



# Vuosikertomus ja yritysvastuuraportti 2024

**SUOMEN LAUTTALIKENNE -KONSERNI**

# Sisältö

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää .....	3
Toimitusjohtajan katsaus .....	4
Reittimme ja aluksemme 31.12.2024 .....	6
<b>Yritysvastuuraportti 2024 .....</b>	<b>8</b>
Yritysvastuu .....	9
Olellaisimmat kehityshankkeet vuonna 2024 .....	12
<b>Ympäristövaikutukset</b>	
Vastuu ympäristöstä .....	14
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	
Vastuu turvallisuudesta .....	16
Työnantajavastuu .....	18
Vastuu sidosryhmistä .....	24
<b>Hyvä hallintotapa</b>	
Taloudellinen vastuu .....	28
<b>Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 .....</b>	<b>32</b>
Olellaiset tapahtumat 2024 .....	34
Hallituksen toimintakertomus .....	38
Keskeiset tunnusluvut .....	40
Hallitus .....	42
Johtoryhmä .....	43
Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2024 .....	45
Tase 31.12.2024 .....	46
Rahoituslaskelma 1.1.–31.12.2024 .....	48
Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 .....	50
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus .....	59
Tilintarkastuskertomus .....	61

# Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää

Toimivien liikenneyhteyksien ylläpitäminen tuhansien järvien ja saarien maassa vaatii lauttoja, losseja ja yhteysaluksia. Suomen Lauttaliikenne-konsernin aluksilla kuljetetaan vuosittain miljoonia ajoneuvoja ja matkustajia. Liikennöimme herkässä meri- ja järviluonnossa, ja haluamme tehdä sen luontoa kunnioittaen.

Suomen Lauttaliikenne vastaa sekä lautta-, lossi- että yhteysalusliikenteestä kautta Suomen yhteensä 50 reitillä. Palvelemme matkustajiamme yli 300 ammattilaisen voimin.

Suomen Lauttaliikenne Oy:n osakkeet omistaa kokonaisuudessaan Suomen valtio. Konserniin kuuluu lisäksi Suomen Lauttaliikenteen 100-prosenttisesti omistama Suomen Saaristovarustamo Oy ja 50-prosenttisesti omistama Ahvenanmaalla toimiva Ålands Skärgårdsrederi Ab.

Suomen Lauttaliikenteellä ja Suomen Saaristovarustamolla on yhteinen johto. Maaorganisaation

toimistot sijaitsevat Turussa ja Savonlinnassa. Lauttojen, lossien ja yhteysalusten käyttäjät tuntevat konsernin aputoiminimellä Finferries.

Suurin asiakkaamme on reittien kilpailutuksesta vastaava Varsinais-Suomen ELY-keskus ja Ahvenanmaalla Ahvenanmaan maakuntahallitus. Muita asiakkaitamme ovat muun muassa yksityistiekunnat ja aluskalustoa vuokraavat toimijat.

Suomen Lauttaliikenne on tutkitusti luotettava yhteistyökumppani, joka nykyaikaistaa toimintaansa ja uudistaa kalustoaan turvallisuuden jatkuvaksi kehittämiseksi sekä vesistöjen kuormituksen vähentämiseksi.

Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaaja. Tuotamme laadukkaita ja luotettavia asiakaskokemuksia uutta ympäristöystävällistä teknologiaa hyödyntäen.

Minkä vesi erottaa, sen Finferries yhdistää – vastuullisesti ja kestävästi.

” Olemme uudistuva, tehokas ja vastuullinen vesiliikenteen osaaja. Tuotamme laadukkaita ja luotettavia asiakaskokemuksia uutta ympäristöystävällistä teknologiaa hyödyntäen.



# Toimitusjohtajan katsaus



” Työnantajan kokonaisarvosanaksi tuli 4,7. Nousua oli viime vuodesta 0,3 yksikköä. Oli ilo huomata, että käynnistetty kulttuurimuutos on huomattu henkilöstön keskuudessa. Erityisesti nousi esille avoimuuden ja vuorovaikutuksen parantuminen.

Reittimäärämme kasvoi katsantokauden aikana 48 reitistä 50 reittiin, kun yhteysalus ms Jurmo aloitti liikennöinnin Hiittisten reitillä ja yhteysalus Isla Rymättylän reitillä. Lisäksi konsernin osakkuusyhtiö operoi Ahvenanmaan saaristoliikenteen neljällä pääreitillä.

Jatkoimme katsantokauden aikana alusten konversioita. Vartsalan reitillä Kustavissa liikennöinyt lossi L-198 konvertoitiin akkukäyttöiseksi sähkösiksi ja siirrettiin kesäkuussa Nauvo–Korppoo-reitille. Akkusähkölossi L-317 siirtyi samalla Nauvo–Korppoo-reitiltä Vartsalan reitille. Siirtojen myötä Vartsalan reitin kapasiteetti kasvoi huomattavasti, ja hiilijalanjälkeä saatiin pienennettyä. Vuonna 2024 onnistuimme vähentämään CO<sub>2</sub>-päästöjä merimailia kohti 7,6 % verrattuna vuoteen 2016.

Voitimme katsantokauden aikana sekä Järvi-Suomen kilpailutuksen että ”Kruunuvuoren alusliikenteen operointi” -kilpailutuksen. Tätä kirjoitettaessa, helmikuussa 2025, hankintapäätöksistä tehty valitukset ovat käsittelyssä markkinaoikeudessa.

Huhtikuussa saavutettiin sovintosopimus Ahvenanmaan maakuntahallituksen ja Suomen Lauttaliikenne

Oy:n sekä Ansgar Ab:n muodostaman konsortion välillä Case Föglö -riita-asiassa. Yhteistyö maakuntahallituksen kanssa lähti hyvin käyntiin, kun lähdimme mukaan kehittämään Ahvenanmaan saaristoliikennettä uuden varustamon, Ålands Skärgårdsrederi Ab:n eli Axferriesin, myötä. Varustamosta puolet omistaa omistaa Ahvenanmaan maakuntahallitus ja puolet Suomen Saaristovarustamo Oy.

Kehitimme katsantokauden aikana yhteistyökumppanimme kanssa uuden yhteysalusten varausjärjestelmän, jonka avulla matkustajamme voivat sujuvasti varata matkansa. Varausrjestelmä otettiin ensin käyttöön Kotka-Pyhtää reitillä ja Utön reitillä, ja kesän lopussa varausjärjestelmä oli käytössä yhtiön kaikilla yhteysalusreiteillä. Olemme tyytyväisiä siihen, että järjestelmä on matkustajien keskuudessa otettu hyvin vastaan ja joulukuussa saavutimme jo yli 10 000 käyttäjän rajan.

Yhtiölle tehtiin vuosille 2025-2035 uusi strategia, joka esiteltiin henkilöstölle syksyllä. Päivitimme strategiatyön yhteydessä arvomme paremmin vastaamaan toimintaamme. Päivitetyt arvomme ovat turvallisuus, asiakaslähtöisyys, ekologisuus ja yhteisöllisyys. Yhteis-

söllisyyden nostaminen uudeksi arvoksi kuvastaa henkilöstön tärkeyttä sekä hyvää yhteistyötä henkilöstön ja sidosryhmien kanssa. Esimerkkinä tästä on heijastimien jakaminen valtakunnallisena heijastinpäivänä.

Ulkoisen viestinnän kehittäminen avoimempaan suuntaan on meille tärkeää. Siksi aloitimme valmistelut uuden viestintäkanavan käyttöönottoa varten. Uutiskirjeiden avulla saamme entistä paremmin kerrottua matkustajillemme yhtiötä koskevista ajankohtaisista asioista. Aloitimme vuoden 2025 alussa uutiskirjeiden lähetyksen uutiskirjeen tilaajille.

Katsantokauden aikana toteutimme vuosittaisen asiakastutkimuksemme sekä henkilöstötutkimuksemme yhteistyössä Innolinkin kanssa. Saimme asiakastutkimuksessa lähes 6800 vastausta ja arvosanan 9,05 asteikoilla 1–10. Haluan kiittää matkustajiamme ennätyskorkeasta arvostuksesta ja henkilökuntaamme hienosta työstä.

Henkilöstötutkimuksestamme saimme arvokasta tietoa yhtiön tämänhetkisestä tilanteesta sekä parannusehdotuksia. Työnantajan kokonaisarvosanaksi tuli 4,7. Nousua oli viime vuodesta 0,3 yksikköä. Oli ilo

huomata, että käynnistetty kulttuurimuutos on huomattu henkilöstön keskuudessa. Erityisesti nousi esille avoimuuden ja vuorovaikutuksen parantuminen.

Vuonna 2023 lanseerattu kuukausittainen virtuaalinen aamukahvivilaisuus koko henkilöstölle vakiinnutti paikkansa uutena viestintäkanavana. Osallistujat ovat löytäneet foorumin ja kokevat yhtiötä koskevat asiat mielenkiintoisina. Keskustelukulttuurin parantamiseksi intraamme lisättiin Finferries-keskustelupalsta, jossa kaikilla on mahdollisuus esittää kysymyksiä.

Haluan esittää kiitokseni matkustajillemme, sopimusasiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme sekä henkilöstöllemme kuluneesta vuodesta. Jatkamme toimintamme kehittämistä turvallisesti, palveluhenkisesti ja ympäristöystävällisesti.

**Håkan Fagerström**

Toimitusjohtaja

Suomen Lauttaliikenne -konserni

# Reittimme ja aluksemme 31.12.2024

Suomen Lauttaliikenne -konsernin reiteillä liikkuvat alukset luokitellaan kolmeen alustyyppiin: lautta-aluksiin, yhteysaluksiin ja losseihin.

## LAUTTA-ALUKSET - 7 REITTIÄ

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 1 Parainen–Nauvo    | 5 Kasnäs–Hiittinen        |
| 2 Korppoo–Houtskari | 6 Iniö–Kustavi            |
| 3 Korppoo–Norrskata | 7 Houtskari–Iniö: Antonia |
| 4 Hailuoto          |                           |

## YHTEYSALUKSET - 11 REITTIÄ

- |                              |                                    |                             |
|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 8 Kotka–Pyhtää-reitti: Otava | 12 Iniön lisäreitti: Kivimo        | 16 Utön reitti: Utö         |
| 9 Velkuan reitti: Kaita      | 13 Nauvon eteläinen reitti: Falkö  | 17 Hiittisten reitti: Jurmo |
| 10 Paraisten reitti: Viken   | 14 Nauvon poikittainen reitti      | 18 Rymättylän reitti: Isla  |
| 11 Houtskarin reitti: Finnö  | 15 Nauvon pohjoinen reitti: Innamo |                             |

## LOSSIT - 32 REITTIÄ

- |                             |                           |                             |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 19 Barösund, Inkoo          | 31 Saverkeit, Houtskari   | 43 Korttesalmi, Kuopio      |
| 20 Eskilsö, Kaskinen        | 32 Skagen, Iniö           | 44 Kuparonvirta, Mikkeli    |
| 21 Hämmärönsalmi, Rymättylä | 33 Skåldö, Tammisaari     | 45 Kyläniemi, Ruokolahti    |
| 22 Högsar, Nauvo            | 34 Vartsala, Kustavi      | 46 Lamposaari, Lappeenranta |
| 23 Högsåra, Kemiönsaari     | 35 Velkuanmaa, Velkua     | 47 Puutossalmi, Vehmersalmi |
| 24 Keistiö, Iniö            | 36 Våno, Parainen         | 48 Rongonsalmi, Puumala     |
| 25 Kivimo, Houtskari        | 37 Alassalmi, Vaala       | 49 Räisälä, Kemijärvi       |
| 26 Kokkila, Halikko         | 38 Kietävälä, Puumala     | 50 Tappuvirta, Savonlinna   |
| 27 Mossala, Houtskari       | 39 Hanhivirta, Enonkoski  |                             |
| 28 Nauvo–Korppoo            | 40 Hirvisalmi, Juuka      |                             |
| 29 Palva, Velkua            | 41 Hätinvirta, Puumala    |                             |
| 30 Pellinki, Porvoo         | 42 Koivukanta, Savonlinna |                             |

- Yhtiön osakkuusyhtiö Ålands Skärgårdsrederi Ab:n reitit Ahvenanmaalla.



LAUTTA-ALUS ALTERA



LAUTTA-ALUS STELLA



YHTEYSALUS OTAVA



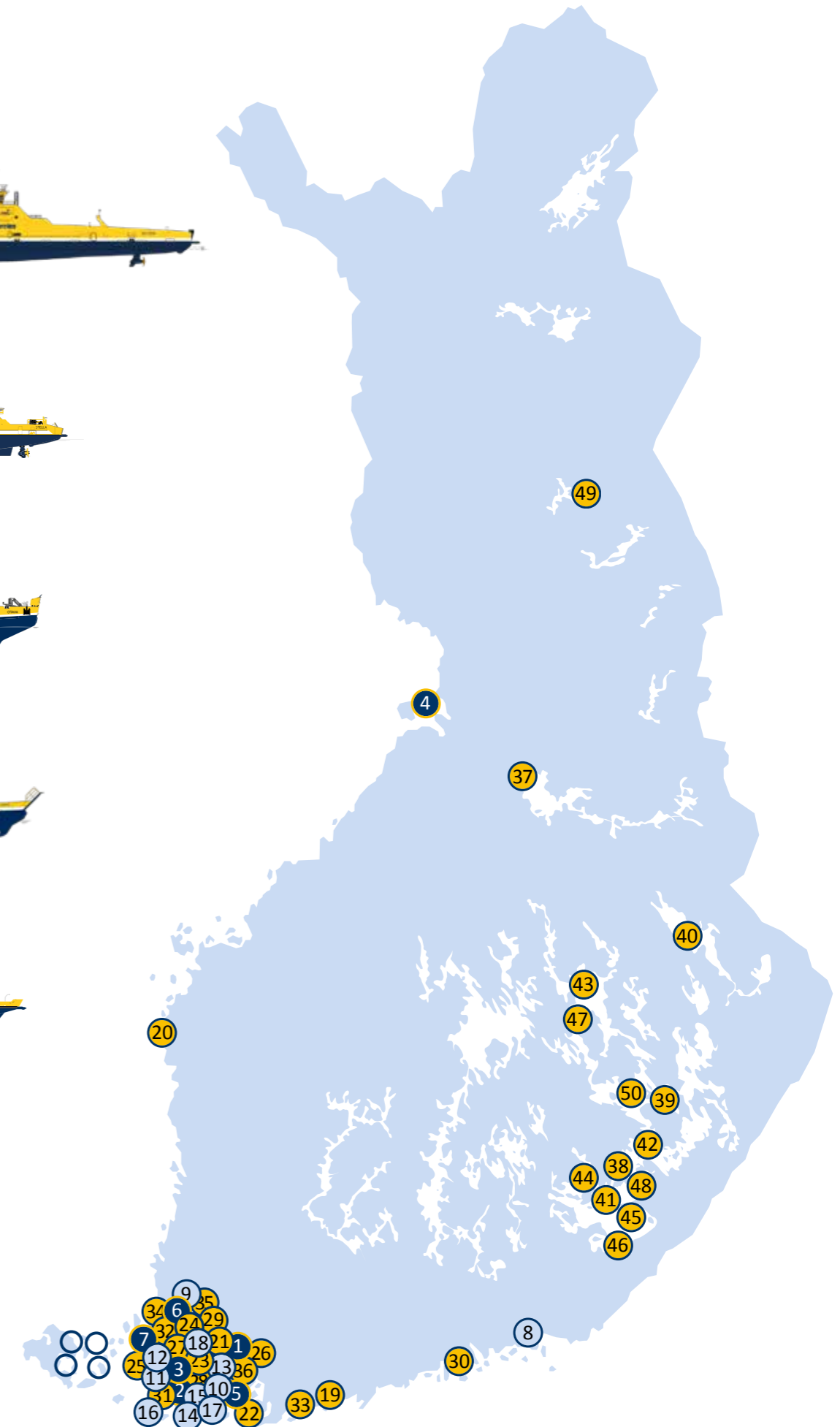
YHTEYSALUS INNAMO



LOSSI PUUTOSSALMI 130 T



LOSSI VÅNO 70 T



# Yritysvastuuraportti 2024

## Yritysvastuu

Katsantokauden aikana Suomen Lauttaliikenne jatkoi valmistautumista EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen vastuullisuusraportointiin. Ensimmäinen yhtiön CSRD-raportti julkaistaan tilikaudesta 2025.

