501 290,57	23 661 794,83
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	9 935 459,14	10 020 432,44	5 000 000,00	5 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	12 910 876,50	12 656 950,18	14 096 196,77	10 715 773,29
Vieras pääoma yhteensä	22 846 335,64	22 677 382,62	19 096 196,77	15 715 773,29
	77 047 360,07	72 129 282,52	76 964 521,64	69 400 329,07

Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2021

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2021	2020	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta				
Myyntistä saadut maksut	57 697 397,56	58 096 799,31	47 698 770,01	46 073 733,53
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	632 576,45	417 757,29	1 060 552,95	1 435 049,96
Maksut liiketoiminnan kuluista	-42 725 611,74	-47 385 272,29	-30 394 939,31	-38 368 097,72
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	15 604 362,27	11 129 284,31	18 364 383,65	9 140 685,77
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-94 226,76	-72 523,58	-78 588,49	-47 574,39
Saadut korot	1 525,39	0,00	603,20	2,09
Verot	-1 379 356,38	-1 560 729,09	-1 486 585,23	-1 640 802,05
Liiketoiminnan rahavirta	14 132 304,52	9 496 031,64	16 799 813,13	7 452 311,42

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2021	2020	2021	2020
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-16 139 181,17	-15 331 693,43	-15 600 799,17	-14 280 028,42
Investointien rahavirta	-16 139 181,17	-15 331 693,43	-15 600 799,17	-14 280 028,42
Rahoituksen rahavirta				
Pitkäaikaisten lainojen nosto	0,00	5,000,000,00	0,00	5,000,000,00
Osingonjako	-3 850 000,00	-5 000 000,00	-3 850 000,00	-5 000 000,00
Saadut osingot	0,00	0,00	0,00	5 038 839,00
Konserniavustus	0,00	0,00	1 000 000,00	800 000,00
Rahoituksen rahavirta	-3 850 000,00	0,00	-2 850 000,00	5 838 839,00
Likvidien varojen lisäys/vähennys	-5 856 876,65	-5 835 661,79	-1 650 986,04	-988 878,00
Likvidit varat 1.1.	9 072 551,62	14 908 213,41	3 239 891,60	4 228 769,60
Likvidit varat 31.12.	3 215 674,97	9 072 551,62	1 588 905,56	3 239 891,60

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2021

1. Yhtiön tiedot

Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries.

2. Konsernin tiedot

- ▶ Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan.
- ▶ Konsernisuhde on alkanut 1.5.2012.
- ▶ Yhtiö on yhdistetty hankintamenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.
- ▶ Suomen Saaristovarustamo on hankkinut 50 %:a Ansgar Ab osakekannasta 12.4.2018.
- ▶ Konsernisuhde on alkanut 1.4.2018.
- ▶ Yhtiö on yhdistetty hankintamenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. ARVOSTUSPERIAATTEET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Ainettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

3.2. ELÄKEJÄRJESTELYT

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

4. Tuloslaskelman liitetiedot

4.1. LIIKEVAIHDON ERITTELY MAANTIETEELLISESTI

Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	
	2021	2020	2021
			2020
Suomi	58 685 161,15	58 214 107,13	47 415 892,62
Liikevaihto yhteensä	58 685 161,15	58 214 107,13	47 415 892,62
			46 924 799,86

4.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Konserni		Emoyhtiö	
Aineet ja tarvikkeet	2021	2020	
	2021	2020	2021
			2020
Ostot tilikauden aikana	-7 730 969,43	-7 309 553,15	-6 030 796,10
Ulkopuoliset palvelut	-4 394 339,79	-7 249 998,47	-3 968 055,14
	-12 125 309,22	-14 559 551,62	-9 998 851,24
			-13 050 049,98

4.3. HENKILÖSTÖÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENIÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konserni		Emoyhtiö	
Henkilöstökulut	2021	2020	
	2021	2020	2021
			2020
Rahapalkat	-19 671 135,84	-19 472 590,92	-14 856 580,63
Palkkojen oikaisuerät	184 503,45	145 224,40	161 323,83
Eläkekulut	-3 350 207,41	-2 844 972,43	-2 524 578,20
Muut henkilösivukulut	-661 958,44	-420 589,21	-500 109,50
Henkilöstökulut yhteensä	-23 498 798,24	-22 592 928,16	-17 719 944,50
Luontaisedut	-22 798,66	-21 765,86	-22 798,66
			-21 765,86
Johdon palkat ja palkkiot	2021	2020	
	2021	2020	2021
			2020
Hallituksen jäsenten saamat palkkiot	114 240,00	111 040,00	114 240,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontaisedut	212 968,45	212 053,97	212 968,45
Tulospalkkio	70 840,00	42 210,00	70 840,00
			42 210,00
Toimitusjohtaja yhteensä*	283 808,45	254 263,97	283 808,45
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontaisedut	491 463,95	587 431,16	491 463,95
Tulospalkkio	124 629,00	95 007,00	124 629,00
			95 007,00
Johtoryhmä yhteensä	616 092,95	682 438,16	616 092,95
			682 438,16
Henkilöstön määrä	2021	2020	
	2021	2020	2021
			2020
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana, keskim.	358	361	280
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	348	346	274
			265

*Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 12 kk.

4.4. TILINTARKASTUSPALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Tilintarkastus	34 647,50	31 387,41	24 680,00	21 092,50
Veropalvelut ja muut	10 915,00	16 765,00	9 065,00	13 715,00
	45 562,50	48 152,41	33 745,00	34 807,50

4.5. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Konserniliikearvo	-74 282,32	-74 282,32		
Rakennukset	-7 928,79	-8 280,09	-7 226,23	-7 226,24
Koneet ja kalusto	-5 550 059,63	-5 412 832,62	-4 709 156,62	-4 667 540,81
Yhteensä	-5 632 270,74	-5 495 395,03	-4 716 382,85	-4 674 767,05

4.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	0,00	5 038 839,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	1 525,39	32,27	603,20	2,09
Korkokulut konserniyrityksille	0,00	0,00	-18 972,88	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-94 235,10	-72 555,85	-78 596,83	-53 824,39
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-92 709,71	-72 523,58	-96 966,51	4 985 016,70

4.7. VÄLITTÖMÄT VEROT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	84 973,30	-502 311,23	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikaisempiin tilikausiin	4 160,78	-11 034,42	-3 438,07	1 534,87
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2 297 973,64	-1 471 116,92	-2 087 238,16	-1 368 309,92
	-2 208 839,56	-1 984 462,57	-2 090 676,23	-1 366 775,05

5. Taseen liitetiedot

5.1. KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAiset Sijoitukset eli Pysyvät Vastaavat

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.-31.12.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-996 338,83	-922 056,51		
Tilikauden poisto	-74 282,32	-74 282,32		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-1 070 621,14	-996 338,83		
Kirjanpitoarvo 31.12.	92 852,90	167 135,21		
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.-31.12.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-111 462,33	-103 182,24	-101 626,46	-94 400,22
Tilikauden poisto	-7 928,79	-8 280,09	-7 226,23	-7 226,24
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-119 391,12	-111 462,33	-108 852,69	-101 626,46
Kirjanpitoarvo 31.12.	59 014,60	66 943,39	59 014,60	66 240,83

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	88 073 156,97	79 712 701,59	70 632 159,92	63 383 135,95
Lisäykset 1.1.-31.12.	190 118,50	8 360 455,38	158 218,50	7 249 023,97
Vähennykset 1.1.-31.12.	-40 149,92	0,00	-40 149,92	0,00
Hankintameno 31.12.	88 223 125,55	88 073 156,97	70 750 228,50	70 632 159,92
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-46 473 747,86	-41 060 915,24	-32 367 113,73	-27 699 572,92
Vähennysten kertyneet poistot	37 730,91	0,00	37 730,91	0,00
Tilikauden poisto	-5 550 059,63	-5 412 832,62	-4 709 156,62	-4 667 540,81
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-51 986 076,58	-46 473 747,86	-37 038 539,44	-32 367 113,73
Kirjanpitoarvo 31.12.	36 237 048,97	41 599 409,11	33 711 689,06	38 265 046,19
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	14 399 666,35	7 274 869,95	14 399 666,35	7 215 103,55
Lisäykset 1.1.-31.12.	15 956 141,87	11 369 917,61	15 449 659,87	10 347 736,35
Vähennykset 1.1.-31.12.	-158 218,50	-4 245 121,21	-158 218,50	-3 163 173,55
Hankintameno 31.12.	30 197 589,72	14 399 666,35	29 691 107,72	14 399 666,35
Kirjanpitoarvo 31.12.	30 197 589,72	14 399 666,35	29 691 107,72	14 399 666,35

5.2. SIJOITUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Suomen Saaristo-varustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00	0,00	0,00
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	616,44	0,00	0,00
Sijoitukset yhteensä	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95

