



Vuosikertomus ja yritysvastuuraportti 2022

SUOMEN LAUTTALIKENNE -KONSERNI

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Reittimme ja aluksemme 31.12.2022	5
Yritysvastuuraportti 2022	6
Yritysvastuu	7
Olennaisimmat kehityshankkeet vuonna 2022	9
Saaristotien lauttayhteyksien kehittyminen ympäristön ehdoilla ...	10
Vastuu turvallisuudesta	12
Vastuu ympäristöstä	14
Työnantajavastuu	16
Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu	20
Vastuu sidosryhmistä	24
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2022	27
Olennaiset tapahtumat 2022	28
Hallituksen toimintakertomus	30
Keskeiset tunnusluvut	33
Hallitus	34
Johtoryhmä	35
Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2022	36
Tase 31.12.2022	37
Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2022	38
Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2022	39
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	46
Tilintarkastuskertomus	47



Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja, losseja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne -konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia ympäristön ehdoilla.

Suomen Lauttaliikenne vastaa sekä lautta-, lossi- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 46 reitillä. Palvelemme matkustajiamme yli 300 ammattilaisen voimin.

Suomen Lauttaliikenne Oy:n osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Konserniin kuuluu lisäksi Suomen Lauttaliikenteen 100 prosenttisesti omistama Suomen Saaristovarustamo Oy ja Ahvenanmaalla toimiva osakkuusyritys Ansgar Ab.

Suomen Lauttaliikenteellä ja Suomen Saaristovarustamolla on yhteinen johto. Maaorganisaation toimistot sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen, lossien ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluskalustoa vuokraavat toimijat.

Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan sekä turvallisuuden parantamiseksi että ympäristön hyväksi. Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaaja. Tuotamme laadukkaita ja luotettavia asiakaskokemuksia uutta ympäristöystävällistä teknologiaa hyödyntäen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien.





Toimitusjohtajan katsaus

Reittimäärämme kasvoi katsantokauden aikana 42 reitistä 46 reittiin. Aloitimme toukokuussa liikennöinnin Nauvon eteläisellä, Houtskarın ja Iniön yhteysalusreiteillä Turun saaristossa. Uuden sopimuksen myötä aloitimme syyskuussa liikenteen Skagenin lossireitillä Iniössä, kun taas Bergön reitti Vaasassa siirtyi toiselle operaattorille.

Voitimme Nauvon pohjoisen yhteysalusreitin kilpailutuksen vuosille 2023–2028. Sopimus uuden aluksen rakentamisesta tehtiin Paraisilla toimivan HL-Metal-telakan kanssa ja yhteysalus rakennetaan yhteistyössä RMR-telakan kanssa Turussa. Voitimme myös Kotka-Pyhtään yhteysalusreitin kilpailutuksen vuosille 2024–2029. Reitillä liikennöi tällä hetkellä öljyntorjunta- ja yhteysaluksemme Otava.

Yksi muistiin painuvimmista hetkistä oli maasähköllä ladattavan akkuhybridilautta Alteran kastetilaisuus Helsingin eteläsatamassa 14.9.2022.

Meillä oli suuri kunnia saada eurooppa- ja omistajaohjausministeri Tytti Tuppurainen Alteran kummiksi.

Jatkoimme tavoitteellista työtä kalustomme uusimisen, konversiotöiden ja alusvaihtojen parissa. Olemme onnistuneet vähentämään CO₂-päästöjä merimailia kohti -5,7 % verrattuna vuoden 2016. Alteran tulo Elektran rinnalle Parainen–Nauvo-reitille tulee edelleen pienentämään hiilijalanjälkeämme. Kalustomme uudistuu entistä ympäristöystävällisemmäksi Nauvo–Korppoo-reitillä aloittaneen Suomen suurimman ja ympäristöystävällisimmän lossin myötä.

Akkuhybridilossi ladataan Elektran ja Alteran tapaan maasähköllä.

Haluamme palvella asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla ja vuosittainen asiakastyytyväisyyskysely todisti jälleen sen, että asiakkaamme arvostavat toimintaamme. Yli 4500 asiakasta antoi palautetta, ja saimme toimintamme keskiarvoksi ennätysarvosanan 9,00 asteikoilla 1–10. Arvokas palaute auttaa meitä kehittämään palveluamme entistäkin paremmaksi.

Haluan esittää kiitokseni matkustajillemme, sopimusasiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme sekä hen-

kilökunnallemme kuluneesta vuodesta. Jatkamme toimintamme kehittämistä arvojemme mukaisesti, eli turvallisesti, palveluhenkisesti, kustannustehokkaasti ja ympäristöystävällisesti.

Tämä on yhtiömme kolmastoista tilinpäätös. Tulen kesällä jäämään eläkkeelle ja toimitusjohtajana aloittaa Håkan Fagerström. Olen luottavainen siitä, että yhtiö on hyvissä käsissä ja menestyy tulevaisuudessa.

Mats Rosin

Toimitusjohtaja
Suomen Lauttaliikenne -konserni

Reittimme ja aluksemme 31.12.2022

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alustyyppiin: lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja losseihin.

LAUTTA-ALUKSET - 7 REITTIÄ

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1 Parainen-Nauvo | 5 Hailuoto |
| 2 Nauvo-Korppoo | 6 Kasnäs-Hiittinen |
| 3 Korppoo-Houtskari | 7 Iniö-Kustavi |
| 4 Korppoo-Norrskata | |



LAUTTA-ALUS ALTERA



LAUTTA-ALUS STELLA

YHTEYSALUKSET - 8 REITTIÄ

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 8 Kotka-Pyhtää-reitti: Otava | 12 Houtskarin reitti: Finnö |
| 9 Houtskari-Iniö: Antonia | 13 Iniön lisäreitti: Kivimo |
| 10 Velkuan reitti: Kaita | 14 Nauvon eteläinen reitti: Falkö |
| 11 Paraisten reitti: Viken | 15 Nauvon poikittainen reitti |



YHTEYSALUS OTAVA



YHTEYSALUS KAITA

LOSSIT - 31 REITTIÄ

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 16 Barösund, Inkoo | 27 Saverkeit, Houtskari | 38 Koivukanta, Savonlinna |
| 17 Eskilsö, Kaskinen | 28 Skagen, Iniö | 39 Kortessalmi, Kuopio |
| 18 Hämmärönsalmi, Rymättylä | 29 Skäldö, Tammsaari | 40 Kuparönvirta, Mikkeli |
| 19 Högsar, Nauvo | 30 Vartsala, Kustavi | 41 Kyläniemi, Ruokolahti |
| 20 Högsåra, Kemiönsaari | 31 Velkuanmaa, Velkua | 42 Lamposaari, Lappeenranta |
| 21 Keistiö, Iniö | 32 Våno, Parainen | 43 Puutossalmi, Vehmersalmi |
| 22 Kivimo, Houtskari | 33 Alassalmi, Vaala | 44 Rongonsalmi, Puumala |
| 23 Kokkila, Halikko | 34 Kietävälä, Puumala | 45 Räisälä, Kemijärvi |
| 24 Mossala, Houtskari | 35 Hanhivirta, Enonkoski | 46 Tappuvirta, Savonlinna |
| 25 Palva, Velkua | 36 Hirvisalmi, Juuka | |
| 26 Pellinki, Porvoo | 37 Hätinvirta, Puumala | |

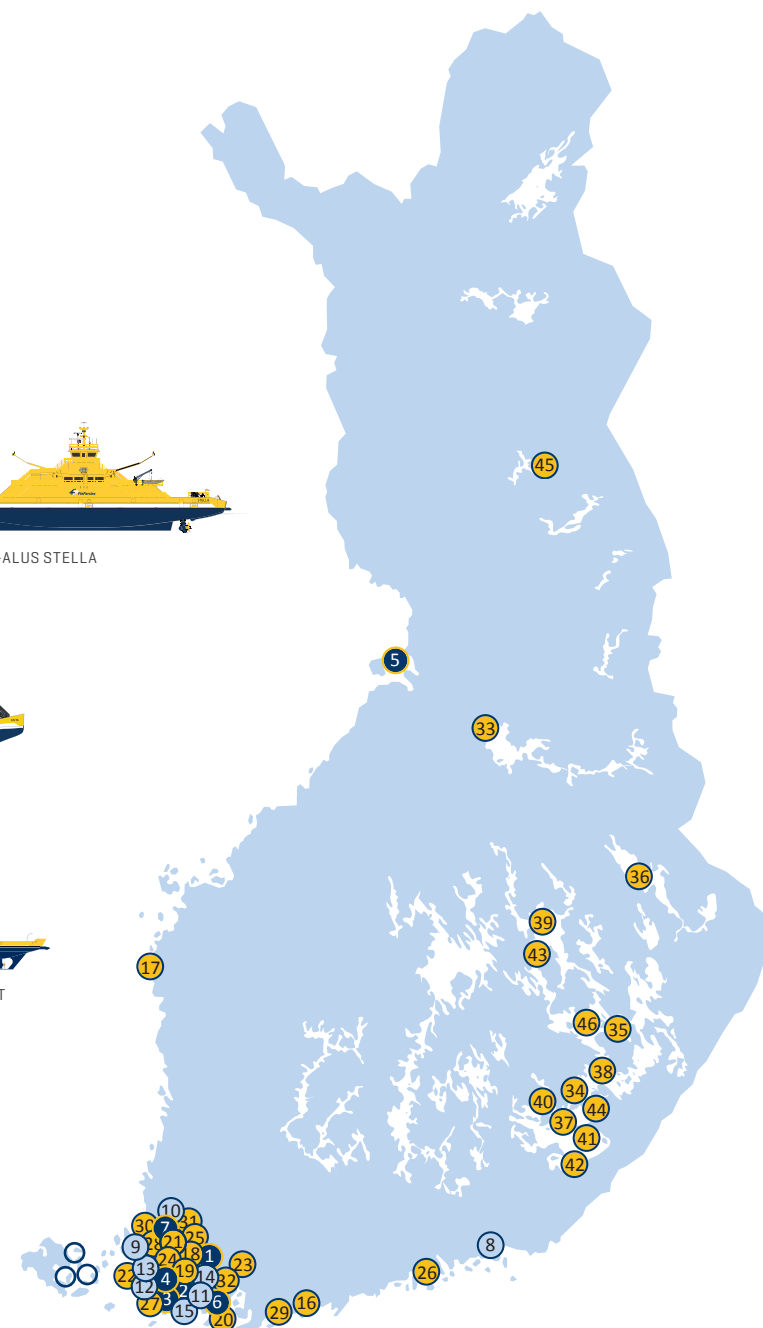


LOSSI PUUTOSSALMI 130 T



LOSSI VÅNO 70 T

- Yhtiön osakkuusyhtiö Ansgar Ab:n reitit Ahvenanmaalla.