### VASTUULLISUUDEN OLENNAISET AIHEET TUNNISTETTU

Kestävyysraportointi pohjautuu kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiin, jossa tunnistettiin ja arvioitiin sekä Finferriesin vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan että kestävyysteemoihin liittyvät, yhtiöön kohdistuvat riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnin yhteydessä kuultiin keskeisten sidosryhmien edustajien näkemyksiä. Arviointi kattoi koko yhtiön arvoketjun. Arvoketjun alkupäässä se käsitti muun muassa alihankkijat, toimittajat ja hankinnat, loppupäässä asiakkaat ja yhteiskunnan.

Arvioinnissa hyödynnettiin eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) listaa kestävyysseikoista. Kymmenestä aihekohtaisesta standardista olennaisiksi ja siten Suomen Lauttaliikenteen raportointiin sisällytettäväksi tunnistettiin seitsemän standardia.

” Olennaisille kestävyysseikoille on määritelty tavoitteet ja mittarit, joilla edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan.

Lisäksi arvioinnissa tunnistettiin kolme yhtiökohtaista, Finferriesin toiminnan ja vastuullisuuden kannalta olennaista aihetta. Kunkin aihestandardin kohdalla tunnistettiin myös olennaiset osa-aiheet, joihin yhtiön kestävyysraportointi rajautuu.

Olellaisille kestävyysseikoille on määritelty tavoitteet ja mittarit, joilla edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan. Mittareiden valinnassa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan yhtiön olemassa olevia tunnuslukuja ja strategiamittareita.

Eurooppalaisten standardien ja kirjanpitolain kestävyysraportointia koskevien velvoitteiden lisäksi Suomen Lauttaliikenne on ottanut huomioon valtion omistajapoliittisen periaatepäätöksen vastuullisuuslinjaukset.

### ESG JA CSRD LYHYESTI

- ▶ Lyhenne ESG tulee sanoista Environmental (Ympäristövaikutukset) Social (Sosiaalinen vastuu) Governance (Hyvä hallintotapa)
- ▶ EU:n kestävyysraportointidirektiivi CSRD (Corporate Sustainability Reportive Directive) asettaa kestävyysraportointivelvoitteita yrityksille
- ▶ Direktiivin keskeiset määräykset sisältyvät kirjanpitolain 7. lukuun
- ▶ Suomen Lauttaliikenne julkaisee ensimmäisen CSRD:n mukaisen kestävyysraporttinsa tilikaudesta 2025



### SUOMEN LAUTTALIIKENTEEN KESTÄVYYS- RAPORTOINNIN OLENNAISET AIHEET

Suomen Lauttaliikenteen kestävyysraportoinnin olennaiset aiheet on valittu kahdensuuntaisen olennaisuusanalyysin perusteella. Niitä on yhteensä kymmenen. Seitsemän eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) aiheen lisäksi tunnistettiin kolme yhtiökohtaista aihetta, jotka ovat keskeisiä yhtiön toiminnassa: ympäristöonnettomuuksien hallinta, huoltovarmuus ja saaristokuntien elinvoima. Teemat on vahvistettu Suomen Lauttaliikenteen hallituksessa marraskuussa 2024.

” Seitsemän eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) aiheen lisäksi tunnistettiin kolme yhtiökohtaista aihetta, jotka ovat keskeisiä yhtiön toiminnassa: ympäristöonnettomuuksien hallinta, huoltovarmuus ja saaristokuntien elinvoima.

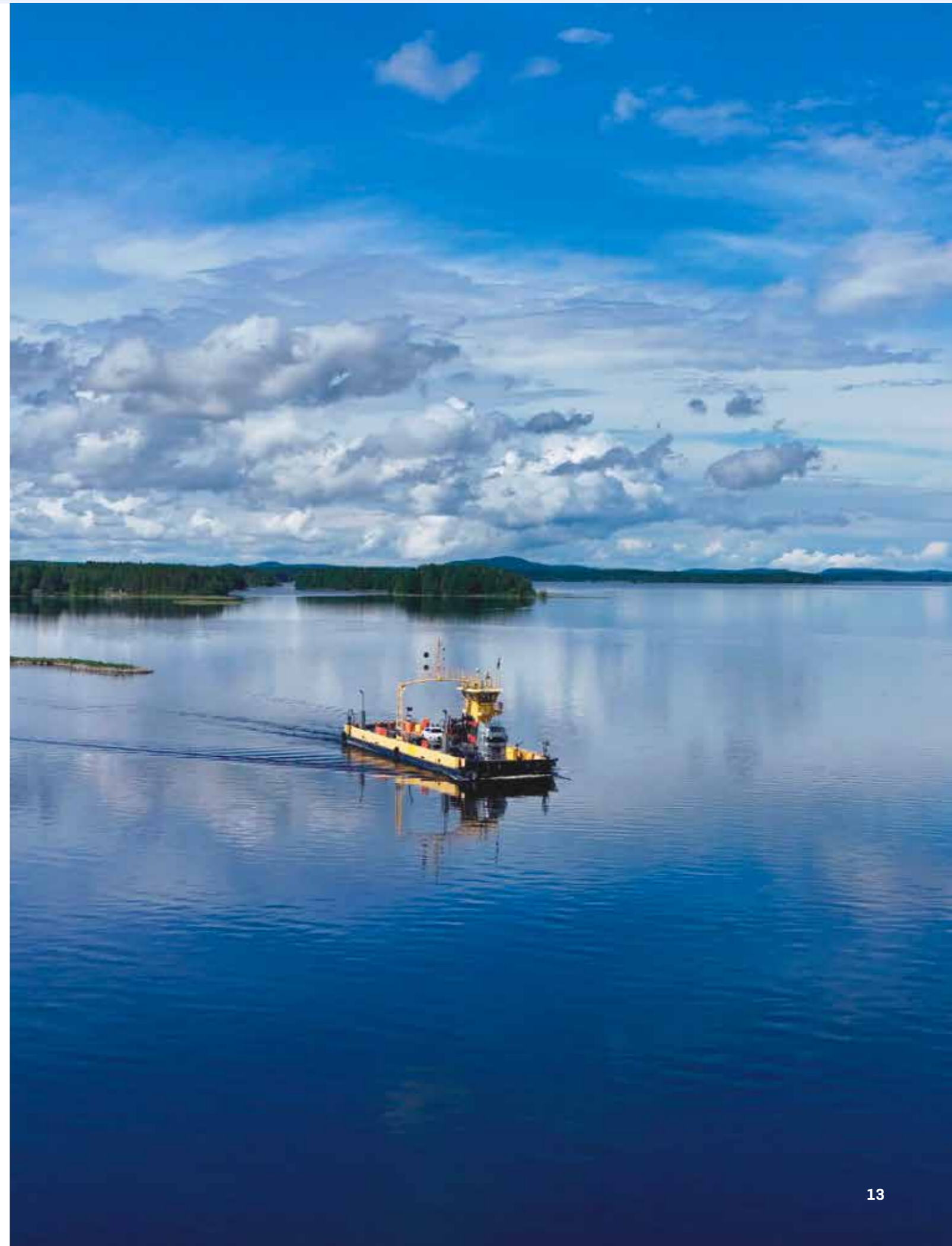
Suomen Lauttaliikenteen kestävyysraportoinnin olennaiset aiheet	
<b>E1 Ilmastonmuutos</b>	Ilmastonmuutoksen hillintä, hiilijalanjälki Ilmatoriskit Energiatehokkuus
<b>E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>	Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan Vaikutukset saariston virkistyskäyttöön
<b>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>	Metallien käyttö alusten rakentamisessa
<b>S1 Oma työvoima</b>	Työolot, ml. turvallisuus ja työ- ja yksityiselämän tasapaino Yhdenvertainen kohtelu
<b>S2 Arvoketjun työntekijät</b>	Terveys ja turvallisuus Ihmisoikeuksien toteutuminen
<b>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	Kaksikielisyys Matkustajien turvallisuus Palvelujen saatavuus
<b>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</b>	Yrityskulttuuri Suhteet tavarantoimittajiin Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen
<b>Ympäristöonnettomuuksien hallinta</b>	Öljy- ja muiden päästöjen ehkäiseminen
<b>Huoltovarmuus</b>	Alusliikenteen merkitys huoltovarmuudelle
<b>Saaristokuntien elinvoima</b>	Alusliikenteen vaikutukset elinoloihin ja työssäkäyntimahdollisuuksiin

# Olennaisimmat kehitys- hankkeet vuonna 2024

- ▶ Yhtiö otti käyttöön uuden EcoOnline - Chemical Manager -kemikaalirekisterin.
- ▶ Yhtiö kehitti uuden sähköisen yhteysalusten varausjärjestelmän helpottaakseen matkavarausten tekemistä ja sujuvoittaakseen varausten käsittelyä.
- ▶ Esihenkilöiden valmennusprojekti tehtiin yhteistyössä WorkingMyMindin kanssa.
- ▶ Yhtiö käynnisti lautta-alus Stellan konversioprojektin REISFER-hankkeen puitteissa tekniikan uudistamiseksi ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.
- ▶ Useamman aluksen konversiotyöt ja tekniikan modernisointi käyttöään pidentämiseksi.
- ▶ Lossinkuljettajan koulutusohjelma uudistettiin ja vietiin digitaaliseen muotoon.
- ▶ Yhtiön alussimulaattori uudistettiin. Simulaattorissa koulutetaan alushenkilöstöä eri reiteille ja sekä taloudelliseen, että turvalliseen ajotapaan.
- ▶ Otettiin käyttöön Laura-rekrytointijärjestelmä ja samalla julkaistiin yhtiön kotisivuilla "Meille töihin" -sivusto työnantajamielikuvan kehittämiseksi.
- ▶ Tehostettiin yhtiön sähköistä arkistointia ottamalla käyttöön Docuware-ohjelmisto.
- ▶ Ulkoisen viestinnän kehittämiseksi aloitettiin uuden viestintäkanavan valmistelutyöt yhtiön uutiskirjelähetyksiä varten.
- ▶ Tietoturvan kehittäminen 2023-2024 -hanketta jatkettiin, ja KPMG teki yhtiölle tietoturvan kypsyysarvion. Sen pohjalta johto suunnitteli kehitystoimenpiteitä, jotka tähtäävät NIS2-direktiivin mukaisten vaatimusten täyttämiseen.



Yhtiö kehitti uuden sähköisen yhteysalusten varausjärjestelmän helpottaakseen matkavarausten tekemistä ja sujuvoittaakseen varausten käsittelyä.



## Ympäristövaikutukset

# Vastuu ympäristöstä

Suomen Lauttaliikenne on sitoutunut vähentämään vesistöalueiden kuormittamista eri keinoin esimerkiksi noudattamalla sertifioitua ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmää. Myös henkilöstön koulutuksessa ja perehdytyksessä painotetaan ympäristöasioiden merkitystä.

Yhtiön kehittämä laatu- ja ympäristöjärjestelmien interaktiivinen verkkokurssi on kaikille uusille työntekijöille tärkeä osa työhön perehdytystä. Konkreettiset ympäristötavoitteet huomioidaan myös yhtiön palkitsemisjärjestelmässä.

Koneistoa säästävä ajotapa sekä päästöjen ja melun minimointi ovat osa jokapäiväistä toimintaamme. Yhtiön kaikilla reiteillä käytetään ympäristöystävällisesti tuotettua vihreää sähköä. Reittien aikataulusuunnittelussa pyritään ottamaan aina mahdollisuuksien mukaan ympäristöasiat huomioon.

Yhtiön jätteidenlajittelusuunnitelmalla ja selkeällä ohjeistuksella varmistetaan, että ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti. Jätteiden, öljyn ja likavesien käsittelyyn käytetään luotettavia alihankkijoita, jotka sitoutuvat sopimuksen mukaiseen toimintaan ja läpinäkyvään dokumentointiin. Tehokkaalla huolto-ohjelmalla saadaan pidennettyä alusten elinkaarta.

### YMPÄRISTÖTYÖ TOIMINNAN KEHITTÄMISEN YTIMESSÄ

Yhtiön tärkein ympäristötavoite on vesiliikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen Suomen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoite on haastava ja vaatii yhtiöltä uusinta ympäristöystävällistä tekniikka, jota hyödynnetään sekä uusissa aluksissa, että vanhempien alusten modernisointiprojekteissa. Katsantokauden aikana yhtiön CO<sub>2</sub> -päästöt merimailia kohti pienenevät 7,6 % verrattuna vuoteen 2016.

Yhtiö jatkoi katsantokauden aikana tärkeää ympäristötyötä. Lossi L-317 siirrettiin Nauvo–Korppoo-reitiltä

Vartsalan reitille vastaamaan Ahvenanmaan kasvanutta kysyntää ja lisäämään samalla ympäristöystävällisyyttä sekä vähentämään melua. Lossi L-198 konvertoitiin katsantokauden aikana akkusähkölossiksi ja siirrettiin liikennöimään Nauvo–Korppoo-reitillä. Samalla aloitettiin lossin L-197 konversiotyöt akkusähkökäyttöiseksi. Uudistettu lossi tulee liikennöimään Nauvo–Korppoo-reitillä L-198 lossin parina. Osana EU:n Interreg Central Baltic 2021–2027-ohjelman rahoittamaa REISFER-hanketta aloitettiin lautta-alus Stellan konversiosuunnittelu akkuhybridialukseksi. Konversio toteutetaan syksyn 2025–tammikuun 2026 aikana.