5.3. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	835 954,38
Siirtosaamiset	0,00	0,00	1 236 524,69	2 076 593,33
Yhteensä	0,00	0,00	1 236 524,69	2 912 547,71
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	6 361 291,66	5 373 528,07	5 185 533,66	4 508 052,50
Siirtosaamiset	460 233,52	984 774,68	256 531,65	733 609,30
Muut saamiset	394 737,29	436 357,61	371 311,75	411 371,60
Yhteensä	7 216 262,47	6 794 660,36	5 813 377,06	5 653 033,40
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 216 262,47	6 794 660,36	7 049 901,75	8 565 581,11

Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

5.4. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	46 063 350,48	43 354 776,53	26 643 283,78	21 114 092,69
Osingonjako	-3 850 000,00	-5 000 000,00	-3 850 000,00	-5 000 000,00
Tilikauden voitto	8 574 374,70	7 708 573,95	8 194 273,35	10 529 191,09
Oma pääoma yhteensä	54 167 202,35	49 442 827,65	34 367 034,30	30 022 760,95
Osakkeiden määrä	20	20	20	20

5.5. LASKELMA JAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	42 213 350,48	38 354 776,53	22 793 283,78	16 114 092,69
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	-19 741 836,58	-20 081 729,77		
Tilikauden voitto	8 574 374,70	7 708 573,95	8 194 273,35	10 529 191,09
	33 425 365,77	28 361 097,88	33 367 034,30	29 022 760,95

5.6. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	23 501 290,57	23 661 794,83

5.7. PITKÄAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00
Laskennallinen verovelka	4 935 459,14	5 020 432,44	0,00	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	9 935 459,14	10 020 432,44	5 000 000,00	5 000 000,00

5.8. LYHYTAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Velat konserniyhtiöille				
Ostovelat	0,00	0,00	131,37	30 270,95
Siirtovelat	0,00	0,00	151 239,93	98 106,01
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	0,00	3 400 000,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	3 551 371,30	128 376,96
Velat muille				
Saadut ennakot	408 773,30	804 848,74	408 773,30	804 848,74
Ostovelat	2 706 662,64	2 641 309,14	2 038 977,45	2 389 641,49
Muut lyhytaikaiset velat	2 061 000,50	1 864 677,73	1 955 752,75	1 744 101,21
Siirtovelat	7 734 440,06	7 346 114,57	6 141 321,97	5 648 804,89
Yhteensä	12 910 876,50	12 656 950,18	10 544 825,47	10 587 396,33
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	12 910 876,50	12 656 950,18	14 096 196,77	10 715 773,29

Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen, varautuminen Trafín määräysten muuttumiseen sekä lisäksi muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

6. Muut liitetiedot

6.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Vuokravastuu				
Alle 1 v	315 471,38	129 425,50	314 529,75	128 563,89
Yli 1 v	184 070,56	0,00	184 070,56	0,00
Leasingvastuu				
Alle 1 v	24 955,76	12 565,41	24 955,76	12 565,41
Yli 1 v	30 185,15	18 343,62	30 185,15	18 343,62
Yleisvastuusitoumus	4 929 140,00	5 238 810,00	4 246 500,00	4 291 300,00
Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvan yrityksen puolesta	610 000,00	390 000,00	0,00	0,00



Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 14.3.2022


Juhana Heikinheimo
Hallituksen puheenjohtaja


Matias Knip
Hallituksen jäsen


Håkan Modig
Hallituksen jäsen


Kati Niemelä
Hallituksen jäsen


Kaarina Soikkanen
Hallituksen jäsen


Mats Rosin
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 14.3.2022

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö


Janne Flo
KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontrat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä. Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasperi-järjestelmässä.

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja
Liitetietotositteet	Tositteet 1-4

TOSITELAJIT

Netvisor:	Käyttöomaisuuden poistot	Ostosuoritus
Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	Muut	Palkkatositteet
Jaksotukset	Myyntilasku	Palkkojen jaksotukset
Järjestelmän muodostamat	Myyntisuoritus	Pankki
Kassa	Ostolasku	Tuodut tapahtumat

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (y-tunnus 2199546-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 8.574.374,70 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.



Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

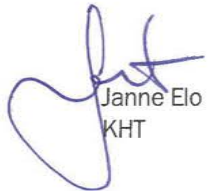
Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 14. päivänä maaliskuuta 2022

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö



Janne Elo
KHT



SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI

Pääkonttori

Lemminkäisenkatu 59
20520 Turku

Järvi-Suomen alue

Schaumanintie 5
57200 Savonlinna

Puhelinvaihtde: 0207 118 750

Email: etunimi.sukunimi@
finferries.fi