Yritysvastuuraportti 2022

Yritysvastuu

Yritysvastuuraportti luo katsauksen Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Saaristovarustamo Oy:n toimintaan.

Yhteiskuntavastuu on mukana kaikessa yhtiön toiminnassa. Yhtiön neljä arvoa – turvallisuus, palveluhenkisyys, kannattavuus ja ympäristöystävällisyys ovat suunnannäyttäjiä, joiden ohjaamana yhtiö kehittää toimintaansa.



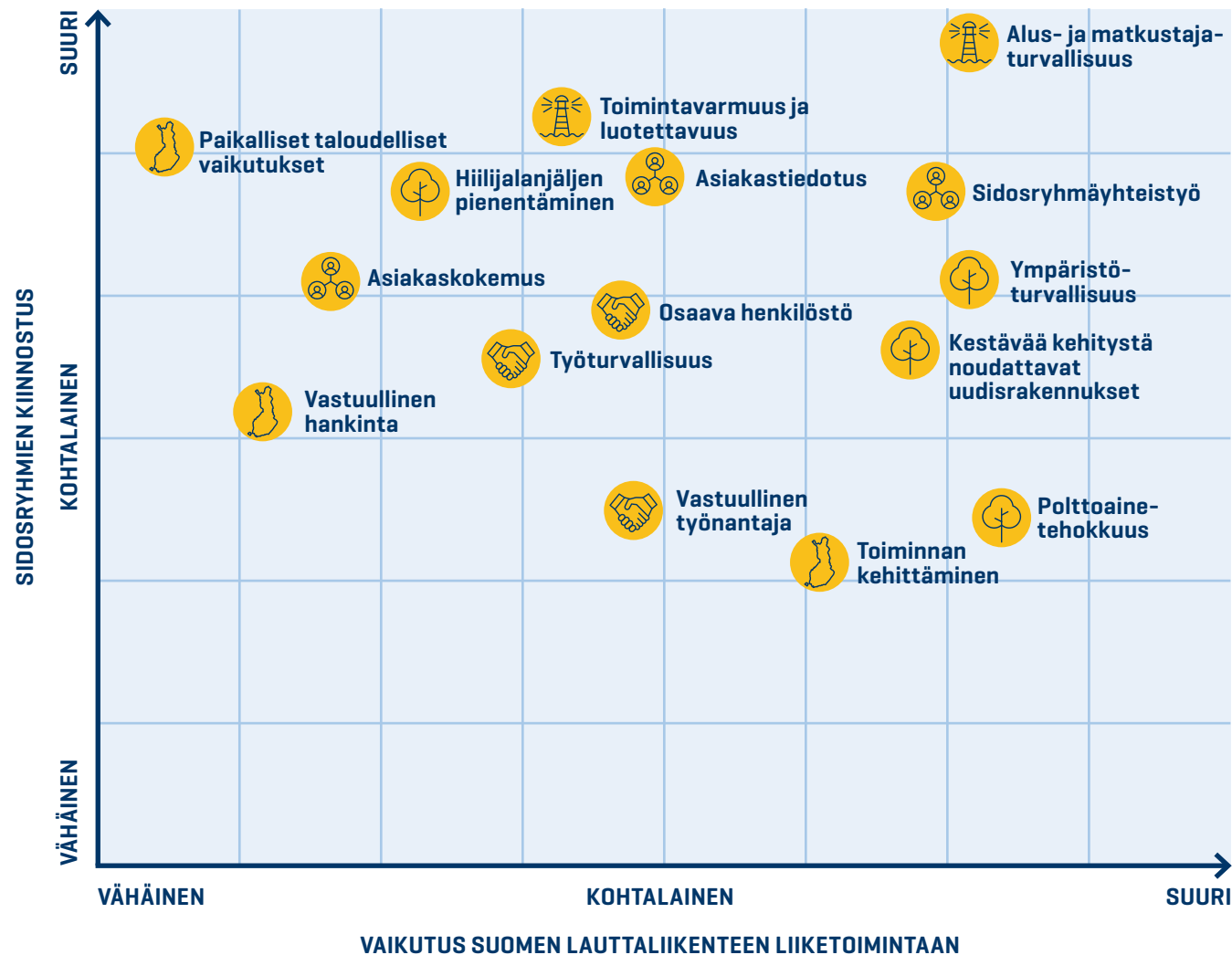
Yhtiön neljä arvoa ovat suunnannäyttäjiä, joiden ohjaamana yhtiö kehittää toimintaansa.



OLENNAISUUSMATRIISI

Yhtiön olennaisuusmatriisiin näkökohtien tunnistamiseen on käytetty asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystutkimusten tuloksia sekä johtoryhmän määrittämiä painopistealueita. Olennaisuusmatriisissa tunnistetut teemat on jaettu viiteen ryhmään, jotka muodostavat rungon yritysraportin sisällölle. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yritysraportissa käsiteltävät tärkeimmät yritys vastuun näkökohdat ja seuraa niiden toteutumista käytännössä.

-  **Vastuu turvallisuudesta**
-  **Vastuu ympäristöstä**
-  **Vastuu sidosryhmistä**
-  **Työnantajavastuu**
-  **Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu**



Nopeasti syntyneellä geopoliittisella tilanteella Euroopassa voi olla vaikutuksia yhtiön hankintoihin ja muihin toimintoihin. Seurauksia on ollut vaikea analysoida, mutta yhtiö seuraa tilannetta.

Olennaisimmat kehityshankkeet 2022

- ▶ Useampaan yhtiön olemassa olevaan alukseen asennettiin uudet pääkoneet ja ureaa hyödyntävät katalysaattorit. Yhdistelmä täyttää Tier III -päästövaatimukset.
- ▶ Yhtiö kehitti kuljettajille reaaliaikaisen energiaseurannan ja ajotapapalautteen mahdollistavan työkalun, jonka käyttöönotto aloitettiin katsantokauden lopussa.



Saaristotien lauttayhteysien kehittyminen ympäristön ehdoilla

Paraisten läpi kulkeva Saaristotie lauttayhteysineen liittää toisiinsa Turun saariston pääsaaria, mikä on edellytys saaristossa asumiselle ja matkailemiselle sekä koko saariston elinvoimaisuudelle. Suomen Lauttaliikenne on tehnyt merkittäviä kalustoinvestointeja ja ollut mukana kehittämässä uutta teknologiaa, jotta kasvaneisiin liikennevirtoihin on voitu vastata turvallisesti ja ympäristöhuomioiden. Tästä esimerkkeinä ovat yhtiön lautta-alukset Stella, Elektra ja Altera.

MATKUSTAJAT OTTIVAT STELLAN ILOISESTI VASTAAN

Peruutetaan hetkeksi noin 12 vuotta taaksepäin, aikaan, jolloin yllä mainitut lautat eivät vielä kuuluneet yhtiön kalustoon. Paraisten lauttarannasta, Lillmälöstä, dieselillä kulkevat lautta-alukset Falco ja Sterna kuljettavat matkustajia kauniissa saaristomaisessa Nauvoon. Nauvosta Korppooseen matkustajia kuljettaa Prosvik 1, vara-

luttanaan Nagu 2. Korppoosta Houtskariin ja edelleen Norrskataan kuljetaan Mergus- ja Replot 2 -lautoilla.

Lautta-alus Stella toi alkuvuodesta 2013 aivan uutta merenkulkualan teknologiaa Saaristotien varrelle, Korppoo-Houtskari-reitille. Lautta rakennettiin STX Finland Oy:n Rauman telakalla, ja yhtiön yhtenä rakennusvalvojana toimi tekninen tarkastaja Risto Koli.

”Stella erottui muista senhetkistä lautoista varsinkin energia-



tehokkuudessa. Dieselkäyttöisen lautan tehoja voidaan käyttää vaihtelevasti ja joustavasti, jolloin turhia moottoreita ei pidetä käynnissä, millä on suuri vaikutus energiasäästöön”, Risto Koli kertoo.

Stella oli liikennöinnin aloittaessaan Suomen suurin ja uusin lautta 65 henkilöauton kapasiteetillaan.

”Stella otettiin hyvin vastaan, ja lautan iso koko hämmästytti matkustajia. Stella oli senhetkisen merenkulkualan teknologian kehityksen taidonnäyte ja sisälsi paljon automaatiota, esimerkiksi vetolaitteiden etävalvontaa. Stellan molemmat päät ovat samanlaisia, mikä parantaa toimintavarmuutta: toisessa päädyssä on aina varalaite, jonka avulla välttyään liikennekatkoilta”, kertoo Risto Koli kymmenen vuotta myöhemmin.