Katsantokauden aikana yhteysaluksiin Otavaan, Islaan ja Jurmoon asennettiin päästöjä vähentävät katalysaattorit, jotka täyttävät Tier III-päästövaatimukset. Högsarin lossin vajerivetokokeilu jatkui hyvien kokemusten saattelemana. Yhtiön alussimulaattori modernisoitiin suunnitellusti, ja uudistettuun lossinkuljettajan koulutukseen sisällytettiin simulaattorikoulutusjakso.

Yhtiö menestyi Järvi- Suomen lossiliikenteen kilpailutuksessa, jonka yhteydessä 12 lossireittiä modernisoitiin ympäristöystävällisemmiksi. Kilpailutuksesta tehtiin valitus, joka on markkinaoikeuden käsittelyssä.

Yhtiö teki katsantokauden aikana päätöksen, jossa lautta- ja yhteysaluspaikoille asennetaan sähköautojen latauspisteitä kannustamaan henkilöstöä hankkimaan ympäristöystävällisempiä kulkuneuvoja. Yhtiö otti käyttöön työsuhdepyöräedun, jolla kannustetaan vähäpäästöiseen liikkumiseen.

” Katsantokauden aikana yhteysaluksiin Otavaan, Islaan ja Jurmoon asennettiin päästöjä vähentävät katalysaattorit, jotka täyttävät Tier III-päästövaatimukset.

### YMPÄRISTÖLUPAUKSEMME

- ▶ Vähennämme päästöjä minimoimalla polttoaineenkulutusta ajokoulutuksen ja teknisten ratkaisujen avulla.
- ▶ Ylläpidämme ja kehitämme alusten turvallisuusjärjestelmää, jotta voimme turvata ympäristön myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.
- ▶ Vähennämme ympäristön kuormitusta suosimalla aluksissa kestäviä materiaaleja.

### YMPÄRISTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Kaluston jatkuva uudistaminen päästöjen vähentämiseksi ja turvallisuuden lisäämiseksi.
- ▶ CO<sub>2</sub>-päästöjen pienentäminen, vertailuvuosi on 2016.
- ▶ Taloudellisen ajamisen ylläpitokoulutuksia jatketaan yhtiön omassa simulaattorissa
- ▶ Ei yhtään vakavaa ympäristövahinkoa.

## Sosiaalinen vastuu

# Vastuu turvallisuudesta

Suomen Lauttaliikenne on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan turvallisuuden jatkuvan kehittämisen periaatetta.

Toimivien turvallisuusjärjestelmien avulla ylläpidetään alusten toimintavarmuutta ja matkustajien turvallisuutta sekä ehkäistään ympäristövahinkoja. Yhtiö sitoutuu kehittämään merenkulun turvallisuutta. Katsantokauden aikana yhtiön öljyntorjunta- ja yhteysalus Jurmo osallistui syyskuussa Hankoil-viranomaisharjoitukseen ja öljyntorjunta- ja yhteysalus Otava osallistui elokuussa viranomaisten järjestämään öljyntorjunnan yhteisharjoitukseen Kotkassa. Yhtiön Nagu 2 -lautta oli mukana viranomaisten syyskuussa järjestämässä meripelastusharjoituksessa. Yhtiö on myös mukana hankkeissa, joissa teknologiaa hyödynnetään meriliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden parantamiseen. Yhtiön alkoholimittauslaitteet olivat katsantokauden aikana päivittäisessä käytössä kaikilla yhtiön aluksilla.

Yhtiö hallitsee mahdollisten onnettomuuksien riskejä lautta- ja yhteysaluksillaan noudattamalla kansainvälisen ISM-koodin (International Safety Management Code) mukaista turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmää. Yhtiön jokaiselle vapaasti liikkuvalla aluksella on päivitetty aluskohtainen turvallisuusmanuaali ISM-koodin mukaisesti. Yhtiö on omaehtoisesti kehittänyt turvallisuusjohtamisjärjestelmän (LTJ) myös losseille. Sertifioimaton LTJ-järjestelmä pohjautuu ISM-koodiin.

Sisäinen auditointi suoritetaan vapaasti liikkuvilla aluksilla ISM-koodin mukaisesti vuosittain ja losseilla vapaaehtoisen LTJ-järjestelmän mukaisesti kolmen vuoden välein. Yhtiön ja alusten turvallisuusjärjestelmän toteutumista valvotaan myös ulkoisilla viranomaistarkastuksilla. Kaikki katsantokauden aikana auditoidut alukset todettiin viranomaisauditoinneissa turvallisuusmääräysten mukaisiksi. Alusten ja reittien kasvaneen määrän johdosta turvallisuuspuolen henkilöstöresurssia kasvatettiin vastaamaan tarvetta.

Yhtiön poikkeamaraportointijärjestelmän avulla läheltä piti -tilanteisiin reagoidaan nopeasti. Yhtiön turvallisuus- ja laatu-pääällikkö raportoi vakavista poikkeamista vastuuviranomaisille, yhtiön turvallisuudesta vastaavalle johtajalle ja toimitusjohtajalle, joka puolestaan vie poikkeamaraportit tarvittaessa eteenpäin hallituksen käsiteltäväksi ja tiedoksi.

### AMMATTITAIIDON KEHITTÄMINEN RÄÄTÄLÖIDYLLÄ KOULUTUKSELLA

Yhtiön vastuulla on lossinkuljettajan todistuksen myöntäminen. Yhtiön kehittämä lossinkuljettajan tutkinto sisältää opetusmateriaalin, tentin, perheytysvaiheen, syventävän kertauskoulutuksen sekä simulaattoriharjoituksen yhtiön omassa simulaattorissa. Lossinkuljettajan koulutusta kehitettiin entistä monipuolisemmaksi kokonaisuudeksi.

Polttoainekulutuksen vähentämiseksi panostetaan henkilöstön lisäkoulutuksessa taloudellisen ajami-

sen (ECO-driving) koulutukseen, jonka suurin osa vakituisesta ajohenkilöstöstä on käynyt. ECO-driving-koulutusten kertaukset järjestetään yhtiön omassa simulaattorissa yhdistettyinä hätä- ja poikkeustilankoulutukseen. Kaksi ryhmää osallistui Ruotsissa pidettävään ECO-driving-koulutukseen marraskuussa. Omaa simulaattoria on hyödynnetty ahkerasti ajoharjoittelussa uusien työntekijöiden osalta oman ajokuluttajan johdolla.

### ONNISTUMINEN TURVALLISUUSTAVOITTEISSA

Yhtiö onnistui katsantokauden turvallisuustavoitteissa. Yhtään vakavaksi luokiteltavaa onnettomuutta ei tapahtunut. Yhtiö jatkoi hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta. Katsantokauden aikana ei sattunut yhtään vakavaa työtaturmaa.

#### TURVALLISUUSLUPAUKSEMME

- ▶ Turvallisuus on neljästä arvostamme olennaisin ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- ▶ Alustemme sertifioituja (ISM) ja niitä täydentäviä vapaaehtoisia turvallisuusjohtamisjärjestelmiä (LTJ) päivitetään jatkuvan kehittämisen periaatetta noudattaen.
- ▶ Kehitämme valmiuttamme vastata hätä- ja poikkeustilanteisiin säännöllisillä sisäisillä harjoituksilla ja aina mahdollisuuksien mukaan myös viranomaisharjoituksilla.

#### OPEROINNIN TURVALLISUUSTAVOITTEET

- ▶ Ei yhtään vakavaa onnettomuutta
- ▶ Hätä- ja poikkeustilanteiden koulutusta omassa simulaattorissa jatketaan ja kehitetään poikkeustapahtumien pohjalta.
- ▶ Ei vakavampia työtaturmia. Vähemmän työtaturmia kuin edellisenä vuonna.

## Sosiaalinen vastuu

# Työnantajavastuu

Suomen Lauttaliikenne konserni työllistää yli 350 henkilöä eri puolella Suomea. Meille henkilöstö on tärkeää, ja olemme luotettava työnantaja. Uuden strategian yksi arvoistamme on yhteisöllisyys, jota olemme korostaneet kulttuurimuutoksen yhteydessä. Haluamme kuunnella henkilöstöä päätöksenteon tukena ja olemme ottaneet käyttöön erilaiset lyhyet kyselyt, sekä henkilöstöä kutsutaan mukaan työryhmiin.

Suomen Lauttaliikenteen henkilöstön tyytyväisyyttä ja henkilöstöjohtamisen onnistumista mitataan joka toinen vuosi tehtävillä henkilöstötutkimuksilla sekä säännöllisillä kehityskeskusteluilla. Henkilöstöä rohkaistaan ottamaan esille päivittäisiä asioita esihenkilön ja ylimmän johdon kanssa. Kulttuurimuutoksen myötä olemme mitanneet henkilöstötyytyväisyyttä useammin. Katsantokauden aikana toteutetussa kyselyssä henkilöstötyytyväisyyden kaikki tutkimuksen keskeisimmät tulokset olivat nousseet ennätysmäisesti lyhyellä aikavälillä.

Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 68 prosenttia, kun edellisen kyselyn prosentti oli 64. Työnantajan kokonaisarvosana oli noussut 0,3 yksikköä.

### HENKILÖSTÖTAVOITTEEMME

- ▶ Palaute- ja kehityskeskusteluprosessimme ovat toimivia ja dokumentoituja.
- ▶ Henkilöstön ammattitaitoa kehitetään tarvittaessa räätälöidyillä koulutuksilla.
- ▶ Sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 4,0 prosenttia.

vuodessa ja oli 4,7 asteikolla 1–6. Seuraava henkilöstötutkimus sovittiin tehtäväksi jo syksyllä 2025.

Reittimme sijaitsevat ympäri Suomen, jolloin sujuvan sisäinen viestinnän merkitys korostuu. Yhtiön pääasiallisena viestintäkanavana toimii kaksikielinen intranet, jossa julkaistaan yhtiötä koskevia ajankohtaisia asioita. Katsantokauden aikana jatkettiin koko henkilöstölle tarkoitettujen kuukausittaisten virtuaalisten aamukahvitilaisuuksien järjestäminen. Aamukahveilla kerrotaan laaja-alaisesti ajankohtaisista asioista, ja henkilöstöllä on mahdollisuus esittää kysymyksiä joko etukäteen tai tilaisuuden aikana. Katsantokauden aikana jatkettiin myös johtoryhmän kokousten yhteen- vetöjen lähettämistä koko henkilöstölle.

Asiakastyytyväisyyden ennätyskorkean tuloksen johdosta järjestettiin koko henkilöstölle kiitosjuhlat kahtena tilaisuutena, jotta koko henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua. Samalla esiteltiin yhtiön päivitetty arvot ja uusi strategia. Juhliin osallistui yhteensä yli 160 henkilöä.

Yhtiössä käydään neljä kertaa vuodessa vuoropuhelua henkilöstön valitsemien edustajien kanssa. Yhtiö ja luottamushenkilöt kehittävät ja ylläpitävät yhteistyössä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

### TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuuden kehittämissuunnitelma vastaa lakisääteistä työsuojaajan toimintaohjelmaa, ja sitä ylläpitää työsuojaajan organisaatio, joka seuraa myös suunnitelman toteutumista. Työturvallisuuden ajankohtaiset asiat käsitellään säännöllisesti yhtiön johtoryhmässä.

Keväällä 2024 alkoi työsuojaajayhteistyön uuden valitun työsuojaajayhteistyön kanssa. Työsuojaajavaltuutettujen toimikausi on kolmen vuoden pituinen, ja työsuojaajayhteistyön kokouksia on vähintään neljä kalenterivuodessa. Osa työsuojaajayhteistyön kokouksista oli hybridikokouksia, joihin oli mahdollista osallistua myös Teams-yhteydellä.

Katsantokauden aikana yhteen kokoukseen liittyi tutustuminen Hailuodon lauttapaikkaan sekä Kemijärven ja Alassalmen lossipaikkoihin. Lisäksi työsuojaajavaltuutetut suorittivat itsenäisesti työpaikkakäyntejä omilla vastuualueillaan.

Katsantokauden aikana otettiin käyttöön EcoOnline - Chemical Manager -ohjelmisto käyttöturvallisuustietojen sekä kemikaaliturvallisuuden hallinnassa. Uusi ohjelmisto mahdollistaa muun muassa käyttöturvallisuustiedotteiden lukemisen mobiililaitteilla QR-koodin toimiessa hakukriteerinä sekä monia muita toiminnallisia uudistuksia.

Katsantokauden aikana ei tapahtunut yhtään vakavaa työtaturmaa, ja yleisestikin tapaturmataajuudessa oli havaittavissa lievää laskua. Yleisin työtaturma konsernissa ovat edelleen kausiliikkauksen liittyvät liukastumiset. Näihin on pyritty vaikuttamaan muun muassa uudistamalla työjalkineita: katsantokauden aikana käyttöön otettiin ns. kitkaphajaisia turvajalkineita.

Työpaikkaselvitysten ja määräaikaisten työsuojaajavaltuutettujen toteuttamiseksi jatkettiin kaikilla reittipaikoillamme hyvää yhteistyötä sekä alueellisen työturvallisuuden edustajien että aluehallintovirastojen työsuojaajavastuuhenkilöiden kanssa.

### TYÖTERVEYS

Yhtiö tarjoaa henkilöstölleen lainsäädännön edellyttämän työturvallisuuden lisäksi työhyvinvointia edistäviä palveluita, kuten työfysioterapeutin ja työpsykologin palveluita.

Työturvallisuuden tavoitteena on työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Yhtiön johto seuraa poissaolojen kehitystä säännöllisesti, ja yhtiöllä on käytössä varhaisen tuen ja työhön paluun tuen mallit, joiden tavoitteena on työkyvyn ylläpitäminen. Pitkän aikavälin tavoitteena on työkyvyttömyyseläkkeiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen.

Yhtiön henkilöstötavoitteiden mukaan sairauspoissaoloprosentti tulisi olla alle 4,0 prosenttia. Katsantokauden aikana sairauspoissaoloprosentti oli 3,9 prosenttia.

Yhtiö tarjoaa henkilöstölle kulttuuri-, hieronta-, hammashoito- ja liikuntaetuja, joiden avulla tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Henkilöstöedun arvo on vuositasolla 400 euroa.

## KOULUTUS JA PEREHDYTTÄMINEN

Yhtiön henkilöstön koulutustausta vaihtelee tehtävien erilaisten kelpoisuusvaatimusten mukaan. Lautta- ja yhteysalusten osalta koulutusvaatimukset vaihtelevat kotimaanliikenteen laivurista vahtiperämieheen ja koneenhoitajasta ylikonemestariin.

Yhtiö on kehittänyt lossihenkilöstölle lossinkuljettajan tutkinnon, joka sisältää opetusmateriaalin, tentin, perehdytysvaiheen ja syventävän kertauskoulutuksen. Konsernissa on laadittu koko henkilöstön kattava työyhteisön kehittämissuunnitelma. Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on huomioitu henkilöstön osaamistaso ja osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset henkilöstöryhmittäin sekä hybridialusten ja sähkötekniikan lisääntymisen käyttökoulutusvaatimukset.

Ennen kuin työntekijä voi aloittaa työskentelyn aluksella, hänet perehdytetään tehtäväänsä, ja perehdyttäminen dokumentoidaan. Alusten henkilökunta osallistuu säännöllisesti myös ensiapukursseille ja pelastusharjoituksiin.

Henkilöstöä kehitetään jatkuvilla koulutuksilla ja koulutustunteja oli katsantokauden aikana yli 1 107 tuntia.

## REKRYTOINTI

Yhtiön rekrytoinnin päämääränä on saada Suomen Lauttaliikenne -konserniin osaavaa, turvallisuussitou- tunutta, palveluultista, luotettavaa ja motivoitunutta henkilöstöä, jolla on hyvä paikallistuntemus. Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasapainoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

Yhtiön kotisivuille luotiin katsantokauden aikana meille töihin -sivusto, joista löytyvät yhtiön avoimet työpaikat, lisätietoja reiteistä ja vaadittavista pätevyyk- sistä sekä työntekijäkokemuksia.

” Yhtiön tavoitteena on huolehtia henkilöstön tasa- painoisesta ikärakenteesta ja sukupuolijakaumasta sekä kehittää myönteistä työnantaja- ja yrityskuvaa.

## TYÖEHTOSOPIMUKSET

Konsernin kaikki työntekijät kuuluvat työehtoso- pimuksien piiriin, yhtiön johtoa lukuun ottamatta. Yhteistyö ammattiliittojen kanssa perustuu jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Yhtiöiden ydintoiminnan kehittäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä eri ammat- tiliittojen kanssa, ja vuoropuhelua pidetään yllä sekä kokouksien että muun viestinnän kautta.

## YHDENVERTAISUUDEN TOTEUTTAMINEN

Suomen Lauttaliikenne sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osana työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Koska lauttaliikenne on perinteisesti miesvaltainen ala, merihenkilöstön rekrytoinnissa on pyrkimyksenä lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää. Tällöin voidaan tarvittaessa soveltaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainittua positiivista erityiskohtelua.

Suomen Lauttaliikenne huolehtii myös kansal- liskielellisten oikeuksien toteutumisesta monella eri tasolla. Kielilain 24. ja 25. pykälien asettamat vaatimukset toteutuvat jokapäiväisessä toiminnassa niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Kumman- kin kansalliskielen käyttäminen on osa kielistrategiaa, johon sekä johto että henkilöstö ovat sitoutuneet.

## TIETOTURVA

Yhtiö on huomionnut Euroopan geopolittisen tilanteen aiheuttaman kasvavan kyberuhan tehostamalla kyber- turvatoimia ja parantamalla kykyä suojautua kyber- turvallisuusuhkia vastaan. Uusien teknologioiden avulla yhtiö tunnistaa haavoittuvuudet paremmin ja poikkeamiin reagoidaan nopeammin. Yhtiön tieto- turvaa parannetaan ja kehitetään jatkuvasti.

Henkilöstötyytyväisyyden kehitys				
	2024	2023	2021	
Vastausprosentti	68 %	66 %	61 %	Prosenttiosuus henkilöstötutkimukseen vastanneista.
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,7	4,4	4,2	Henkilöstön antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1-6.

Lähde: Innolink Research Oy

Työtapaturmataajuus						
	2024	2023	2022	2021	2020	
Työtapaturmataajuus	16	16	13	17	10	Työtapaturmataajuus = työtapa- turmien määrä / miljoona työtuntia. Tilastossa ovat mukana työssä ja työmatkalla sattuneet tapaturmat.
Vertailuryhmän työtapaturmataajuus	*)	35	35	35	31	Vertailuryhmä: Varastointia ja liikennettä palveleva toiminta [TOL52].

Lähde: If vahinkovakuutusyhtiö 02/2025. \*) Vertailuryhmän 2024 tilastoja ei ollut saatavilla 02/2025.



## Henkilöstön tunnusluvut

Henkilöstön määrä tilikauden lopussa		
	31.12.2024	31.12.2023
<b>Yhteensä</b>	365	354

Sukupuoli		
	2024	2023
<b>Naiset</b>	35 [9,59 %]	31 [8,76 %]
<b>Miehet</b>	330 [90,41 %]	323 [91,24 %]
<b>Yhteensä</b>	365	354

Ikäryhmä vuotta		
	2024	2023
<b>Yli 60</b>	43	36
<b>51-60</b>	127	126
<b>41-50</b>	96	92
<b>31-40</b>	55	53
<b>-30</b>	44	47
<b>Yhteensä</b>	365	354
<b>Keskiarvo, vuotta</b>	47,43	46,95

Sairauspoissaoloprosentti/teoreettinen työaika		
	2024	2023
<b>%</b>	3,9 %	4,3 %

Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta		
	2024	2023
<b>Naiset</b>	7,22	7,22
<b>Miehet</b>	8,75	8,58
<b>Yhteensä</b>	8,61	8,46

Työsuhteen laatu			
	Sukupuoli	2024	2023
<b>Määräaikaiset</b>	Naiset	7	6
	Miehet	49	54
	<b>Yhteensä</b>	56	60
<b>Vakituiset</b>	Naiset	28	25
	Miehet	281	269
	<b>Yhteensä</b>	309	294
<b>Kaikki yhteensä</b>		365	354

Henkilötyövuodet	1.1.-31.12.2024		1.1.-31.12.2023	
	Päivät	HTV	Päivät	HTV
<b>Lautat</b>	23 365	64	24 692	68
<b>Lossit</b>	65 991	181	64 371	176
<b>Saaristovarustamo</b>	21 827	60	17 771	49
<b>Maaorganisaatio</b>	14 823	41	13 340	37
<b>Yhteensä</b>	126 006	346	120 174	330

Johdon sukupuolijakauma			
	Sukupuoli	2024	2023
<b>Hallitus</b>	Naiset	2 [40 %]	2 [40 %]
	Miehet	3 [60 %]	3 [60 %]
<b>Johtoryhmä</b>	Naiset	2 [29 %]	2 [29 %]
	Miehet	5 [71 %]	5 [71 %]

Suomen Lauttaliikenne -konsernin työehtosopimukset	
Suomen Lauttaliikenne Oy	Työehtosopimukset
<b>Lossit ja maaorganisaatio</b>	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Julkisten ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n välinen lauttaliikennettä [lossit] koskeva työehtosopimus
<b>Lautta-alukset</b>	Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n, Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n välinen lauttaväkeä koskeva työehtosopimus
<b>Suomen Saaristovarustamo Oy</b>	Työehtosopimukset
<b>Lautat ja yhteysalukset</b>	Suomen Saaristovarustamon yhteysalusten laivaväkeä koskeva työehtosopimus [Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Konepäällystöliitto ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry]



## Sosiaalinen vastuu

# Vastuu sidosryhmistä

Suomen Lauttaliikenne haluaa vastuullisena toimijana esimerkillään edistää sitä, että lautta-, lossi- ja yhteysalusliikenteessä suosittaisiin palvelutuotantoa, joka parhaalla mahdollisella tavalla vastaa sidosryhmien ja ympäristön tarpeisiin.

Omistajan lisäksi Suomen Lauttaliikenne-konsernin sidosryhmiä ovat palvelun tilaajat, palveluja käyttävät loppuasiakkaat, toimittajat sekä kunnat, joukkoliikennettä harjoittavat yhtiöt, logistiikka-alan yritykset ja pelastus- ja muut viranomaiset. Paikallisten sidosryhmien aikataulutoiveita kuunnellaan mahdollisuuksien mukaan.

Palvelun tilaaja Varsinais-Suomen ELY-keskus on yhtiön suurin asiakas, jonka kanssa käydään vuoropuhelua säännöllisesti.

Yhtiö kehitti katsantokauden aikana yhteysalusten varausjärjestelmän helpottaakseen matkustajiensa yhteysalusmatkojen varaamista. Varausrjestelmä otettiin katsantokauden aikana käyttöön kaikilla yhtiön yhteysalusreiteillä.

Yhtiö järjesti katsantokauden aikana jo perinteeksi muodostuneen vastuullisuuskampanjansa valtakunnallisena heijastinpäivänä 1.10.2024, jolloin jokaisen reitin alusten miehistöt jakoivat matkustajille yhteensä 5000 kpl Finferries-heijastinta. Yhtiö oli jälleen mukana Job Shadow Day -päivässä toukokuussa, jolloin työnseuraaja sai tutustua Kasnäs-Hiittinen-reitillä liikennöivän lautta-alus Auroran miehistön työpäivään. Yhtiön Turun toimistossa järjestettiin marraskuussa Lapset mukaan töihin -päivä, jolloin henkilöstön lapsilla oli mahdollisuus tutustua toimistotyöskentelyyn.

### SERTIFIOITUA JA DOKUMENTOITUA LAATUA

Yhtiön ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoidaan vuosittain sekä maaorganisaatiossa että aluksilla. Sertifioitu laatujärjestelmä osoittaa, että yhtiö pyrkii ylläpitämään ja kehittämään palvelujen laatutasoa järjestelmällisesti. Ympäristöjärjestelmän avulla voidaan dokumentoidusti varmistaa, että ympäristö otetaan huomioon kaikessa yhtiön toiminnassa.

#### LAATULUPAUKSEMME

- ▶ Erotumme kokonaisvaltaisesti laadukkaimpana palvelun tuottajana.
- ▶ Täytämme palvelusopimuksemme vaatimukset joka päivä.
- ▶ Pyrimme aina ympäristöä säästävään ja asiakkaita parhaiten palvelemaan palvelutuotantoon.

#### LAATUTAVOITTEEMME

- ▶ Asiakastutkimuksesta saatavan arvosanan tulee olla jokaisella reitillämme vähintään 8,5.
- ▶ Asiakaspalautteet käsitellään 3 arkipäivän kuluessa.
- ▶ Laatujärjestelmän auditoinnissa nousseet kehityskohteet huomioidaan dokumentoidusti.



Laatu- ja ympäristöjärjestelmät auditoitiin katsantokauden aikana, ja auditoinnin painopistealueena oli jatkuva parantaminen. Yhtiön katsantokaudelle asetamat laatuavoitteet saavutettiin suurelta osin.

Yhtiön laatu- ja ympäristöjärjestelmässä operoinnin toimintavarmuuden tavoitteeksi on asetettu palvelusopimuksen mukainen toiminta, ja sen mittariksi on asetettu käytettävyyssprosentti. Käytettävyyssprosentti lasketaan seuraavalla kaavalla: Käytettävyyssprosentti = ((teoreettinen liikennöintiaika (h) - liikennekatkokset (h)) / teoreettinen liikennöintiaika (h)). Liikennekatkokseilla tarkoitetaan tilannetta, jolloin reitin liikennetilanteessa on teknisestä viasta tai sääolosuhteista johtuva tai ennakoitua suunniteltu katkos. Katsantokauden käytettävyyssprosentti oli 99,92.

### ASIAKASTYYTYVÄISYYS KORKEALLA TASOLLA

Yhtiön asiakastutkimukseen, joka on vuosittain käynnissä heinäkuun ajan yhtiön jokaisella reitillä, vastasi 6777 matkustajaa. Matkustajat antoivat yhtiön toiminnalle ennätyskorkean kokonaisarvosanan 9,05 asteikolla 1–10. Yhtiön hallitus on asettanut jokaiselle reitille arvosanataavoitteeksi vähintään 8,5. Vastajat kertoivat avoimessa palautteessa arvostavansa henkilökuntaa, toiminnan turvallisuutta ja luotettavuutta. Palautteiden avulla yhtiö kehittää entisestään palveluitaan.

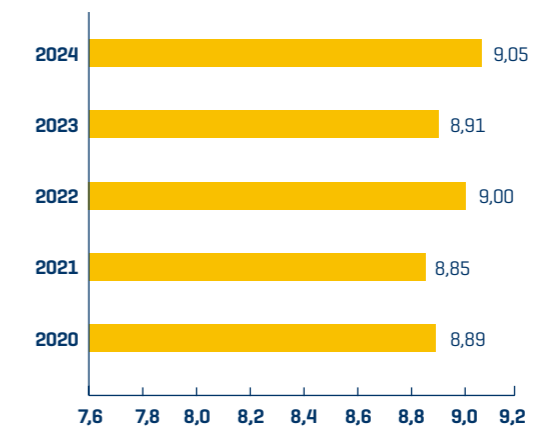
Matkustajilla on mahdollisuus antaa palautetta yhtiön kaikista reiteistä asiakaspalauttejärjestelmän

kautta, joka löytyy kolmella kielellä sekä yhtiön verkkosivuilta että yhtiön mobiilisovelluksesta. Päivittäisen palautejärjestelmän toimivuutta seurataan sisäisesti, ja tavoitteena on käsitellä saapunut palaute kolmen arkipäivän sisällä. Katsantokauden aikana palautteiden keskimääräinen käsittelyaika oli noin 24 tuntia.

Kaikki palautteet vastauksineen käsiteltiin katsantokauden aikana Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa käydyissä sopimuskokouksissa.

### ASIAKASTYYTYVÄISYYS

#### Kokonaisarvosanan kehitys 2020–2024



Lähde: Innolink Research Oy

Asiakkaiden antamien kokonaisarvosanojen kehitys. Skaala 1–10.



### VASTUULLISUUSKAMPANJA

Yhtiö järjesti katsantokauden aikana jo perinteeksi muodostuneen vastuullisuuskampanjansa valtakunnallisen heijastinpäivänä 1.10.2024, jolloin jokaisen reitin alusten miehistöt jakoivat matkustajille yhteensä 5000 kpl Finferries-heijastinta.

### JOB SHADOW DAY -PÄIVÄ

Yhtiö oli jälleen mukana Job Shadow Day -päivässä toukokuussa, jolloin työnseuraaja sai tutustua Kasnä-Hiittinen-reitillä liikennöivän lautta-alus Auroran miehistön työpäivään.