HYBRIDITEKNOLOGIAN MERKITYS HIILI-JALANJÄLJEN PIENENTÄMISESSÄ

Merenkulussa uutta teknologiaa alettiin jälleen hyödyntää, kun maasähköllä ladattava hybridilautta Elektra aloitti liikennöinnin Parainen–Nauvo-reitillä

vuonna 2017 ja korvasi reitillä liikenneineen Falcon. Elektra nosti huomattavasti kuljetuskapasiteettia, lyhensi jonotusaikoja ja pienensi yhtiön hiilijalanjälkeä. Alteran tulo liikenteeseen nosti reitin kapasiteettia entisestään, sillä Sternaan ja Falcoon verrattuna Elektran ja Alteran yhteiskantavuus on kaksi kertaa enemmän, noin 180 henkilöautoa.

”Lautalle ajo helpottui myös matkustajien kannalta, sillä Elektran ajorampit ovat leveämpiä, ja lautalla ei ole autohyllyjä.”, kertoo vastuukonepäällikkö Leif Jakobsson, joka toimi yhtiön rakenusvalvojana, kun Elektraa rakennettiin Crist S.A.-telakalla Puolassa.

Jakobsson nostaa esille Elektran hybriditeknologian, joka parantaa aluksen energiatehokkuutta.

”Elektran akkuteknologia yhdistettynä dieseliin on onnistunut konsepti: dieselmoottorin hyötysuhde on 40 % ja sähkömoottorin hyötysuhde on peräti 90 %, mikä tarkoittaa, että vain pieni osa energiasta menee hukkaan”, mainitsee Jakobsson.

”Elektra paransi liikenneyhteyksiä, ja Saaristotien liikenne vilkastuikin Elektran tulon jälkeen. Moni matkustaja näytti miehistölle peukkua ajaessaan ensimmäisen kerran Elektralle, mikä oli mukava ele ja osoitti, että uuteen lauttaan oltiin tyytyväisiä ja teemmämme työtä arvostetaan”, Jakobsson muistelee.

LIIKENNEYHTEYKSIEN KEHITTÄMINEN JATKUU

Palataan nykyhetkeen ja Saaristotielle. Elektra ja Altera kulkevat reitillään hiljaisesti sähkön voimalla. Kun vertaa vuonna 1960 rakennettua Nagu 2 -lauttaa Alteraan, yhtiön tekemän pitkäjänteisen työn tulokset nousevat selvästi esille. Aluskannan uusiminen uutta teknologiaa hyödyntäen on yhtiölle tärkeä panostus, jotta asiakkaat voidaan kuljettaa perille turvallisesti ja samalla arvokasta luontoamme vaalien ja kunnioittaen.





Vastuu turvallisuudesta

Suomen Lauttaliikenne on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta.

Toimivien turvallisuusjärjestelmien avulla ylläpidetään alusten toimintavarmuutta ja matkustajien turvallisuutta sekä ehkäistään ympäristövahinkoja. Yhtiö on huomionnut Euroopan geopoliittisen tilanteen aiheuttaman kasvavan kyberuhan kiristämällä kyberturvatoimia.

Yhtiön öljyntorjunta- ja yhteysalus Otavan osallistuminen öljyntorjunta-harjoitukseen huhtikuussa on esimerkiksi tärkeästä yhteistyöstä, jota yhtiö tekee eri viranomaisten kanssa merenkulun turvallisuuden kehittämiseksi. Yhtiö on myös mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Yhtiön alkoholimittauslaitteet olivat

katsantokauden aikana päivittäisessä käytössä kaikilla yhtiön aluksilla.

Yhtiö hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. Yhtiön jokaiselle vapaasti liikkuvalla aluksella on päivitetty aluskohtainen turvallisuusmanuaali ISM-koodin mukaisesti. Yhtiö on omaehtoisesti kehittänyt turvallisuusjohtamisjärjestelmän (LTJ) myös losseille. Sertifioimaton LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti liikkuvilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla vapaaehtoisen LTJ-järjestelmän mu-

TURVALLISUUSLUPAUKSEMME

- ▶ Turvallisuus on neljästä arvostamme olennaisin ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- ▶ Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- ▶ Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeustilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja aina mahdollisuuksien mukaan myös viranomaisharjoituksilla.





kaisesti kolmen vuoden välein. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös ulkoisilla viranomaistarkastuksilla. Kaikki katsantokauden aikana auditoidut alukset todettiin viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi. Auditoitavien alusten määrä kasvoi katsantokauden aikana uusien reittien ja alusten myötä.

Yhtiön poikkeamaraportointijärjestelmän avulla läheltä piti -tilanteisiin reagoidaan nopeasti. Yhtiön turvallisuus- ja laatu päällikkö raportoi vakavista poikkeamista vastuuviranomaisille, yhtiön turvallisuudesta vastaavalle johtajalle ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäväksi ja tiedoksi.

AMMATTITAIDON KEHITTÄMINEN RÄÄTÄLÖIDYLLÄ KOULUTUKSELLA

Yhtiön vastuulla on lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen. Omaehtoisesti kehittämämme lossinkuljettajan

tutkinto sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen.

Polttoainekulutuksen vähentämiseksi panostetaan henkilöstön lisäkoulutuksessa taloudellisen ajamisen (ECO-driving) koulutukseen, jonka suurin osa vakituisesta ajohenkilöstöstä on käynyt. ECO-driving-koulutukset kertaukset järjestetään yhtiön omassa simulaattorissa yhdistettyinä hätä- ja poikkeustilannekoulutukseen. Koulutuksia ei koronapandemian takia voitu katsantokauden aikana järjestää, mutta yhtiö hankki uusien alusten malleja simulaattorin käyttöön.

ONNISTUMINEN TURVALLISUUS- TAVOITTEISSA

Yhtiö onnistui katsantokauden turvallisuustavoitteissa. Yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut.

TURVALLISUUSTAVOITTEET

- ▶ Ei yhtään vakavaa onnettomuutta.
- ▶ Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa jatketaan mahdollisuuksien mukaan ja kehitetään poikkeustapahtumien pohjalta.
- ▶ Ei vakavampia työtapaturmia. Vähemmän työtapaturmia kuin edellisenä vuonna.



Yhtiön öljyntorjunta- ja yhteysalus Otavan osallistuminen öljyntorjunta-harjoitukseen huhtikuussa on esimerkki tärkeästä yhteistyöstä, jota yhtiö tekee eri viranomaisten kanssa merenkulun turvallisuuden kehittämiseksi.



Vastuu ympäristöstä

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin.

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin esimerkiksi noudattamalla sertifioitua ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Myös henkilökunnan koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä. Yhtiön kehittämä laatu- ja ympäristöjärjestelmien interaktiivinen verkkokurssi on kaikille uusille työntekijöille tärkeä osa työhön perehdytystä. Konkreettiset ympäristötavoitteet huomioidaan myös yhtiön palkitsemisjärjestelmässä.

Koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme.

Yhtiön jätteenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet

käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuvat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja läpinäkyvään dokumentointiin. Tehokkaalla huolto-ohjelmalla saadaan pidennettyä alusten elinkaarta.

Yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä.

YMPÄRISTÖTYÖ TOIMINNAN KEHITTÄMISEN KESKIÖSSÄ

Yhtiön tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoite on haastava ja vaatii yhtiöltä uusinta ympäristöystävällistä

YMPÄRISTÖLUPAUKSEMME

- ▶ Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- ▶ Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- ▶ Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja.



tekniikka, jota hyödynnetään sekä uusissa aluksissa että vanhempien alusten modernisointiprojekteissa.

Vuodesta 2017 Parainen–Nauvo-reitillä liikennöivän, maasähköllä ladattavan akkuhybridilautta Elektran avulla on yhtiön hiilijalanjälkeä saatu merkittävästi pienennettyä. Yhtiön työ hiilijalanjäljen pienentämiseen sai jatkoa, kun Elektran parannettu versio, akkuhybridilautta Altera, vastaanotettiin katsantokauden aikana. Elektra ja Altera liikennöivät Parainen–Nauvo-reitillä alkuvuodesta 2023. Nauvo–Korppoo-reitillä aloittaa liikennöinnin maasähköllä ladattava akkuhybridilossi L-317, joka tulee entisestään pienentämään yhtiön CO₂-päästöjä.

Högsarin lossireitillä toimivan sähkökelalossin kehitystyötä on hidastanut väylänpitäjä ELY-keskusta vastaan tehty valitus, joka katsantokauden aikana menestyi Vaasan hallinto-oikeudessa.

ECO-driving-ylläpitokoulutusta ei järjestetty koronapandemian takia.

YMPÄRISTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Kaluston jatkuva uudistaminen päästöjen vähentämiseksi ja turvallisuuden lisäämiseksi.
- ▶ CO₂-päästöjen pienentäminen, vertailuvuosi on 2016.
- ▶ Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa, kun koronatilanne sen sallii.
- ▶ Ei yhtään vakavaa ympäristövahinkoa.



Yhtiön työ hiilijalanjäljen pienentämiseen sai jatkoa, kun Elektran parannettu versio, akkuhybridilautta Altera, vastaanotettiin katsantokauden aikana.



Työnantajavastuu

Suomen Lauttaliikenteen henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Kynnys ottaa esille päivittäisiä asioita esihenkilön ja ylimmän johdon kanssa on pyritty pitämään mahdollisimman matalana.