### LAPSET MUKAAN TÖIHIN -PÄIVÄ

Yhtiön Turun toimistossa järjestettiin marraskuussa Lapset mukaan töihin -päivä, jolloin henkilöstön lapsilla oli mahdollisuus tutustua toimistotyöskentelyyn.

## Sidosryhmätaulukko

Sidosryhmät	Yhteydenpitofoorumit / rajapinnat / viestintäkanavat	Sidosryhmien odotukset
<b>Palvelun tilaaja</b>	Sopimuskokoukset ELY-keskuksen kanssa, puhelut, sähköposti, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt, automatisoitu liikennetiedotelmasta	Palvelusopimusten noudattaminen, laadukas ja kilpailukykyinen toiminta, avoin ja ajantasainen viestintä
<b>Loppukäyttäjät</b>	Asiakaspalvelu aluksilla, verkkosivut, mobiilisovellus, asiakastytyväisyyskyselyt, päivittäisen palautteen käsittely, julkiseen keskusteluun osallistuminen, suora kontakti, yhteyshalujen varausjärjestelmä	Turvallinen, asiakaslähtöinen palvelukokemus, selkeät ja ajantasaiset viestintäkanavat
<b>Lähipalvelulautakunnat</b>	Tarpeenmukaiset tapaamiset, päivittäiset palautekanavat, selkeästi määritellyt yhteyshenkilöt	Jokapäiväinen peruspalvelu, aikataulujen toimivuus
<b>Alusten vuokraajat</b>	Tapaamiset, tarpeenmukainen viestintä, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja joustava yhteistyökumppani
<b>Henkilöstö</b>	Esihenkilötyö kentällä, etukäteen suunnitellut henkilöstökokoukset intranet, kehityskeskustelut, virtuaaliset aamukahvilaisuuDET, henkilöstötutkimukset, whistleblowing-kanava, muut kyselyt	Luotettava työnantaja, hyvä tiedonkulku, alansa edelläkävijä
<b>Omistaja</b>	Yhtiökokoukset, säännölliset tapaamiset ja raportointi, selkeästi määritetyt yhteyshenkilöt	Strategisen intressin toteuttaminen, vastuullinen, läpinäkyvä ja kustannustehokas toiminta
<b>HR-sidosryhmät / työmarkkinajärjestöt</b>	Säännölliset tapaamiset, yhteistoiminta, TES-neuvottelut, seuranta ja päivittäinen viestintä	Yhteistyömallin kehittäminen, yhteisiä sopimuksia noudattava ja alaa kehittävä työnantaja
<b>Toimittajat</b>	Säännölliset tapaamiset ja yhteydenpito, määritetyt yhteyshenkilöt	Luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani
<b>Media</b>	Verkkosivut, lehdistö- ja liikennetiedotteet, haastattelupyynnöissä avustaminen, sähköposti, suora kontakti	Selkeästi määritetty yhteyshenkilö, materiaalin jakaminen, raportit ja oikeellinen tieto
<b>Viranomaiset</b>	Alan sääntöjen yhteinen kehittäminen, työpajat, seminaarit	Turvallisuudesta tinkimätön toimija, määritetyt yhteyshenkilöt
<b>Muut alan toimijat</b>	Säännölliset seminaarit, alan messut, yhteydenpito pohjoismaisten toimijoiden kanssa	Kokemusten jakaminen, alan tulevaisuuden visioiminen
<b>Kaikille sidosryhmille</b>	Yhtiön vuosikertomus- ja yritysraportti	Vuosittainen raportointi yhtiön toiminnasta

## Hyvä hallintotapa

# Taloudellinen vastuu ja yhteiskuntavastuu

Suomen Lauttaliikenne pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen resurssien käyttöön ja luo näin taloudellista hyötyä omistajalleen ja sidosryhmilleen kehittämällä palvelutasoa ja laatua pitkäjänteisesti.

### TALOUDELLISEN VASTUUN JOHTAMINEN JA HYVÄ HALLINNOINTITAPA

Suomen Lauttaliikenteen keskeiset taloudelliset, määrälliset ja laadulliset tavoitteet määrittää yhtiön hallitus. Hallitus valvoo yhteiskuntavastuun johtamista ja riskienhallintaa seuraamalla yhtiön toimintaa ja johdon raportointia. Oikeellisuus varmistetaan sekä ulkoisella tilintarkastuksella että ulkopuolisen toimijan suorittamalla sisäisellä tarkastuksella. Asetettujen tavoitteiden kehitystä seurataan säännöllisesti myös yhtiön johtoryhmässä.

Taloudellinen tulos saavutetaan vastuullisin keinoin. Hyvä hallinnointitapa, avoin viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa takaavat yhteiskunnallisen vastuun ja ympäristövastuun huomioivan lopputuloksen.

Konsernin yhtiöiden päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia ja yhtiöissä yhtiöjärjestyä. Suomen Lauttaliikenne noudattaa myös valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston antamia ohjeistuksia.

### VASTUULLISUUS OSANA PALKITSEMISJÄRJESTELMÄÄ

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kannustinjärjestelmästä sekä eläkejärjestelyistä päättää yhtiön hallitus. Yhtiö noudattaa Valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä 23.5.2024.

Yhtiön johtoryhmän palkkiot perustuvat kiinteään vuosipalkkaan sekä vuosikohtaiseen tulospalkkioon

ja kolmen vuoden pitkän tähtäimen tulospalkkioon. Tulospalkkioista päättää yhtiön hallitus. Johdon tavoitteissa otetaan tulostavastuun lisäksi huomioon yritys vastuullisuus ja muut hallituksen määrittelemät tavoitteet. Yhtiön johtoryhmän jäsenillä ei ole muusta henkilökunnasta poikkeavia eläkejärjestelyjä lakisäänteisen eläkevakuutuksen lisäksi.

Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön kaikki työntekijät, joiden työsuhde on kestänyt tilikauden aikana yli kuusi kuukautta. Työsuhteen tulee olla voimassa palkkion maksuhetkellä. Henkilöstön tulospalkkioista päättää hallitus.

Esihenkilöt voivat esittää toimitusjohtajalle pikatulospalkkion myöntämistä sellaiselle henkilölle, joka on toiminut esimerkillisesti omassa työtehtävässään.

### YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN TUKEMINEN

Yleishyödyllistä tukea annetaan vähäisessä määrin. Tukea voidaan myöntää, mikäli tuettavan tahon tai tapahtuman katsotaan edustavan tai kehittävän yleisesti yhtiön toimialaa, merenkulun turvallisuutta tai vesistöalueiden ympäristön suojelua. Myös paikallisia oppilaitoksia voidaan tukea, jos niissä annettava koulutus liittyy merenkulkuun tai muutoin yhtiön toimialaan.

Sponsoritukea ei anneta tahoille, joiden toiminnassa yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana.

### VASTUULLISET HANKINNAT

Suomen Lauttaliikenne -konserni arvostaa hyviä suhteita sekä toimivaa yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajien valinnassa pääpaino on tuotteiden ja palveluiden hinta-laatusuhteella, toimitusvarmuudella, toimittajan vastuullisuudella ja palvelualltiudella. Toimittajien on myös täytettävä tilaajavastuulain asettamat vaatimukset ja oltava riittävän vakavaraisia toimitusriskien minimoimiseksi.

### VEROT MAKSETAAN SUOMEEN

Suomen Lauttaliikenne -konsernin verojalanjälki kuvaa Suomen valtiolle vuonna 2024 tilitettyjä veroja. Välittömien ja välillisten verojen lisäksi verojalanjälkeen kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut sekä työntekijöiden palkasta pidätetyt ennakonpidätykset.

Konserni ottaa liiketoimintaratkaisuisissaan vero-vaikutukset huomioon, muttei harjoita aggressiivista verosuunnittelua eikä hyödynnä kansainvälisten ulottuvuuksien mahdollisuuksia verosuunnittelussa.

Verojen minimointitavoitteen sijaan veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen ohjaamina.

Konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat verot omista tuloksistaan. Konsernin yhtiöiden välisissä veroituk- sissa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta. Tuloveroja tasataan poistoeron muutoksella.

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, kerää- misessä, tilittämisessä ja raportoinnissa Suomen lain- säädäntöä. Konsernilla ei ole toimipisteitä ulkomailla. Liiketoiminnan tuloksesta maksetaan verot 100-pro- senttisesti Suomeen. Myös verojalanjälki osoittaa, että lähes 100 prosenttia veroista maksetaan Suomeen.

### TYÖLLISTÄMISVAIKUTUS

Suomen Lauttaliikenne -konsernilla on paikallista merkitystä vakaana työnantajana, joka tarjoaa sekä pitkäaikaisia työsuhhteita että lyhyempiä kausiluontoisia työsuhhteita. Työllistämisen paikallinen vaikutus osoittaa, että yhtiö on usealla paikkakunnalla merkit- tävä työllistäjä ja tarjoaa työuria myös kaupunkikeskit- tymien ulkopuolella.



## Verojalanjälki 2024 lukuina

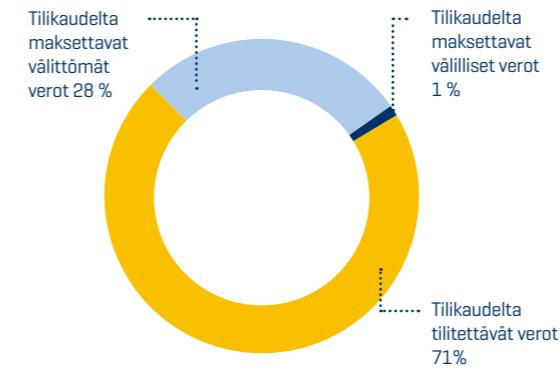
Kunta	Veronalainen ansio	Ennakonpidätys
Parainen	5 062 079,75	1 291 068,96
Turku	3 237 622,62	785 610,75
Naantali	1 310 055,88	317 203,59
Kaarina	1 276 403,85	331 258,83
Savonlinna	668 163,30	134 124,62
Kemiönsaari	591 678,31	135 635,05
Oulu	585 049,83	151 886,43
Sulkava	490 910,81	88 112,43
Kuopio	486 815,43	104 715,54
Raasepori	416 750,78	92 697,95
Muut	6 153 600,97	1 521 159,27
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>20 279 131,53</b>	<b>4 953 473,42</b>

Oheisessa kartassa esitetään Suomen Lauttaliikenne -konsernin maksamista palkoista pidätettyjen ja tilitettyjen verojen suhteellinen jakautuminen henkilön asuinpaikan mukaan alueittain.



Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon (t EUR)	
	Suomi
Konsernin liikevaihto	69 791
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	7 665
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot	355
Tilikaudelta tilitettävät verot	19 238
<b>Yhteensä</b>	<b>27 258</b>

### Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon



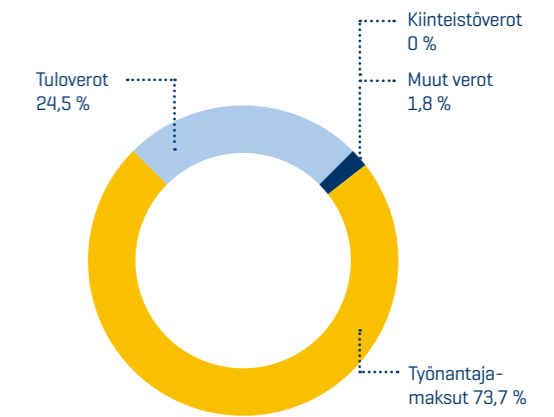
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot (t EUR)		
	Suomi	Ruotsi
Valmisteverot	187	
Muut verot	17	152*
<b>Yhteensä</b>	<b>204</b>	<b>152</b>

\*1) Kyseessä on vero palvelusta, jolle ei ole kotimaista tarjoajaa.

Tilikaudelta tilitettävät verot (t EUR)	
	Suomi
Palkkaverot	6 836
Arvonlisäverot	12 402
<b>Yhteensä</b>	<b>19 238</b>

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot (t EUR)	
	Suomi
Tuloverot	1 868
Työnantajamaksut	5 630
Kiinteistöverot	2
Muut verot	136
<b>Yhteensä</b>	<b>7 637</b>

### Tilikaudelta maksettavat välittömät verot



Verojalanjälkiraportointi sisältää tiedot Suomen Lauttaliikenne Oy:stä ja Suomen Saaristovarustamo Oy:stä.

Verot on esitetty suoriteperusteisesti. Numeeriset tiedot kattavat koko konsernin toiminnot lukuunottamatta osakkuusyhtiön tietoja, ja ne sisältävät kaikki olennaiset verolajit. Tilikaudelta maksettavat välittömät verot perustuvat kirjanpitoon. Tilikaudelta maksettavien välillisten verojen määrä on tuotettu laskennallisesti kulujen tai kulutuksen perusteella. Poikkeuksena vakuutusmaksuvero, joka perustuu vakuutuksenmyyjän antamaan tietoon.

Raportoitaviin lukuihin ei sisälly: jäteverot (määrä ei selvitettävissä, ei olennainen), omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Yhtiön alusliikenteeseen liittyvät polttoaineostot ovat valmisteverottomia ja huoltovarmuusmaksuttomia [perustuen lakiin nestemäisten polttoaineiden valmisteverosta, 9:4§]. Tämän vaikutus konsernin verojalanjälkeen on merkittävä.

Tilikaudelta tilitettävät verot sisältävät palkoista perittävien ennakonpidätysten lisäksi palkasta perittävät eläke- ja sosiaaliturvamaksut. Raportin tiedot ovat tilintarkastamattomia.

# Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024



# Olennaiset tapahtumat

## Vuosi 2024

- ▶ Yhtiö voitti Velkuan reittialueen kilpailutuksen kaudelle 1.5.2025–30.4.2030 ja Utön reittialueen kilpailutuksen kaudelle 1.5.2025–30.4.2027.
- ▶ Yhtiö voitti Maantielauttaliikennepalvelu Järvi-Suomi 2026–2046 kilpailutuksen, ja ELY-keskus julkisti hankintapäätöksen 14.10.2024. Hankintapäätöksestä tehty valitus on käsittelyssä markkinaoikeudessa, ja palvelusopimusta ei ole allekirjoitettu.
- ▶ Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piirin tekemä valitus Hailuodon kiinteä yhteys-hankkeen vesilupapäätöksestä hylättiin korkeimmassa hallinto-oikeudessa. Hankkeen vesilupa on lainvoimainen, Hailuodon kiinteän yhteyden rakentaminen alkoi alkukesästä 2024, ja kiinteä yhteys on suunniteltu otettavaksi käyttöön loppuvuodesta 2026.
- ▶ Ahvenanmaan maakuntahallitus ja Suomen Lauttaliikenne Oy:n ja Ansgar Ab:n muodostama konsortio allekirjoittivat 19.4.2024 sovintosopimuksen riita-asiassa koskien Ahvenanmaan maakuntahallituksen vuonna 2020 irtisanomaa sopimusta Föglön reitin osalta. Sovinto päätti kaikki osapuolten väliset oikeudelliset kysymykset ja oikeudenkäynnit.

## Q1

- ▶ Vuoden 2024 yhtiökokouksessa 21.3.2024 vahvistettiin yhtiön tulos ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Häkan Modig sekä jäseniksi Matias Knip, Noora Neilimo-Kontio, Kari Patrakka ja Kaarina Soikkanen.
- ▶ Yhtiö järjesti kiirastorstaina 28.3.2024 pääsiäistemppauksen muutamilla reiteillä, jolloin matkustajille jaettiin pääsiäismunia.
- ▶ Yhtiön uusi yhteysalusten varausjärjestelmä avattiin osoitteessa booking.finferries.fi. Järjestelmä otettiin ensin käyttöön Kotka–Pyhtään ja Utön reiteillä. Kesän jälkeen varausjärjestelmä oli käytössä kaikilla yhtiön yhteysalusreiteillä.



Yhtiö järjesti kiirastorstaina pääsiäistemppauksen muutamilla reiteillä, jolloin matkustajille jaettiin pääsiäismunia.

## Q2

- ▶ Yhtiö osallistui Suomen suurimpaan merenkulualan tapahtumaan, Navigate 2024 -messuille, 15.5.–16.5.2024 Turun messukeskuksessa.
- ▶ Yhtiön ISO 9001 -laatuja järjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auditoitiin. Auditoinnin painopistealueena oli jatkuva parantaminen. Positiivisina havaintoina kirjattiin, että asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla ja että CO<sub>2</sub>-päästöt osoittavat laskevaa trendiä.
- ▶ Yhtiö oli mukana kansainvälisessä Job Shadow Day -tapahtumassa 23.5.2024. Työnseuraaja pääsi seuraamaan Kasnäs–Hiittinen-reitillä liikennöivän lautta-alus Auroran päällikön, konepäällikön ja kansimiehen töitä.
- ▶ Yhtiö allekirjoitti 3.6.2024 ehdollisen sopimuksen Hiittisten reittialueen ms Stellan ja Rymättylän reittialueen ms Islan ostamisesta. 14.6.2024 vahvistetun kaupan myötä ms Stella ja ms Isla siirtyivät Suomen Saaristovarustamo Oy:n omistukseen, jolloin myös Hiittisten reitin ja Rymättylän reitin operointivastuu siirtyi Suomen Saaristovarustamo Oy:lle.
- ▶ Akkusähkölossi L-317, joka liikennöi aikaisemmin Nauvo–Korppoo-reitillä, siirtyi 6.6.2024 alkaen liikennöimään Vartsalan reitille Kustaviin. Lossi L-198 siirtyi Vartsalasta Nauvo–Korppoo-reitille.
- ▶ Rymättylän reitillä liikennöivä yhteysalus ms Isla maalattiin yhtiön väreihin telakoinnin aikana. Ms Isla palasi liikenteeseen Rymättylän reitille 15.7.2024.
- ▶ Yhtiön ISM-turvallisuusjohtamisjärjestelmän auditointi Traficomien toimesta sujui hyvin ilman poikkeamia.
- ▶ Vuoden reitiksi 2023 valittiin Nauvon eteläinen ja poikittainen reitti.



Vuoden reitiksi 2023 valittiin Nauvon eteläinen ja poikittainen reitti.

## Q3

- ▶ Yhtiön jokavuotinen asiakastutkimus toteutettiin yhdessä Innolink Oy:n kanssa yhtiön kaikilla reiteillä. Yhtiön sai ennätyskorkean arvosanan, 9,05.
- ▶ Yhtiö oli The Tall Ships Races Turku 2024 -tapahtuman yhteistyökumppani. Lautta-alus Nagu 2 kuljetti tapahtumavieraita jokirannassa.
- ▶ Yhtiössä tehtiin KPMG:n toimesta sisäinen tarkastus kyberturvallisuudesta.
- ▶ Osakkuusyhtiö Ansgar Ab ja Ahvenanmaan maakuntahallitus tekivät kuuden kuukauden määräaikaisen suoraostosopimuksen Ahvenanmaan pääreittien liikenteen operoinnista.
- ▶ Suomen Lauttaliikenne Oy allekirjoitti 22.8.2024 aiesopimuksen Ahvenanmaan maakuntahallituksen kanssa koskien perustettavaa yhtiötä, jonka tarkoituksena on liikennöidä Ahvenanmaan saaristossa. Ålands Skärgårdsrederi Ab, markkinointinimeltään AxFerries, perustettiin 14.11.2024.
- ▶ Syyskuussa osakkuusyhtiö Ansgar Ab:n yhtiökokous päätti hankkia suunnatusti 50 % omia osakkeitaan ja sen jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista Ahvenanmaan maakuntahallitukselle, jossa luovutettiin 50 %:a osakkeista. Samassa yhteydessä yhtiön nimi muutettiin Ålands Skärgårdsrederi Ab:ksi.

” Suomen Lauttaliikenne Oy allekirjoitti 22.8.2024 aiesopimuksen Ahvenanmaan maakuntahallituksen kanssa koskien perustettavaa yhtiötä, jonka tarkoituksena on liikennöidä Ahvenanmaan saaristossa.

- ▶ Hiittisten reitillä liikennöivä yhteysalus ms Stella maalattiin yhtiön väreihin telakoinnin aikana ja yhteysaluksen nimeksi tuli m/s Jurmo. Yhteysalus m/s Jurmo palasi liikenteeseen Hiittisten reitille 6.10.2024.
- ▶ Henkilöstötutkimus toteutettiin yhdessä Innolink Oy:n kanssa.



Lapset mukaan töihin -päivä järjestettiin Turun toimistolla marraskuussa.

## Q4

- ▶ Yhtiö järjesti perinteeksi muodostuneen vastuullisuuskampanjansa valtakunnallisena heijastinpäivänä 1.10.2024. Kaikilla yhtiön reiteillä jaettiin Finferries heijastimia.
- ▶ Yhtiön hallitus hyväksyi 16.10.2024 yhtiön strategian vuosille 2025–2035.
- ▶ Yhtiössä pidettiin marraskuussa koko henkilöstöä koskevat henkilöstöjuhlat Naantalissa hyvän asiakaspalautteen ja erinomaisen asiakastutkimustuloksen kunniaksi.
- ▶ Yhtiön hallitus hyväksyi 16.11.2024 kahdensuuntaisen olennaisuusarvioinnin tulokset ja vahvisti Suomen Lauttaliikenteen kestävyysraportoinnin olennaiset teemat.
- ▶ Lapset mukaan töihin -päivä järjestettiin Turun toimistolla 22.11.2024.

## Olennaiset tapahtumat tilikauden 2024 jälkeen

- ▶ Ålands Skärgårdsrederi Ab, Axferries, voitti kilpailutuksen liittyen Ahvenanmaan saaristoliikenteen pääreitteihin kaudella 2025-2026 + optio 2027. Ahvenanmaan maakuntahallitus julkaisi 20.12.2024 hankintapäätöksen, ja sopimus allekirjoitettiin 8.1.2025.
- ▶ Suomen Saaristovarustamo Oy voitti Suomenlinnan Liikenne Oy:n järjestämän kilpailutuksen ”Kruunuvuorenrannan alusliikenteen operointi” ja allekirjoitti 20.1.2025 sopimukset kesä- ja talvikauden liikenteestä. Kyseessä on liikennöinti Meritulintorin ja Kruunuvuorenrannan välillä Helsingissä kaudella 1.4.2025–31.3.2027. Hankintapäätöksestä tehty valitus on käsittelyssä markkinaoikeudessa.
- ▶ Yhtiö lähetti tammikuussa ensimmäisen uutiskirjeensä uutiskirjeen tilaajille.

# Hallituksen toimintakertomus

## TOIMINNAN KEHITYMINEN JA TULOKSELLISUUS

Konserni saavutti tavoitteensa tilikaudella. Konsernin liikevaihto oli 73,84 miljoonaa euroa (67,32 miljoonaa euroa), ja yhtiön liikevaihto oli 54,28 miljoonaa euroa (51,65 miljoonaa euroa). Konsernin liikevoitto oli 24,07 miljoonaa euroa (10,80 miljoonaa euroa), ja yhtiön liikevoitto oli 15,53 miljoonaa euroa (9,20 miljoonaa euroa). Konsernin liikevoittoprosentti oli 32,6 % (16,0 %), ja yhtiön liikevoittoprosentti oli 28,6 % (17,8 %). Konsernin tilikauden voitto oli 16,09 miljoonaa euroa (8,45 miljoonaa euroa), ja yhtiön tilikauden voitto oli 8,86 miljoonaa euroa (0,31 miljoonaa euroa). Konsernin investoinnit olivat 15,93 miljoonaa euroa (11,66 miljoonaa euroa), ja yhtiön investoinnit olivat 8,27 miljoonaa euroa (7,34 miljoonaa euroa).

Konsernin ja yhtiön tilikauden liikevoittoon ja tulokseen vaikutti positiivisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjattu riita-asiasta saatu vahingonkorvaus.

## ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Konsernin johto ennustaa liikevaihdon kasvavan noin viidenneksen Ahvenanmaan liikennesopimuksen ansiosta vuoteen 2026 asti.

## SELVITYS TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINNAN LAAJUUDESTA

Yhtiö huolehtii ympäristövastuullisuudesta ja tulee vähentämään entisestään päästöjä energiaa kuluttavissa aluksissaan, mihin päästään yhtiön eri kehityshankkeilla.

## OSAKKUUSYHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN HANKINTA JA LUOVUTUS

Syyskuussa osakkuusyhtiö Ansgar Ab:n yhtiökokous päätti hankkia suunnatusti 50 % omia osakkeitaan ja sen jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista Ahvenanmaan maakuntahallitukselle, jossa luovutettiin 50 %:a osakkeista. Samassa yhteydessä yhtiön nimi muutettiin Ålands Skärgårdsrederi Ab:ksi.

## ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tulevat kilpailutukset vaativat laajoja kalustoinvestointeja.

Euroopan geopoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa yhtiön huolto- ja ylläpitotoimintaan.

## ARVIO TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Viime vuosien laajoista investoinneista huolimatta konsernin taloudellinen asema pysyy hyvänä.

Euroopan geopoliittisella tilanteella saattaa olla vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen.

## HENKILÖSTÖ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli vuonna 2024 konsernissa 398 (377) ja yhtiössä 283 (280). Konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja lukuja käsitellään konsernin yritysraportissa.



Konsernin johto ennustaa liikevaihdon kasvavan noin viidenneksen Ahvenanmaan liikennesopimuksen ansiosta vuoteen 2026 asti.

## HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernin palkat ja palkkiot olivat vuonna 2024 kokonaisuudessaan 24,06 miljoonaa euroa (21,29 miljoonaa euroa), yhtiön 16,14 miljoonaa euroa (15,48 miljoonaa euroa). Hallituksen jäsenten saamat palkkiot, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja tulospalkkiot on eritelty liitetiedoissa. Vuonna 2024 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio oli 24 prosenttia vuosiansiosta (28 prosenttia). Vuonna 2024 maksettu johtoryhmän tulospalkkio oli 25 prosenttia vuosiansiosta (21 prosenttia).

## YMPÄRISTÖ

Tilikautena 2024 konsernissa ei tapahtunut ympäristöhaittoja aiheuttaneita vahinkoja. Aluksiin ostettiin tilikauden 2024 aikana noin 8,3 miljoonaa litraa vähärikkistä polttoöljyä (7,8 miljoonaa litraa). Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla. Sähkölauttoihin ja niiden rantojen infraan kului tilikauden 2024 aikana vihreää sähköä yhteensä 4,8 GWh (4,8 GWh). Konserni raportoi ympäristötavoitteestaan, toimenpiteistään ja ympäristöpolitiikastaan konsernin yritysraportissa.

” Konsernin ympäristötavoitteisiin kuuluu polttoaineenkulutuksen vähentäminen seurannan ja asennekoulutuksen avulla.

## HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Tilinpäätöksessä emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 30 694 228,29 euroa, josta tilikauden tulos on 8 855 205,42 euroa, kertyneet voittovarat 19 459 545,70 euroa ja sijoitetun vapaan pääoman rahastossa 2 379 477,17 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden tuloksesta jaetaan osinkoa 400 000,00 euroa osaketta kohden eli 8 000 000,00 euroa ja loput tilikauden tuloksesta siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

## YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma on 1 000 000,00 euroa, joka jakaantuu 20 osakkeeseen. Kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön ohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

## TILINTARKASTAJAT

Yhtiökokouksessa 21.3.2024 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin Oy Tuokko Ltd, päävastuullisena tarkastajana KHT Janne Elo.

## Keskeiset tunnusluvut

	Konserni			Emoyhtiö		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Liikevaihto, M€	73,84	67,32	61,93	54,28	51,65	48,08
Liikevoitto, M€	24,07	10,80	12,81	15,53	9,20	10,44
Liikevoitto-%	32,6	16,0	20,7	28,6	17,8	21,7
Oman pääoman tuotto, %	27,6	13,7	17,7	45,1	30,2	29,9
Omavaraisuusaste, %	67,9	63,3	64,3	31,7	28,4	35,8
Investoinnit, M€	15,9	11,7	15,6	8,3	7,3	12,0
Investoinnit liikevaihdosta, %	21,6	17,3	25,1	15,2	14,2	24,9

## Tunnuslukujen laskentakaavat:

## Liikevoitto, %

$$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$$

## Oman pääoman tuotto, %

$$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Taseen oma pääoma (tilikausien keskiarvo)}} \times 100$$

## Omavaraisuusaste, %

$$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$

Konsernin ja yhtiön tilikauden liikevoittoon ja tulokseen vaikutti positiivisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjattu riita-asiasta saatu vahingonkorvaus.



## Hallitus

Yhtiökokouksessa 21.3.2024 yhtiön hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi Håkan Modig sekä jäseniksi Kaarina Soikkanen, Matias Knip, Noora Neilimo-Kontio ja Kari Patrakka.

Hallitus on kokoontunut tilikauden aikana 15 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,7 prosenttia.



**Håkan Modig**  
Hallituksen puheenjohtaja



**Kaarina Soikkanen**  
Hallituksen jäsen



**Matias Knip**  
Hallituksen jäsen  
Johtava asiantuntija,  
Valtioneuvoston kanslia



**Noora Neilimo-Kontio**  
Hallituksen jäsen  
Talous- ja varatoimitusjohtaja,  
Caruna Oy



**Kari Patrakka**  
Hallituksen jäsen  
Myynti- ja projektijohtaja,  
Stoors Ab

## Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat 1.1.2025 toimitusjohtaja Håkan Fagerström, talousjohtaja Johanna Eramo, tekniikka- ja projektijohtaja Mathias Karlsson, kaupallinen johtaja Henrik Kulovaara, työsuoja- ja liikennejohtaja Matti Markkanen, turvallisuus- ja liikennejohtaja Pasi Roos ja henkilöstöjohtaja Jonna Suvanto.