Yhtiön henkilöstötyytyväisyys on henkilöstötutkimusten mukaan ollut yhtiön toimintavuosien aikana hyvällä tasolla. Tutkimuksissa esille tulleet ehdotukset otetaan huomioon, ja yhtiön johto käsittelee ne. Henkilöstön kanssa on sovittu, että henkilöstötyytyväisyyttä mitataan joka toinen vuosi. Katsantokauden aikana henkilöstötyytyväisyyttä ei mitattu, seuraava henkilöstötutkimus toteutetaan vuonna 2023.

Koska yhtiön toiminta jakautuu ympäri Suomen, sisäisen viestinnän täytyy olla sujuvaa. Yhtiön intranet, joka on pääasiallinen viestintäkanava, päivitettiin katsantokauden aikana vastaamaan modernin viestinnän

tarpeita. Intranetissä julkaistaan yhtiön ajankohtaiset asiat molemmilla kotimaisilla kielillä. Kaksikielisessä henkilöstölehdessä kerrotaan yhtiön henkilöstöä ja reittejä koskevista asioista. Koko henkilöstölle tarkoitetut henkilöstöpäivät pidetään joka toinen vuosi. Edellinen kokoontuminen järjestettiin vuonna 2019, ja seuraava kokoontuminen järjestetään, kun koronapandemia sen sallii.

Yhtiössä käydään neljä kertaa vuodessa vuoropuhelua henkilöstön valitsemien edustajien kanssa. Yhtiö ja luottamushenkilöt kehittävät ja ylläpitävät yhteistyössä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

HENKILÖSTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Palaute- ja kehityskeskustelu-prosessimme ovat toimivia ja dokumentoituja.
- ▶ Henkilöstön ammattitaitoa kehitetään tarvittaessa räätälöidyillä koulutuksilla.
- ▶ Sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 4,1 prosenttia.





TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojeluorganisaatio, joka seuraa myös suunnitelman toteutumista. Työnantaja vastaa kehittämissuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä työntekijöiden kanssa.

Vastuu ja toimeenpanovalta turvallisuusasioissa on työpaikan linjaorganisaatiolla. Yhtiön työturvallisuusjohtaja raportoi toimitusjohtajalle. Työturvallisuuden ajankohtaiset asiat käsitellään säännöllisesti yhtiön johtoryhmässä.

Henkilökunnan valitsema työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja kokouksissa käsitellään muun muassa työtapaturmat ja säädösmuutokset. Kun koronatilanne parantui katsantokauden aikana, työsuojelutoimikunta pystyi taas jalkautumaan kentälle. Toimikunta vieraili syksyllä muun muassa Järvi-Suomen alueen uusissa tiloissa Savonlinnassa ja lossipaikoilla. Myös työpaikkaselvi-

tykset käynnistyivät uudelleen kahden vuoden tauon jälkeen.

Yhtiö perusti koronapandemian alussa koronavarautumisryhmän (KoVa). KoVa kokoontui katsantokauden aikana säännöllisesti syksyyn asti, jonka jälkeen KoVa jatkoi koronatilanteen seuraamista, henkilöstön ohjeistamista ja yhteistyön tekemistä eri sidosryhmien kanssa.

TYÖTERVEYS

Yhtiö tarjoaa henkilökunnalleen lainsäädännön edellyttämän työterveyshuollon lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Työterveyshuollon tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti, ja yhtiöllä on käytössä varhaisen tuen ja työhön paluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys				
	2021	2019	2017	
Vastausprosentti	61 %	66 %	54 %	Prosenttiosuus henkilöstötyytyväisyystutkimukseen vastanneista.
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,2	4,4	4,4	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–6.

Lähde: Innolink Research Oy. Tutkimus tehdään joka toinen vuosi.

Työtapaturmataajuus					
	2022	2021	2020	2019	2018
Työtapaturmataajuus	10	17	10	14	30
Vertailuryhmän työtapaturmataajuus	*)	35	31	35	39

Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö 02/2023. *) Vertailuryhmän 2022 tilastoja ei ollut saatavilla 02/2023



Työsuojelutoimikunta vieraili syksyllä muun muassa Järvi-Suomen alueen uusissa tiloissa Savonlinnassa ja lossipaikoilla.



Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolosten vähentäminen.

Yhtiön henkilöstötavoitteiden mukaan sairauspoissaoloprosentti tulisi olla korkeintaan 4,1 prosenttia. Katsantokauden aikana sairauspoissaoloprosentti nousi 5,3 prosenttiin. Korona- sekä influenssapoissaolot olivat osasyinä sairauspoissaoloprosentin nousuun.

Yhtiö tarjoaa henkilöstölle kulttuur-, hieronta- ja liikuntaetuja, joiden avulla tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Henkilökuntaedun arvo on vuositasolla 324 euroa.

KOULUTUS JA PEREHDYTTÄMINEN

Yhtiön henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Yhtiö on kehittänyt lossihenkilöstölle lossinkuljettajan tutkinnon, joka

sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Konsernissa on laadittu koko henkilökunnan kattava työyhteisön kehittämissuunnitelma. Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on huomioitu henkilöstön osaamistaso ja osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin sekä hybridialusten ja sähkötekniikan lisääntymisen käyttökoulutusvaatimukset.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä, ja perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

REKRYTOINTI

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, turvallisuussitoutunutta, palveluultista, luotettavaa ja motivoitunutta henkilöstöä, jolla on hyvä paikallistuntemus.

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa		
	31.12.2022	31.12.2021
YHTEENSÄ	304	298

Sukupuoli		
	2022	2021
Naiset	28 [9 %]	25 [8 %]
Miehet	276 [91 %]	273 [92 %]
YHTEENSÄ	304	298

Ikäryhmä vuotta		
	2022	2021
Yli 60	30	36
51–60	113	110
41–50	87	79
31–40	43	45
–30	31	28
Yhteensä	304	298
KESKIARVO, VUOTTA	47,74	48,12

Sairauspoissaoloprosentti/teoreettinen työaika		
	2022	2021
%	5,3	4,1

Työsuhteen laatu			
	Sukupuoli	2022	2021
Määräaikaiset	Naiset	5	3
	Miehet	30	32
	YHTEENSÄ	35	35
Vakituiset	Naiset	23	22
	Miehet	246	241
	YHTEENSÄ	269	263
KAIKKI YHTEENSÄ		304	298

Johdon sukupuolijakauma			
	Sukupuoli	2022	2021
Hallitus	Naiset	2 [40 %]	2 [40 %]
	Miehet	3 [60 %]	3 [60 %]
Johtoryhmä	Naiset	2 [29 %]	1 [17 %]
	Miehet	5 [71 %]	5 [83 %]



Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimuksien piiriin, yhtiön johtoa lukuun ottamatta. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammattiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

YHDENVERTAISUUDEN TOTEUTTAMINEN

Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osana työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansalliskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Kummankin kansalliskielen käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilökunta ovat sitoutuneet.

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta		
	2022	2021
Naiset	10,51	9,35
Miehet	7,76	11,16
YHTEENSÄ	10,26	11,01



Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Henkilötyövuodet	1.1.–31.12.2022		1.1.–31.12.2021	
	Päivät	HTV	Päivät	HTV
Lautat	27 745	76	27 692	76
Lossit	61 728	169	62 534	171
Saaristovarustamo	12 904	35	10 050	28
Maaorganisaatio	13 498	37	13 291	36
YHTEENSÄ	115 875	318	113 567	311

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
Lossit ja maaorganisaatio	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä (lossit) koskeva työehtosopimus
Lautta-alukset	Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n, Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
Suomen Saaristovarustamo Oy	Työehtosopimukset
Lautat ja yhteysalukset	Suomen Saaristovarustamon yhteysalusten laivaväkeä koskeva työehtosopimus [Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäällystöliitto ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry]



Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu

Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalleen ja sidosryhmilleen kehittämällä palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti.

TALOUELLISEN VASTUUN JOHTAMINEN JA HYVÄ HALLINNOINTITAPA

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että ulkopuolisen toimijan suorittamalla sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristö vastuun huomioivan lopputuloksen.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestyä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa myös valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston antamia ohjeistuksia.





VASTUULLISUUS OSANA PALKITSEMISJÄRJESTELMÄÄ

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö noudattaa Valtioneuvoston omistajapolitiittista periaatepäätöstä 8.4.2020.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat kiinteään vuosipalkkaan sekä vuosikohtaiseen tulospalkkioon ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon. Tulospalkkioista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulostavastuun lisäksi huomioon yritys vastuullisuus ja muut hallituksen määrittelemät tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkevaikutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhde on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Esihenkilöt voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN TUKEMINEN

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin. Tukea voidaan myöntää, mikäli tuettavan tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto



Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana.

tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

VASTUULLISET HANKINNAT

Suomen Lauttaliikenne -konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hinta-laatusuhteella, toimitusvarmuudella, toimittajan vastuullisuudella ja palvelualltiudella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset ja oltava riittävän vakavaraisia toimitusriskien minimoimiseksi.

TYÖLLISTÄMISVAIKUTUS

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhteita että lyhyempiä kausiluontoisia työsuhteita. Työllistämisen paikallinen vaikutus osoittaa, että yhtiö on usealla paikkakunnalla merkittävä työllistäjä ja tarjoaa työuria myös kaupunkikeskittymien ulkopuolella.