**Håkan Fagerström**  
Toimitusjohtaja



**Johanna Eramo**  
Talousjohtaja



**Mathias Karlsson**  
Tekniikka- ja projektijohtaja



**Henrik Kulovaara**  
Kaupallinen johtaja



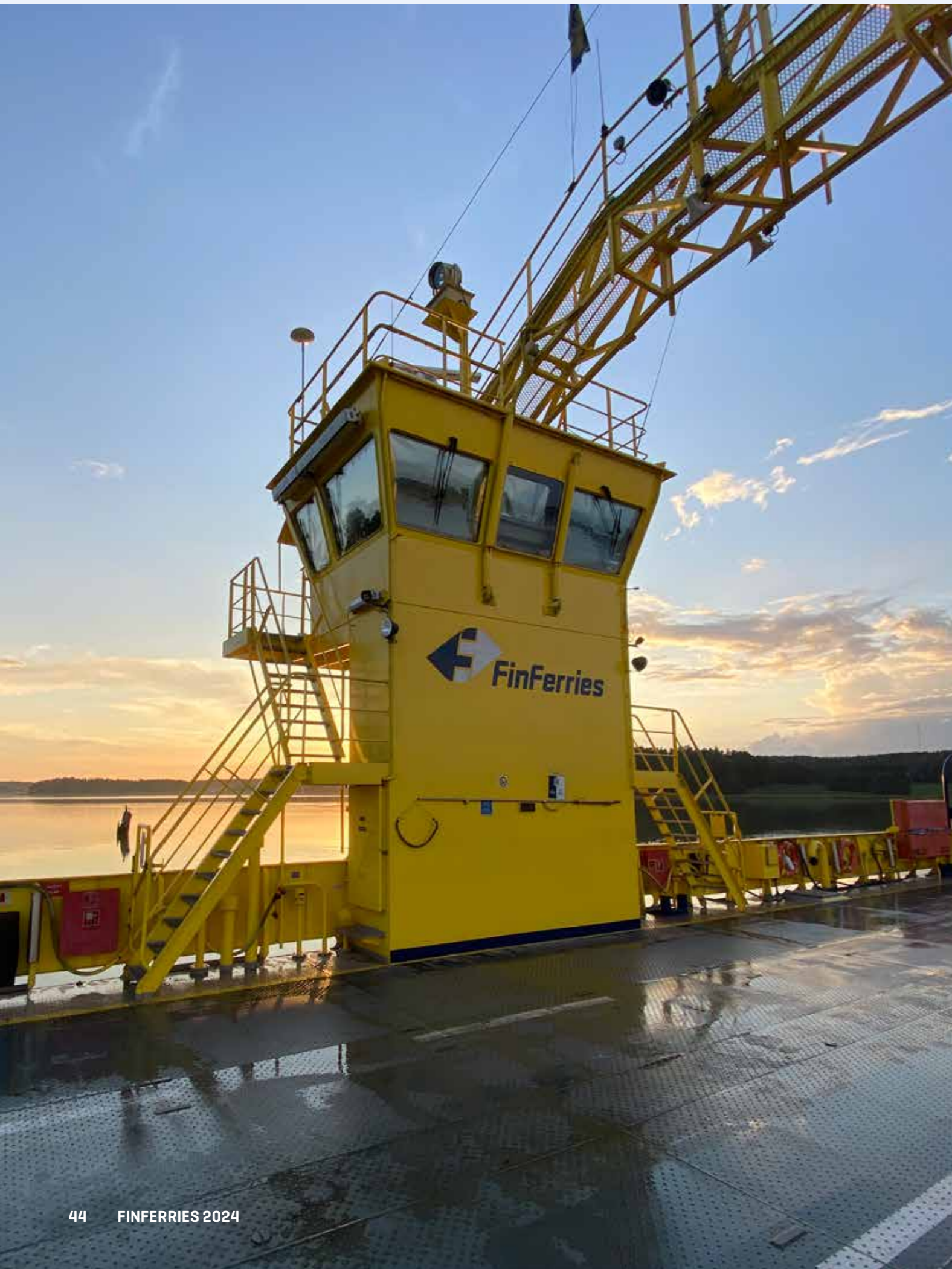
**Matti Markkanen**  
Työsuoja- ja  
liikennejohtaja



**Pasi Roos**  
Turvallisuus- ja  
liikennejohtaja



**Jonna Suvanto**  
Henkilöstöjohtaja



## Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2024

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>73 841 040,71</b>	<b>67 315 719,07</b>	<b>54 282 637,99</b>	<b>51 651 313,71</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	14 579 898,69	517 425,17	6 243 683,18	1 434 449,02
Materiaalit ja palvelut	-16 876 314,95	-13 556 715,98	-11 586 817,00	-10 749 936,02
Henkilöstökulut	-29 073 381,83	-25 825 173,86	-19 593 338,00	-18 826 303,94
Poistot	-9 711 938,99	-8 881 187,41	-7 581 358,94	-7 199 456,24
Liiketoiminnan muut kulut	-8 691 138,91	-8 774 408,95	-6 238 525,90	-7 114 069,66
<b>Liikevoitto</b>	<b>24 068 164,72</b>	<b>10 795 658,04</b>	<b>15 526 281,33</b>	<b>9 195 996,87</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-69 728,83	-484 581,87	-32 409,92	-474 040,95
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>23 998 435,89</b>	<b>10 311 076,17</b>	<b>15 493 871,41</b>	<b>8 721 955,92</b>
Poistoeron muutos			-4 403 600,03	-8 563 910,04
Konserniavustus				
Välittömät verot	-4 775 096,96	-1 856 785,39	-2 235 065,96	153 245,95
Vähemmistöosuudet	-3 135 344,58			
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>16 087 994,36</b>	<b>8 454 290,78</b>	<b>8 855 205,42</b>	<b>311 291,83</b>

## Tase 31.12.2024

Vastaavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Pysyvät vastaavat</b>				
Maa-alueet	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Rakennukset ja rakennelmat	453 347,24	158 475,54	453 347,24	158 475,54
Koneet ja kalusto	80 228 139,38	77 297 946,17	67 239 096,66	69 118 645,98
Ennakkomaksut	4 131 723,63	1 137 194,00	4 064 378,63	1 137 194,00
Sijoitukset	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>84 842 126,69</b>	<b>78 622 532,15</b>	<b>76 620 725,48</b>	<b>75 278 218,47</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>				
Lyhytaikaiset saamiset	12 350 018,95	10 114 261,28	12 981 563,72	9 947 357,30
Rahoitusarvopaperit	8 500 000,00	7 065 271,07	8 500 000,00	7 065 271,07
Rahat ja pankkisaamiset	6 054 652,60	4 569 323,18	1 784 131,37	3 091 553,17
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>26 904 671,55</b>	<b>21 748 855,53</b>	<b>23 265 695,09</b>	<b>20 104 181,54</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>111 746 798,24</b>	<b>100 371 387,68</b>	<b>99 886 420,57</b>	<b>95 382 400,01</b>

Vastattavaa	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Oma pääoma</b>				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	56 006 980,94	51 639 213,55	19 459 545,70	23 348 253,87
Tilikauden voitto	16 087 994,36	8 454 290,78	8 855 205,42	311 291,83
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>75 474 452,47</b>	<b>63 472 981,50</b>	<b>31 694 228,29</b>	<b>27 039 022,87</b>
Vähemmistöosuudet	421 919,07			
Tilinpäätössiirtojen kertymä			45 703 593,20	41 299 993,17
<b>Vieras pääoma</b>				
Pitkäaikainen vieraspääoma	11 964 129,92	11 653 449,49	2 000 000,00	2 800 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	23 886 296,78	25 244 956,69	20 488 599,08	24 243 383,97
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>35 850 426,70</b>	<b>36 898 406,18</b>	<b>22 488 599,08</b>	<b>27 043 383,97</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>111 746 798,24</b>	<b>100 371 387,68</b>	<b>99 886 420,57</b>	<b>95 382 400,01</b>

## Rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>				
Myyntistä saadut maksut	72 302 670,74	67 649 443,56	53 601 331,05	51 410 080,89
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	14 579 898,69	992 436,32	6 345 449,70	967 733,56
Maksut liiketoiminnan kuluista	-55 216 900,65	-49 506 406,65	-38 259 411,68	-35 456 327,20
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	31 665 668,78	19 135 473,23	21 687 369,07	16 921 487,25
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-583 511,83	-473 335,67	-291 471,37	-463 239,51
Saadut korot	513 783,00	130 753,01	581 654,94	130 174,48
Verot	-893 324,47	-1 237 461,32	-1 075 355,96	-758 274,05
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>30 702 615,48</b>	<b>17 555 429,25</b>	<b>20 902 196,68</b>	<b>15 830 148,17</b>

Suomen Lauttaliikenne Oy	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Investointien rahavirta</b>				
Käyttöomaisuuden ja osakkeiden ostot	-15 282 557,13	-11 656 802,20	-8 274 889,55	-7 343 541,41
Sijoitukset korkorahastoon	-1 434 728,93	-7 065 271,07	-1 434 728,93	-7 065 271,07
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-16 717 286,06</b>	<b>-18 722 073,27</b>	<b>-9 709 618,48</b>	<b>-14 408 812,48</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>				
Lyhytaikaisten lainojen nosto	0,00	13 000 000,00	0,00	13 000 000,00
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-5 000 000,00	-13 000 000,00	-5 000 000,00	-13 000 000,00
Laina konserniyhtiölle			-2 500 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nosto	0,00	3 600 000,00	0,00	3 600 000,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-800 000,00	-800 000,00	-800 000,00	-800 000,00
Osingonjako	-6 700 000,00	-5 000 000,00	-4 200 000,00	-5 000 000,00
Konserniavustus			0,00	1 000 000,00
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-12 500 000,00</b>	<b>-2 200 000,00</b>	<b>-12 500 000,00</b>	<b>-1 200 000,00</b>
Likvidien varojen lisäys/vähennys	1 485 329,42	-3 366 644,02	-1 307 421,80	221 335,69
Likvidit varat 1.1.	4 569 323,18	7 935 967,20	3 091 553,17	2 870 217,48
<b>Likvidit varat 31.12.</b>	<b>6 054 652,60</b>	<b>4 569 323,18</b>	<b>1 784 131,37</b>	<b>3 091 553,17</b>

# Tilinpäätöksen liitetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2024

## 1. Yhtiön tiedot

- ▶ Yhtiön virallinen nimi on Suomen Lauttaliikenne Oy, yhtiö käyttää myös aputoiminimeä Finferries.
- ▶ Yhtiön kotipaikka on Turku ja yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio.

## 2. Konsernin tiedot

### Konserniyritykset ja omistusosuudet

- ▶ Suomen Saaristovarustamo Oy, 100 %
- ▶ Ålands Skärgårdsrederi Ab, 50 %

- ▶ Yhtiöt on yhdistetty hankintamenomenetelmällä. Sisäiset liiketapahtumat sekä saamiset ja velat on eliminoitu.

## 3. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

### 3.1. ARVOSTUSPERIAATTEET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Konserniliikearvo	5 vuotta	5 vuotta		
Aineettomat oikeudet	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Maa-alueet	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa	Ei poistoa
Rakennukset	20–30 vuotta	20 vuotta	20–30 vuotta	20 vuotta
Rakennelmat	5 vuotta	5 vuotta		
Alukset	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta	20 vuotta
Käytettynä ostetut alukset	10 vuotta	10 vuotta		
Kalurit, vanhat	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta	10 vuotta
Kalurit, uudet	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Kalurien peruskunnostukset	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta	8 vuotta
Alusten ja potkurilaitteistojen peruskunnostus	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta	6 vuotta
Toimistokalusteet, ajoneuvot	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta	3 vuotta
Muu käyttöomaisuus	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta	5 vuotta

Yhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen tilinpäätössäännösten mukaisesti (FAS). Tilinpäätös on esitetty euroissa. Tilikausilla 2020–2024 hankittujen käyttöomaisuushyödykkeiden hankintamenoa, määrältään 4.216.794,68 euroa (emoyhtiö) 13.974.449,61 euroa (konserni), osalta evl- poisto on tehty noudattaen poistojen verohuojennuslain sallimaa enimmäispoistoprosenttia. Jos yhtiö olisi noudattanut verotuksessa tavanomaisesti hyväksyttävien enimmäispoistoprosentteja, olisi tilikauden tulos ennen veroja ollut 3.568.858,84 euroa suurempi yhtiössä ja 3.817.783,91 euroa suurempi konsernissa. Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokaudesta alkaen. Yhtiö on muuttanut tilikauden aikana poistosuunnitelmaa, koneiden ja kalustoryhmään kuuluvien alusten osalta, poisto-aika muutettiin 20 vuodesta 30 vuoteen, lisäksi sekä uusien että käytettynä ostettujen alusten osalta huomioidaan 10 % jäännösarvo. Muilta osin poistosuunnitelmaan ei ole tehty muutoksia. Poisto-ohjelman muutoksen vaikutuksen vähensi yhtiön poistoja 407.257,59 euroa.

Rahoitusomaisuuteen kuuluvat arvopaperit on esitetty hankintahintaan.

Alusten telakoinnit kirjataan vuosikuluksi samoin kuin sellaiset kunnostus- ja korjaustyöt, jotka eivät merkittävästi pidennä kaluston käyttöikää.

### 3.2. ELÄKEJÄRJESTELYT

- ▶ Yhtiön eläkejärjestelmä on toteutettu lakisääteisen TyEL-vakuutuksen avulla. Lisäturva on hoidettu vanhojen työntekijöiden osalta lisäeläkevakuutuksella.

## 4. Tuloslaskelman liitetiedot

### 4.1. LIIKEVAIHDON ERITTELY MAANTIETEELLISESTI

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Suomi	73 841 040,71	67 315 719,07	54 282 637,99	51 651 313,71
Liikevaihto yhteensä	73 841 040,71	67 315 719,07	54 282 637,99	51 651 313,71

### 4.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Aineet ja tarvikkeet	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Ostot tilikauden aikana	-10 099 043,71	-8 557 225,39	-6 610 385,09	-6 786 661,27
Ulkopuoliset palvelut	-6 777 271,24	-4 999 490,59	-4 976 431,91	-3 963 274,75
Aineet ja tarvikkeet yhteensä	-16 876 314,95	-13 556 715,98	-11 586 817,00	-10 749 936,02

Tilikauden aikana yhtiön aluksia eri reiteillä on rikkoontunut ja niistä on tehty vakuutuskorvaushakemus vakuutusyhtiölle. Korvausvaatimuksia ei ole vielä käsitelty.



## 4.3. HENKILÖSTÖÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENIÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Henkilöstökulut	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Rahapalkat	-24 255 645,80	-21 488 444,18	-16 311 927,65	-15 644 721,70
Palkkojen oikaisuerät	198 260,19	195 353,77	167 526,82	162 148,77
Eläkekulut	-4 266 242,59	-3 828 507,41	-2 902 102,81	-2 801 532,89
Muut henkilösivukulut	-749 753,63	-703 576,04	-546 834,36	-542 198,12
Henkilöstökulut yhteensä	-29 073 381,83	-25 825 173,86	-19 593 338,00	-18 826 303,94
Luontoisedut	-38 580,00	-36 894,82	-38 580,00	-36 894,82

Johdon palkat ja palkkiot	Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot hallituksen ja valiokuntien kokouksista seuraavasti					
	2024			2023		
	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Juha Heikinheimo	7 560,00	2 000,00	9 560,00	30 240,00	6 400,00	36 640,00
Håkan Modig	26 100,00	10 400,00	36 500,00	14 400,00	4 800,00	19 200,00
Matias Knip	14 400,00	10 400,00	24 800,00	14 400,00	6 400,00	20 800,00
Noora Neillimo-Kontio	14 400,00	7 600,00	22 000,00	10 800,00	3 600,00	14 400,00
Kari Patrakka	10 800,00	6 600,00	17 400,00	0,00	0,00	0,00
Kaarina Soikkanen	14 400,00	10 400,00	24 800,00	14 400,00	6 400,00	20 800,00
Kati Niemelä	0,00	0,00	0,00	3 600,00	800,00	4 400,00
Yhteensä			135 060,00			116 240,00

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen mukaisesti maksettavat palkkiot olivat Puheenjohtaja 2 500 euroa /kk  
Hallituksen jäsen 1 200 euroa /kk  
Kokouspalkkio kustakin hallituksen kokouksesta ja valiokunnan kokouksesta 600 euroa /kokous (aiemmin kokouspalkkio 400 euroa /kokous).

Johdon palkat ja palkkiot	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut	212 589,93	194 640,15	212 589,93	194 640,15
Tulospalkkio	67 200,00		67 200,00	
Toimitusjohtaja yhteensä	279 789,93	194 640,15	279 789,93	194 640,15

Toimitusjohtajalle ei makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kk, erilliskorvaus yhtiön irtisanoessa 6kk.

Entinen Toimitusjohtaja, maksetut palkat ja luontoisedut		69 029,85		69 029,85
Tulospalkkio	76 469,00	88 907,00	76 469,00	88 907,00
Lomakorvaus työsuhteen päättyessä, joka perustuu 07.10.2009 tehtyyn toimitusjohtajasopimukseen		151 920,06		151 920,06
Entinen Toimitusjohtaja yhteensä	76 469,00	309 856,91	76 469,00	309 856,91
Johtoryhmä, maksetut palkat ja luontoisedut	633 999,63	609 783,08	633 999,63	609 783,08
Tulospalkkio	214 469,00	162 638,00	214 469,00	162 638,00
Johtoryhmä yhteensä	848 468,63	772 421,08	848 468,63	772 421,08
<b>Henkilöstön määrä</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana, keskim.	398	377	283	280
Tilikauden lopussa yhtiön palveluksessa oli	412	399	264	297

## 4.4. TILINTARKASTUSPALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Tilintarkastus	41 359,86	34 877,12	27 817,36	24 476,12
Veropalvelut ja muut	1 860,00	11 760,00	1 860,00	10 210,00
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	43 219,86	46 637,12	29 677,36	34 686,12

## 4.5. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Konserniliikearvo		-18 570,58		
Rakennukset ja rakennelmat	-53 799,71	-27 634,80	-53 799,71	-27 634,80
Koneet ja kalusto	-9 658 139,28	-8 834 982,03	-7 527 559,23	-7 171 821,44
Poistot yhteensä	-9 711 938,99	-8 881 187,41	-7 581 358,94	-7 199 456,24

## 4.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Korkotuotot konserniyrityksiltä			79 507,88	43 089,04
Muut korko- ja rahoitustuotot	513 783,00	130 753,01	459 058,02	130 174,48
Korkokulut konserniyrityksille			0,00	-42 065,75
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-583 511,83	-612 318,30	-570 975,82	-605 238,72
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-69 728,83	-481 565,29	-32 409,92	-474 040,95

## 4.7. VÄLITTÖMÄT VEROT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Poistoeron muutoksesta erotettu laskennalliseen verovelkaan	-1 110 680,43	-1 862 200,57		
Verot jotka kohdistuvat aikaisempiin tilikausiin	7 746,21	307 359,16	4 646,04	243 247,95
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-3 672 162,74	-301 943,98	-2 239 712,00	-90 002,00
Välittömät verot yhteensä	-4 775 096,96	-1 856 785,39	-2 235 065,96	153 245,95

## 5. Taseen liitetiedot

## 5.1. KÄYTTÖMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET ELI PYSYVÄT VASTAAVAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Liikearvo</b>				
Hankintameno 1.1.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Hankintameno 31.12.	1 163 474,04	1 163 474,04		
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-1 163 474,04	-1 144 903,46		
Tilikauden poisto	0,00	-18 570,58		
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-1 163 474,04	-1 163 474,04		
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00		
<b>Maa-alueet</b>				
Hankintameno 1.1.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>				
Hankintameno 1.1.	320 562,72	272 425,72	310 024,29	261 887,29
Lisäykset 1.1.-31.12.	348 671,41	48 137,00	348 671,41	48 137,00
Hankintameno 31.12.	669 234,13	320 562,72	658 695,70	310 024,29
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-162 087,18	-134 452,38	-151 548,75	-123 913,95
Tilikauden poisto	-53 799,71	-27 634,80	-53 799,71	-27 634,80
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-215 886,89	-162 087,18	-205 348,46	-151 548,75
Kirjanpitoarvo 31.12.	453 347,24	158 475,54	453 347,24	158 475,54
<b>Koneet ja kalusto</b>				
Hankintameno 1.1.	144 413 135,14	115 028 263,22	118 493 786,79	93 610 249,33
Lisäykset 1.1.-31.12.	12 588 332,49	29 384 871,92	5 648 009,91	24 883 537,46
Hankintameno 31.12.	157 001 467,63	144 413 135,14	124 141 796,70	118 493 786,79
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-67 115 188,97	-58 280 206,94	-49 375 140,81	-42 203 319,37
Tilikauden poisto	-9 658 139,28	-8 834 982,03	-7 527 559,23	-7 171 821,44
Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-76 773 328,25	-67 115 188,97	-56 902 700,04	-49 375 140,81
Kirjanpitoarvo 31.12.	80 228 139,38	77 297 946,17	67 239 096,66	69 118 645,98
<b>Ennakkomaksut käyttöomaisuudesta</b>				
Hankintameno 1.1.	1 137 194,00	18 913 400,72	1 137 194,00	18 725 327,00
Lisäykset 1.1.-31.12.	8 855 410,95	21 030 035,83	8 788 065,95	20 918 710,57
Vähennykset 1.1.-31.12.	-5 860 881,32	-38 806 242,55	-5 860 881,32	-38 506 843,57
Hankintameno 31.12.	4 131 723,63	1 137 194,00	4 064 378,63	1 137 194,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 131 723,63	1 137 194,00	4 064 378,63	1 137 194,00

## 5.2. SIJOITUKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Suomen Saaristovarustamo Oy, omistusosuus 100 %			4 835 902,95	4 835 902,95
Paraisten Puhelin Oy	300,00	300,00		
Vakuutusosakeyhtiö Alandia	616,44	616,44		
Sijoitukset yhteensä	916,44	916,44	4 835 902,95	4 835 902,95

## 5.3. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Saamiset konserniyhtiöiltä</b>				
Myyntisaamiset			462 503,49	309 229,26
Siirtosaamiset			1 284 339,99	1 401 067,58
Lainasaamiset			2 500 000,00	0,00
Yhteensä			4 246 843,48	1 710 296,84
<b>Saamiset muilta</b>				
Myyntisaamiset	9 856 594,31	8 318 224,34	7 412 532,92	6 899 787,86
Siirtosaamiset	2 446 529,26	1 760 927,25	1 321 883,69	1 337 272,60
Muut saamiset	46 591,75	35 109,69		
Yhteensä	12 350 018,95	10 114 261,28	8 734 720,24	8 237 060,46
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	12 350 018,95	10 114 261,28	12 981 563,72	9 947 357,30

## 5.4. RAHOITUSARVOPAPERIT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>				
Rahastotalletus	8 500 000,00	7 065 271,07	8 500 000,00	7 065 271,07
Rahoitusarvopaperit yhteensä	8 500 000,00	7 065 271,07	8 500 000,00	7 065 271,07

## 5.5. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Osakepääoma tilikauden alussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Osakepääoman tilikauden lopussa	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
SVOP rahasto tilikauden alussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
SVOP rahasto tilikauden lopussa	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voittovarot	60 093 504,33	56 639 213,55	23 659 545,70	28 348 253,87
Edellisten tilikausien osakkuus-yhtiön negatiivisen omanpääoman osuus	113 476,61	0,00		
Osingonjako	-4 200 000,00	-5 000 000,00	-4 200 000,00	-5 000 000,00
Tilikauden voitto	16 087 994,36	8 454 290,78	8 855 205,42	311 291,83
Yhteensä	72 094 975,30	60 093 504,33	28 314 751,12	23 659 545,70
Oma pääoma yhteensä	75 474 452,47	63 472 981,50	31 694 228,29	27 039 022,87
Osakkeiden määrä		20		20

## 5.6. LASKELMA JAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
SVOP-rahasto	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17	2 379 477,17
Edellisten tilikausien voitto	56 006 980,94	51 639 213,55	19 459 545,70	23 348 253,87
Poistoerosta omaan pääomaan erotettu				
Tilikauden voitto	16 087 994,36	8 454 290,78	8 855 205,42	311 291,83
Yhteensä	74 474 452,47	62 472 981,50	30 694 228,29	26 039 022,87

## 5.7. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu poistoerosta			45 703 593,20	32 736 083,13

## 5.8. PITKÄAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000 000,00	2 800 000,00	2 000 000,00	2 800 000,00
Laskennallinen verovelka	9 964 129,92	8 853 449,49		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	11 964 129,92	11 653 449,49	2 000 000,00	2 800 000,00

## 5.9. LYHYTAIKAISET VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Velat konserniyhtiöille</b>				
Ostovelat			1 880 180,31	1 400 288,45
Siirtovelat			36 318,78	165 464,86
Yhteensä			1 916 499,09	1 565 753,31
<b>Velat muille</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	7 800 000,00	13 000 000,00	7 800 000,00	13 000 000,00
Saadut ennakot	22 110,75	50 880,42	22 110,75	50 880,42
Ostovelat	4 955 763,35	3 835 653,81	3 965 082,10	2 988 820,15
Muut lyhytaikaiset velat	2 790 648,39	2 493 229,28	2 050 394,59	2 048 430,94
Siirtovelat	8 317 774,29	5 865 193,18	4 734 512,55	4 589 499,15
Yhteensä	23 886 296,78	25 244 956,69	18 572 099,99	22 677 630,66
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	23 886 296,78	25 244 956,69	20 488 599,08	24 243 383,97

Siirtovelkoihin sisältyy loma- ja vastikepalkkavelka sivukuluineen sekä muita normaaliin liiketoimintaan liittyviä jaksotuksia.

## 6. Muut liitetiedot

## 6.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
<b>Vuokravastuu</b>				
Alle 1 v	773 464,33	863 846,40	772 879,57	863 204,45
Yli 1 v	2 787 215,41	3 817 992,01	2 787 215,41	3 817 992,01
<b>Leasingvastuu</b>				
Alle 1 v	122 629,20	31 833,82	120 765,60	31 833,82
Yli 1 v	221 561,15	70 050,82	221 561,15	70 050,82
Yleisvastuusitoumus	5 990 198,40	5 691 398,80	4 822 100,00	4 822 100,00
Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvan yrityksen puolesta	210 000,00	430 000,00	0,00	0,00

## Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Turussa, 18.3.2025

**Håkan Modig**  
Hallituksen puheenjohtaja

**Matias Knip**  
Hallituksen jäsen

**Noora Neilimo-Kontio**  
Hallituksen jäsen

**Kari Patrakka**  
Hallituksen jäsen

**Kaarina Soikkanen**  
Hallituksen jäsen

**Håkan Fagerström**  
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä

Oy Tuokko Ltd  
Tilintarkastusyhteisö

**Janne Elo**  
KHT

## LUETTELO KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Yhtiön pääkirjanpito sekä reskontrat on tehty Netvisor-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä. Pysyvien vastaavien ja poistojen laskentajärjestelmä on tilikauden aikana ollut Kasper-i-järjestelmässä.

Päiväkirja	Sähköisessä muodossa
Pääkirja	Sähköisessä muodossa
Myyntireskontra	Sähköisessä muodossa
Ostoreskontra	Sähköisessä muodossa
Käyttöomaisuus	Sähköisessä muodossa
Palkkakirjanpito	Sähköisessä muodossa
Tasekirja	Sidottu tasekirja
Liitetietositteet	Tositteet 1–4

## TOSITELAJIT

Netvisor:  
Automaattiset tilinpäätöskirjaukset  
Jaksotukset  
Järjestelmän muodostamat  
Kassa  
Käyttöomaisuuden poistot  
Muut  
Myyntilasku  
Myyntisuoritus  
Ostolasku  
Ostosuoritus  
Palkkositteet  
Palkkojen jaksotukset  
Pankki  
Tuodut tapahtumat



1 (3)

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Lauttaliikenne Oy:n yhtiökokoukselle

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Lauttaliikenne Oy:n (2199546-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, jossa konsernin tuloslaskelma osoittaa voittoa 16.087.994,36 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

#### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitsemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä

ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

#### Muut raportointivelvoitteet

##### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

#### Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 24. päivänä maaliskuuta 2025

Oy Tuokko Ltd  
Tilintarkastusyhteisö

*[allekirjoitettu sähköisesti]*

Janne Elo  
KHT



**SUOMEN LAUTTALIIKENNE -KONSERNI**

**Pääkonttori**  
Lemminkäisenkatu 59  
20520 Turku

**Järvi-Suomen alue**  
Inkilänkatu 31  
57220 Savonlinna

**Puhelinvaihte:** 0207 118 750  
**Email:** etunimi.sukunimi@  
finferries.fi