VEROT MAKSETAAN SUOMEEN

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2022 tilitettyjä veroja. Välitömiön ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisaan verovaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa. Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään

tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

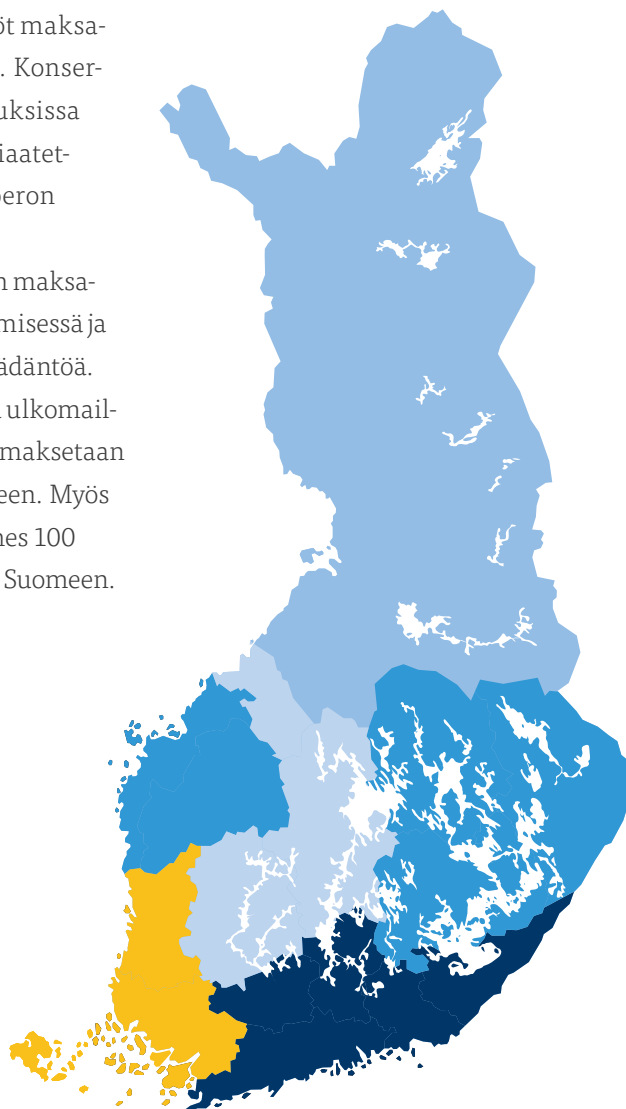
Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veloituksissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutoksella.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lainsäädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomaila. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.



Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-prosenttisesti Suomeen.

VEROJALANJÄLKI 2022



Kunta	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	4 380 570	1 153 290
Turku	2 592 738	624 530
Kaarina	959 073	224 574
Naantali	958 985	261 883
Savonlinna	699 498	131 518
Oulu	613 184	164 505
Kemiönsaari	551 560	126 775
Sulkava	493 103	87 562
Kuopio	467 203	101 694
Raasepori	304 343	64 619
Muut	5 708 724	1 348 465
Kaikki yhteensä	17 728 981	4 289 414

Oheisessa kartassa esitetään Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen suhteellinen jakautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.

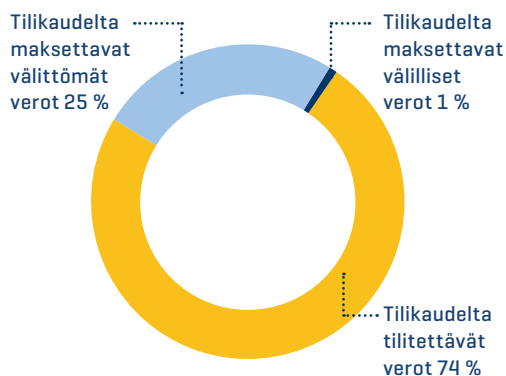




VEROJALANJÄLKI 2022 LUKUINA

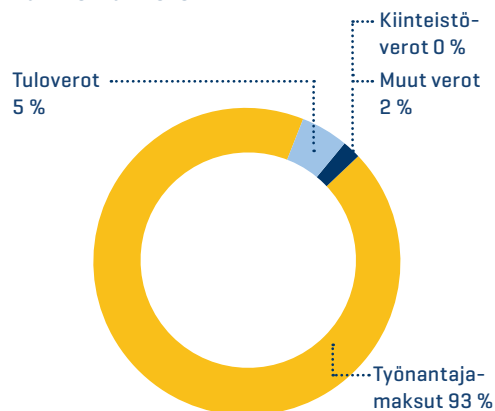
Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon (t EUR)	
	Suomi
Konsernin liikevaihto	57 889
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	5 625
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	263
Tilikaudelta tilitettävät verot	16 497
Yhteensä	22 386

Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon



Tilikaudelta maksettavat välittömät verot (t EUR)	
	Suomi
Tuloverot	283
Työnantajamaksut	5 214
Kiinteistöverot	1
Muut verot	126
Yhteensä	5 625

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot



Tilikaudelta maksettavat välilliset verot (t EUR)		
	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	152	
Muut verot	17	95*)
Yhteensä	168	95

Tilikaudelta tilitettävät verot (t EUR)	
	Suomi
Palkkaverot	6 078
Arvonlisäverot	10 419
Yhteensä	16 497

*) Kyseessä on vero palvelusta, jolle ei ole kotimaista tarjoajaa.

Verojalanjälkiraportointi sisältää tiedot Suomen Lauttaliikenne Oy:stä ja Suomen Saaristovarustamo Oy:stä.

Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja, ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon.

Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitetävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia (perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§). Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä.

Tilikaudelta tilitettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätysten lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut.

Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.



Vastuu sidosryhmistä

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suosittaisiin palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne-konsernin sidosryhmiä ovat palvelun tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat, toimittajat sekä kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt, logistiikka-alan yritykset ja pelastus- ja muut viranomaiset. Paikallisten sidosryhmien aikataulutoiveita kuunnellaan mahdollisuuksien mukaan.



Sertifioitu laatujärjestelmä osoittaa, että yhtiö pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti.

Palvelun tilaaja Varsinais-Suomen ELY-keskus on yhtiön suurin asiakas, jonka kanssa käydään vuoropuhelua säännöllisesti.

SERTIFIOITUA JA DOKUMENTOITUA LAATUA

Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoidaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla. Sertifioitu laatujärjestelmä osoittaa, että yhtiö pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan dokumentoidusti varmistaa, että ympä-

LAATULUPAUKSEMME

- ▶ Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palveluntuottajana.
- ▶ Täytämme palvelusopimuksemme vaatimukset joka päivä.
- ▶ Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palvelutuotantoon.





ristö otetaan huomioon kaikessa yhtiön toiminnassa.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmät auditoitiin katsantokauden aikana kahden etävuoden jälkeen paikan päällä. Auditoinnin painopistealueena oli tuotteiden/palveluiden elinkaari vaikutusten pienentäminen. Yhtiön katsantokaudelle asettamat laatutavoitteet saavutettiin suurelta osin.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS ENNÄTYSKORKEALLA

Yhtiön jokaisella reitillä vuosittain toteutettavaan asiakastyytyväisyystutkimukseen vastasi 4533 matkustajaa. Matkustajat arvostivat yhtiön toiminnan ennätyskorkealle, sillä kokonaisarvosanaksi annettiin 9,00 asteikolla 1–10. Yhtiön hallitus on asettanut jokaiselle reitille arvosanaksi vähintään 8,5.

Vastaajat kertoivat avoimessa palautteessa arvostavansa henkilökun-

nan toimintaa sekä matkustamisen turvallisuutta ja varmuutta. Asiakas-palautteesta esille nousseet konkreettiset kehittämiskohteet ohjaavat muun muassa keskittymään aikataulujen paikkansapitävyyteen.

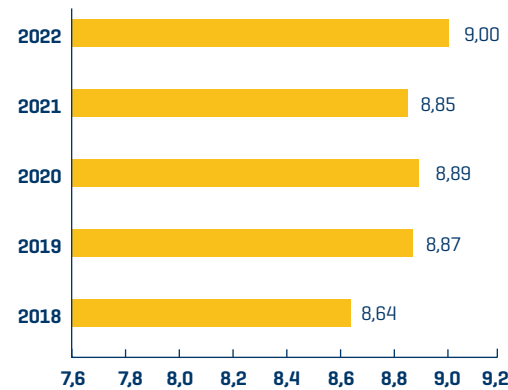
TOIMIVA PALAUTEJÄRJESTELMÄ

Matkustajilla on mahdollisuus antaa palautetta koskien yhtiön kaikkia reittejä palautejärjestelmän kautta, joka löytyy kolmella kielellä sekä yhtiön verkkosivuilta että yhtiön mobiilisovelluksesta. Päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta seurataan sisäisesti, ja tavoitteena on käsitellä saapunut palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keskimääräinen käsittelyaika oli noin 14,2 tuntia.

Kaikki palautteet vastauksineen käsiteltiin katsantokauden aikana Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käydyissä sopimuskokouksissa.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Kokonaisarvosanan kehitys 2018–2022



Lähde: Innolink Research Oy

Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys.
Skaala 1–10.



Vastaajat kertoivat avoimessa palautteessa arvostavansa henkilökunnan toimintaa sekä matkustamisen turvallisuutta ja varmuutta.

LAATUTAVOITTEEMME

- ▶ Asiakastyytyväisyys-tutkimuksesta saatavan arvosanan tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,5.
- ▶ Asiakaspalautteet käsitellään kolmen arkipäivän kuluessa.
- ▶ Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet huomioidaan dokumentoidusti.



SIDOSRYHMÄTAULUKKO

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
Palvelun tilaaja	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelut, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedoteliasta	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukykyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
Loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytyväisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
Lähipalvelulautakunnat	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittäiset palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
Alusten vuokraajat	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
Henkilöstö	Esihenkilötyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset intranet, henkilöstölehti, kehityskeskustelut, henkilöstötyytyväisyystutkimukset, whistleblowing-kanava, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
Omistaja	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
Toimittajat	Säännölliset tapaamiset ja yhteydenpito, määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani
Media	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
Viranomaiset	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
Muut alan toimijat	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
Kaikille sidosryhmille	Yhtiön vuosikertomus- ja yritys vastuuraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta





Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

Olennaiset tapahtumat 2022

VUOSI 2022

- ▶ L-317 akkuhybridilossin rakennusprojekti eteni suunnitelmien mukaisesti. Sopimus Nauvon pohjoisen reitille tulevasta uudisrakennuksesta allekirjoitettiin HL-Metal-telakan kanssa ja yhteysaluksen rakennusprojekti käynnistettiin Turussa.
- ▶ Katsantokauden aikana voitettiin kaksi kilpailutusta. Yhtiö voitti työyhteenliittymänä yhdessä Archipelago Lines Oy:n kanssa Korppoon ja Nauvon pohjoisen yhteysalusreitien kaudelle 2023–2028. Yhtiö voitti Kotka–Pyhtää-reitin kaudelle 2024–2029.

Q1

- ▶ Vuoden 2022 yhtiökokouksessa vahvistettiin yhtiön tulos ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Kati Niemelä, Kaarina Soikkanen, Håkan Modig ja Matias Knip.

Q2

- ▶ Yhtiön ISO 9001 -laatu järjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditointiin DNV:n toimesta. Auditoinnin painopistealueena oli elinkaari-vaikutusten pienentäminen.
- ▶ Falkö-, Finnö- ja Kivimo-yhteysalusien konversiotöiden valmistuttua alukset aloittivat liikennöinnin Nauvossa, Houtskarissa ja Iniössä.
- ▶ Uudistunut Odil-lautta siirtyi Skåldön lossireitille.
- ▶ Yhtiön vuoden reitiksi 2021 valittiin Korppoo–Houtskari-reitti ja Stella-lautta.

- ▶ Yhtiön ISM-turvallisuusjohtamisjärjestelmän auditointi Traficomien toimesta sujui hyvin ilman poikkeamia.



Yhtiön vuoden reitiksi 2021 valittiin Korppoo–Houtskari-reitti ja Stella-lautta.

Altera kastettiin Helsingissä 14.9.2022. Aluksen kummina toimi eurooppa- ja omistajaohjausministeri Tytti Tuppurainen.



Yhtiön akkuhybridilossi L-317 vastaanotettiin 20.1.2023 Crist S.A.-telakalla Gdyniassa.



Q3

- ▶ Yhtiö sai jokavuotisessa asiakastyytyväisyyskyselyssä ennätys hyvän arvosanan 9,00 ja vastauksia annettiin 4533.
- ▶ Altera kastettiin Helsingissä 14.9.2022. Aluksen kummina toimi eurooppa- ja omistajaohjausministeri Tytti Tuppurainen.
- ▶ Liikenne Skagenin lossireitillä Iniössä alkoi 18.9.2022 ja liikennöinti Bergön lossireitillä päättyi 20.9.2022.

Q4

- ▶ Yhtiö allekirjoitti vuokrasopimuksen telakkasisähallin vuokraamisesta Savonlinnan Inkilänniemessä, jonne yhtiön Savonlinnan toimipiste muutti.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN 2022 JÄLKEEN

- ▶ Yhtiö osallistui Maantielauttaliikennepalvelu Järvi-Suomi 2025–2045 kilpailutukseen. Yhtiö teki hankintapäätöksestä valituksen markkinaoikeuteen ja hankinta-oikaisuvaatimuksen ELY-keskuskelle. ELY-keskus kumosi 4.1.2023 hankintapäätöksen ja keskeytti Järvi-Suomen maantielauttaliikennepalvelun hankinnan, jonka seurauksena kilpailutus järjestetään uudestaan.
- ▶ Yhtiön akkuhybridilossi L-317 vastaanotettiin 20.1.2023 Crist S.A.-telakalla Gdyniassa. Lossi aloittaa liikennöinnin Nauvo–Korpoo-reitillä.

Hallituksen toimintakertomus

TOIMINNAN KEHITTYMINEN JA TULOKSELLISUUS

Konserni saavutti tuloksellisen tavoitteensa. Konsernin tilikauden liikevaihto oli 61,93 miljoonaa euroa (58,69 miljoonaa euroa), yhtiön 48,08 miljoonaa euroa (47,42 miljoonaa euroa). Konsernin tilikauden liikevoitto oli 12,81 miljoonaa euroa (10,82 miljoonaa euroa), yhtiön 10,44 miljoonaa euroa (10,22 miljoonaa euroa). Liikevoittoprosentti oli konsernin osalta 20,7 % (18,4 %), yhtiön osalta 21,7 % (21,6 %). Konsernin tilikauden voitto oli 10,15 miljoonaa euroa (8,57 miljoonaa euroa), yhtiön 1,66 miljoonaa euroa (8,19 miljoonaa euroa). Konsernin investoinnit olivat vuonna 2022 15,6 miljoonaa euroa (16,1 miljoonaa euroa), yhtiön 12,0 miljoonaa euroa (15,4 miljoonaa euroa).

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Konsernin johto ennustaa konsernin liikevaihdon kasvavan hieman. Liikevoitto pienenee tulevana vuosina johtuen poistopohjan kasvamisesta.

SELVITYS TUTKIMUS- JA KEHITYS-TOIMINNAN LAAJUUDESTA

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entisestään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan, mihin päästään yhtiön eri kehityshankkeilla.



ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tulevat kilpailutukset vaativat laajoja kalustoinvestointeja.

Euroopan geopolittinen tilanne saattaa vaikuttaa yhtiön huolto- ja ylläpitotoimintaan.

ARVIO TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema pysyy hyvänä.

Euroopan geopolittisella tilanteella saattaa olla vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön lukumäärä pysyi tilikauden aikana vuoden 2021 tasolla. Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja lukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.

HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2022 kokonaisuudessaan 20,95 miljoonaa euroa (19,67 miljoonaa euroa), yhtiön 15,57 miljoonaa euroa (14,86 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa. Vuonna 2022 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 28 prosenttia vuosiansiosta (25 prosenttia). Vuonna 2022 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 21 prosenttia vuosiansiosta (20 prosenttia).

YMPÄRISTÖ

Tilikautena 2022 konsernissa ei tapahtunut ympäristöhaittoja aiheuttaneita vahinkoja. Aluksiin ostettiin tilikauden 2022 aikana noin 7,6 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (7,6 miljoonaa litraa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asenne-

koulutuksen avulla. Sähkölauttoihin ja niiden rantojen infraan kului tilikauden 2022 aikana vihreää sähköä yhteensä 3,3 GWh (4,0 GWh). Konserni raportoi ympäristötavoitteestaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

RIITA-ASIAT

Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n muodostaman konsortion määrää aikainen sopimus Föglön reitin osalta on Ahvenanmaan maakuntahallituksen toimesta irtisanottu alkuvuodesta 2020. Sopimuksen irtisanominen oikeuttaa Yhtiön näkemyksen mukaan korvaukseen. Yhtiö ja Ansgar Ab ovat esittäneet Ahvenanmaan maakuntahallitukselle taloudellisista menetyksistä yli 10 M€ korvausvaatimuksen. Yhtiö ja Ansgar Ab käynnistivät oikeudellisen prosessin korvausten perimiseksi ja asia käsiteltiin Ahvenanmaan käräjäoikeudessa keväällä 2022. Ahvenanmaan käräjäoikeus antoi 16.6.2022

tuomion riita-asiassa. Ahvenanmaan käräjäoikeus on tuomiossaan pääosin hyväksynyt konsortion vaatimukset ja velvoittanut maakuntahallituksen maksamaan korvauksia noin 10,5 M€ sekä tälle määrälle viivästyskorkoa ja maksamaan oikeudenkäyntikuluja. Ahvenanmaan maakuntahallitus on ilmaissut tyytymättömyytensä käräjäoikeuden tuomioon ja tehnyt valituksen hovioikeuteen. Ahvenanmaan maakuntahallitus on kuitenkin osittain hyväksynyt tuomion ja maksanut korvauksen konsortiolle aiheutuneista toteutuneista kustannuksista viivästyskorkoineen (n. 0,5 M€) lokakuussa 2022.

Yhtiön aluksen päällikkönä toimineen työntekijän työsuhde purettiin vuonna 2020 turvallisuuden vaarantamisen ja yhtiön omaisuuden anastamisen perusteella. Yhtiö on haastettu oikeuteen työsuhteen päättämisestä entisen työntekijän toimesta. Varsinais-Suomen käräjäoikeus hylkäsi kanneen. Entinen työntekijä on valittanut päätöksestä hovioikeuteen.



Määräaikaisia sijaisuuksia yhtiössä tehnyt työntekijä on haastanut yhtiön oikeuteen. Varsinais-Suomen käräjäoikeus ratkaisi asian kantajan hyväksi. Tuomioon saa hakea muutosta valittamalla.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 28 348 253,87 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 250 000,00 euroa osaketta kohden eli 5 000 000,00 euroa. Jäljelle jääneet voittovarot 23 348 253,87 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

TILINTARKASTAJAT

Yhtiökokouksessa 28.3.2022 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Liikevaihto, M€	61,93	58,69	58,21	48,08	47,42	46,92
Liikevoitto, M€	12,81	10,82	9,68	10,44	10,22	8,31
Liikevoitto-%	20,7	18,4	16,6	21,7	21,6	17,7
Oman pääoman tuotto, %	17,7	16,4	15,8	29,9	25,0	43,8
Omavaraisuusaste, %	64,3	70,7	69,3	35,8	44,9	43,8
Investoinnit, M€	15,6	16,1	15,5	12,0	15,4	14,4
Investoinnit liikevaihdosta, %	25,2	27,4	26,5	24,9	32,6	30,8

Tunnuslukujen laskentakaavat:

Liikevoitto, %

$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikausien keskiarvo)}} \times 100$$

Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Hallitus

Yhtiökokouksessa 28.3.2022 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Juha Heikinheimo sekä jäseniksi Kati Niemelä, Kaarina Soikkanen, Håkan Modig ja Matias Knip.

Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 12 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 97 prosenttia.



Juha Heikinheimo

Hallituksen puheenjohtaja



Kati Niemelä

Hallituksen jäsen
Talousjohtaja, PlusTerveys -konserni



Kaarina Soikkanen

Hallituksen jäsen
Henkilöstöjohtaja, Finavia Oyj



Håkan Modig

Hallituksen jäsen
Toimitusjohtaja, Bore Ltd



Matias Knip

Hallituksen jäsen
Johtava asiantuntija, Valtioneuvoston kanslia

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat 1.1.2023 toimitusjohtaja Mats Rosin, vara-toimitusjohtaja Håkan Fagerström, talousjohtaja Johanna Eramo, tekniikka- ja projektijohtaja Mathias Karlsson, kaupallinen johtaja Henrik Kulovaara, työsuoja- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos ja henkilöstöpäällikkö Jonna Suvanto.



Mats Rosin
Toimitusjohtaja



Håkan Fagerström
Varatoimitusjohtaja



Johanna Eramo
Talousjohtaja



Mathias Karlsson
Tekniikka- ja
projektijohtaja



Henrik Kulovaara
Kaupallinen johtaja



Matti Markkanen
Työsuoja- ja
liikennejohtaja



Pasi Roos
Turvallisuus- ja
liikennejohtaja



Jonna Suvanto
Henkilöstöpäällikkö

Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2022

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2022	2021	2022	2021
Liikevaihto	61 932 235,07	58 685 161,15	48 079 329,10	47 415 892,62
Liiketoiminnan muut tuotot	1 214 005,43	632 576,45	2 168 987,35	1 461 123,26
Materiaalit ja palvelut	-10 636 938,92	-12 125 309,22	-9 230 139,99	-9 998 851,24
Henkilöstökulut	-25 183 294,90	-23 498 798,24	-18 575 590,77	-17 719 944,50
Poistot	-6 383 473,94	-5 632 270,74	-5 179 841,19	-4 716 382,85
Liiketoiminnan muut kulut	-8 127 536,68	-7 237 634,50	-6 823 016,34	-6 220 425,46
Liikevoitto	12 814 996,06	10 823 724,90	10 439 728,16	10 221 411,83
Rahoitustuotot ja -kulut	-122 027,36	-92 709,71	-116 424,53	-96 966,51
Voitto ennen tilin-päätössiirtoja ja veroja	12 692 968,70	10 731 015,19	10 323 303,63	10 124 445,32
Poistoeron muutos			-9 234 792,56	160 504,26
Konserniavustus			1 000 000,00	0,00
Välittömät verot	-2 598 302,41	-2 208 839,56	-427 814,33	-2 090 676,23
Vähemmistöosuudet	56 822,08	52 199,06		
Tilikauden voitto	10 151 488,37	8 574 374,70	1 660 696,74	8 194 273,35



Tase 31.12.2022

Konserni			Emoyhtiö	
Vastaavaa	2022	2021	2022	2021
Pysyvät vastaavat				
Konserniliikearvo	18 570,58	92 852,90		
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	137 973,34	59 014,60	137 973,34	59 014,60
Koneet ja kalusto	56 748 056,28	36 237 048,97	51 406 929,96	33 711 689,06
Ennakkomaksut	18 913 400,72	30 197 589,72	18 725 327,00	29 691 107,72
Sijoitukset	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	75 846 917,36	66 615 422,63	75 134 133,25	68 325 714,33
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	9 620 140,12	7 216 262,47	10 733 111,06	7 049 901,75
Rahat ja pankkisaamiset	7 935 967,20	3 215 674,97	2 870 217,48	1 588 905,56
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	17 556 107,32	10 431 937,44	13 603 328,54	8 638 807,31
Vastaavaa yhteensä	93 403 024,68	77 047 360,07	88 737 461,79	76 964 521,64

Konserni			Emoyhtiö	
Vastattavaa	2022	2021	2022	2021
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	46 487 725,18	42 213 350,48	26 687 557,13	22 793 283,78
Tilikauden voitto	10 151 488,37	8 574 374,70	1 660 696,74	8 194 273,35
Oma pääoma yhteensä	60 018 690,72	54 167 202,35	31 727 731,04	34 367 034,30
Vähemmistöosuudet	0,00	33 822,08	0,00	0,00
Tilinpäätössiirtojen kertymä	0,00	0,00	32 736 083,13	23 501 290,57
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieraspääoma	6 991 248,92	9 935 459,14	0,00	5 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	26 393 085,04	12 910 876,50	24 273 647,62	14 096 196,77
Vieras pääoma yhteensä	33 384 333,96	22 846 335,64	24 273 647,62	19 096 196,77
Vastattavaa yhteensä	93 403 024,68	77 047 360,07	88 737 461,79	76 964 521,64

Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2022

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2022	2021	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta				
Myyntistä saadut maksut	64 115 374,57	57 697 397,56	49 985 983,91	47 698 770,01
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	714 005,43	632 576,45	1 799 846,98	1 060 552,95
Maksut liiketoiminnan kuluista	-47 222 206,93	-42 725 611,74	-41 397 983,12	-30 394 939,31
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	17 607 173,07	15 604 362,27	10 387 847,77	18 364 383,65
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-122 027,36	-94 226,76	-125 864,47	-78 588,49
Saadut korot	0,00	1 525,39	2 417,06	603,20
Verot	-890 754,63	-1 379 356,38	-694 828,33	-1 486 585,23
Liiketoiminnan rahavirta	16 594 391,08	14 132 304,52	9 569 572,03	16 799 813,13

	Konserni		Emoyhtiö	
Suomen Lauttaliikenne Oy	2022	2021	2022	2021
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-15 574 098,95	-16 139 181,17	-11 988 260,11	-15 600 799,17
Investointien rahavirta	-15 574 098,95	-16 139 181,17	-11 988 260,11	-15 600 799,17
Rahoituksen rahavirta				
Pitkäaikaisten lainojen nosto	8 000 000,00	0,00	8 000 000,00	0,00
Osingonjako	-4 300 000,00	-3 850 000,00	-4 300 000,00	-3 850 000,00
Konserniavustus	0,00	0,00	0,00	1 000 000,00
Rahoituksen rahavirta	3 700 000,00	-3 850 000,00	3 700 000,00	-2 850 000,00
Likvidien varojen lisäys/vähennys	4 720 292,23	-5 856 876,65	1 281 311,92	-1 650 986,04
Likvidit varat 1.1.	3 215 674,97	9 072 551,62	1 588 905,56	3 239 891,60
Likvidit varat 31.12.	7 935 967,20	3 215 674,97	2 870 217,48	1 588 905,56

Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2022

1. Yhtiön tiedot

- Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries.
- Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

2. Konsernin tiedot

Suomen Lauttaliikenne Oy on ostanut 28.5.2012 Suomen Saaristovarustamo Oy:n (aikaisemmin Arctia Saaristovarustamo Oy) koko osakekannan.

- Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.
- Suomen Saaristovarustamo on hankkinut 50 %:a Ansgar Ab osakekannasta 12.4.2018.
- Yhtiö on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu. Konserniaktiiva esitetään konserniliikearvona.

3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

3.1. ARVOSTUSPERIAATTEET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Aineettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa
Rakennukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Rakennelmat	5 vuotta			
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Käytettynä ostetut alukset	10 vuotta			
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

3.2. ELÄKEJÄRJESTELYT

Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

4. Tuloslaskelman liitetiedot

4.1. LIIKEVAIHDON ERITTELY MAANTIETEELLISESTI

Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	
	2022	2021	2022
			2021
Suomi	61 932 235,07	58 685 161,15	48 079 329,10
Liikevaihto yhteensä	61 932 235,07	58 685 161,15	48 079 329,10
			47 415 892,62

4.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	
Aineet ja tarvikkeet	2022	2021	2022
			2021
Ostot tilikauden aikana	-7 487 882,15	-7 730 969,43	-5 730 540,34
Ulkopuoliset palvelut	-3 149 056,77	-4 394 339,79	-3 499 599,65
Aineet ja tarvikkeet yhteensä	-10 636 938,92	-12 125 309,22	-9 230 139,99
			-9 998 851,24

4.3. HENKILÖSTÖÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENIÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konserni		Emoyhtiö	
Henkilöstökulut	2022	2021	2022
			2021
Rahapalkat	-21 085 860,82	-19 671 135,84	-15 572 127,83
Palkkojen oikaisuerät	230 076,13	184 503,45	208 002,95
Eläkekulut	-3 702 485,61	-3 350 207,41	-2 709 331,37
Muut henkilösivukulut	625 024,60	-661 958,44	-502 134,52
Henkilöstökulut yhteensä	-25 183 294,90	-23 498 798,24	-18 575 590,77
Luontoisedut	-23 682,06	-22 798,66	-23 682,06
			-22 798,66
Johdon palkat ja palkkiot	2022	2021	2022
			2021
Hallituksen jäsenten saamat palkkiot	115 440,00	114 240,00	115 440,00
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	213 482,10	212 968,45	213 482,10
			212 968,45
Tulospalkkio	84 420,00	70 840,00	84 420,00
			70 840,00
Toimitusjohtaja yhteensä*	297 902,10	283 808,45	297 902,10
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontoisedut	523 334,33	491 463,95	523 334,33
			491 463,95
Tulospalkkio	136 624,00	124 629,00	136 624,00
			124 629,00
Johtoryhmä yhteensä	659 958,33	616 092,95	659 958,33
			616 092,95
Henkilöstön määrä	2022	2021	2022
			2021
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana, keskim.	363	358	280
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	346	348	262
			274

*Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 12 kk.

4.4. TILINTARKASTUSPALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Tilintarkastus	33 601,00	34 647,50	23 110,00	24 680,00
Veropalvelut ja muut	17 850,00	10 915,00	15 950,00	9 065,00
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	51 451,00	45 562,50	39 060,00	33 745,00

4.5. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Konserniliikearvo	-74 282,32	-74 282,32		
Rakennukset ja rakennelmat	-15 061,26	-7 928,79	-15 061,26	-7 226,23
Koneet ja kalusto	-6 294 130,36	-5 550 059,63	-5 164 779,93	-4 709 156,62
Poistot yhteensä	-6 383 473,94	-5 632 270,74	-5 179 841,19	-4 716 382,85

4.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Muut korko- ja rahoitustuotot	7 791,49	1 525,39	2 417,06	603,20
Korkokulut konserniyrittäjille	0,00	0,00	0,00	-18 972,88
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-129 818,85	-94 235,10	-118 841,59	-78 596,83
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-122 027,36	-92 709,71	-116 424,53	-96 966,51

4.7. VÄLITTÖMÄT VEROT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-2 055 789,78	84 973,30	0,00	0,00
Verot jotka kohdistuvat aikaisempiin tilikausiin	1 761,98	4 160,78	2 811,27	-3 438,07
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-544 274,61	-2 297 973,64	-430 625,60	-2 087 238,16
Välittömät verot yhteensä	-2 598 302,41	-2 208 839,56	-427 814,33	-2 090 676,23

5. Taseen liitetiedot

5.1. KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET ELI PYSYVÄT VASTAAVAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.-31.12.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-1 070 621,14	-996 338,83		
Tilikauden poisto	-74 282,32	-74 282,32		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-1 144 903,46	-1 070 621,14		
Kirjanpitoarvo 31.12.	18 570,58	92 852,90		
Maa-alueet				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	178 405,72	178 405,72	167 867,29	167 867,29
Lisäykset 1.1.-31.12.	94 020,00	0,00	94 020,00	0,00
Hankintameno 31.12.	272 425,72	178 405,72	261 887,29	167 867,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-119 391,12	-111 462,33	-108 852,69	-101 626,46
Tilikauden poisto	-15 061,26	-7 928,79	-15 061,26	-7 226,23
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-134 452,38	-119 391,12	-123 913,95	-108 852,69
Kirjanpitoarvo 31.12.	137 973,34	59 014,60	137 973,34	59 014,60

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	88 223 125,55	88 073 156,97	70 750 228,50	70 632 159,92
Lisäykset 1.1.-31.12.	26 805 137,67	190 118,50	22 860 020,83	158 218,50
Vähennykset 1.1.-31.12.	0,00	-40 149,92	0,00	-40 149,92
Hankintameno 31.12.	115 028 263,22	88 223 125,55	93 610 249,33	70 750 228,50
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-51 986 076,58	-46 473 747,86	-37 038 539,44	-32 367 113,73
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	37 730,91	0,00	37 730,91
Tilikauden poisto	-6 294 130,36	-5 550 059,63	-5 164 779,93	-4 709 156,62
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-58 280 206,94	-51 986 076,58	-42 203 319,37	-37 038 539,44
Kirjanpitoarvo 31.12.	56 748 056,28	36 237 048,97	51 406 929,96	33 711 689,06
Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta				
Hankintameno 1.1.	30 197 589,72	14 399 666,35	29 691 107,72	14 399 666,35
Lisäykset 1.1.-31.12.	15 573 688,67	15 956 141,87	11 946 980,11	15 449 659,87
Vähennykset 1.1.-31.12.	-26 857 877,67	-158 218,50	-22 912 760,83	-158 218,50
Hankintameno 31.12.	18 913 400,72	30 197 589,72	18 725 327,00	29 691 107,72
Kirjanpitoarvo 31.12.	18 913 400,72	30 197 589,72	18 725 327,00	29 691 107,72

5.2. SIJOITUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Suomen Saaristo-varustamo Oy, omistusosuus 100 %	0,00	0,00	4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00	0,00	0,00
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	616,44	0,00	0,00
Sijoitukset yhteensä	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95

5.3. LYHYTAIKAiset SAAMISET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Siirtosaamiset	0,00	0,00	2 878 384,32	1 236 524,69
Yhteensä	0,00	0,00	2 878 384,32	1 236 524,69
Saamiset muilta				
Myyntisaamiset	8 544 431,16	6 361 291,66	6 965 580,40	5 185 533,66
Siirtosaamiset	1 039 471,02	460 233,52	888 799,94	256 531,65
Muut saamiset	36 237,94	394 737,29	346,40	371 311,75
Yhteensä	9 620 140,12	7 216 262,47	7 854 726,74	5 813 377,06
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	9 620 140,12	7 216 262,47	10 733 111,06	7 049 901,75

Siirtosaamiset sisältävät normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

5.4. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	50 787 725,18	46 063 350,48	30 987 557,13	26 643 283,78
Osingonjako	-4 300 000,00	-3 850 000,00	-4 300 000,00	-3 850 000,00
Tilikauden voitto	10 151 488,37	8 574 374,70	1 660 696,74	8 194 273,35
Oma pääoma yhteensä	56 639 213,55	50 787 725,18	28 348 253,87	30 987 557,13
Osakkeiden määrä	60 018 690,72	54 167 202,35	31 727 731,04	34 367 034,30
	20	20	20	20

5.5. LASKELMA JAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	46 487 725,18	42 213 350,48	26 687 557,13	22 793 283,78
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu	0,00	-19 741 836,58		
Tilikauden voitto	10 151 488,37	8 574 374,70	1 660 696,74	8 194 273,35
Yhteensä	59 018 690,72	33 425 365,77	30 727 731,04	33 367 034,30

5.6. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta	0,00	0,00	32 736 083,13	23 501 290,57

5.7. PITKÄAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	5 000 000,00	0,00	5 000 000,00
Laskennallinen verovelka	6 991 248,92	4 935 459,14	0,00	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	6 991 248,92	9 935 459,14	0,00	5 000 000,00

5.8. LYHYTAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Velat konserniyhtiöille				
Ostovelat	0,00	0,00	111 500,00	131,37
Siirtovelat	0,00	0,00	86 915,02	151 239,93
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	0,00	0,00	3 400 000,00
Yhteensä	0,00	0,00	198 415,02	3 551 371,30
Velat muille				
Lainat rahoituslaitoksilta	13 000 000,00	0,00	13 000 000,00	0,00
Saadut ennakot	20 737,76	408 773,30	20 737,76	408 773,30
Ostovelat	4 426 229,68	2 706 662,64	3 904 592,74	2 038 977,45
Muut lyhytaikaiset velat	2 308 584,01	2 061 000,50	2 041 946,17	1 955 752,75
Siirtovelat	6 637 533,59	7 734 440,06	5 107 955,93	6 141 321,97
Yhteensä	26 393 085,04	12 910 876,50	24 075 232,60	10 544 825,47
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	26 393 085,04	12 910 876,50	24 273 647,62	14 096 196,77

Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen sekä muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

6. Muut liitetiedot

6.1. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Vuokravastuu				
Alle 1 v	615 192,57	315 471,38	614 571,52	314 529,75
Yli 1 v	3 931 556,40	184 070,56	3 931 556,40	184 070,56
Leasingvastuu				
Alle 1 v	22 916,83	24 955,76	22 916,83	24 955,76
Yli 1 v	13 802,96	30 185,15	13 802,96	30 185,15
Yleisvastuusitoumus	5 192 114,20	4 929 140,00	4 258 775,00	4 246 500,00
Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvan yrityksen puolesta	610 000,00	610 000,00	0,00	0,00



Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Turussa, 8.3.2023

Juha Heikinheimo

Hallituksen puheenjohtaja

Matias Knip

Hallituksen jäsen

Håkan Modig

Hallituksen jäsen

Kati Niemelä

Hallituksen jäsen

Kaarina Soikkanen

Hallituksen jäsen

Mats Rosin

Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä

Oy Tuokko Ltd

Tilintarkastusyhteisö

Janne Elo

KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä. Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasperi-järjestelmässä.

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja
Liitetietotositteet	Tositteet 1–4

TOSITELAJIT

Netvisor:	Käyttöomaisuuden poistot	Ostosuoritus
Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	Muut	Palkkatositteet
Jaksotukset	Myyntilasku	Palkkojen jaksotukset
Järjestelmän muodostamat	Myyntisuoritus	Pankki
Kassa	Ostolasku	Tuodut tapahtumat

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (y-tunnus 2199546-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 10.151.488,37 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.



Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 14. päivänä maaliskuuta 2023

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

[allekirjoitettu sähköisesti]

Janne Elo
KHT



SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI

Pääkonttori
Lemminkäisenkatu 59
20520 Turku

Järvi-Suomen alue
Inkilänkatu 31
57220 Savonlinna

Puhelinvaihtde: 0207 118 750
Email: etunimi.sukunimi@
finferries.fi